

АДМИНИСТРАЦИЯ МИЧУРИНСКОГО РАЙОНА
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.06.2022

г. Мичуринск

№ 572

Об утверждении Условий стимулирования руководителей трудовых коллективов и работников агропромышленного комплекса Мичуринского района к достижению наивысших показателей в производстве сельскохозяйственной продукции в 2022 году

В целях реализации муниципальной программы «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Мичуринского района», утвержденной постановлением администрации района от 06.03.2013 № 374 (в редакции от 30.05.2022 № 528), обеспечения морального и материального стимулирования руководителей трудовых коллективов и отдельных работников агропромышленного комплекса района к достижению наивысших результатов и повышению экономической эффективности производства, внедрению передовых и инновационных технологий администрация района постановляет:

1. Утвердить Условия стимулирования руководителей трудовых коллективов и работников агропромышленного комплекса Мичуринского района к достижению наивысших показателей в производстве сельскохозяйственной продукции в 2022 году согласно приложению.

2. Управлению сельского хозяйства администрации района (Ремнев) обеспечить систематическое информирование о ходе и результатах трудового соревнования в районе, пропаганду передового опыта и наивысших достижений трудовых коллективов и новаторов производства в средствах массовой информации.

3. Финансовому управлению администрации района (Дуванова) выделить средства в пределах лимитов, предусмотренных бюджетом на эти цели в 2022 году.

4. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «РИА «ТОП 68», расположенном в сети Интернет на доменном имени www.top68.ru.

Врип главы района

Г.Д. Хубулов

Начальник управления сельского
хозяйства администрации района

А.А. Ремнев

Заместитель начальника
финансового управления
администрации района

Т.Н. Русакова

Начальник правового отдела
администрации района

Т.В. Василевич

Управляющий делами
администрации района

О.Ю. Мордасова

Условия

стимулирования руководителей трудовых коллективов и работников агропромышленного комплекса Мичуринского района к достижению наивысших показателей в производстве сельскохозяйственной продукции в 2022 году

1. Победителями по итогам смотра состояния полей признаются руководители трудовых коллективов сельскохозяйственных предприятий района, обеспечившие в отчетном году:

- лучшее состояние посевов: равномерные всходы, оптимальная густота, обсеянные края, посевы обработаны против вредителей, возбудителей болезней и сорняков, систематическое проведение работ по уходу за посевами;

- подготовка паров: поле вспахано осенью, выровнено, заправлено минеральными удобрениями, чистое от сорняков;

- состояние лесополос и дорог: проведены работы по расчистке в осенне-зимний период, отсутствие сухостойных деревьев, дороги выровнены, спрофилированы;

- безопасные условия труда (отсутствие летального исхода), отсутствие производственного травматизма.

По итогам смотра состояния полей:

- руководителям трудовых коллективов сельскохозяйственных предприятий присваиваются первое, второе и третье место с вручением дипломов и денежных премий (с учетом НДФЛ) в размере 28,8; 23,0 и 17,3 тыс. рублей соответственно;

- главам крестьянских (фермерских) хозяйств или индивидуальным предпринимателям присваиваются три призовых места с вручением дипломов и денежных премий (с учетом НДФЛ) в размере 11,5 тыс. рублей каждому.

2. Победителями по итогам смотра состояния садов признаются руководители трудовых коллективов сельскохозяйственных предприятий района, обеспечившие в отчетном году:

- лучшее состояние плодоносящих насаждений: обрезка деревьев в осенне-зимний период, детальная и санитарная обрезка плодовых деревьев, обработка кварталов против вредителей, возбудителей болезней и сорняков, наличие высокой видовой урожайности;

- лучшее состояние плодовых молодых насаждений: сформированы, обработаны против вредителей, возбудителей болезней и сорняков, имеют хорошо развитую крону;

- лучшее состояние питомников: обработаны против вредителей, возбудителей болезней и сорняков, имеют оптимальную густоту стояния;
- безопасные условия труда (отсутствие летального исхода), отсутствие производственного травматизма.

По итогам смотра состояния садов присваиваются призовые места руководителям трудовых коллективов сельскохозяйственных предприятий, главам крестьянских (фермерских) хозяйств или индивидуальным предпринимателям:

- за лучшее состояние молодых насаждений с вручением диплома и денежной премии в размере 11,5 тыс. рублей (с учетом НДФЛ);
- за лучшее состояние плодоносящих насаждений с вручением диплома и денежной премии в размере 11,5 тыс. рублей (с учетом НДФЛ);
- за лучшее состояние питомников с вручением диплома и денежной премии в размере 11,5 тыс. рублей (с учетом НДФЛ);
- за большой научный вклад в развитие садоводства с вручением диплома и денежной премии в размере 11,5 тыс. рублей (с учетом НДФЛ).

3. Победителями районного трудового соревнования в сфере производства продукции растениеводства и животноводства признаются руководители трудовых коллективов сельскохозяйственных предприятий, получившие в отчетном году:

Производственные показатели:

- наивысший объем производства зерна, сахарной свеклы, подсолнечника и другой сельскохозяйственной продукции в зерновых единицах на 1 га пашни;
- наивысшую урожайность зерновых и других сельскохозяйственных культур, ц/га;
- выполнение мероприятий по повышению почвенного плодородия (внесение минеральных, органических удобрений и навоза на 1 га пашни, кг. д. в.);
- целевое и полное использование всех земель сельскохозяйственного назначения (% использования пашни);
- засыпку качественных семян сельскохозяйственных культур под урожай 2023 года в объеме 100 % от потребности;
- доля площади, засеваемой элитными семенами, в общей площади посевов, %;
- выполнение намеченных объемов осенней обработки почвы;
- наивысшую продуктивность животных (надой на 1 фуражную корову);
- сохранение или рост показателей продуктивности животных (среднесуточный прирост живой массы в гр. по наивысшему результату);
- сохранение или рост маточного поголовья крупного рогатого скота по отношению к предыдущему году;
- безопасные условия труда (наличие или отсутствие летального исхода), отсутствие производственного травматизма.

Развитие хозяйства:

- инвестиции в основной капитал на 1 га пашни за 9 месяцев текущего года.

Финансовые показатели:

- достижение наивысшего размера номинальной заработной платы;
- рост среднемесячной заработной платы к уровню прошлого года;
- уплата налогов в бюджет и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в расчете на 1 га пашни (за 9 месяцев текущего года);
- отсутствие задолженности по налоговым и иным обязательным платежам в бюджетную систему, в том числе в бюджеты государственных внебюджетных фондов;
- страхование посевных площадей, занятых под зерновыми, зернобобовыми и техническими культурами, га;
- наивысший уровень рентабельности за 9 месяцев текущего года.

По итогам трудового соревнования:

- руководителям трудовых коллективов сельскохозяйственных предприятий присваиваются первое, второе и третье место с вручением дипломов и денежных премий (с учетом НДФЛ) в размере 51,8; 40,3 и 28,8 тыс. рублей соответственно;
- главам крестьянских (фермерских) хозяйств или индивидуальным предпринимателям присваивается одно призовое место с вручением диплома и денежной премии (с учетом НДФЛ) в размере 28,8 тыс. рублей.

4. Победителями районного соревнования признаются руководители трудовых коллективов садоводческих предприятий, обеспечившие в отчетном году:

Производственные показатели:

- наивысшую урожайность плодов и ягод;
- закладку садов и ягодников;
- раскорчевку старых садов;
- безопасные условия труда (наличие или отсутствие летального исхода), отсутствие производственного травматизма.

Развитие хозяйства:

- инвестиции в основной капитал на 1 га пашни за 9 месяцев текущего года;

Финансовые показатели:

- достижение наивысшего размера номинальной заработной платы;
- рост среднемесячной заработной платы к уровню прошлого года;
- уплата налогов в бюджет и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в расчете на 1 га обрабатываемой площади (за 9 месяцев текущего года);
- отсутствие задолженности по налоговым и иным обязательным платежам в бюджетную систему, в том числе в бюджеты государственных внебюджетных фондов;
- наивысший уровень рентабельности за 9 месяцев текущего года.

По итогам районного соревнования руководителям трудовых коллективов садоводческих предприятий присваивается одно призовое место с вручением диплома и денежной премии (с учетом НДФЛ) 28,8 тыс. рублей.

5. Победителями районного соревнования признаются руководители сельскохозяйственных предприятий, главы крестьянских (фермерских) хозяйств или индивидуальные предприниматели, обеспечившие высокую социальную ответственность и значительный вклад в развитие сельских территорий.

По итогам районного соревнования руководителю сельскохозяйственного предприятия, главе крестьянского (фермерского) хозяйства или индивидуальному предпринимателю присваивается призовое место с вручением диплома и денежной премии (с учетом НДФЛ) в размере 11,5 тыс. рублей.

6. Победителями районного соревнования признаются руководители трудовых коллективов перерабатывающих предприятий, добившиеся в отчетном году высоких производственных показателей по приемке и переработке сельскохозяйственной продукции.

По итогам районного соревнования руководителям трудовых коллективов перерабатывающих предприятий присваиваются два призовых места с вручением диплома и денежной премии (с учетом НДФЛ) в размере 11,5 тыс. рублей каждому.

7. Победители районного соревнования среди бригад (звеньев) и отдельных работников агропромышленного комплекса в сфере производства продукции растениеводства и животноводства, достигшие наивысших показателей в 2022 году, определяются согласно приложению к настоящим условиям.

Приложение
к Условиям стимулирования руководителей трудовых коллективов
и работников агропромышленного комплекса Мичуринского района
к достижению наивысших показателей в производстве
сельскохозяйственной продукции в 2022 году

Категория получателей денежных премий и критерии оценки	Размер денежной премии (с учетом НДФЛ), тыс. руб.
1.	2
1. Владельцу личного подсобного хозяйства, за наличие и содержание поголовья КРС, свиней, овец и птицы	11,50 (диплом)
2. Тракторист на культивации, добившийся наивысшей выработки на тракторе:	
Нью Холланд; Джон Дир; К-700; К-744	5,75
МТЗ -12-21; Т-150; Т-150К	5,75
3. Тракторист на севе зерновых культур, добившийся наивысшей выработки на тракторе:	
Массей Фергюсон; Джон Дир, Нью Холланд	5,75
К-700; К-744; Т-150; Т-150К; Клаас Лексион	5,75
МТЗ -12-21; МТЗ-82	5,75
4. Механизированное звено на защите растений за наивысший объем обработанной площади:	
в садоводстве	6,90
в растениеводстве	6,90
5. Комбайнер на уборке урожая за наивысший намолот зерна на комбайне:	
с пропускной способностью до 9 кг/с: ДОН 1500, Полесье, Нью Холланд, Вектор 410/420	8,05
с пропускной способностью 10-11 кг/с: Джон Дир 9680; Клаас Тукано 450; Клаас Лексион 540/560; Акрос 550/580/530/590/595	8,05
с пропускной способностью свыше 12 кг/с: Торум 750/780; Джон Дир S 660/670; Клаас 580; Лексион 550	8,05
6. Водитель на перевозке зерна с поля на ток по наивысшему результату на автомобиле:	
КАМАЗ; МАЗ	5,75
ЗИЛ	5,75
7. Водитель на перевозке зерна на току по наивысшему результату:	
ГАЗ, ЗИЛ	5,75
КАМАЗ; МАЗ	5,75
8. Механизированное звено по переработке зерна на току, обеспечившее бесперебойную работу механизмов, засыпку семян соответствующих ГОСТу.	6,90
9. Комбайнер на уборке подсолнечника, намолотивший наивысший объем маслосемян, тн.	6,90
10. Комбайнер на уборке сахарной свеклы, накопавший наивысший объем сладких корней, тн.	6,90

11. Механизатор на погрузке сахарной свеклы, за наивысший объем, тн.	5,75
12. Комбайнер на уборке картофеля, накопавший наивысший объем клубней, тн.	6,90
13. Механизатор на уборке овощей открытого грунта, собравший наивысший объем овощей, тн.	6,90
14. Механизированное звено, получившее наивысшие показатели по заготовке сена, закладке сенажа и силоса.	6,90
15. Бригада садоводов, получившая наивысшую урожайность с каждого гектара:	
семечковых культур	5,75
ягодных культур	5,75
16. Перевозка плодов семечковых культур, за наивысший объем, тн	5,75
17. Тракторист на обработке почвы, добившийся наивысшей выработки на тракторе:	
Джон-Дир; Нью Холланд; Клаас Лексион; К-744	6,90
Т-150; Т-150К;	6,90
18. Коллективу молочно-товарной фермы, надоившему не менее 3500 килограммов молока от каждой фуражной коровы, не сократившему выходное поголовье дойного стада и обеспечившему сохранность молодняка не менее 94 % по итогам работы за 10 месяцев 2022 года.	17,24
19. Коллективу племенной фермы, надоившему не менее 4000 килограммов молока от каждой фуражной коровы, не сократившему выходное поголовье дойного стада и обеспечившему сохранность молодняка не менее 94 % по итогам работы за 10 месяцев 2022 года.	17,24
20. Оператору машинного доения молочно-товарной фермы, за получение наивысшего надоя молока на фуражную корову.	6,90
21. Оператору машинного доения племенной фермы, за получение наивысшего надоя молока на фуражную корову.	6,90
22. Оператору на выращивании молодняка крупного рогатого скота, за получение наивысшего среднесуточного прироста и сохранности поголовья.	5,75
23. Оператору по уходу за животными дойного стада, обеспечившему рост валового надоя и продуктивности коров.	5,75
24. Руководителю сельскохозяйственного предприятия за многолетний добросовестный труд:	11,50
25. Главному специалисту (специалисту) сельскохозяйственного предприятия за многолетний добросовестный труд:	8,10