



ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
УВАРОВСКИЙ
ГОРОДСКОЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Р Е Ш Е Н И Е

28 апреля 2016 г.

№ 88

г. Уварово

Об утверждении Положения «О порядке проведения конкурса на замещение вакантной муниципальной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Уварово Тамбовской области»

Рассмотрев в первом и втором чтениях представленный главой города проект Положения «О порядке проведения конкурса на замещение вакантной муниципальной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Уварово Тамбовской области», в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Тамбовской области от 4 июля 2007 года №223-З «О муниципальной службе в Тамбовской области», учитывая заключение постоянной мандатной комиссии, по вопросам депутатской этики, организации контроля и местного самоуправления, Уваровский городской Совет народных депутатов р е ш и л:

1. Утвердить Положение «О порядке проведения конкурса на замещение вакантной муниципальной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Уварово Тамбовской области» в целом (прилагается).

2. Признать утратившим силу решение Уваровского городского Совета народных депутатов от 26.07.2012 № 335 «Об утверждении Положения «О порядке проведения конкурса на замещение вакантной муниципальной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Уварово Тамбовской области».

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его опубликования

4. Разместить (опубликовать) настоящее решение на сайте сетевого издания «ТОП68 Тамбовский областной портал» (www.top68.ru).

5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную мандатную комиссию, по вопросам депутатской этики, организации контроля и местного самоуправления (Ю.А.Сафонов).

Глава города Уварово
В.В.Денисов

Председатель Уваровского городского
Совета народных депутатов
З.В.Исупова

ПОЛОЖЕНИЕ

«О порядке проведения конкурса на замещение вакантной муниципальной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Уварово Тамбовской области»

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Тамбовской области от 04.07.2007 N 223-З "О муниципальной службе в Тамбовской области" и определяет порядок и условия проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Уварово Тамбовской области.

1. Общие положения

1.1. Конкурс проводится в целях:

- обеспечения прав граждан Российской Федерации на равный доступ к замещению вакантной должности муниципальной службы органов местного самоуправления города Уварово Тамбовской области (далее - вакантная должность);
- отбора кандидатов, наиболее подходящих для замещения вакантных должностей, из общего числа кандидатов, соответствующих квалификационным требованиям, установленным законодательством;
- совершенствования работы по подбору и расстановке кадров в органах местного самоуправления города Уварово;
- формирования кадрового резерва в органах местного самоуправления города Уварово.

1.2. При замещении вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Уварово Тамбовской области заключению трудового договора может предшествовать конкурс.

Решение о проведении конкурса принимается руководителем соответствующего органа местного самоуправления города Уварово при наличии вакантной должности муниципальной службы и отсутствии кадрового резерва муниципальных служащих для ее замещения.

1.3. Конкурс не проводится:

- при назначении на должность муниципальной службы, учреждаемую для непосредственного обеспечения исполнения полномочий лица, замещающего муниципальную должность, на срок полномочий указанного лица;
- при заключении срочного трудового договора;
- при назначении на иную должность муниципальной службы муниципального служащего в связи с ликвидацией органа местного самоуправления, сокращением его штата (сокращением должности муниципальной службы);
- при назначении на должность муниципальной службы муниципального служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве органа местного самоуправления.

1.4. Конкурс может не проводиться при назначении на отдельные должности

муниципальной службы, при замещении которых, в соответствии с должностными обязанностями, необходим доступ к государственной тайне.

1.5. Конкурс может не проводиться при назначении на вакантные должности, относящиеся к младшей и старшей группе должностей муниципальной службы.

2. Участники конкурса

2.1. К участию в конкурсе допускаются граждане Российской Федерации, граждане иностранных государств - участников международных договоров Российской Федерации, в соответствии с которыми иностранные граждане имеют право находиться на муниципальной службе, достигшие возраста 18 лет, соответствующие установленным квалификационным требованиям для замещения муниципальных должностей муниципальной службы, представившие в определенный срок все необходимые документы.

Муниципальный служащий вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

2.2. Квалификационные требования к кандидатам на замещение вакантных должностей муниципальной службы установлены федеральным и областным законодательством.

2.3. При проведении конкурса кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с действующим законодательством.

3. Порядок проведения конкурса

Конкурс проводится в два этапа.

3.1. На первом этапе в соответствии с решением, принятым согласно пункту 1.2 раздела 1, орган местного самоуправления города Уварово размещает объявление о проведении конкурса, приеме документов для участия в конкурсе и проводит работу по проверке предъявленных документов.

3.2. Объявление о проведении конкурса и приеме документов для участия в конкурсе размещается в газете "Уваровская жизнь" и на официальном сайте органа местного самоуправления, Федеральном портале государственной службы и управленческих кадров.

3.3. В объявлении указываются:

- сведения о дате, времени и месте проведения конкурса;
- наименование вакантной должности муниципальной службы;
- требования (в том числе квалификационные), предъявляемые к претенденту на замещение этой должности;
- проект трудового договора;
- место и время приема документов, указанных в пункте 3.4 раздела 3 настоящего Положения;
- срок, до истечения которого принимаются указанные документы;
- перечень документов в соответствии с пунктом 3.4 раздела 3 данного Положения;
- условия прохождения муниципальной службы;
- сведения об источнике подробной информации о конкурсе (телефон, факс, электронная почта ответственного лица).

3.4. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, лично представляет в орган местного самоуправления города Уварово:

- личное заявление;

- собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, установленной Правительством Российской Федерации, с приложением фотографии;
- копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);
- копии документов, подтверждающих необходимое профессиональное образование;
- копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда трудовая деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую деятельность гражданина;
- документ, подтверждающий отсутствие у гражданина заболеваний, препятствующих поступлению на муниципальную службу или ее прохождению;
- иные документы, подтверждающие трудовую, служебную деятельность, дополнительное профессиональное образование, документы о присвоении ученой степени, ученого звания (по желанию гражданина).

3.5. При представлении документов гражданин знакомится (под роспись) с ограничениями, связанными с прохождением муниципальной службы.

3.6. С согласия гражданина (муниципального служащего) проводится процедура оформления его допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности муниципальной службы, на замещение которой претендует гражданин (муниципальный служащий), необходим доступ к государственной тайне.

3.7. Представленные гражданином в орган местного самоуправления документы могут подвергаться проверке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.8. Гражданин не допускается к участию в конкурсе в случае его несоответствия квалификационным требованиям для замещения вакантной должности муниципальной службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о муниципальной службе для поступления на муниципальную службу и ее прохождения.

3.9. Документы, указанные в пункте 3.4 раздела 3 настоящего Положения, представляются в орган местного самоуправления города Уварово в течение 20 дней со дня опубликования объявления о приеме.

3.10. Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

3.11. При несвоевременном представлении документов, представлении их не в полном объеме или с нарушением правил оформления по уважительной причине руководитель органа местного самоуправления вправе перенести сроки их приема.

3.12. В случае установления в ходе проверки обстоятельств, препятствующих, в соответствии с действующим законодательством, поступлению гражданина на муниципальную службу, он информируется в письменной форме руководителем органа местного самоуправления города Уварово о причинах отказа в участии в конкурсе.

3.13. Гражданин, не допущенный к участию в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы, вправе обжаловать это решение в порядке, установленном действующим законодательством.

3.14. По окончании проверки достоверности сведений, представленных гражданами, претендующими на замещение вакантной должности муниципальной службы, а также после оформления, в случае необходимости, допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, руководитель органа местного самоуправления города Уварово, утверждает список кандидатов на замещение

вакантной должности муниципальной службы и принимает решение о дате, месте, форме и времени проведения второго этапа конкурса.

3.15. Не позднее, чем за 10 дней до начала второго этапа конкурса гражданам, допущенным к участию в конкурсе (далее - кандидаты), направляется сообщение о дате, месте, форме и времени его проведения.

3.16. Второй этап конкурса заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение должности муниципальной службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности муниципальной службы.

3.17. Второй этап конкурса проводит конкурсная комиссия, образованная в органах местного самоуправления города Уварово.

4. Методы оценки профессионального уровня кандидатов

4.1. При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении государственной или муниципальной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основании конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, таких как:

1) индивидуальное собеседование;

2) тестирование, представляющее собой методы оценки профессиональных качеств кандидатов на основе тестов;

3) индивидуальное задание в форме:

- выполнения поручения, связанного с направлением деятельности по вакантной должности муниципальной службы;

- разработки проекта программы совершенствования работы структурного подразделения (по профилю деятельности вакантной должности).

4.2. При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к должностям муниципальной службы и других положений должностной инструкции по этой должности, а также иных положений, установленных федеральным законодательством и законодательством Тамбовской области о муниципальной службе.

5. Конкурсная комиссия

5.1. Для проведения конкурса руководителем органа местного самоуправления города Уварово Тамбовской области образуется конкурсная комиссия в количестве семи человек. Состав конкурсной комиссии, сроки и порядок ее работы, а также форма проведения конкурса определяются правовым актом руководителя органа местного самоуправления города Уварово.

5.2. Конкурсная комиссия в своей работе руководствуется федеральным и областным законодательством, настоящим Положением, другими нормативными правовыми актами.

5.3. В органе местного самоуправления допускается образование нескольких конкурсных комиссий для различных групп должностей муниципальной службы.

5.4. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

5.5. В состав конкурсной комиссии входят руководитель органа местного

самоуправления города Уварово Тамбовской области и (или) уполномоченные им муниципальные служащие (в том числе сотрудники юридической и кадровой служб органов местного самоуправления).

В состав конкурсной комиссии могут входить руководители структурных подразделений органов местного самоуправления города, в которых проводится конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы, депутаты Уваровского городского Совета народных депутатов, представители научных и образовательных учреждений, приглашаемые по согласованию в качестве независимых экспертов - специалистов по вопросам, связанным с муниципальной службой.

5.6. Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

5.7. Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

5.8. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

5.9. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов на замещение вакантной должности.

5.10. В случае, если представили необходимые документы менее двух кандидатов или не заявился ни один кандидат, руководитель органа местного самоуправления принимает решение о переносе даты проведения конкурса и продлении срока представления документов либо о признании конкурса несостоявшимся.

Дата проведения конкурса может быть перенесена на срок не более 30 дней со дня принятия указанного решения.

Соответствующее информационное сообщение размещается в газете "Уваровская жизнь" и на официальном сайте органа местного самоуправления города Уварово Тамбовской области, Федеральном портале государственной службы и управленческих кадров.

При признании конкурса несостоявшимся назначение на вакантную должность производится без проведения конкурса.

5.11. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

5.12. При равенстве голосов членов конкурсной комиссии решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

5.13. Результаты голосования и решение конкурсной комиссии заносятся в протокол, который подписывается председателем, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании. К протоколу прилагаются материалы конкурсных испытаний.

6. Принятие решения конкурсной комиссией

6.1. Каждый член конкурсной комиссии может проголосовать только за одного кандидата.

6.2. Победителем конкурса признается участник, за которого проголосует большинство членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании.

- 6.3. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидатов.
- 6.4. Решение конкурсной комиссии является основанием для назначения победившего в конкурсе кандидата на вакантную должность муниципальной службы либо отказа в таком назначении.
- 6.5. Конкурсная комиссия вправе рекомендовать участников конкурса на включение в кадровый резерв соответствующего органа местного самоуправления.
- 6.6. По итогам конкурса комиссия может принять следующие решения:
- объявляет победителя конкурса;
 - рекомендует участника(ов) конкурса для включения в кадровый резерв органов местного самоуправления города Уварово Тамбовской области;
 - рекомендует проведение повторного конкурса, если не были выявлены кандидаты, отвечающие квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы.

7. Заключительные положения

- 7.1. По результатам конкурса в десятидневный срок заключается трудовой договор с победителем конкурса и издается в установленном порядке правовой акт о назначении победителя конкурса на вакантную должность, при условии соблюдения им установленных действующим законодательством ограничений, связанных с прохождением муниципальной службы.
- 7.2. Сообщения о результатах конкурса направляются в письменной форме кандидатам в 10-дневный срок со дня его завершения.
- 7.3. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы, на замещение которой он был объявлен, руководитель органа местного самоуправления города Уварово может принять решение о проведении повторного конкурса.
- 7.4. Документы граждан, заявившихся, но не допущенных к участию в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве органа местного самоуправления, после чего подлежат уничтожению.
- 7.5. Расходы, связанные с участием в конкурсе, осуществляются кандидатами за счет собственных средств.
- 7.6. Кандидат вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 7.7. Информация о результатах конкурса публикуется в газете "Уваровская жизнь" и размещается на официальном сайте органа местного самоуправления города Уварово Тамбовской области в течение 10 дней со дня завершения конкурса.