

АДМИНИСТРАЦИЯ МИЧУРИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.06.2024

г. Мичуринск

№ 1468

Об утверждении Условий стимулирования руководителей трудовых коллективов и работников агропромышленного комплекса Мичуринского муниципального округа к достижению наивысших показателей в производстве сельскохозяйственной продукции

В целях реализации муниципальной программы «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Мичуринского муниципального округа», утвержденной постановлением администрации Мичуринского муниципального округа от 19.01.2024 № 38, обеспечения морального и материального стимулирования руководителей трудовых коллективов и отдельных работников агропромышленного комплекса Мичуринского муниципального округа к достижению наивысших результатов и повышению экономической эффективности производства, внедрению передовых и инновационных технологий администрация муниципального округа постановляет:

1. Утвердить Условия стимулирования руководителей трудовых коллективов и работников агропромышленного комплекса Мичуринского муниципального округа к достижению наивысших показателей в производстве сельскохозяйственной продукции согласно приложению.

2. Признать утратившим силу постановление администрации Мичуринского района от 31.05.2023 № 731 «Об утверждении Условий стимулирования руководителей трудовых коллективов и работников агропромышленного комплекса Мичуринского района к достижению наивысших показателей в производстве сельскохозяйственной продукции».

3. Отделу сельского хозяйства администрации Мичуринского муниципального округа (Ремнев) обеспечить систематическое информирование о ходе и результатах трудового соревнования в муниципальном округе, пропаганду передового опыта и наивысших достижений трудовых коллективов и новаторов производства в средствах массовой информации.

4. Финансовому управлению администрации Мичуринского муниципального округа (Дуванова) выделить средства в пределах лимитов, предусмотренных на эти цели бюджетом Мичуринского муниципального округа Тамбовской области.

5. Опубликовать настоящее постановление на сайте сетевого издания «РИА «ТОП68» (www.top68.ru, свидетельство о регистрации ЭЛ № ФС 77-74008 от 29.10.2018).

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Мичуринского муниципального округа И.А. Дубовицкого.

Глава муниципального округа

Г.Д. Хубулов

Условия

стимулирования руководителей трудовых коллективов и работников агропромышленного комплекса Мичуринского муниципального округа к достижению наивысших показателей в производстве сельскохозяйственной продукции

1. Победителями по итогам смотра состояния полей признаются руководители трудовых коллективов сельскохозяйственных предприятий муниципального округа, обеспечившие в отчетном году:

- лучшее состояние посевов: равномерные всходы, оптимальная густота, обсеянные края, посевы обработаны против вредителей, возбудителей болезней и сорняков, систематическое проведение работ по уходу за посевами;

- подготовку паров: поле вспахано осенью, выровнено, заправлено минеральными удобрениями, чистое от сорняков;

- состояние лесополос и дорог: проведены работы по расчистке в осенне-зимний период, отсутствие сухостойных деревьев, дороги выровнены, спрофилированы;

- безопасные условия труда (наличие или отсутствие летального исхода).

По итогам смотра состояния полей:

- руководителям трудовых коллективов сельскохозяйственных предприятий присваиваются первое, второе и третье место с вручением дипломов и денежных премий (с учетом НДФЛ) в размере 34,5 тыс. рублей; 28,8 тыс. рублей и 23,0 тыс. рублей соответственно;

- главам крестьянских (фермерских) хозяйств или индивидуальным предпринимателям присваиваются 3 (три) призовых места с вручением дипломов и денежных премий (с учетом НДФЛ) в размере 11,5 тыс. рублей каждому.

2. Победителями по итогам смотра состояния садов признаются руководители трудовых коллективов сельскохозяйственных предприятий муниципального округа, обеспечившие в отчетном году и при соблюдении безопасных условий труда (отсутствие летального исхода):

- лучшее состояние плодоносящих насаждений: обрезка деревьев в осенне-зимний период, санитарная обрезка плодовых деревьев, обработка кварталов против вредителей, возбудителей болезней и сорняков, наличие высокой видовой урожайности;

- лучшее состояние плодовых молодых насаждений: сформированы, обработаны против вредителей, возбудителей болезней и сорняков, имеют хорошо развитую крону;

- лучшее состояние питомников: обработаны против вредителей, возбудителей болезней и сорняков, имеют оптимальную густоту стояния.

По итогам смотра состояния садов присваиваются призовые места руководителям трудовых коллективов сельскохозяйственных предприятий, главам крестьянских (фермерских) хозяйств или индивидуальным предпринимателям:

- за лучшее состояние молодых насаждений с вручением диплома и денежной премии в размере 17,3 тыс. рублей (с учетом НДФЛ);

- за лучшее состояние плодоносящих насаждений с вручением диплома и денежной премии в размере 17,3 тыс. рублей (с учетом НДФЛ);

- за лучшее состояние питомников с вручением диплома и денежной премии в размере 17,3 тыс. рублей (с учетом НДФЛ).

3. Победителями трудового соревнования в сфере производства продукции растениеводства и животноводства признаются руководители трудовых коллективов сельскохозяйственных предприятий, получившие в отчетном году:

Производственные показатели:

- наивысший объем производства зерна, сахарной свеклы, подсолнечника и другой сельскохозяйственной продукции в зерновых единицах на 1 га пашни;

- наивысшую урожайность зерновых и других сельскохозяйственных культур, ц/га;

- выполнение мероприятий по повышению почвенного плодородия (внесение минеральных, органических удобрений и дефеката на 1 га пашни, кг. д. в.);

- целевое и полное использование всех земель сельскохозяйственного назначения (% использования пашни);

- засыпку качественных семян сельскохозяйственных культур под урожай будущего года в объеме 100 % от потребности;

- доля площади, засеваемой элитными семенами, в общей площади посевов, %;

- наивысшую продуктивность животных (надой на 1 фуражную корову);

- сохранение или рост показателей продуктивности животных (среднесуточный прирост живой массы в гр. по наивысшему результату);

- сохранение или рост маточного поголовья крупного рогатого скота по отношению к предыдущему году;

- безопасные условия труда (наличие или отсутствие летального исхода).

Финансовые показатели:

- достижение наивысшего размера номинальной заработной платы;

- рост среднемесячной заработной платы к уровню прошлого года;

- уплата налогов в бюджет и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в расчете на 1 га пашни (за 9 месяцев текущего года);
- отсутствие задолженности по налоговым и иным обязательным платежам в бюджетную систему, в том числе в бюджеты государственных внебюджетных фондов;
- страхование посевных площадей, занятых под зерновыми, зернобобовыми и техническими культурами, га;
- наивысший уровень рентабельности за 9 месяцев текущего года;
- инвестиции в основной капитал на 1 га пашни за 9 месяцев текущего года.

По итогам трудового соревнования:

- руководителям трудовых коллективов сельскохозяйственных предприятий присваиваются первое, второе и третье место с вручением дипломов и денежных премий (с учетом НДФЛ) в размере 57,5 тыс. рублей; 46,0 тыс. рублей и 34,5 тыс. рублей соответственно;
- главам крестьянских (фермерских) хозяйств или индивидуальным предпринимателям присваивается одно призовое место с вручением диплома и денежной премии (с учетом НДФЛ) в размере 34,5 тыс. рублей.

4. Победителями трудового соревнования признаются руководители трудовых коллективов садоводческих предприятий, обеспечившие в отчетном году:

Производственные показатели:

- наивысшую урожайность плодов и ягод;
- закладку садов и ягодников;
- раскорчевку старых садов;
- безопасные условия труда (наличие или отсутствие летального исхода).

Финансовые показатели:

- достижение наивысшего размера номинальной заработной платы;
- рост среднемесячной заработной платы к уровню прошлого года;
- уплата налогов в бюджет и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в расчете на 1 га обрабатываемой площади (за 9 месяцев текущего года);
- отсутствие задолженности по налоговым и иным обязательным платежам в бюджетную систему, в том числе в бюджеты государственных внебюджетных фондов;
- наивысший уровень рентабельности за 9 месяцев текущего года;
- инвестиции в основной капитал на 1 га пашни за 9 месяцев текущего года.

По итогам трудового соревнования руководителям трудовых коллективов садоводческих предприятий присваивается одно призовое место с вручением диплома и денежной премии (с учетом НДФЛ) 34,5 тыс. рублей.

5. Победителями трудового соревнования признаются руководители сельскохозяйственных предприятий, главы крестьянских (фермерских) хозяйств или индивидуальные предприниматели, обеспечившие высокую

социальную ответственность и значительный вклад в развитие сельских территорий.

По итогам трудового соревнования руководителю сельскохозяйственного предприятия, главе крестьянского (фермерского) хозяйства или индивидуальному предпринимателю присваивается призовое место с вручением диплома и денежной премии (с учетом НДФЛ) в размере 17,3 тыс. рублей.

6. Победителями трудового соревнования признаются руководители трудовых коллективов перерабатывающих предприятий, добившиеся в отчетном году высоких производственных показателей по приемке и переработке сельскохозяйственной продукции.

По итогам трудового соревнования руководителям трудовых коллективов перерабатывающих предприятий присваиваются 2 (два) призовых места с вручением диплома и денежной премии (с учетом НДФЛ) в размере 17,3 тыс. рублей каждому.

7. Победители трудового соревнования среди лучших работников агропромышленного комплекса в сфере производства продукции растениеводства и животноводства, достигшие наивысших показателей, определяются согласно приложению к настоящим условиям.

Приложение

к Условиям стимулирования руководителей трудовых коллективов
и работников агропромышленного комплекса
Мичуринского муниципального округа
к достижению наивысших показателей в
производстве сельскохозяйственной продукции

Категория получателей денежных премий и критерии оценки	Размер денежной премии (с учетом НДС), тыс. руб.
1	3
1. Лучший тракторист-машинист (механизатор) на севе зерновых и технических культур:	
- за наивысшую выработку на севе яровых зерновых культур, га.	11,5
- за наивысшую выработку на севе озимых зерновых культур под урожай будущего года, га.	11,5
- за наивысшую выработку на севе технических культур, га.	11,5
2. Лучший тракторист-машинист (механизатор) на проведении уходных работ по защите с/х растений в течении вегетационного периода, по наивысшему результату, га.	11,5
3. Лучший комбайнер на уборке урожая зерновых и зернобобовых культур:	
- за наивысший намолот зерна в период уборки зерновых и зернобобовых культур на комбайнах до 4 класса, тн.	11,5
- за наивысший намолот зерна в период уборки зерновых и зернобобовых культур на комбайнах от 4 до 6 класса, тн.	11,5
- за наивысший намолот зерна в период уборки зерновых и зернобобовых культур на комбайнах свыше 6 класса, тн.	11,5
4. Лучший водитель на перевозке зерна с поля на ток, по наивысшему результату:	
- на автомобиле грузоподъемностью свыше 10 тн.	11,5
- на автомобиле грузоподъемностью свыше 20 тн.	11,5
5. Лучший комбайнер на уборке урожая технических культур:	
- подсолнечника, намолотивший наивысший объем маслосемян, тн.	11,5
- сахарной свеклы, накопавший наивысший объем сладких корней, тн.	11,5
- сои, намолотивший наивысший объем соевых бобов, тн.	11,5

6. Лучший комбайнер на уборке урожая картофеля, накопавший наивысший объем клубней, тн.	11,5
7. Лучший комбайнер на уборке урожая овощей открытого грунта, собравший наивысший объем овощей, тн.	11,5
8. Лучший тракторист-машинист (механизатор) на послеуборочной поверхностной обработке почвы, по наивысшему результату, га.	11,5
9. Лучший тракторист-машинист (механизатор) по заготовке кормов (сена, закладке сенажа и силоса) по наивысшему результату, тн.	11,5
10. Лучший работник сада:	
- на обрезке плодовых деревьев.	11,5
- на защите растений в плодоносящем саду, за наивысший объем обработанной площади, га.	11,5
- по наивысшему результату на сборе плодов, тн.	11,5
11. Лучший питомниковод.	11,5
12. Коллективу молочно - товарной фермы, надоившему не менее 6000 килограммов молока от каждой фуражной коровы, не сократившему выходное поголовье дойного стада и обеспечившему сохранность молодняка не менее 94 % по итогам работы за 10 месяцев текущего года.	23,0
13. Коллективу молочно - товарной фермы крестьянского (фермерского) хозяйства, надоившему не менее 6000 килограммов молока от каждой фуражной коровы, не сократившему выходное поголовье дойного стада и обеспечившему сохранность молодняка не менее 94 % по итогам работы за 10 месяцев текущего года.	23,0
14. Лучший оператор машинного доения сельскохозяйственного предприятия, за наивысший надой молока на фуражную корову.	11,5
15. Лучший оператор на выращивании молодняка крупного рогатого скота, за получение наивысшего среднесуточного прироста и сохранности поголовья.	11,5
16. Лучший оператор по уходу за животными дойного стада, обеспечивший рост валового надоя и продуктивности коров.	11,5