



**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
ИНЖАВИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

(первый созыв – заседание восьмое)

Р Е Ш Е Н И Е

27 декабря 2023 года

р.п. Инжавино

№ 130

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Инжавинского муниципального округа Тамбовской области

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Тамбовской области от 05.02.2016 № 629-З «Об оплате труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Инжавинского муниципального округа Тамбовской области,

Совет депутатов Инжавинского муниципального округа Тамбовской области РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Инжавинского муниципального округа Тамбовской области (прилагается).

2. Признать утратившими силу решения Инжавинского районного Совета народных депутатов:

от 25.02.2016 года № 178 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Инжавинского района»;

от 22.12.2016 года № 254 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Инжавинского района»;

от 26.12. 2020 года № 41 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Инжавинского района».

3. Опубликовать настоящее решение на сайте сетевого издания «РИА «ТОП68» (www.top68.ru).

4. Настоящее решение вступает в силу с 1 января 2024 года.

Председатель Совета депутатов
Инжавинского муниципального округа

Глава Инжавинского
муниципального округа

О.В.Маркин

Г.В.Селезнев

УТВЕРЖДЕНО

решением Совета депутатов
Инжавинского муниципального
округа Тамбовской области
от 27.12.2023 г. № 130

**Положение
об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных
учреждений Инжавинского муниципального округа Тамбовской
области**

1. Предмет правового регулирования

Предметом регулирования настоящего Положения являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления условий оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений (далее соответственно - работники муниципальных учреждений, муниципальные учреждения).

2. Основные условия установления оплаты труда

1. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, которые включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются с учетом:

- а) государственных гарантий по оплате труда;
- б) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- в) перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях;
- г) перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях;
- д) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- е) мнения представительного органа работников.

3. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются с учетом примерных положений об оплате труда работников муниципальных учреждений по видам экономической деятельности, разработанных администрацией Инжавинского муниципального округа (далее – администрация муниципального округа), осуществляющей функции и полномочия учредителя соответствующих муниципальных учреждений,

согласованных с отраслевым профессиональным союзом и утверждаемых постановлением администрации муниципального округа.

Примерные положения об оплате труда работников подведомственных муниципальных учреждений по видам экономической деятельности носят для муниципальных бюджетных учреждений рекомендательный характер, для муниципальных казенных учреждений - обязательный характер.

3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются работодателем на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), минимальных окладов (минимальных должностных окладов), ставок заработной платы, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2. Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам для работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений всех видов экономической деятельности, а также размеры, периоды и условия выплаты повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по должности, по типу (виду) учреждения и персональных повышающих коэффициентов утверждаются постановлением администрации муниципального округа.

3. В связи с ростом потребительских цен на товары и услуги заработная плата работников муниципальных учреждений индексируется постановлением администрации муниципального округа.

4. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера

1. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя.

Конкретные виды выплат компенсационного и стимулирующего характера, входящие в систему оплаты труда работников учреждения, устанавливаются работодателем в соответствии с перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утверждаемыми постановлением администрации муниципального округа. При этом виды выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утверждаемыми региональным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно - правовому регулированию в сфере труда.

2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентном отношении или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, соглашениями и коллективными договорами.

3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе показателей и критериев оценки эффективности работы.

5. Оплата труда руководителей муниципальных учреждений

1. Заработная плата руководителей муниципальных учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений устанавливаются администрацией муниципального округа, осуществляющей функции и полномочия учредителя соответствующих муниципальных учреждений, в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом на основе типовой формы, утвержденной Правительством Российской Федерации.

3. Размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости муниципального учреждения.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя муниципального учреждения в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

5. Выплаты стимулирующего характера руководителю муниципального учреждения устанавливаются в зависимости от выполнения им целевых показателей эффективности деятельности, установленных для муниципального учреждения и его руководителя администрацией муниципального округа, осуществляющей функции и полномочия учредителя соответствующего муниципального учреждения, а также с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание государственных и муниципальных услуг (выполнение работ).

Показатели эффективности деятельности муниципального учреждения устанавливаются администрацией муниципального округа, в ведении которой находится муниципальное учреждение.

В качестве показателя эффективности работы руководителя муниципального учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации).

6. Оплата труда заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений

1. Заработная плата заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения определяются трудовым договором в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих муниципальных учреждений, на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности, а также в зависимости от сложности выполнения трудовых обязанностей.

3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

4. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей и главным бухгалтерам муниципальных учреждений устанавливаются с учетом показателей и критериев оценки эффективности работы.

7. Установление предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется администрацией муниципального округа, осуществляющей функции и полномочия учредителя соответствующего муниципального учреждения, в размере, не превышающем:

четырехкратного размера - для руководителей;

трехкратного размера - для заместителей руководителей и главных бухгалтеров.

Конкретный размер соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений зависит от сложности и объема выполняемой работы, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости муниципального учреждения.

При установлении оплаты труда руководителю муниципального учреждения администрация муниципального округа, осуществляющая функции и полномочия учредителя соответствующего муниципального учреждения, обязана исходить из необходимости обеспечения условия о не превышении установленного размера соотношения среднемесячной заработной платы.

Администрация муниципального округа, осуществляющая функции и полномочия учредителя соответствующего муниципального учреждения, осуществляет контроль за установленным размером соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и средней заработной платы работников муниципальных учреждений.

8. Формирование фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений

Фонд оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальным бюджетным учреждениям из бюджета Инжавинского муниципального округа Тамбовской области, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципальных казенных учреждений и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений.