

# МИЧУРИНСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## РЕШЕНИЕ

07.10.2021г.

№ 137

г. Мичуринск

### **О внесении изменений в Положение «О кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления города Мичуринска»**

Рассмотрев проект решения, внесенный главой города Мичуринска Тамбовской области, и заключение постоянной комиссии по развитию местного самоуправления, в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Тамбовской области от 04.07.2007 г. № 223-З «О муниципальной службе в Тамбовской области», Уставом города Мичуринска Тамбовской области,

**Мичуринский городской Совет депутатов Тамбовской области решил:**

1. Внести в Положение «О кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления города Мичуринска», утвержденное решением Мичуринского городского Совета депутатов от 28.07.2011 № 125 (газета «Мичуринская жизнь», 2011, 10 сентября, сайт органов местного самоуправления <http://мичуринск-наукоград.рф>, 2016, 29 марта) следующие изменения:

1.1. В статье 2:

а) в части 2.2. слова «Положением «О порядке проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Мичуринска» заменить словами «Порядком проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Мичуринска Тамбовской области, утвержденным Мичуринским городским Советом депутатов Тамбовской области.»;

б) часть 2.14 изложить в следующей редакции:

«2.14. На гражданина, включенного в кадровый резерв, кадровая служба формирует учетное дело, в которое включаются следующие документы:

- 1) личное заявление гражданина на включение в кадровый резерв;
- 2) собственноручно заполненная и подписанная анкета по форме, установленной Правительством Российской Федерации, с приложением фотографии;
- 3) копия паспорта;
- 4) копия трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке, (за исключением

случаев, когда трудовая деятельность осуществляется впервые) или копии иных документов, подтверждающих трудовую деятельность кандидата;

5) копии документов об образовании, а также о присуждении ученой степени, ученого звания, о повышении квалификации, если таковые имеются, документы о профессиональной переподготовке, стажировке в период нахождения в кадровом резерве;

6) рекомендация конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в органе местного самоуправления о включении гражданина в кадровый резерв;

7) рекомендация аттестационной комиссии органа местного самоуправления;

8) отказ от замещения вакантной должности муниципальной службы, на замещение которой он состоял в кадровом резерве;

9) заключение медицинского учреждения об отсутствии у кандидата заболеваний, препятствующих назначению на должность муниципальной службы;

10) другие документы и материалы, которые по мнению муниципального служащего (гражданина) подтверждают его профессиональные заслуги (в том числе рекомендации, справки, публикации, дипломы, рекомендации, книги, брошюры, рефераты и т.п.).

11) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учёта, в том числе в форме электронного документа, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

в) часть 2.18. дополнить пунктом 13) следующего содержания:

«13) выход гражданина из гражданства Российской Федерации или приобретение гражданства (подданства) другого государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации.»

2. Решение вступает в силу после дня его официального опубликования в газете «Мичуринская правда» и подлежит размещению на сайте сетевого издания «РИА «ТОП68» ([www.top68.ru](http://www.top68.ru)).

**Председатель Мичуринского  
городского Совета депутатов  
Тамбовской области**

**Глава города Мичуринска  
Тамбовской области**

**И.А. Платицын**

**М.В. Харников**