



**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ  
МОРДОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ**

23 ноября 2023 года

№ 82

р.п. Мордово

**Об утверждении Положения  
об оплате труда работников муниципальных бюджетных  
и казенных учреждений Мордовского муниципального округа  
Тамбовской области**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Тамбовской области от 05.02.2016 № 629-3 «Об оплате труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений», Уставом Мордовского муниципального округа Тамбовской области, Совет депутатов Мордовского муниципального округа Тамбовской области решил:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Мордовского муниципального округа Тамбовской области, согласно приложению к настоящему решению.

2. Признать утратившими силу решения Мордовского районного Совета народных депутатов Тамбовской области:

1) от 26.06.2014 № 26 «Об утверждении Положения «Об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Мордовского района»;

2) от 24.11.2016 № 115 «О внесении изменений в решение от 26.06.2014 № 26 «Об утверждении Положения «Об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Мордовского района»;

3) от 28.11.2021 № 65 «О внесении изменений в решение Мордовского районного совета народных депутатов Тамбовской области от 26.06.2014 № 26 «Об утверждении Положения «Об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Мордовского района».

3. Опубликовать настоящее решение в газете «Новая жизнь», разместить на сайте сетевого издания «РИА «ТОП68» ([www.top68.ru](http://www.top68.ru)) и

официальном сайте администрации Мордовского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Совета депутатов Мордовского муниципального округа по бюджетным, экономическим, социальным вопросам (Попов С.В.).

5. Настоящее решение вступает в силу с 1 января 2024 года.

Председатель Совета депутатов  
Мордовского муниципального округа  
Е.В. Каширина

Глава  
Мордовского муниципального округа  
С.В. Манн

**Положение**  
**об оплате труда работников муниципальных бюджетных**  
**и казенных учреждений Мордовского муниципального округа**  
**Тамбовской области**

**Статья 1. Общие положения**

1. Настоящее Положение устанавливает правовые и организационные основы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Мордовского муниципального округа Тамбовской области (далее соответственно – работники, муниципальные учреждения, Мордовский муниципальный округ).

2. Правовой основой данного Положения являются Трудовой кодекс Российской Федерации, федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Закон Тамбовской области от 05.02.2016 № 629-З «Об оплате труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений».

**Статья 2. Основные условия установления оплаты труда**

1. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, которые включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются с учетом:

- 1) государственных гарантий по оплате труда;
- 2) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- 3) перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях;
- 4) перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях;
- 5) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

6) мнения представительного органа работников.

3. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются с учетом примерных положений об оплате труда работников подведомственных муниципальных учреждений по видам экономической деятельности, разработанных администрацией Мордовского муниципального округа, осуществляющей функции и полномочия учредителя соответствующих муниципальных учреждений, и утверждаемых постановлением администрации Мордовского муниципального округа.

Примерные положения об оплате труда работников подведомственных муниципальных учреждений по видам экономической деятельности носят для муниципальных бюджетных учреждений рекомендательный характер, для муниципальных казенных учреждений - обязательный характер.

### **Статья 3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы**

1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются работодателем на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), минимальных окладов (минимальных должностных окладов), ставок заработной платы, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2. Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам для работников муниципальных учреждений всех видов экономической деятельности, а также размеры, периоды и условия выплаты повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по должности, по типу (виду) учреждения и персональных повышающих коэффициентов утверждаются постановлением администрации Мордовского муниципального округа.

3. В связи с ростом потребительских цен на товары и услуги заработная плата работников муниципальных учреждений индексируется постановлением администрации Мордовского муниципального округа.

### **Статья 4. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера**

1. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя.

Конкретные виды выплат компенсационного и стимулирующего характера, входящие в систему оплаты труда работников учреждения, устанавливаются работодателем в соответствии с перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утверждаемыми

постановлением администрации Мордовского муниципального округа. При этом виды выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утверждаемыми региональным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентном отношении или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, соглашениями и коллективными договорами.

3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе показателей и критериев оценки эффективности работы.

## **Статья 5. Оплата труда руководителей областных учреждений**

1. Заработная плата руководителей муниципальных учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений устанавливаются администрацией Мордовского муниципального округа, осуществляющей функции и полномочия учредителя соответствующих муниципальных учреждений, в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом на основе типовой формы, утвержденной Правительством Российской Федерации.

3. Размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости муниципального учреждения.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя муниципального учреждения в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

5. Выплаты стимулирующего характера руководителю муниципального учреждения устанавливаются в зависимости от выполнения им целевых показателей эффективности деятельности, установленных для муниципального учреждения и его руководителя администрацией

Мордовского муниципального округа, осуществляющей функции и полномочия учредителя соответствующего муниципального учреждения, а также с учетом достижения показателей муниципального задания на выполнение работ.

Показатели эффективности деятельности муниципального учреждения и его руководителя устанавливаются администрацией Мордовского муниципального округа, в ведении которого находится муниципальное учреждение.

В качестве показателя эффективности работы руководителя муниципального учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации).

## **Статья 6. Оплата труда заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений**

1. Заработная плата заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения определяются трудовым договором в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих муниципальных учреждений, на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности, а также в зависимости от сложности выполнения трудовых обязанностей.

3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

4. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей и главным бухгалтерам муниципальных учреждений устанавливаются с учетом показателей и критериев оценки эффективности работы.

## **Статья 7. Установление предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений**

1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется администрацией Мордовского муниципального округа, осуществляющей функции и полномочия учредителя соответствующего муниципального учреждения, в размере, не превышающем трехкратного размера.

2. Конкретный размер соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений зависит от сложности и объема выполняемой работы, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости муниципального учреждения.

3. При установлении оплаты труда руководителю муниципального учреждения администрация Мордовского муниципального округа, осуществляющая функции и полномочия учредителя соответствующего муниципального учреждения, обязана исходить из необходимости обеспечения условия о не превышении установленного размера соотношения среднемесячной заработной платы.

Администрация Мордовского муниципального округа, осуществляющая функции и полномочия учредителя соответствующего муниципального учреждения, осуществляет контроль за установленным размером соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и средней заработной платы работников муниципальных учреждений.

## **Статья 8. Формирование фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений**

Фонд оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений формируется на календарный год за счет одного или нескольких источников финансирования - средств бюджета Мордовского муниципального округа, части средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципальных казенных учреждений и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений.