АДМИНИСТРАЦИЯ РАССКАЗОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03.07.2025 г. Рассказово № 1097

О внесении изменений в постановление администрации округа от 27.06.2024 № 870 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Рассказовского муниципального округа Тамбовской области»

В соответствии с постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 23.09.2024 № 40-П и в целях приведения в соответствие с действующим законодательством нормативной правовой базы администрации округа, администрация округа постановляет:

1. Внести в «Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Рассказовского муниципального округа Тамбовской области» (далее – Примерное положение), утвержденное постановлением администрации округа от 27.06.2024 № 870 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Рассказовского муниципального округа Тамбовской области» следующие изменения:

1.1. Пункт 1.5. Раздела 1 «Общие положения», изложить в следующей редакции:

«1.5. Заработная плата работника, состоящая из минимального оклада (минимального должностного оклада), ставки заработной платы, выплат стимулирующего характера, полностью отработавшего за установленный период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.»

1.2. Пункт 5.2. Раздела 5 «Выплаты стимулирующего характера, премирование работников учреждений, условия их установления и выплаты»», изложить в следующей редакции:

«5.2. Для работников учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (статья 147 Трудового Кодекса Российской Федерации);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (размер доплат устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах фонда оплаты труда; от оклада (должностного оклада), тарифной ставки);

- при выполнении работником объема преподавательской (учебной) работы, превышающего норму, определенную приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

- за выполнение функций классного руководителя, проверку письменных работ обучающихся, заведование учебными кабинетами (отделами, лабораториями, музеями), руководство методическими объединениями, цикловыми предметными комиссиями, учебными мастерскими и другой дополнительной работы, связанной с образовательным процессом, и не входящей в трудовые обязанности по своей основной работе, обусловленной трудовым договором.»

2. Руководителям муниципальных образовательных учреждений муниципального округа, подведомственных администрации округа, привести в соответствие с настоящим постановлением Положения об оплате труда работников.

3. Разместить настоящее постановление на сайте сетевого издания «РИА «ТОП 68» (www.top68.ru) и на официальном сайте администрации округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации округа Н.А. Краснояружскую.

Глава Рассказовского

муниципального округа А.А. Поздняков