

**Объявление о проведении конкурса
на замещение должности главы администрации Первомайского района
Тамбовской области**

В соответствии с решением Первомайского районного Совета народных депутатов №415 от 28 февраля 2017 г. «О проведении конкурса на замещение должности главы администрации Первомайского района Тамбовской области» и Положением «О порядке проведения Конкурса на замещение должности главы администрации Первомайского района Тамбовской области, утверждённого решением Первомайского районного Совета народных депутатов от 14 февраля 2014 г. №71 (в ред. от 28.02.2017 №414) объявлен конкурс на замещение должности главы администрации Первомайского района Тамбовской области (далее – Конкурс).

Сведения о проведении Конкурса.

Конкурс состоится 25 апреля 2017 года.

Начало Конкурса в 9 часов 30 минут.

Место проведения Конкурса: Тамбовская область, Первомайский район, р.п. Первомайский, пл. Ленина, д.11.

Требования к Претендентам.

Право на участие в Конкурсе имеют дееспособные граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, а также граждане иностранных государств – участников международных договоров Российской Федерации, в соответствии с которыми иностранные граждане имеют право находиться на муниципальной службе.

Гражданин не может участвовать в Конкурсе в случае:

- 1) признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;
- 2) осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу;
- 3) отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности муниципальной службы, на замещение которой претендует гражданин, или по замещаемой муниципальным служащим должности муниципальной службы связано с использованием таких сведений;

- 4) наличия заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или её прохождению и подтверждённого заключением медицинской организации;
- 5) прекращения гражданства Российской Федерации, прекращения гражданства иностранного государства – участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе, приобретения им гражданства иностранного государства либо получения им вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, не являющегося участником международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым гражданин Российской Федерации, имеющий гражданство иностранного государства, имеет право находиться на муниципальной службе;
- 6) наличия гражданства иностранного государства (иностранных государств), за исключением случаев, когда муниципальный служащий является гражданином иностранного государства – участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе;
- 7) представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на муниципальную службу;
- 8) непредставления предусмотренных Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами сведений или представления заведомо недостоверных или неполных сведений при поступлении на муниципальную службу;
- 9) признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту);
- 10) в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сёстры, а также братья, сёстры, роди) с главой муниципального образования.

Перечень документов для участия в Конкурсе.

Документы для участия в Конкурсе представляются одновременно. Претенденту по его требованию выдаётся документ, подтверждающий приём документов на участие в Конкурсе.

Гражданин, изъявивший желание участвовать в Конкурсе, лично представляет следующие документы:

- 1) личное заявление (с указанием согласия на обработку всех персональных данных и разрешением передачи их третьим лицам);
- 2) собственноручно заполненную и подписанную анкету (по форме, утверждённой распоряжением Правительства РФ от 26.05.2005 №667-р);
- 3) документ (с копией), удостоверяющий личность;
- 4) документы (с копией), подтверждающие профессиональное образование;
- 5) трудовую книжку и её копию (для неработающих граждан); выписку из трудовой книжки, заверенную надлежащим образом (для трудоустроенных граждан);
- 6) страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования (с копией), за исключением случаев, когда контракт заключается впервые;
- 7) свидетельство о постановке физического лица на учёт в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации (с копией);
- 8) документы воинского учёта – для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу (с копией);
- 9) заключение медицинской организации об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу (по форме №001-ГС/у, утверждённой приказом Минздравсоцразвития России от 14.12.2009 №984н);
- 10) автобиографию в свободной форме;
- 11) сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за год, предшествующий году участия в Конкурсе;
- 12) характеристику с места работы (для трудоустроенных граждан);
- 13) справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;
- 14) сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых размещались общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать по форме, утверждённой распоряжением Правительства РФ от 28.12.2016 №2867-р.

15) программу, содержащую основные направления социально-экономического развития муниципального образования – Первомайский район Тамбовской области, совершенствования деятельности и структуры исполнительно-распорядительного органа муниципального образования, а также предложения по эффективному решению вопросов местного значения Первомайского района Тамбовской области, исполненную печатным шрифтом на русском языке на бумажном и электронном носителях (не более 20 листов бумаги формата А4 (210x297 мм), шрифтом Times New Roman, размером 14).

В случае указания при подаче документов дополнительных сведений о себе (о наградах, званиях, учёных степенях и прочее), гражданин обязан одновременно с подачей указанных выше документов представить документы, подтверждающие указанные сведения, а также их копии.

Копии документов должны быть заверены в установленном законодательством порядке (нотариально, либо органом, уполномоченным на выдачу оригинала документа, либо, секретарём комиссии после сверки с оригиналом).

Приём документов.

Документы для участия в Конкурсе принимаются в течении 35 календарных дней после дня опубликования настоящего объявления о проведении Конкурса на замещение должности главы администрации в газете «Вестник».

Место приёма документов: Тамбовская область, Первомайский район, р.п. Первомайский, пл. Ленина, д.11, каб.302.

Приём документов осуществляется: ежедневно с 8 до 17 часов (перерыв на обед с 12 до 13 часов).

Расходы по участию в Конкурсе (проезд к месту проведения Конкурса и обратно, наём жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи всех видов и другие) Претенденты осуществляют за счёт собственных средств.

Условия проведения конкурса.

Конкурс состоит из трёх этапов:

1) конкурс документов (обсуждение членами конкурсной комиссии документов претендентов и выставление 0 баллов или 1 балла за каждый из следующих критериев: уровень профессионального образования и его соответствия основным направлениям деятельности органа местного самоуправления; опыт работы на должностях государственной, военной, муниципальной и иной

службы, работы в выборных органах; опыт работы на руководящих должностях).

2) тестирование (тестирование претендентов проводится по перечню вопросов, отражающих теоретические знания федеральных конституционных законов, федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов области в сфере осуществления местного самоуправления, Устава Первомайского района Тамбовской области; каждый тест включает в себя 15 вопросов, каждый вопрос предусматривает не менее трёх вариантов ответов, один из которых является правильным; результаты тестирования определяются по количеству правильных ответов: ответившие правильно на 15 вопросов оцениваются в 3 балла; ответившие правильно на 11-14 вопросов оцениваются в 2 балла; ответившие правильно на 7-10 оцениваются в 1 балл; ответившие правильно менее чем на 7 вопросов оцениваются в 0 баллов).

3) личное собеседование с претендентами и рассмотрение предложенных претендентами программ, содержащих основные направления социально-экономического развития муниципального образования, совершенствования деятельности и структуры исполнительно-распорядительного органа муниципального образования, а также предложения по эффективному решению вопросов местного значения (члены конкурсной комиссии в целом оценивают Программу претендента по 5-ти балльной системе (от 0 до 5 баллов, в целых числах) по следующим направлениям:

предполагаемая результативность в достижении позитивных изменений в социально-экономическом развитии муниципального образования;

выявление резервов бюджета муниципального образования по доходам;

эффективное использование муниципального имущества;

оптимизация структуры исполнительно-распорядительного органа;

повышение качества предоставляемых муниципальных услуг;

эффективность решения вопросов местного значения).

Результаты каждого этапа Конкурса каждого претендента обобщаются в итоговой ведомости.

Участники Конкурса вправе путём подачи в Конкурсную комиссию письменного заявления (ходатайства) заявить об отказе от участия в Конкурсе в целом. Указанное заявление (ходатайство) может быть подано в любой момент после подачи документов.

Два Претендента, набравшие наибольшее количество баллов по итогам Конкурса, считаются Кандидатами для представления в представительный орган для назначения на должность главы местной администрации.

В случае, если по итогам Конкурса более двух Претендентов набрали одинаковое наибольшее количество баллов, члены Конкурсной комиссии определяют двух Кандидатов открытым голосованием.

В случае, если по итогам Конкурса второй и последующие Претенденты набрали одинаковое количество баллов, члены Конкурсной комиссии определяют Кандидатов открытым голосованием.

Признание Конкурса несостоявшимся.

Конкурс признаётся несостоявшимся по следующим основаниям:

если не подано ни одного заявления на участие в Конкурсе или подано менее двух заявлений на участие в Конкурсе;

если в результате отказа Претендентам в допуске к участию в Конкурсе не остаётся ни одного Претендента или остаётся менее двух Претендентов;

если в результате подачи Претендентом(ами) заявления (ходатайства) об отказе от участия в Конкурсе в целом для продолжения участия в Конкурсе не остаётся ни одного Претендента или остаётся менее двух Претендентов;

в случае подачи Кандидатом(ами) заявления (ходатайства) о снятии своей кандидатуры для направления в представительный орган муниципального образования для назначения на должность главы местной администрации.

Уведомление участников конкурса об итогах Конкурса.

Решение Конкурсной комиссии о результатах Конкурса доводится до сведения Претендентов конкурсной комиссией в день проведения Конкурса.

Конкурсная комиссия.