

АДМИНИСТРАЦИЯ МИЧУРИНСКОГО РАЙОНА  
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.06.2018

г. Мичуринск

№ 572

Об утверждении Условий стимулирования хозяйствующих субъектов и работников агропромышленного комплекса Мичуринского района к достижению наивысших показателей в производстве сельскохозяйственной продукции в 2018 году

В целях реализации Программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Мичуринского района на 2013-2020 годы, утвержденной постановлением администрации района от 06.03.2013 № 374 (в редакции от 28.12.2017 №1464), обеспечения морального и материального стимулирования хозяйствующих субъектов и отдельных работников агропромышленного комплекса района к достижению наивысших результатов и повышению экономической эффективности производства, внедрению передовых и инновационных технологий, администрация района постановляет:

1. Утвердить Условия стимулирования хозяйствующих субъектов и работников агропромышленного комплекса Мичуринского района к достижению наивысших показателей в производстве сельскохозяйственной продукции в 2018 году согласно приложению.

2. Управлению сельского хозяйства и продовольствия администрации района (Ремнев) обеспечить систематическое информирование о ходе и результатах трудового соревнования в районе, пропаганду передового опыта и наивысших достижений трудовых коллективов и новаторов производства в средствах массовой информации.

3. Финансовому управлению администрации района (Дуванова) выделить средства в пределах лимитов, предусмотренных бюджетом на эти цели в 2018 году.

4. Опубликовать настоящее постановление на сайте «Тамбовский областной портал» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет ([www.top68.ru](http://www.top68.ru)).

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района Н.А. Аверочкина.

Глава района

Г.Н. Шеманаева

Условия  
стимулирования хозяйствующих субъектов и работников  
агропромышленного комплекса Мичуринского района к достижению  
наивысших показателей в производстве сельскохозяйственной продукции в  
2018 году

1. Победителями среди хозяйствующих субъектов по итогам смотра состояния полей признаются сельскохозяйственные предприятия района, обеспечившие в отчетном году:

- лучшее состояние посевов: равномерные всходы, оптимальная густота, обсеянные края, посевы обработаны против вредителей, возбудителей болезней и сорняков, систематическое проведение работ по уходу за посевами;

- подготовка паров: поле вспахано осенью, выровнено, заправлено минеральными удобрениями, чистое от сорняков;

- состояние лесополос и дорог: проведены работы по расчистке в осенне-зимний период, отсутствие сухостойных деревьев, дороги выровнены, спрофилированы;

- безопасные условия труда (отсутствие летального исхода), отсутствие производственного травматизма;

- выполнение Регионального Соглашения по среднемесячной заработной плате в текущем году;

- отсутствие задолженности по заработной плате;

- уплата налогов в бюджет в расчете на 1 га пашни;

- отсутствие задолженности по налоговым и иным обязательным платежам в бюджетную систему, в том числе в бюджеты государственных внебюджетных фондов.

По итогам смотра состояния полей:

- сельскохозяйственным предприятиям присваиваются первое, второе и третье место с вручением дипломов и денежных премий в размере 25,0; 20,0 и 15,0 тыс. рублей соответственно;

- крестьянским (фермерским) хозяйствам присваивается два призовых места с вручением дипломов и денежных премий в размере 10,0 тыс. рублей каждому.

2. Победителями среди хозяйствующих субъектов по итогам смотра состояния садов признаются сельскохозяйственные предприятия района, обеспечившие в отчетном году:

- лучшее состояние плодоносящих насаждений: обрезка деревьев в осенне-зимний период, детальная и санитарная обрезка плодовых деревьев,

обработка кварталов против вредителей, возбудителей болезней и сорняков, наличие высокой видовой урожайности;

- лучшее состояние плодовых молодых насаждений: сформированы, обработаны против вредителей, возбудителей болезней и сорняков, имеют хорошо развитую крону;

- лучшее состояние питомников: обработаны против вредителей, возбудителей болезней и сорняков, имеют оптимальную густоту стояния;

- безопасные условия труда (отсутствие летального исхода), отсутствие производственного травматизма;

- выполнение Регионального Соглашения по среднемесячной заработной плате в текущем году;

- отсутствие задолженности по заработной плате;

- уплата налогов в бюджет в расчете на 1 га обрабатываемой площади;

- отсутствие задолженности по налоговым и иным обязательным платежам в бюджетную систему, в том числе в бюджеты государственных внебюджетных фондов.

По итогам смотра состояния садов присваиваются призовые места за:

- лучшее состояние молодых насаждений с вручением диплома и денежной премии в размере 10,0 тыс. рублей;

- лучшее состояние плодоносящих насаждений с вручением диплома и денежной премии в размере 10,0 тыс. рублей;

- лучшее состояние питомников с вручением диплома и денежной премии в размере 10,0 тыс. рублей;

- большой научный вклад в развитие садоводства с вручением диплома и денежной премии в размере 10,0 тыс. рублей.

3. Среди хозяйствующих субъектов в сфере производства продукции растениеводства и животноводства:

победителями районного трудового соревнования признаются хозяйствующие субъекты (хозяйства), получившие в отчетном году:

- наивысший объем производства зерна, сахарной свеклы, подсолнечника и другой сельскохозяйственной продукции в зерновых единицах на 1 га пашни;

- наивысшую урожайность зерновых и других сельскохозяйственных культур, ц/га;

- выполнение мероприятий по повышению почвенного плодородия (внесение минеральных удобрений на 1 га пашни, кг. д. в.);

- целевое и полное использование всех земель сельскохозяйственного назначения (% использования пашни);

- засыпку качественных семян сельскохозяйственных культур под урожай 2018 года в объеме 100 % от потребности;

- выполнение намеченных объемов осенней обработки почвы (вспашка зяби);

- наивысшую продуктивность животных (надой на 1 ф. к.);

- сохранение или рост показателей продуктивности животных (среднесуточный прирост живой массы в гр. по наивысшему результату);

- сохранение или рост маточного поголовья крупного рогатого скота по отношению к предыдущему году;
- безопасные условия труда (наличие или отсутствие летального исхода), отсутствие производственного травматизма;
- выполнение Регионального Соглашения по среднемесячной заработной плате в текущем году;
- отсутствие задолженности по заработной плате;
- уплата налогов в бюджет в расчете на 1 га пашни (за 9 месяцев текущего года);
- отсутствие задолженности по налоговым и иным обязательным платежам в бюджетную систему, в том числе в бюджеты государственных внебюджетных фондов;
- наивысший уровень рентабельности за 9 месяцев текущего года;
- инвестиции в основной капитал на 1 га пашни за 9 месяцев текущего года.

По итогам трудового соревнования:

- по сельхозпредприятиям присваиваются 1, 2 и 3 места с вручением дипломов и денежных премий 45,0; 35,0 и 25,0 тыс. рублей соответственно;
- по крестьянским (фермерским) хозяйствам присваиваются одно призовое место с вручением диплома и денежной премии в размере 25,0 тыс. рублей.

4. Победителем районного соревнования среди садоводческих хозяйств, признаются хозяйства, обеспечившие в отчетном году:

- наивысшую урожайность плодов и ягод;
- закладку садов и ягодников;
- раскорчевку старых садов;
- безопасные условия труда (наличие или отсутствие летального исхода), отсутствие производственного травматизма;
- выполнение Регионального Соглашения по среднемесячной заработной плате в текущем году;
- отсутствие задолженности по заработной плате;
- уплата налогов в бюджет в расчете на 1 га обрабатываемой площади (за 9 месяцев текущего года);
- отсутствие задолженности по налоговым и иным обязательным платежам в бюджетную систему, в том числе в бюджеты государственных внебюджетных фондов;
- наивысший уровень рентабельности за 9 месяцев текущего года;
- инвестиции в основной капитал на 1 га пашни за 9 месяцев текущего года.

По итогам трудового соревнования присваивается одно призовое место с вручением диплома и денежной премией 25,0 тыс. рублей.

5. Победителями районного соревнования среди перерабатывающих предприятий, признаются предприятия, добившиеся в отчетном году высоких производственных показателей по приемке и переработке сельскохозяйственной продукции.

По итогам трудового соревнования присваиваются два призовых места с вручением благодарственных писем и денежных премий в размере 10,0 тыс. рублей каждому.

6. Победители районного соревнования среди бригад (звеньев) и отдельных работников агропромышленного комплекса в сфере производства продукции растениеводства и животноводства, достигшие наивысших показателей в 2018 году, определяются согласно приложению к настоящим условиям.

Приложение  
к Условиям стимулирования хозяйствующих субъектов и  
работников агропромышленного комплекса Мичуринского  
района к достижению наивысших показателей в производстве  
сельскохозяйственной продукции в 2018 году

Категория получателей денежных премий и критерии оценки	Размер денежной премии (тыс. руб.)
1.	2
1. Владельцу личного подсобного хозяйства, за наличие и содержание поголовья КРС, свиней, овец и птицы	10,0 (диплом)
2. Тракторист на закрытии влаги, добившийся наивысшей выработки на тракторе:	
Т-150; Т-150К	5,0
МТЗ -12-21; МТЗ-82; ДТ-75;	5,0
3. Тракторист на культивации, добившийся наивысшей выработки на тракторе:	
«Нью Холланд»; «Джон Дир», «Челенджер»; К-744	5,0
МТЗ -12-21; МТЗ-82; ДТ-75; Т-150; Т-150К	5,0
4. Тракторист на севе зерновых культур, добившийся наивысшей выработки на тракторе:	
«Нью Холланд»; «Джон Дир», «Челенджер»	5,0
К-744; Т-150; Т-150К	5,0
МТЗ -12-21; МТЗ-82;	5,0
5. Механизированное звено на защите растений за наивысший объем обработанной площади:	
в садоводстве	6,0
в растениеводстве	6,0
6. Комбайнер на уборке урожая за наивысший намолот зерна на комбайне:	
«Джон Дир»; «Нью Холланд»	7,0
Дон-1500; «Полесье»; «Вектор»; «Торум»	7,0
«Лексион»; «Массей Фергюсон»	7,0
7. Водитель на перевозке зерна с поля на ток по наивысшему результату на автомобиле:	
КАМАЗ; МАЗ	5,0
ЗИЛ	5,0
8. Водитель на перевозке зерна на току по наивысшему результату:	
ГАЗ, ЗИЛ	5,0
КАМАЗ; МАЗ	5,0
9. Механизированное звено по переработке зерна на току, обеспечившее бесперебойную работу механизмов, засыпку семян соответствующих ГОСТу.	6,0
10. Комбайнер на уборке сахарной свеклы, накопавший наивысший объем сладких корней, тн.	6,0
11. Механизатор на погрузке сахарной свеклы, за наивысший объем, тн.	5,0
12. Комбайнер на уборке подсолнечника, намолотивший наивысший объем маслосемян, тн.	6,0

13. Механизированное звено, получившее наивысшие показатели по заготовке сена, закладке сенажа и силоса.	6,0
14. Бригада садоводов, получившая наивысшую урожайность с каждого гектара:	
семечковых культур	5,0
ягодных культур	5,0
15. Перевозка плодов семечковых культур, за наивысший объем, тн	5,0
16. Тракторист на вспашке зяби, добившийся наивысшей выработки на тракторе:	
«Джон-Дир»; «Нью Холланд»; «Челенджер»; К-744	6,0
Т-150; Т-150К; МТЗ-82; МТЗ-12-21,	6,0
16. Коллективу молочно-товарной фермы, надоившему не менее 3500 килограммов молока от каждой фуражной коровы, не сократившему выходное поголовье дойного стада и обеспечившему сохранность молодняка не менее 94 % по итогам работы за 9 месяцев 2018 года.	10,0
17. Коллективу племенной фермы, надоившему не менее 4000 килограммов молока от каждой коровы за 9 месяцев текущего года, увеличившему продуктивность дойного стада по сравнению со средним показателем по району, не сократившему поголовье и обеспечившему сохранность молодняка не менее 94%	10,0
18. Оператору машинного доения молочно-товарной фермы, за получение наивысшего надоя молока на фуражную корову.	6,0
19. Оператору машинного доения племенной фермы, за получение наивысшего надоя молока на фуражную корову.	6,0
20. Оператору на выращивании молодняка крупного рогатого скота, за получение наивысшего среднесуточного прироста и сохранности поголовья.	5,0
21. Оператору по уходу за животными дойного стада, обеспечившему рост валового надоя и продуктивности коров.	5,0
22. Руководителю сельскохозяйственного предприятия за многолетний добросовестный труд:	10,0
23. Главному специалисту (специалисту) сельскохозяйственного предприятия за многолетний добросовестный труд:	7,0