

Соглашение между администрацией  
Первомайского муниципального округа,  
работодателями и профсоюзами  
на период 2024-2026 годы

Принято на  
трехсторонней комиссии  
по регулированию  
социально-трудовых  
отношений на территории  
Первомайского  
муниципального округа  
«27» декабря 2023

## Общие положения

Действуя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, и законодательством Тамбовской области, администрация Первомайского муниципального округа (далее - Администрация), работодатели и профсоюзы в лице их представителей (далее - Стороны) заключили настоящее Соглашение между администрацией Первомайского муниципального округа, работодателями и профсоюзами на период 2024 – 2026 годы (далее - Соглашение).

Стороны признают, что основными целями настоящего Соглашения являются обеспечение согласования интересов работников, работодателей и администрации округа по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения на основе устойчивого развития и укрепления конкурентоспособности экономики Первомайского муниципального округа (далее – Округа), улучшение демографической ситуации, совершенствование профессиональной подготовки молодёжи, условий труда, обеспечение эффективной занятости, роста производительности труда, повышение заработной платы работающих, доходов населения и сокращение доли малоимущих, снижение дифференциации в сфере доходов и заработной платы, совершенствование социальной сферы, снижение избыточных административных барьеров и уровня коррупции.

Стороны рассматривают обязательства данного Соглашения как минимальные, которые должны быть обеспечены, дополнены и развиты в рамках заключения и реализации отраслевых соглашений и коллективных договоров.

С целью обеспечения реализации Соглашения Стороны в рамках трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории Первомайского муниципального округа проводят взаимные консультации, вырабатывают решения, и добиваются их реализации.

Стороны признают необходимым совместные усилия, направленные на преодоление экономических, социальных и иных последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID -19).

Стороны в рамках полномочий реализуют мероприятия, направленные на обеспечение прав граждан, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту, либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Для реализации условий Соглашения сторонами социального партнерства устанавливаются прогнозные целевые показатели социально-экономического развития. Условия Соглашения обеспечиваются за счет:

- средств бюджета округа, утвержденного на соответствующий финансовый год - по обязательствам, отнесенным к полномочиям Округа;
- средств работодателей - по обязательствам работодателей;

- профсоюзных средств - по обязательствам профсоюзов.

Изменения в Соглашение вносятся Сторонами в установленном порядке.

Организации, образовавшиеся после заключения настоящего Соглашения, вправе в установленном порядке присоединиться к настоящему Соглашению.

Контроль за исполнением Соглашения осуществляется Сторонами как самостоятельно в пределах их полномочий, так и совместно, на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории Округа.

Соглашение вступает в силу с 1 января 2024 года и действует по 31 декабря 2026 года.

С момента вступления в действие данного Соглашения, действие Районного соглашения между администрацией Первомайского района, работодателями и профсоюзами на 2021-2023 годы прекращается.

**1.В части социально-экономического развития Округа, обеспечения занятости населения, развития трудовых ресурсов, формирования на территории Округа единого социально-экономического пространства Стороны:**

**Совместно:**

1.1.Проводят согласованную политику, направленную на:  
развитие человеческого потенциала как основного фактора экономического роста;  
модернизацию экономики, диверсификацию ее структуры, переход к инновационной модели развития;  
проведение эффективной инвестиционной политики, привлечение в экономику Округа финансовых средств отечественных и иностранных инвесторов;  
повышение конкурентоспособности российских товаров и услуг, снижение импортозависимости;  
содействие созданию новых высокопроизводительных рабочих мест и модернизацию действующих;  
обеспечение эффективности занятости;  
рост производительности труда;  
совершенствование профессиональной подготовки молодежи, условий труда;  
повышение заработной платы работающих, доходов населения;  
сокращение доли низкооплачиваемых категорий работников;  
снижение дифференциации в сфере доходов и заработной платы, совершенствование социальной сферы.

1.2. Оказывают содействие развитию межрегионального сотрудничества по таким направлениям, как производственная кооперация, продвижение продукции на рынки регионов, подготовка квалифицированных кадров, обмен передовым опытом (выставки и ярмарки), организация отдыха и оздоровления работников и их детей, трудовая миграция.

1.3. Реализуют меры по предотвращению незаконных действий, нацеленных на ликвидацию или репрофилирование организаций промышленности, сельского хозяйства, а также образовательных и других организаций бюджетной сферы. В случае угрозы таких действий информируют трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений на территории Первомайского муниципального округа.

1.4. В целях реализации прав граждан в условиях массового высвобождения работников определяют в территориальном соглашении и отраслевых соглашениях критерии массового увольнения с учетом специфики Округа.

1.5. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях, на основе взаимных консультаций разрабатывают и осуществляют комплекс мер по снижению социальной напряженности.

1.6. Организуют с участием средств массовой информации информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий), по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, направления на профессиональное обучение, получение дополнительного профессионального образования безработными и незанятыми гражданами, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям).

1.7. Оказывают содействие в трудоустройстве лицам с ограниченными возможностями здоровья, в том числе после окончания ими образовательных организаций, в соответствии с рекомендациями, содержащимися в индивидуальной программе реабилитации инвалида. Предусматривают меры по обеспечению беспрепятственного доступа к рабочим местам и объектам социального значения.

1.8. Предусматривают в соглашении меры по обеспечению подготовки и повышения квалификации кадров в соответствии с потребностями рынка труда, вопросы подготовки и повышению квалификации кадров, а также информационную работу, направленную на популяризацию профессий и специальностей, востребованных на рынке труда.

1.9. Содействуют участию Работодателей в разных формах взаимодействия с образовательными организациями, включая участие в общественной оценке качества образования.

1.10. Содействуют обеспечению занятости участников муниципальной программы переселения, включенных в Государственную программу по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.

1.11. Способствуют участию организаций во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» и иных конкурсах социальной направленности.

1.12. Разрабатывают и обеспечивают реализацию мер по поддержке малого и среднего предпринимательства, способствуют формированию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, вовлечения их представителей в систему социального партнерства.

1.13. Принимают меры по обеспечению занятости граждан старшего поколения в соответствии со Стратегией действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации от 5 февраля 2016г. №164-р, привлекают их в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

1.14. Содействуют технологическому развитию производства, увеличению количества организаций осуществляющих инновационные преобразования, обеспечению ускоренного внедрения цифровых технологий в экономике и социальной сфере.

1.15. Осуществляют реализацию мероприятий по подготовке высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий.

1.16. Содействуют распространению положительного опыта регионов по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

1.17. Разрабатывают программы, направленные на выполнение целевых показателей, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018г. №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

1.18. Содействуют реализации Рекомендаций Международной организации труда от 17 июня 2010г. №200 «О ВИЧ/СПИДе и сфере труда и практического опыта Международной организации труда по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах в организациях».

1.19. Проводят согласованную политику при подготовке и принятии решений в отношении неплатежеспособных организаций, направленную на предотвращение социальных конфликтов. Принимают меры по предотвращению необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий.

1.20. Проводят мероприятия по поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций, в том числе проведению первоочередных мер, направленных на погашение задолженности по заработной плате перед работниками организаций. Принимают меры, направленные на соблюдение в

организациях, находящихся в стадии банкротства, законодательства Российской Федерации об обязательном пенсионном страховании работников.

1.21.Разрабатывают и реализуют меры, направленные на повышение уровня профессиональной и территориальной мобильности трудовых ресурсов, развитие гибких форм занятости, создание инновационных рабочих мест.

1.22.Создают условия для социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивают повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда в субъекте.

1.23.Содействуют трудоустройству несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время путем создания дополнительных рабочих мест.

1.24.Обеспечивают соблюдение предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста.

1.25.Содействуют трудоустройству граждан, освободившихся из мест лишения свободы, обеспечивают их социально-трудовую адаптацию на рабочем месте.

### **Администрация и Работодатели:**

1.26.Создают условия для развития отечественного производства и предпринимательства, развития межрегиональных хозяйственных связей, в том числе разрабатывают и реализуют проекты и программы, направленные на ускорение темпов экономического развития предприятий, повышение их инвестиционной привлекательности.

1.27.Обеспечивают формирование государственного заказа на подготовку квалифицированных рабочих кадров через систему профессионального образования для экономики и социальной сферы Округа с учетом заявок работодателей и потребностей рынка труда.

1.28.Проводят работу по внедрению целевого обучения обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования на основании соответствующих договоров о целевом обучении.

1.29.Создают условия для осуществления трудовой деятельности женщин, имеющих детей, включая доступность предоставления мест в дошкольных учреждениях детям до трех лет.

### **Администрация:**

1.30.Анализирует и прогнозирует развитие экономической ситуации в Округе с целью определения приоритетных направлений и перспектив социально - экономического развития. Разрабатывает ежегодные прогнозы и

долгосрочную программу социально – экономического развития Округа и обеспечивает их реализацию.

1.31. Обеспечивает участие представителей Профсоюзов и Работодателей в разработке и реализации мер, направленных на обеспечение занятости населения Округа.

1.32. Организует профессиональную ориентацию, психологическую поддержку и профессиональное обучение безработных граждан в рамках реализации региональных программ содействия занятости населения.

1.33. Используют различные формы стимулирования работодателей к предоставлению молодежи первого рабочего места.

1.34. Создает необходимые условия для успешного развития предприятий Округа, привлечения в Округ отечественных и иностранных инвестиций.

1.35. Проводит анализ социальной эффективности инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории Округа, в том числе в части влияния на занятость населения (количество и профессионально-квалификационную структуру рабочих мест, среднюю заработную плату, социальный пакет работников) с привлечением сторон социального партнерства.

### **Работодатели:**

1.36. Разрабатывают и реализуют мероприятия по профессиональному развитию в организациях, обеспечению высокой производительности труда с участием Профсоюзов. Содействуют развитию практики наставничества на предприятиях.

1.37. Содействуют активному участию предприятий в модернизации организаций профессионального образования, уделяя первостепенное внимание подготовке рабочих кадров и специалистов для высокотехнологичных производств.

1.38. Развивают партнерские связи с организациями профессионального образования. Оказывают содействие в прохождении производственной практики обучающимися в организациях среднего профессионального и высшего образования.

1.39. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников, планируемых к увольнению. Предоставляют в центры занятости населения, первичные профсоюзные организации информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений.

1.40. Представляют профсоюзным организациям, региональным органам исполнительной власти и органам местного самоуправления информацию по социально – трудовым вопросам по их запросам.

1.41. Обсуждают с представительными органами работников планы социально – экономического развития организаций. Ежегодно информируют

трудовые коллективы о финансово – хозяйственной деятельности организаций и принимаемых мерах по развитию производства.

1.42. В соответствии с коллективными договорами и соглашениями предоставляют работникам и членам их семей социальные гарантии, льготы не ниже, чем предусмотрено соглашением Округа и отраслевыми соглашениями.

1.43. Принимают меры для предотвращения коллективных трудовых споров. Используют все предусмотренные действующим законодательством примирительные процедуры в качестве инструмента для их разрешения. Информировывают орган местного самоуправления, участвующий в урегулировании коллективных трудовых споров, и взаимодействуют с ним при урегулировании трудовых конфликтов.

### **Работодатели и Профсоюзы:**

1.44. Предусматривают в коллективных договорах:

- возможность оказания материальной помощи работникам при увольнении по основаниям, связанным с реорганизацией, сокращением штата организации с учетом финансово-экономического положения организации;

- предоставление работнику оплачиваемого времени для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора с учетом финансово-экономического положения организации;

- категории работников, пользующихся правом преимущественного оставления на работе, определенным действующим законодательством;

- недопущение одновременного увольнения работников – членов одной семьи по сокращению численности или штата.

1.45. Предусматривают в коллективных договорах, с учетом финансово-экономического положения организации, финансирование мероприятий, направленных на переподготовку работников, предупрежденных об увольнении, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

1.46. Предусматривают в коллективных договорах, с учетом финансово-экономического положения организации мероприятия, направленные на полную занятость работников (при обеспечении роста их заработной платы) и максимальное использование производственных мощностей, предусматривают финансовое обеспечение данных мероприятий.

1.47. Способствуют распространению положительного опыта работы организаций по модернизации неэффективных производств, внедрению новых технологий, освоению и выпуску конкурентоспособной продукции и увеличению её объёма, созданию высокопроизводительных рабочих мест, отвечающих государственным нормативным требованиям охраны труда.

### **Профсоюзы:**

1.48. Способствуют участию работников в управлении организацией.

1.49. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров, соглашений и контролируют их выполнение.

1.50. Принимают участие в установленном порядке в работе комиссий округа, общественных советов, иных органов, осуществляющих координацию деятельности по вопросам, затрагивающим социально – трудовые отношения.

1.51. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением в организациях законодательства о труде, занятости, охране труда, социальной защите.

1.52. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов.

1.53. Отстаивают и защищают социально-трудовые интересы трудящихся, права трудовых коллективов при проведении социально-экономических реформ.

1.54. Препятствуют необоснованному заключению срочных трудовых договоров и необоснованному увольнению по инициативе работодателя.

## **2. В области обеспечения достойного уровня оплаты труда, соблюдения трудовых прав работников Стороны:**

### **Совместно:**

2.1. Осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением социальных страховых взносов в государственный внебюджетный Социальный фонд в организациях всех форм собственности. Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов, активизируют в этих целях работу межведомственной комиссии.

2.2. Предпринимают меры по доведению средней заработной платы на территории Округа, до уровня не менее трехкратного размера прожиточного минимума, установленного в субъекте на душу населения.

2.3. Осуществляют мониторинг и анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятий Округа в целях выявления признаков банкротства, выявления хозяйствующих субъектов, имеющих неустойчивое финансовое состояние (снижение прибыли, получение убытков, задолженность по налогам и сборам во все уровни бюджетов); не допускают образования просроченной задолженности по заработной плате. Проводят регулярный мониторинг численности низкооплачиваемых групп работников предприятий, находящихся на территории Округа и предпринимают меры к снижению их доли.

2.4. Принимают меры по легализации заработной платы в организациях.

2.5.Поэтапно в период действия данного соглашения принимают меры по включению в отраслевые и территориальные соглашения обязательств по установлению тарифной части заработной платы на уровне не ниже 65% от общего ее размера.

2.6.Принимают меры по недопущению случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста, предотвращению необоснованных увольнений и иных случаев нарушения трудовых прав граждан.

### **Администрация:**

2.7.Предусматривает в бюджете Округа средства на повышение заработной платы для реализации национальной цели обеспечения устойчивого роста реальных доходов граждан в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

2.8.Принимают меры по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетного сектора экономики с учетом необходимости обеспечения индексации и повышения оплаты труда, в том числе на основе достижения конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг.

2.9.Формирует условия для поэтапного приближения минимальной заработной платы в бюджетном секторе до уровня 1,2 величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленной в регионе в период действия данного соглашения.

2.10.Проводит мониторинг индикаторов социально-экономического развития Округа и показателей уровня жизни населения, на их основе готовит прогноз целевых параметров на среднесрочную и долгосрочную перспективу.

### **Работодатели:**

2.11.Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, выходных пособий и других выплат, причитающихся работнику в соответствии с действующим трудовым законодательством, соглашениями, коллективными и трудовыми договорами, не допускают образования долгов по заработной плате и уплате социальных страховых взносов, а в случае их возникновения способствуют их скорейшему погашению.

2.12.Выплачивают выходное пособие при прекращении трудового договора в случае сокращения численности или штата работников из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства.

2.13. Производят бесплатное удержание и перечисление на счет, указанный профсоюзом, профсоюзных взносов в соответствии с заявлениями членов профсоюза.

2.14. Содействуют развитию электронного документооборота по представлению отчетности в органы Социального фонда Российской Федерации в целях учета социальных (пенсионных) прав застрахованных лиц.

### **Работодатели и Профсоюзы:**

2.15. Заключают коллективные договоры, соглашения в организациях, предусматривая в них:

- порядок индексации заработной платы, в том числе задержанной, на уровне не ниже индекса потребительских цен, сложившихся на территории области, определяемого органом статистики в соответствии с требованиями статьи 134 Трудового кодекса Российской Федерации;

- сроки выплаты заработной платы;

- размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;

- установление систем нормирования труда, а также введение, замену и пересмотр норм труда в организации, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников;

- при повышении производительности труда – соответствующее повышение заработной платы;

- оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые три дня нетрудоспособности;

- порядок выплаты вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере не менее их дневной тарифной ставки за каждый нерабочий праздничный день;

- меры финансовой поддержки по оздоровлению и отдыху работников и их детей из средств организации, с учетом финансово-экономического положения организации;

- средства, на социальную поддержку работников и членов их семей, в том числе на проезд, жилищно-коммунальные услуги, питание, приобретение (строительство) жилья, оздоровление и другое с учетом финансово-экономического положения организации.

### **Профсоюзы:**

2.16. В процессе коллективных переговоров принимают меры по

включению в коллективные договоры положений об оплате труда и материальном стимулировании работников, а также размеров тарифных ставок (окладов), предусмотренных отраслевыми соглашениями.

2.17. Осуществляют контроль по погашению задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов в государственный внебюджетный Социальный фонд.

2.18. Осуществляют контроль за выполнением условий коллективных договоров, соглашений организаций, в частности положений по оплате труда и материальному стимулированию работников организаций; обязательств по росту заработной платы, ответственности работодателей за нарушение сроков выплаты заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.19. Проводят постоянный контроль и принимают меры по выявлению и предотвращению случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста, предотвращению увольнений, сокращений и иных случаев нарушения трудовых прав граждан.

### **3. В области создания необходимых социальных условий жизни граждан на территории Округа Стороны:**

#### **Совместно:**

3.1. Разрабатывают мероприятия, направленные на улучшение демографической ситуации в Округе, в том числе на создание условий работающим гражданам для воспитания детей, соблюдение социально - трудовых прав работников с семейными обязанностями.

3.2. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов и объектов дошкольного образования на территории Округа.

3.3. Содействуют организации и проведению периодических дополнительных и углубленных медицинских осмотров граждан, в том числе в рамках государственных программ, направленных на совершенствование оказания медицинской помощи населению.

3.4. Проводят спортивные мероприятия, включая спартакиады, спортивные фестивали и праздники, соревнования по отдельным видам спорта с участием работников предприятий и организаций. Проводят работу по популяризации всероссийского физкультурно – спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» и его внедрению в организациях.

3.5. Принимают в рамках своей компетенции меры по недопущению закрытия, репрофилирования и продажи под иные цели в счет долгов организаций независимо от формы собственности их социально –

культурных объектов, осуществляющих образовательную, физкультурно – оздоровительную, культурно – досуговую деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых жителей Округа при наличии потребности населения в представляемых ими услугах.

3.6.Принимают меры по обеспечению устойчивого финансирования жилищного строительства, созданию эффективной системы обеспечения граждан с различным уровнем доходов доступным по стоимости жильем в рамках действующих жилищных программ, поддержки отдельных категорий граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в соответствии с действующим законодательством.

3.7.Принимают участие в долевым финансировании детских новогодних мероприятий, в том числе в обеспечении детей новогодними подарками.

3.8.Предусматривают в соглашениях меры по организации оздоровления и санаторно-курортного лечения работников и членов их семей.

3.9.Представляют к награждению государственными наградами лучших работников и коллективы.

### **Администрация:**

3.10. Выделяет средства на очередной финансовый год на льготный проезд в пассажирском транспорте общего пользования льготным категориям граждан.

3.11.Принимает меры для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

3.12.Осуществляет формирование и реализацию государственной политики в сфере улучшения демографической ситуации в Округе.

3.13.Разрабатывает и принимает комплекс мер по улучшению жилищных условий семей, имеющих трех и более детей, включая предоставление земельных участков для индивидуального жилищного строительства.

3.14.Принимают меры социальной поддержки работников бюджетной сферы, включая пенсионеров, ветеранов, инвалидов и других социально незащищенных категорий населения, в том числе по их оздоровлению и санаторно-курортному лечению, в соответствии с федеральным и региональным законодательством.

3.15.Предусматривают ежегодно в бюджете Округа средства на:

-софинансирование мероприятий по организации отдыха детей в каникулярное время;

-бесплатное питание для обучающихся в муниципальных общеобразовательных учреждениях из семей льготной категории;

-оказание социальной адресной материальной помощи малообеспеченным семьям, малообеспеченным одиноко проживающим гражданам и гражданам Округа, попавшим в трудную жизненную ситуацию.

### **Работодатели:**

3.16.Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях с учетом финансово-экономического положения организации, финансирование мероприятий по созданию условий для отдыха и лечения работников, членов их семей, оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление, на приобретение жилой площади для работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

3.17.Сохраняют за работниками, высвобождаемыми в связи с сокращением численности или штата, право на первоочередное трудоустройство в организации при появлении вакантных рабочих мест.

3.18.Принимают участие в мероприятиях по созданию, оборудованию рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, женщин, воспитывающих малолетних детей, детей-инвалидов.

3.19.С целью улучшения демографической ситуации с учетом финансово-экономического положения организаций осуществляют за счет собственных средств единовременные выплаты при рождении первого ребенка, при рождении второго и каждого последующего ребенка и при поступлении ребенка в первый класс, других выплат работникам, имеющих детей в порядке и размерах, определяемых в коллективных договорах, соглашениях.

3.20.С учетом финансово-экономического положения организаций предоставляют льготные займы работникам организаций на уплату первоначального взноса или оплату части стоимости приобретенного жилого помещения на условиях, установленных коллективными договорами, соглашениями.

### **Работодатели и профсоюзы:**

3.21.Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях с учетом финансово-экономического положения организации:

-меры социальной поддержки, дополнительные гарантии и льготы молодым семьям (единовременные пособия при рождении детей, поддержка беременных и кормящих женщин), молодым родителям, имеющих трех и более детей, неполным семьям, имеющим детей-инвалидов (гибкий график работы, дополнительный отпуск, доплата на питание детей, оказание помощи в обучении детей, оплата отпуска по уходу за ребенком до 3-х лет);

-обеспечение гарантий прав женщин, совмещающих трудовую занятость с обязанностями по воспитанию детей, организацию гибких форм занятости (гибких графиков работы) для женщин, имеющих детей в возрасте

до 14 лет, (неполный рабочий день, неделя) с сохранением полной оплаты труда;

-мероприятия по сохранению объемов услуг, оказываемых культурно-просветительскими учреждениями и спортивными сооружениями, столовыми, другими оздоровительными и социально-бытовыми объектами организаций, находящимися на их балансе, с учетом действующих норм и фактической численности работающих, а также по поддержанию на должном уровне их материально-технической базы;

-финансирование, в том числе через профсоюзные организации мероприятий по оздоровлению, досугу и отдыху работников и членов их семей, хозяйственному содержанию учреждений культуры, спорта, туризма, оздоровления и отдыха, находящихся на их балансе;

-предоставление отпуска матерям и отцам, в семьях которых двое и более детей в возрасте до 14 лет в любое время по их желанию;

-предоставление социальных отпусков с сохранением заработной платы по различным семейным обстоятельствам (свадьба, рождение ребенка, похороны);

-сохранение за работником средней заработной платы на период прохождения ими в соответствии с требованиями законодательства дополнительной диспансеризации.

### **Профсоюзы:**

3.22.Проводят мониторинг соотношения роста заработной платы и тарифов на жилищно-коммунальные услуги, а также доли расходов семьи на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.

3.23.Принимают меры для включения в коллективные договоры условий по оказанию материальной поддержки многодетным семьям работников, пенсионерам, ветеранам труда, предоставлению долгосрочных ссуд и займов для улучшения жилищных условий, оплаты лечения работников в стационаре, приобретение путевок для лечения и отдыха работников и членов их семей и другим социальным льготам.

3.24.Осуществляют профсоюзный контроль за ходом подготовки и проведения детского оздоровительного отдыха.

## **4. В области охраны труда и экологической безопасности Стороны:**

### **Совместно:**

4.1.Обеспечивают реализацию на территории Округа государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.2. Проводят целенаправленную работу по обеспечению конституционного права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда.

4.3. Содействуют проведению обязательной специальной оценки условий труда, принятию мер по охране труда и созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте, в том числе в организациях бюджетной сферы.

4.4. Предусматривают меры, способствующие улучшению ситуации в сфере охраны труда, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также конкретные показатели снижения уровня производственного травматизма и занятости работников на работах с вредными и опасными условиями труда.

4.5. Анализируют состояние и причины производственного травматизма и профзаболеваемости, вносят предложения по их предупреждению и профилактике.

4.6. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, информированию работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда, проведение региональных конкурсов в сфере охраны труда, сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда.

4.7. Содействуют обучению и повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности.

4.8. Участвуют в разработке и реализации муниципальных программ улучшения условий и охраны труда.

4.9. Ежегодно 28 апреля в рамках Всемирного дня охраны труда проводят кампанию (мероприятия) по привлечению внимания к проблемам безопасности труда.

4.10. Ежегодно принимают участие в проведении Всероссийских конкурсов «Лучший по профессии», «Российская организация высокой социальной эффективности», «Успех и безопасность».

### **Администрация:**

4.11. Организует работу межведомственных комиссий: по охране труда; по вопросам занятости граждан предпенсионного возраста, снижения неформальной занятости и уплаты страховых взносов во внебюджетные фонды при администрации Первомайского муниципального округа.

4.12. Предусматривает ежегодное финансирование мероприятий по охране труда учреждений бюджетной сферы в соответствии с планами, разрабатываемыми по результатам специальной оценки условий труда.

4.13. Разрабатывает, утверждает и реализует муниципальные программы (подпрограммы) улучшения условий и охраны труда,

обеспечивает реализацию на территории Округа государственных целевых программ с участием сторон социального партнерства.

4.14. Ежегодно публикует в СМИ информацию о состоянии условий и охраны труда, а также о состоянии окружающей среды.

### **Работодатели:**

4.15. Обеспечивают улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях.

4.16. Обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, в том числе по результатам специальной оценки условий труда.

4.17. Принимают меры по сокращению числа участков с несоответствующими санитарно-гигиеническими и иными нормами условий труда за счет модернизации, автоматизации и других мероприятий, направленных на улучшение условий труда, а также принимают меры по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.18. Содействуют проведению государственной экспертизы условий труда на рабочих местах в своих организациях.

4.19. Способствуют развитию системы добровольного страхования жизни и здоровья работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

4.20. Обеспечивают работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными законодательством типовыми отраслевыми нормами.

4.21. Организуют проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников в соответствии с перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования).

4.22. Создают комиссии по охране труда в организациях, обеспечивают необходимые условия для деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов в осуществлении ими общественного контроля за обеспечением условий и охраны труда работников.

4.23. Предусматривают в коллективных договорах:

-оплату рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей

и поощрения за осуществление общественного контроля лучших уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов;

-мероприятия по улучшению условий и охраны труда и средства на их финансирование в объеме не менее предусмотренного трудовым законодательством;

-обязательства по организации соответствующего обучения членов комиссий по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда с учетом финансово-экономического положения работодателя.

4.24. Создают в организациях за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей в данной организации, и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду.

4.25. Проводят в установленном порядке внеплановую специальную оценку условий труда в течение двенадцати месяцев в случаях ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест и изменении технологического процесса, замены производственного оборудования, а также в течение шести месяцев в случае получения предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными нарушениями государственных нормативных требований охраны труда; изменения состава применяемых материалов и (или) сырья; средств индивидуальной и коллективной защиты; возникновения несчастного случая на производстве или выявления профессионального заболевания, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов; наличия мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

4.26. Обеспечивают выполнение требований об устранении выявленных нарушений прав и законных интересов работников в области охраны труда, содержащихся в представлениях соответствующего органа профессионального союза.

4.27. Обеспечивают обучение поступивших на работу лиц безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте, а также приём и сдачу экзаменов, проведение их периодического обучения по охране труда, проверку знаний требований охраны труда в период работы.

4.28. Обеспечивают выплату единовременной денежной компенсации, сверх предусмотренной федеральным законодательством, семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в размерах, определяемых коллективным договором, соглашением.

В случае трудового увечья, полученного работником в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, размер единовременной денежной компенсации определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности.

4.29. Обеспечивают возможность присутствия работника на его рабочем месте при проведении специальной оценки труда.

4.30. Осуществляют профессиональную переподготовку работника по результатам проведения специальной оценки условий труда за счет средств организации при наличии согласия работника. Создают службы охраны труда, вводят должность специалиста по охране труда, прошедшего специальное обучение по охране труда в соответствии с нормами, установленными законодательством Российской Федерации.

### **Профсоюзы:**

4.31. Анализируют состояние и причины производственного травматизма и разрабатывают предложения по его профилактике.

4.32. Участвуют в информационном обеспечении работников по вопросам охраны труда. Проводят разъяснительную работу среди работников организаций, а также работников, состоящих в трудовых отношениях с предпринимателями без образования юридического лица, по вопросам охраны труда и предоставления компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

4.33. Иницируют в соответствии с законодательством создание комиссий по охране труда в организациях на территории Округа.

4.34. Организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, их обучение.

4.35. Иницируют включение в коллективные договоры, соглашения обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению специальной оценки условий труда.

4.36. Участвуют в работе комиссий по специальной оценке условий труда.

4.37. Обеспечивают проведение независимой экспертизы условий труда и обеспечения безопасности работников, а также сбор, обобщение и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях, в том числе по итогам специальной оценки условий труда.

4.38. Осуществляют профсоюзный контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда, руководителей и специалистов организации по вопросам охраны труда и за обучением по охране труда членов комиссий по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

4.39.Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

4.40.Осуществляют общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства и требований норм экологической безопасности в организациях.

4.41.Оказывают содействие в организации и проведении в организациях смотров-конкурсов на лучшее состояние охраны и условий труда в структурных подразделениях, цехах, а также на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

## **5. В области преодоления последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID -19) Стороны:**

### **Совместно:**

5.1.Рекомендуют включать в отраслевые соглашения положения, учитывающие последствия распространения новой коронавирусной инфекции (COVID -19).

5.2.В условиях пандемии проводят обмен соответствующей информацией в сокращенные сроки.

### **Администрация:**

5.3.Включает представителей профсоюзов и работодателей в оперативный штаб по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID -19).

5.4.Включает профсоюзные организации в перечень организаций, осуществляющих работу в условиях режима повышенной готовности.

### **Работодатели:**

5.5.Принимают меры по сохранению здоровья и безопасности работников в период пандемии в соответствии с установленными санитарно-эпидемиологическими требованиями и требованиями законодательства по обеспечению безопасных условий труда.

5.6.В период объявления режима повышенной готовности выполняют установленные требования федерального и регионального законодательства, а также обязательные требования санитарных врачей по режиму работников старше 65 лет и работников, страдающих сердечно-сосудистыми, онкологическими, хроническими заболеваниями, сахарным диабетом, не прошедших вакцинацию с использованием вакцин для

профилактики новой коронавирусной инфекции(COVID -19), прошедших государственную регистрацию.

5.7.Обеспечивают исполнение установленных требований и рекомендаций по работе в условиях риска распространения новой коронавирусной инфекции COVID -19).

5.8.Содействуют обследованию работников на новую коронавирусную инфекцию (COVID -19) и прохождению ими вакцинации с использованием вакцин для профилактики новой коронавирусной инфекции COVID -19), прошедших государственную регистрацию (с учетом ограничений, действующих в связи с режимом повышенной готовности).

5.9.В соответствии с санитарными нормами Роспотребнадзора обеспечивают работников средствами индивидуальной защиты.

5.10.Производят в случаях, предусмотренных законодательством, социальные выплаты медицинским и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция (COVID -19).

### **Профсоюзы:**

5.11.Проводят профсоюзный контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты.

5.12.Проводят профсоюзный мониторинг соблюдения трудовых прав работников, в том числе своевременной и в полном объеме выплаты зарплаты на предприятиях и в организациях, сокращение численности или штата работников, введения простоев и режимов неполного рабочего времени.

5.13.Проводят разъяснительную работу с членами профсоюзов о правилах безопасного труда в условиях рисков распространения новой коронавирусной инфекции (COVID -19), а также о необходимости вакцинации против распространения новой коронавирусной инфекции (COVID -19).

5.14.Информируют работников об особенностях трудовых отношений в условиях режима повышенной готовности, о мерах государственной поддержки.

5.15.Рекомендуют представителей профсоюзов в штаб муниципального округа по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID -19).

5.16.Содействуют проведению реабилитации и санаторно-курортному лечению членов профсоюзов, переболевших новой коронавирусной инфекции (COVID -19).

### **Работодатели и Профсоюзы:**

5.17.Формируют План профилактических мер по защите работников

от риска заражения новой коронавирусной инфекцией (COVID -19).

5.18.Принимают меры по повышению технической оснащенности предприятий и организаций для проведения мероприятий в онлайн-режиме.

**6.В области обеспечения социально-трудовых прав граждан, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации Стороны:**

**Совместно:**

6.1.Рекомендуют включать в отраслевые соглашения положения направленные на обеспечение социально-трудовых прав граждан, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

6.2.В условиях объявленной мобилизации граждан в Вооруженные Силы Российской Федерации проводят обмен соответствующей информацией в сокращенные сроки.

**Администрация:**

6.3.Сохраняет меры поддержки промышленности, сельского хозяйства, транспорта, строительной отрасли и социальной сферы в период объявленной мобилизации.

6.4.Рассматривает возможность принятия дополнительных мер поддержки граждан, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также членов их семей.

6.5.В рамках компетенции, оказывает юридическую помощь, в виде правового консультирования в устной и (или) письменной формах гражданам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также членам их семей.

**Работодатели:**

6.6.Исполняют требования статьи 9 Закона № 31-ФЗ в части мобилизационной подготовки. Организовывают мероприятия по мобилизационной подготовке, создают мобилизационные планы, готовят

планы по возможному переводу производства на условия военного времени, оказывают содействие военкоматам по их вопросам, обеспечивают явку граждан, призванных по мобилизации и др. В особых случаях - предоставляют здания, участки и другие средства для целей мобилизации.

6.7.Исполняют требования статьи 351.7. Трудового кодекса Российской Федерации по обеспечению трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

6.8.В соответствии со статьей 23 закона «О мобилизационной подготовке и мобилизации в РФ» от. 26.02.1997 № 31-ФЗ составляют новый план по ведению воинского учета и бронированию сотрудников, в котором отражены мероприятия по бронированию.

6.9.Рассматривают возможность включения в коллективные договоры и соглашения, с учетом финансового положения организации, дополнительных мер поддержки работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также членов их семей.

### **Профсоюзы:**

6.10. Проводят профсоюзный контроль за обеспечением социально-трудовых прав граждан, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также членов их семей.

6.11.Проводят профсоюзный мониторинг соблюдения социально-трудовых прав граждан, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также членов их семей.

6.12.Проводят разъяснительную работу с членами профсоюзов о предоставлении социально-трудовых гарантий гражданам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также членам их семей.

6.13.Информируют трудовые коллективы об основных акциях и программах, реализуемых профсоюзами и иными общественными объединениями, направленными на оказание консультативной, гуманитарной и иных видов поддержки граждан, призванных на военную службу по

мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также членов их семей.

6.14.Информируют работников об особенностях трудовых отношений в условиях повышенной готовности, о мерах государственной поддержки граждан, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также членов их семей.

6.15.Рекомендуют представителей профсоюзов в оперативный штаб муниципального округа по вопросам мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации.

### **Работодатели и Профсоюзы:**

6.16.Формируют план совместных мероприятий в области обеспечения социально-трудовых прав граждан, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также членов их семей.

6.17.Обеспечивают организационную и техническую поддержку инициатив членов трудовых коллективов по оказанию помощи гражданам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также членам их семей.

## **7.В области молодежной политики Стороны:**

### **Совместно:**

7.1.Проводят согласованную политику в ходе разработки и контроля за реализацией муниципальных программ социально-экономической поддержки молодежи.

7.2.Реализуют меры по социально-трудовой адаптации молодежи, разрабатывают и реализуют в организациях программы по адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества.

7.3.Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей, в том числе по вопросам приобретения жилья.

7.4.Способствуют увеличению представительства молодежи в органах исполнительной власти всех уровней, в органах местного самоуправления, в органах профсоюзов и работодателей.

7.5.Рассматривают на заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, касающиеся работы с молодежью, мер правовой и социальной защиты молодежи.

7.6.Оказывают организационную поддержку, создают условия для работы молодежных трудовых отрядов, в том числе предоставляя по взаимному согласованию временные и сезонные рабочие места.

7.7.Обеспечивают меры по проведению мероприятий в области охраны труда и здоровья молодёжи, по пропаганде здорового образа жизни.

7.8.Оказывают организационную поддержку, создают условия для развития творчества детей и молодежи, спорта, туризма, а также ведут пропаганду здорового образа жизни. Содействуют с этой целью привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных культурно-спортивных мероприятиях.

### **Администрация:**

7.9.Создает условия для занятости молодежи, совершенствует и развивает систему профессиональной ориентации среди обучающихся в общеобразовательных организациях.

### **Работодатели:**

7.10.Проводят «дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

7.11.Заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями на подготовку молодых рабочих и специалистов, а также договоры о развитии материально-технической базы профессиональных образовательных организаций, проведения производственной практики обучающихся и стажировок.

7.12.Создают условия для получения образования и повышения квалификации молодых работников, а также участвуют в развитии целевого обучения и системы подготовки высококвалифицированных кадров на контрактной основе.

7.13.Проводят в организациях работу по адаптации молодых работников, наставничеству. Реализуют меры поощрения молодежи, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

7.14.Включают в состав комиссии по охране труда представителя молодежного совета (молодёжной комиссии) первичной профсоюзной организации.

7.15.Информируют молодых работников о законодательно установленных для них льготах и дополнительных гарантиях (сокращенный рабочий день, обязательные медосмотры, особый порядок увольнения по

инициативе работодателя, предоставление компенсаций работникам, совмещающим учебу с работой и т.д.).

7.16. В целях обеспечения профессионального роста молодых работников предусматривают возможность включения их в резерв руководителей подразделений организации.

7.17. Способствуют организации трудового соперничества среди молодых работников, проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой работник по профессии».

### **Работодатели и профсоюзы:**

7.18. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях, с учетом финансово-экономического положения организации:

- возможность предоставления общежития или ежемесячной компенсации затрат на аренду жилья молодым работникам, не имеющим собственного жилья;

- гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения для выпускников профессиональных образовательных организаций среднего и высшего образования;

- установление дополнительных социальных выплат при получении образования без отрыва от производства;

- обеспечение гарантий и расширение прав молодежи на образование, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и досуг;

- финансирование проведения в организациях массовых, культурных, спортивных мероприятий для молодёжи, организации досуга, отдыха и оздоровления молодёжи;

- выплату единовременных пособий молодым работникам из категории детей-сирот, впервые принятым на работу, а также работникам, вернувшимся на предприятие после прохождения срочной военной службы;

- материальную помощь молодым семьям, работающим на предприятии, при рождении ребенка и вступлении впервые в брак;

- установление оплаты труда молодым рабочим в повышенном размере на срок не менее одного года со дня приема на работу: для работающих на сдельной основе путем снижения норм времени (повышения расценок), для работающих на повременной основе при штатно-окладной системе оплаты труда путем увеличения оклада в процентах, при оплате по тарифной сетке – путем увеличения оплаты на определенное количество тарифных разрядов, по сравнению с тарифно-квалификационными характеристиками должностей.

7.19. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях следующие меры поддержки молодых специалистов:

- единовременные выплаты на обустройство хозяйством;

- частичную оплату проезда к месту работы и обратно;
- возможность предоставления доплаты в зависимости от разряда, после окончания профессиональной образовательной организации среднего и высшего образования.

### **Профсоюзы:**

7.20.Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, создают в профсоюзных организациях советы (комиссии) по работе с молодежью.

7.21.Проводят обучение молодого профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов.

7.22.Принимают меры по вовлечению молодежи в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

7.23.Реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

## **8. В области развития социального партнерства Стороны:**

### **Совместно:**

8.1.Обеспечивают укрепление профсоюзов, соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

8.2.Принимают решения по обязательствам, включенным в Соглашение, после взаимных консультаций.

8.3.Взаимно обеспечивают представителям сторон возможность участия в рассмотрении проблем, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

8.4.Информируют представителей сторон о принимаемых решениях и нормативных правовых актах в области социально-трудовых отношений.

8.5.Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и их разрешению, развивая систему участия работников и работодателей в досудебном разрешении коллективных трудовых споров.

8.6.Принимают меры, направленные на наиболее полное освещение средствами массовой информации совместной деятельности сторон в рамках настоящего Соглашения, а также работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории Первомайского муниципального округа.

8.7.Проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению отраслевых соглашений и коллективных договоров, созданию профсоюзных

организаций на предприятиях и в организациях, независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

8.8. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса.

8.9. Обобщают и распространяют опыт работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального округа по вопросам развития системы социального партнерства, её влияния на социально-экономическое, финансовое положение муниципального округа и организаций.

### **Администрация:**

8.10. Обеспечивает участие Профсоюзов и Работодателей в формируемых на уровне Округа, постоянно действующих совещательных органах, рассматривающих социально-трудовые вопросы.

8.11. При оказании организационной и иной поддержки предприятиям и организациям учитывает в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, выполнение обязательств коллективных договоров (соглашений).

8.12. Не реже одного раза в год проводит встречи с профсоюзным активом. Оказывает поддержку профсоюзам и работодателям в повышении их роли в гражданском обществе.

8.13. При рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к наградам и присвоению почетных званий, учитывает мнение профсоюзов, результаты выполнения коллективного договора и соглашений.

8.14. Проводит политику невмешательства в деятельность профсоюзных организаций, действующих в Округе, в том числе по вопросам профсоюзного имущества.

### **Работодатели:**

8.15. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях, не допускают случаев нарушения прав профсоюзов.

8.16. Выделяют денежные средства для ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы. Конкретные размеры выделяемых средств устанавливаются коллективным договором или отдельным соглашением.

8.17. Исключают деятельность, препятствующую реализации права работников на вступление в профсоюзную организацию. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику

на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с согласия работодателя.

8.18. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

8.19. Рассматривают все требования и предложения профсоюзных органов, предложения, внесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и принимают соответствующие меры.

8.20. Информировывают работодателей Округа о наличии настоящего Соглашения, принимают меры по расширению числа участников Соглашения и присоединению к нему работодателей, не участвовавших в его подписании, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения работодателями. О предпринимаемых мерах информируют Стороны социального партнерства.

8.21. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работников и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций. При обращении профсоюзных органов предоставляют информацию о правильности и полноте удержания, своевременности перечисления профсоюзных взносов.

8.22. Сохраняют за работниками, освобожденными от основной работы в связи с избранием в выборный орган первичной профсоюзной организации, трудовые права, гарантии, льготы, предназначенные для работников организации в соответствии с коллективным договором.

8.23. Предусматривают возможность включения в коллективные договоры:

- обязательств по обеспечению членам выборных органов первичной профсоюзной организации, не освобожденным от основной работы, свободного времени для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка;

- оплаты труда членов выборных органов первичной профсоюзной организации за счет средств работодателя за исполнение общественных обязанностей в интересах коллектива. Размеры, порядок и условия оплаты определяются коллективным договором.

8.24. Создают производственные советы (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) - совещательный орган, образуемый на добровольной основе из числа работников данного работодателя, имеющих, как правило, достижения в труде, для подготовки предложений по совершенствованию производственной деятельности, отдельных производственных процессов, внедрению новой техники и новых технологий, повышению производительности труда и квалификации работников. Работодатель обязан

информировать производственный совет о результатах рассмотрения предложений, поступивших от производственного совета, и об их реализации.

8.25. Обеспечивают представительный орган, объединяющих его работников, помещением для ведения переговоров по заключению коллективного договора, проведения заседаний, хранения документации, а также предоставляют возможность размещения информации в доступном для всех работников месте. Другие улучшающие условия для обеспечения деятельности представительных органов могут быть предусмотрены коллективным договором.

### **Профсоюзы:**

8.26. Иницируют заключение коллективных договоров и соглашений. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений.

8.27. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю за выполнением трехстороннего соглашения муниципального округа.

8.28. Продолжают работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях.

8.29. Оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам, выявляют причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством принимают необходимые меры для их урегулирования.

8.30. Не выступают организаторами забастовок по обязательствам, включенным в настоящее Соглашение, коллективные договоры организаций на территории Округа при условии их выполнения сторонами.

### Приложение №1

#### Прогнозные целевые показатели

Наименование показателя	Единица измерения	Целевые показатели 2024 год
1	2	3
<b>Заработная плата</b>		
Среднемесячная заработная плата в целом по округу, в том числе по видам экономической деятельности:	рублей	48360
сельское хозяйство, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	рублей	53576
обрабатывающие производства	рублей	48779
обеспечение электрической энергией, газом и		

паром; кондиционирование воздуха	рублей	47124
водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	рублей	-
строительство	рублей	31297
торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	рублей	37719
транспортировка и хранение	рублей	68500
деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	рублей	31621
деятельность в области информации и связи	рублей	32500
деятельность финансовая и страховая	рублей	102156
деятельность по операциям с недвижимым имуществом	рублей	45181
деятельность профессиональная, научная и техническая	рублей	36271
деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	рублей	40675
государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	рублей	48777
образование	рублей	31739
деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	рублей	32141
деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	рублей	32393
предоставление прочих видов услуг	рублей	26000

## Приложение №2

### Прогнозные целевые показатели

Наименование показателя	Единица измерения	Целевые показатели 2025 год
1	2	3
<b>Заработная плата</b>		
Среднемесячная заработная плата в целом по округу, в том числе по видам экономической деятельности:	рублей	50391
сельское хозяйство, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	рублей	55720
обрабатывающие производства	рублей	50730
обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	рублей	49009

водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	рублей	-
строительство	рублей	32549
торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	рублей	39228
транспортировка и хранение	рублей	71240
деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	рублей	32886
деятельность в области информации и связи	рублей	33800
деятельность финансовая и страховая	рублей	109242
деятельность по операциям с недвижимым имуществом	рублей	46989
деятельность профессиональная, научная и техническая	рублей	37722
деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	рублей	42302
государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	рублей	50728
образование	рублей	33009
деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	рублей	33427
деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	рублей	33689
предоставление прочих видов услуг	рублей	27040

## Приложение №3

## Прогнозные целевые показатели

Наименование показателя	Единица измерения	Целевые показатели 2026 год
1	2	3
<b>Заработная плата</b>		
Среднемесячная заработная плата в целом по округу, в том числе по видам экономической деятельности:	рублей	52407
сельское хозяйство, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	рублей	57949
обрабатывающие производства	рублей	52759
обеспечение электрической энергией,		

газом и паром; кондиционирование воздуха	рублей	49009
водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	рублей	-
строительство	рублей	32549
торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	рублей	39228
транспортировка и хранение	рублей	71240
деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	рублей	32886
деятельность в области информации и связи	рублей	33800
деятельность финансовая и страховая	рублей	109242
деятельность по операциям с недвижимым имуществом	рублей	46989
деятельность профессиональная, научная и техническая	рублей	37722
деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	рублей	42302
государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	рублей	50728
образование	рублей	33009
деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	рублей	33427
деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	рублей	33689
предоставление прочих видов услуг	рублей	27040

Глава округа

Р.В.РЫЖКОВ

**От Стороны администрации округа:**

Начальник отдела правовой и кадровой работы администрации округа

М.К.Петров

Начальник финансового управления администрации округа

Н.Н.Моисеева

Начальник отдела экономики и  
инвестиционной политики  
администрации округа

Ф.А.Борисова

**От Стороны работодателей:**

Генеральный директор  
ОАО «Хоботовское предприятие  
«Крахмалопродукт»

Т.А.Стельмах

Генеральный директор  
ООО «Снежеток»

И.В.Гончаров

Генеральный директор  
ООО «ЮниРемСтрой»

Ю.Н.Клычников

**От Стороны профсоюзов:**

Председатель Первомайской районной организации  
профсоюза работников государственных  
учреждений и общественного обслуживания

О.А.Мухортых

Председатель профсоюзного комитета  
ТОГБУЗ «Первомайская ЦРБ»

Т.В.Мещерякова

Председатель профсоюзного комитета  
работников образования

И.Н.Самойлова