

МОРШАНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Р Е Ш Е Н И Е

1 ноября 2022 года

№ 406

г. Моршанск

О внесении изменений в «Положение об оплате труда работников, занимающих должности служащих, не отнесенные к должностям муниципальной службы в Моршанском районе», утвержденное решением Моршанского районного Совета народных депутатов от 27.12.2016 № 323

Рассмотрев проект решения Моршанского районного Совета народных депутатов о внесении изменений в «Положение об оплате труда работников, занимающих должности служащих, не отнесенные к должностям муниципальной службы в Моршанском районе», утвержденное решением Моршанского районного Совета народных депутатов от 27.12.2016 № 323, предлагаемый главой Моршанского района, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Моршанского района,

Моршанский районный Совет народных депутатов р е ш и л:

1. Произвести индексацию с 1 октября 2022 года в 1,04 раза размеров базовых окладов работников, занимающих должности служащих, не отнесенные к должностям муниципальной службы в Моршанском районе.

2. При реализации пункта 1 настоящего решения размеры базовых окладов работников, занимающих должности служащих, не отнесенные к должностям муниципальной службы в Моршанском районе, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3. Приложение к Положению об оплате труда работников, занимающих должности служащих, не отнесенные к должностям муниципальной службы в Моршанском районе, утвержденное решением Моршанского районного Совета народных депутатов от 27.12.2016 №323 изложить в новой редакции:

РАЗМЕРЫ

базовых окладов служащих в органах местного самоуправления
Моршанского района Тамбовской области

Наименование должностей, профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер базового оклада, рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень:	
Инспектор, секретарь руководителя	5238-00
2 квалификационный уровень:	
старший инспектор	5376-00
3 квалификационный уровень:	
программист I категории	7795-00
4 квалификационный уровень:	
ведущий инспектор	5514-00
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
4 квалификационный уровень:	
ведущий инженер	8793-00
5 квалификационный уровень:	
главный советник	9965-00

4. раздел 7 изложить в новой редакции:

«7. Порядок выплаты ежемесячной премии работникам

1. Работникам, занимающим должности служащих, не отнесенные к должностям муниципальной службы в Моршанском районе может выплачиваться ежемесячная премия в размере до 50 процентов базового оклада за качественный, добросовестный эффективный труд (исполнение работником своих трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором), выполнение установленных норм труда.

Конкретный размер премии определяется работодателем по результатам работы за месяц, в зависимости от личного вклада работника в общие результаты работы.

2. Премия за особо важные и сложные задания.

По решению работодателя, может быть выплачена премия за выполнение особо важных и сложных заданий. Данная премия выплачивается работникам в целях усиления их материальной заинтересованности, повышения качества выполнения задач и реализации функций, возложенных на него, ответственности за выполнение порученного задания. Размер премии не должен превышать 2 базовых оклада.

3. Премирование по итогам работы за квартал.

Работникам, занимающим должности служащих, не отнесенные к должностям муниципальной службы в Моршанском районе может выплачиваться премия за квартал. Размер премии за квартал не должен превышать 2 базовых оклада.

4. Премирование по итогам работы за год.

По решению работодателя всем работникам может быть выплачена премия по итогам работы за год, размер премии не должен превышать 4 базовых окладов.

5. Выплата премий осуществляется на основе локального акта работодателя и производится в пределах средств фонда оплаты труда.

6. Работнику, имеющему неснятое дисциплинарное взыскание, выплата премий не производится.

7. При премировании учитываются: выполнение (участие в выполнении) заданий работодателя и его заместителей, которое отличается срочностью, большим объемом; своевременная и четкая организация деятельности по выполнению особо важного и сложного задания; участие в организации и проведении мероприятий, имеющих особо важное значение для региона и района; качественное выполнение поручений, не входящих в круг обязанностей.

8. В случае если в премируемый период служащий замещал различные должности, размер премии исчисляется по последней должности.

9. Размер премии за особо важные и сложные задания, за квартал, за год каждого работника определяется работодателем, по результатам исполнения должностных обязанностей за истекший период.».

5. пункт 1.4. в раздела 9 изложить в новой редакции:

«1.4. ежемесячной премии - в размере 6 базовых окладов, премия по итогам года – в размере 4 базовых оклада, премия по итогам работы за квартал 4 базовых оклада, премия за выполнение особо важных и сложных заданий – в размере 4 базовых окладов;»

6. Настоящее решение вступает в силу со дня его принятия и распространяется на правоотношения, возникающие с 01.10.2022.

7. Настоящее решение подлежит размещению в сетевом издании «РИА «ТОП-68» (www.top68.ru).

Заместитель председателя Моршанского
районного Совета народных депутатов

В.П.Котельников