



**ТАМБОВСКИЙ
РАЙОННЫЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Р Е Ш Е Н И Е

от 25 февраля 2021 г.

№ 295

г. Тамбов

**Об утверждении Положения
о системе мотивации профессиональной служебной деятельности
муниципальных служащих в органах местного самоуправления
Тамбовского района Тамбовской области**

Рассмотрев проект решения Тамбовского районного Совета народных депутатов Тамбовской области «Об утверждении Положения о системе мотивации профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в органах местного самоуправления Тамбовского района Тамбовской области», внесенный прокурором Тамбовского района Тамбовской области, в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2003 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Тамбовской области от 04.07.2007 № 223-З «О муниципальной службе в Тамбовской области», Уставом Тамбовского района Тамбовской области, учитывая решение постоянной комиссии по вопросам местного самоуправления, депутатских полномочий, депутатской этики и обеспечения правопорядка Тамбовского районного Совета народных депутатов Тамбовской области по данному вопросу, а также в целях установления системы мотивации муниципальных служащих органов местного самоуправления Тамбовского района Тамбовской области,

Тамбовский районный Совет народных депутатов Тамбовской области
р е ш и л:

1. Утвердить Положение о системе мотивации профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в органах местного самоуправления Тамбовского района Тамбовской области (приложение).

2. Настоящее решение подлежи официальному опубликованию в газете «Притамбовье» и опубликованию (обнародованию) на сайте сетевого издания Региональное информационное агентство «РИА «ТОП68» (www.top68.ru)

и вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по вопросам местного самоуправления и депутатской этике Тамбовского районного Совета народных депутатов Тамбовской области.

Председатель Тамбовского районного
Совета народных депутатов Тамбов-
ской области

А.Ю.Широков

Глава Тамбовского района
Тамбовской области

А.В.Бородин

УТВЕРЖДЕНО

решением Тамбовского районного
Совета народных депутатов
Тамбовской области
от 25 февраля 2021 г. № 295

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе мотивации профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в органах местного самоуправления Тамбовского района Тамбовской области

Статья 1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2003 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Тамбовской области от 04.07.2007 № 223-З «О муниципальной службе в Тамбовской области», Уставом Тамбовского района Тамбовской области в целях установления системы мотивации профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления Тамбовского района Тамбовской области.

2. Система мотивации профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в органах местного самоуправления Тамбовского района Тамбовской области (далее – система мотивации) включает следующие формы стимулирования муниципальных служащих органов местного самоуправления Тамбовского района Тамбовской области (далее – муниципальные служащие):

- 1) материальное стимулирование;
- 2) морально-материальное стимулирование;
- 3) социальное стимулирование.

3. Целями установления системы мотивации являются:

- 1) повышение мотивации эффективного исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей;
- 2) укрепление стабильности профессионального кадрового состава органов местного самоуправления Тамбовского района Тамбовской области (далее – органы местного самоуправления);
- 3) привлечение квалифицированных кадров в органы местного самоуправления;
- 4) повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления.

4. Задачами установления системы мотивации являются:

1) ориентирование муниципальных служащих на достижение высокого уровня результативности профессиональной служебной деятельности и эффективности деятельности органов местного самоуправления;

2) определение объективной оценки личного вклада муниципального служащего в обеспечение выполнения задач и реализации полномочий, возложенных на соответствующий орган местного самоуправления;

3) обеспечение взаимосвязи системы мотивации с системой оценки результатов исполнения муниципальным служащим должностной инструкции;

4) обеспечение сбалансированных форм и способов стимулирования муниципальных служащих;

5) ориентирование системы мер мотивации на новые возможности должностного и профессионального роста муниципального служащего;

6) совершенствование и дальнейшее развитие системы мотивации.

6. Основными принципами системы мотивации являются:

1) единство форм и способов стимулирования муниципальных служащих;

2) дифференциация форм стимулирования;

3) справедливость поощрений;

4) доступность информации о действующей системе мотивации;

5) оперативность применения;

6) гарантированность форм стимулирования;

7) периодичность использования.

Статья 2. Материальное стимулирование муниципальных служащих

Материальное стимулирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии со статьей 3.1 Закона Тамбовской области от 04.07.2007 № 223-З «О муниципальной службе в Тамбовской области» в виде предоставления им премий за выполнение особо важных и сложных заданий.

Статья 3. Морально-материальное стимулирование муниципальных служащих

1. Морально-материальное стимулирование муниципальных служащих осуществляется способом поощрительно-наградной оценки их профессиональной служебной деятельности в соответствии со статьей 5 Закона Тамбовской области от 04.07.2007 № 223-З «О муниципальной службе в Тамбовской области», в виде:

1) объявления благодарности;

2) выдачи премии;

3) награждения ценным подарком;

4) награждения почетной грамотой;

5) предоставления иных видов поощрений, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Тамбовской области и муниципальными правовыми актами.

2. Соответствующая запись о поощрении или награждении вносится в трудовую книжку и личное дело муниципального служащего.

Статья 4. Социальное стимулирование муниципальных служащих

1. Социальное стимулирование муниципальных служащих осуществляется способом предоставления им в соответствии со статьей 3.2 Закона Тамбовской области от 04.07.2007 № 223-З «О муниципальной службе в Тамбовской области», Уставом Тамбовского района Тамбовской области следующих гарантий:

1) транспортное обслуживание, обеспечиваемое в связи с исполнением должностных обязанностей, в зависимости от группы замещаемой должности муниципальной службы;

2) получение один раз в год выплаты на оздоровление в размере, не превышающем трехкратной величины ежемесячного денежного содержания.