



ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТЬ  
АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕРВОМАЙСКОГО РАЙОНА  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.05.2017

р.п.Первомайский

№365

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений района

В соответствии с Законом Тамбовской области от 05.02.2016 № 629-3 «Об оплате труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений», решением Первомайского районного Совета народных депутатов от 28.07.2016 №354 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Первомайского района», руководствуясь статьями 28,29,33 Устава Первомайского района Тамбовской области, администрация Первомайского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений района, утвержденное постановлением администрации района от 03.11.2016 №794 (с изменениями и дополнениями от 19.01.2017 № 46) (далее – Примерное положение), следующие изменения:

1.1. Раздел 7 Примерного положения изложить в следующей редакции:

**«7. Условия оплаты труда руководителя учреждения,  
его заместителей и заведующих филиалами**

7.1. Оплата труда руководителя учреждения, его заместителей, заведующих филиалами устанавливается на учебный год и включает в себя должностной оклад, персональные повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, выплаты социального характера.

7.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором, устанавливается в фиксированном размере и составляет 8000 рублей.

7.3. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются самостоятельно на 10-30% ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Должностные оклады заведующих филиалами устанавливаются в фиксированном размере и составляют 7138 рублей.

7.4. Руководителю учреждения, заместителям руководителя и заведующим филиалов устанавливаются персональные повышающие коэффициенты. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента, размерах, периодах и условиях его выплаты принимается работодателем в отношении руководителя учреждения, руководителем учреждения в отношении заместителей руководителя и заведующих филиалами. При установлении персонального повышающего коэффициента учитываются:

- наличие ученой степени (кандидата, доктора наук) - 0,20;

- наличие почетного звания:

- «заслуженный» - 0,20;

- «отличник», «почетный работник» по профилю образовательного учреждения, награжденным государственными орденами и медалями - 0,15.

В случае, если у руководителей присутствует несколько оснований для установления коэффициента за наличие почетного звания (государственные награды), размеры не суммируются, а учитывается основание, имеющее максимальный числовой показатель.

- тип (вид) учреждения (условия труда в которых отличаются от нормальных, расположенность учреждения в сельской местности, рабочих поселках). Повышающий коэффициент за тип (вид) учреждения устанавливается в соответствии с п. 3.9. настоящего Примерного положения;

- масштабность управления;

- разнотипность учреждения и вариативность образовательных программ;

- как высококвалифицированному работнику;

- иные критерии, относящиеся к трудовой деятельности руководителей.

Применение персонального повышающего коэффициента, указанного в настоящем пункте не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к ставке заработной платы.

Размер персонального повышающего коэффициента не должен превышать 3,0.

7.5. Руководителю учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- за совмещение профессий (должностей);

- за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размер надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, определяется локальным актом работодателя в соответствии с подпунктом 4.6. раздела 4. «Выплаты компенсационного характера, условия их установления и выплаты».

Размер выплат компенсационного характера за совмещение профессий (должностей) устанавливаются по соглашению сторон трудового договора в процентном отношении или в абсолютной сумме, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, рассчитываются от должностного оклада.

7.6. Руководителю учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы – от 30 до 200%;

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения устанавливается работодателем на основании оценки эффективности их деятельности с учетом показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений района, утвержденных постановлениями администрации района: от 13.06.2013.№778 «Об утверждении показателей эффективности руководителей муниципальных образовательных учреждений Первомайского района», от 04.07.2013 №871 «Об утверждении показателей эффективности работы муниципальных образовательных учреждений Первомайского района», за прошедший учебный год, по балльной системе.

Стоимость одного балла устанавливается приказами муниципальных учреждений района.

Размеры выплат устанавливаются ежегодно.

- выплата за стаж непрерывной работы в данном учреждении или стаж непрерывной работы в должности руководителя по соответствующему профилю - до 30 %;

Размер выплат за стаж непрерывной работы устанавливается локальным нормативным актом работодателя в соответствии с пунктами 5.5.-5.7. настоящего Примерного положения.

- премиальные выплаты по итогам работы за период – до 15 %;

- премиальные выплаты за выполнение особо важных и ответственных работ.

Порядок, условия начисления и размеры премии, а также конкретный период премирования определяются локальным нормативным актом работодателя.

Конкретные размеры стимулирующих выплат устанавливаются приказом работодателя в процентах к должностным окладам или абсолютном размере в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в трудовом договоре.

7.7. Размер выплат компенсационного характера заместителей руководителя учреждения, заведующих филиалами за совмещение профессий (должностей) устанавливается по соглашению сторон трудового договора в процентном отношении или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством.

7.8. Выплаты стимулирующего характера для заместителей руководителя учреждения, заведующих филиалами:

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы – от 30% до 200%;
- выплата за стаж непрерывной работы в учреждении - до 30%;
- премиальные выплаты по итогам работы за период – до 15 %,
- премиальные выплаты за выполнение особо важных и ответственных работ.

7.9. При установлении выплаты стимулирующего характера за высокие результаты работы учитывается в части касающейся следующее:

- положительная динамика качества знаний обучающихся;
- высокий уровень организации и проведения итоговой аттестации (в том числе ЕГЭ);
- динамика развития материального обеспечения учреждения;
- динамика развития внебюджетной деятельности, в том числе платных образовательных услуг;
- участие учреждения в мероприятиях в рамках реализации приоритетных национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ;
- создание и развитие связей образовательного учреждения с другими образовательными системами;
- социально-психологический климат в учреждении.

Размеры выплат устанавливаются ежегодно.

7.10. Конкретные виды стимулирующих выплат, порядок, условия, размер и период выплат определяется локальным нормативным актом работодателя.

Размеры стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя в процентах к должностным окладам или абсолютном размере в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в трудовом договоре.

7.11. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера включаются в трудовой договор руководителя учреждения, его заместителей, руководителя филиала.

Руководителю учреждения, его заместителям, заведующим филиалами устанавливаются выплаты компенсационного, стимулирующего, социального характера в соответствии с разделами 4, 5, 6 настоящего Примерного положения.

7.12. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, заведующих филиалами и средней заработной платы работников этого учреждения, устанавливается в кратности от 1 до 5.

7.13. Соотношение средней заработной платы руководителя муниципального учреждения, его заместителей, заведующих филиалами и средней заработной платы работников этого учреждения, формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год.»

2. Разместить (опубликовать) настоящее постановление на сайте сетевого издания «ТОП 68 Тамбовский областной портал» ([www.top68.ru](http://www.top68.ru)).

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его размещения (опубликования) на сайте и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2017.

Глава администрации  
района

**Р.В. РЫЖКОВ**