



**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
МОРДОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

РЕШЕНИЕ

23 ноября 2023 года

№ 80

р.п. Мордово

Об утверждении Порядка и условий предоставления дополнительных гарантий на оздоровление лицам, замещающим муниципальные должности и осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, и муниципальным служащим органов местного самоуправления Мордовского муниципального округа Тамбовской области

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», законами Тамбовской области от 04.07.2007 № 223-З «О муниципальной службе в Тамбовской области», от 02.07.2008 № 399-З «О гарантиях осуществления полномочий депутата, выборного должностного лица местного самоуправления в Тамбовской области», от 04.12.2013 № 343-З «Об отдельных вопросах организации и деятельности контрольно-счетных органов муниципальных образований Тамбовской области», Уставом Мордовского муниципального округа Тамбовской области, Совет депутатов Мордовского муниципального округа Тамбовской области решил:

1. Утвердить Порядок и условия предоставления дополнительных гарантий на оздоровление лицам, замещающим муниципальные должности и осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, и муниципальным служащим органов местного самоуправления Мордовского муниципального округа Тамбовской области согласно приложению к настоящему решению.

2. Признать утратившими силу решения Мордовского районного Совета народных депутатов Тамбовской области:

1) решение Мордовского районного Совета народных депутатов Тамбовской области от 06.11.2011 № 62 «Об утверждении Положения «О порядке и условиях предоставления выборным должностным лицам и муниципальным служащим органов местного самоуправления Мордовского района единовременной выплаты на оздоровление»;

2) решение Мордовского районного Совета народных депутатов Тамбовской области от 27.12 2011 № 66 «О внесении изменений в Положение «О порядке и условиях предоставления выборным должностным лицам и муниципальным служащим органов местного самоуправления Мордовского района единовременной выплаты на оздоровление»;

3) решение Мордовского районного Совета народных депутатов Тамбовской области от 25.12 2014 № 106 «О внесении изменений в решение от 06.12.2011г. № 62 «Об утверждении Положения «О порядке и условиях предоставления выборным должностным лицам и муниципальным служащим органов местного самоуправления Мордовского района единовременной выплаты на оздоровление»;

4) решение Мордовского районного Совета народных депутатов Тамбовской области от 10.12.2015 № 180 «О внесении изменений в решение от 06.12.2011г. № 62 «Об утверждении Положения «О порядке и условиях предоставления выборным должностным лицам и муниципальным служащим органов местного самоуправления Мордовского района единовременной выплаты на оздоровление».

3. Опубликовать настоящее решение в газете «Новая жизнь», разместить на сайте сетевого издания «РИА «ТОП68» (www.top68.ru) и официальном сайте администрации Мордовского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Совета депутатов Мордовского муниципального округа по нормотворчеству, депутатской деятельности, связям с общественностью (Невежина Н.И.).

5. Настоящее решение вступает в силу с 1 января 2024 года.

Председатель Совета депутатов
Мордовского муниципального округа
Е.В. Каширина

Глава
Мордовского муниципального округа
С.В. Манн

**Порядок и условия предоставления дополнительных гарантий
на оздоровление лицам, замещающим муниципальные должности
и осуществляющим свои полномочия на постоянной основе,
и муниципальным служащим органов местного самоуправления
Мордовского муниципального округа Тамбовской области**

Статья 1. Общие положения

1. Настоящий Порядок и условия предоставления дополнительных гарантий на оздоровление лицам, замещающим муниципальные должности и осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, и муниципальным служащим органов местного самоуправления Мордовского муниципального округа Тамбовской области (далее - Порядок) разработан в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации, федеральных территорий и муниципальных образований», законами Тамбовской области от 04.07.2007 № 223-З «О муниципальной службе в Тамбовской области», от 02.07.2008 № 399-З «О гарантиях осуществления полномочий депутата, выборного должностного лица местного самоуправления в Тамбовской области», от 04.12.2013 № 343-З «Об отдельных вопросах организации и деятельности контрольно-счетных органов муниципальных образований Тамбовской области», Уставом Мордовского муниципального округа Тамбовской области.

Статья 2. Порядок и условия предоставления дополнительных гарантий на оздоровление лицам, замещающим муниципальные должности

1. Лицам, замещающим муниципальную должность, предоставляется право на получение один раз в год выплаты на оздоровление за счет средств бюджета Мордовского муниципального округа в размере трехкратной величины ежемесячного денежного вознаграждения.

2. Выплата на оздоровление производится на основании личного заявления по одному из следующих оснований:

а) при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (его части не менее 14 календарных дней) - исчисленная, исходя из размера ежемесячного денежного вознаграждения лица, замещающего муниципальную должность, установленного на дату начала отпуска;

б) в случае временной нетрудоспособности, подтвержденной соответствующими документами, - исчисленная, исходя из размера ежемесячного денежного вознаграждения лица, замещающего муниципальную должность, установленного на дату начала временной нетрудоспособности;

в) при прекращении полномочий (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в том числе досрочного, в случае, если право на получение выплаты на оздоровление не было реализовано в году прекращения полномочий - исчисленная, исходя из размера ежемесячного денежного вознаграждения лица, замещающего муниципальную должность, установленного на дату прекращения полномочий.

4. Условием получения выплаты на оздоровление является осуществление полномочий в органах местного самоуправления Мордовского муниципального округа Тамбовской области продолжительностью не менее одного года и фактическое исполнение должностных обязанностей не менее шести месяцев в течение года, предшествующего дате представления заявления.

5. Для исчисления времени фактического исполнения должностных обязанностей в общее количество календарных дней включаются рабочие дни, выходные и нерабочие праздничные дни, периоды нахождения в служебных командировках, время участия в мероприятиях по профессиональному развитию (кроме случаев участия в них по собственной инициативе и за счет собственных средств муниципального служащего) в соответствии с табелем учета рабочего времени.

6. Лицу, замещающему муниципальную должность, не получившему выплату на оздоровление, в случае его увольнения и назначения на иную муниципальную должность в том же или в другом органе местного самоуправления (в том числе в органе местной администрации, наделенном правами юридического лица) выплату на оздоровление по новому месту выплачивается при условии осуществления полномочий в данном органе местного самоуправления (данных органах местного самоуправления) суммарно не менее одного года и фактического исполнения должностных обязанностей в данном органе местного самоуправления (данных органах местного самоуправления) суммарно не менее шести месяцев в течение года, предшествовавшего дате представления заявления, по одному из оснований, предусмотренных настоящей частью.

В случае реализации права на получение выплаты на оздоровление по предыдущему или новому месту в текущем календарном году право на его получение в следующем календарном году сохраняется при соблюдении установленных в настоящем абзаце условий суммарного времени и фактического исполнения должностных обязанностей в данном органе местного самоуправления (данных органах местного самоуправления).

7. Лицу, замещающему муниципальную должность, не реализовавшему право на получение выплаты на оздоровление в текущем календарном году,

при увольнении из органа местного самоуправления и соблюдении условий, установленных настоящей статьей, по его заявлению выплачивается выплата на оздоровление, исчисленная, исходя из размера ежемесячного денежного вознаграждения, установленного на дату увольнения.

8. Выплата на оздоровление не производится в случае досрочного освобождения от должности лица, замещающего муниципальную должность, по основаниям, указанным в пунктах 2.1, 3, 6 части 6, части 6.1 статьи 36, пунктов 5, 8, 10 части 10, части 10.1 статьи 40 Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», пунктах 1, 5 и 8 части 5 статьи 8 Федерального закона от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации, федеральных территорий и муниципальных образований».

Статья 3. Порядок и условия предоставления дополнительных гарантий на оздоровление муниципальным служащим

1. Муниципальным служащим один раз в календарном году производится выплата на оздоровление по заявлению муниципального служащего в размере трехкратной величины ежемесячного денежного содержания.

2. Выплата на оздоровление выплачивается по одному из следующих оснований:

при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (его части не менее 14 календарных дней) - исчисленная, исходя из размера ежемесячного денежного содержания, установленного на дату начала отпуска;

в случае временной нетрудоспособности, подтвержденной соответствующими документами, - исчисленная, исходя из размера ежемесячного денежного содержания, установленного на дату начала временной нетрудоспособности.

3. Условиями получения выплаты на оздоровление являются прохождение муниципальной службы в данном органе местного самоуправления не менее одного года и фактическое исполнение должностных обязанностей не менее шести месяцев в течение года, предшествующего дате представления заявления.

4. Для исчисления времени фактического исполнения должностных обязанностей в общее количество календарных дней включаются рабочие дни, выходные и нерабочие праздничные дни, периоды нахождения в служебных командировках, время участия в мероприятиях по профессиональному развитию (кроме случаев участия в них по собственной инициативе и за счет собственных средств муниципального служащего) в соответствии с табелем учета рабочего времени.

5. Муниципальному служащему, не получившему выплату на оздоровление, в случае его увольнения и назначения на иную должность муниципальной службы в том же или в другом органе местного самоуправления (в том числе в органе местной администрации, наделенном правами юридического лица) выплату на оздоровление по новому месту службы выплачивается при условии прохождения муниципальной службы в данном органе местного самоуправления (данных органах местного самоуправления) суммарно не менее одного года и фактического исполнения должностных обязанностей в данном органе местного самоуправления (данных органах местного самоуправления) суммарно не менее шести месяцев в течение года, предшествовавшего дате представления заявления, по одному из оснований, предусмотренных настоящим пунктом. В случае реализации права на получение выплаты на оздоровление по предыдущему или новому месту службы в текущем календарном году право на его получение в следующем календарном году сохраняется при соблюдении установленных в настоящем абзаце условий суммарного времени прохождения муниципальной службы и фактического исполнения должностных обязанностей в данном органе местного самоуправления (данных органах местного самоуправления).

6. Муниципальному служащему, не реализовавшему право на получение выплаты на оздоровление в текущем календарном году, при увольнении из органа местного самоуправления и соблюдении условий, установленных настоящей статьей, по его заявлению выплачивается выплата на оздоровление, исчисленная, исходя из размера ежемесячного денежного содержания, установленного на дату увольнения.

7. Выплата на оздоровление не выплачивается при увольнении в связи с несоблюдением ограничений, нарушением запретов, невыполнением требований и обязательств, связанных с муниципальной службой.