

АДМИНИСТРАЦИЯ МУЧКАПСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.06.2024

р.п. Мучкапский

№573

Об основах формирования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Мучкапского муниципального округа

В соответствии с решением Совета депутатов Мучкапского муниципального округа от 28.12.2023 № 115 «Об утверждении положения «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Мучкапского муниципального округа Тамбовской области», с целью совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, ориентированной на достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых муниципальных (государственных) услуг (выполнения работ), администрация муниципального округа ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить, что месячная заработная плата (с учетом выплат, предусмотренных положением об оплате труда работников муниципального учреждения) работника муниципального учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением, в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Утвердить размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам для работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений всех видов экономической деятельности согласно приложению № 1.

С учетом отраслевых особенностей условий труда работников и источников формирования фондов оплаты труда примерными положениями об оплате труда работников муниципальных учреждений устанавливаются

минимальные оклады (минимальные должностные оклады), минимальные ставки заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, которые носят рекомендательный характер, и не могут быть ниже размеров, установленных для соответствующих квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп настоящим постановлением.

3. Утвердить размеры, периоды и условия выплаты повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемой должности, по типу (виду) учреждения и персональных повышающих коэффициентов согласно приложению № 2.

В пределах средств, предусмотренных на оплату труда, примерными положениями об оплате труда работников муниципальных учреждений устанавливается порядок образования окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиям (должностям) внутри соответствующих профессиональных квалификационных групп, с учетом (без учета) применения повышающих коэффициентов. При этом для образования оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по профессиям (должностям) не могут быть применены повышающие коэффициенты, установленные пунктом 1.3 приложения № 2 к настоящему постановлению.

Повышающие коэффициенты, которые не были применены для образования оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливаются в виде доплат, размер которых определяется путем умножения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на величину повышающего коэффициента.

4. Утвердить Перечень видов выплат компенсационного характера для работников муниципальных учреждений, основы их установления и выплаты согласно приложению № 3.

5. Утвердить Перечень видов выплат стимулирующего характера для работников муниципальных учреждений, основы их установления согласно приложению № 4.

6. Выплаты социального характера, осуществляемые при наличии средств фонда оплаты труда (материальная помощь, выплаты, связанные с выходом на пенсию и юбилейными датами и др.), направлены на социальную поддержку работников, не являются вознаграждением за труд и не включаются в систему оплаты труда.

Конкретные виды выплат социального характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя.

7. Соотношение средней заработной платы руководителей и средней

заработной платы работников муниципальных учреждений, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год.

Условия оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются в трудовом договоре.

8. Орган местного самоуправления, осуществляющий функции и полномочия учредителя соответствующих муниципальных учреждений, при утверждении примерных положений об оплате труда работников подведомственных муниципальных учреждений по видам экономической деятельности предусматривает условие о непревышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников указанных учреждений над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, органа местного самоуправления в отношении учреждений, осуществляющих исполнение муниципальных функций, наделенных в случаях, предусмотренных федеральными законами, законами области и иными нормативными правовыми актами области, полномочиями по осуществлению муниципальных функций, возложенных на орган местного самоуправления, а также обеспечивающих деятельность указанного органа местного самоуправления (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность).

Положение настоящего пункта распространяется на правоотношения, возникающие при установлении размеров оплаты труда работников учреждений, осуществляющих трудовую деятельность на территории Мучкапского муниципального округа Тамбовской области.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, органа местного самоуправления, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, органа местного самоуправления, на установленную численность муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, органа местного самоуправления, и деления на 12 (количество месяцев в году) и доводится органом местного самоуправления до руководителя подведомственного муниципального учреждения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников подведомственного муниципального учреждения определяется путем

деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников подведомственного муниципального учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников подведомственного муниципального учреждения, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников подведомственного муниципального учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников подведомственных муниципальных учреждений, указанных в настоящем пункте, осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, органа местного самоуправления.

9. В случае, если иное не установлено федеральными законами, штатное расписание муниципального учреждения утверждается руководителем этого учреждения с учетом мнения исполнительного органа местного самоуправления, осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующего муниципального учреждения, и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) учреждения.

10. Отделу экономики администрации муниципального округа совместно со структурными подразделениями администрации муниципального округа, курирующими подведомственные учреждения, давать разъяснения по вопросам, связанным с применением настоящего постановления, и обеспечить:

установление в подведомственных муниципальных учреждениях размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не ниже размеров минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы, утвержденных настоящим постановлением;

установление оплаты труда в зависимости от качества оказываемых государственных, муниципальных услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности;

включение в оклады (должностные оклады), ставки заработной платы в оклады (должностные оклады) педагогических работников - размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31.12.2012.

11. Руководителям муниципальных бюджетных и казенных учреждений муниципального округа осуществлять выплату заработной платы работникам муниципальных учреждений в пределах бюджетных ассигнований на формирование фонда оплаты труда работников.

12. Признать утратившим силу постановления администрации Мучкапского района:

от 24 мая 2019 г. № 205 «Об основах формирования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Мучкапского района»;

от 16 июля 2019 г. № 322 «О внесении изменений в постановление администрации района от 24.05.2019 № 205 «Об основах формирования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Мучкапского района»;

от 12 декабря 2019 г. № 584 «О внесении изменений в постановление администрации района от 24.05.2019 № 205 «Об основах формирования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Мучкапского района».

13. Опубликовать настоящее постановление в печатном средстве массовой информации органов местного самоуправления Мучкапского муниципального округа Тамбовской области «Информационный вестник Мучкапского муниципального округа Тамбовской области», разместить на сайте сетевого издания "Региональное информационное агентство "ТОП68" (www.top68.ru) и на официальном сайте администрации Мучкапского муниципального округа Тамбовской области.

14. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации муниципального округа А.И.Писклова.

Глава Мучкапского
муниципального округа

М.А. Коростелев

Коростелева
Юлия Юрьевна
8(47546)31961

Приложение 1
Утверждены
постановлением администрации Мучкапского
муниципального округа
от 20.06.2024 №573

Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов),
минимальных ставок заработной платы по профессиональным
квалификационным группам для работников муниципальных бюджетных и
казенных учреждений всех видов экономической деятельности

1. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе первого уровня - 5582 рубля.

2. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе второго уровня - 6380 рублей.

3. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе третьего уровня - 8000 рублей.

4. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе четвертого уровня - 9250 рублей.

5. Размеры минимальных окладов по должностям работников, не включенных в профессиональные квалификационные группы (непосредственно подчиненных руководителю учреждения):

главный бухгалтер филиала - 9490 рублей;

заместитель руководителя филиала - 9490 рублей;

руководитель филиала - 10540 рублей.

6. Размеры минимальных окладов заместителей руководителей структурных подразделений - на 10 процентов ниже минимальных окладов соответствующих руководителей.

7. Размеры минимальных должностных окладов заместителя руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения:

главный бухгалтер учреждения - 9920 рублей;

заместитель руководителя учреждения - 9920 рублей.

8. Размер минимального должностного оклада руководителя муниципального учреждения - 12400 рублей.

Размеры, периоды и условия выплаты повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемой должности, по типу (виду) учреждения и персональных повышающих коэффициентов

1. Размеры, периоды и условия выплаты повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемой должности

1.1. Повышающий коэффициент по занимаемой должности работников основного персонала устанавливается в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы в следующих размерах:

1.1.1. по профессиональной квалификационной группе второго уровня:

2 квалификационный уровень - до 0,10;

3 квалификационный уровень - до 0,15;

4 квалификационный уровень - до 0,25;

5 квалификационный уровень - до 0,40;

1.1.2. по профессиональной квалификационной группе третьего уровня:

1 квалификационный уровень - до 0,20;

2 квалификационный уровень - до 0,30;

3 квалификационный уровень - до 0,40;

4 квалификационный уровень - до 0,50;

5 квалификационный уровень - до 0,60;

1.1.3. по профессиональной квалификационной группе четвертого уровня:

1 квалификационный уровень - до 0,30;

2 квалификационный уровень - до 0,45;

3 квалификационный уровень - до 0,50.

Повышающие коэффициенты по занимаемой должности, определенные в настоящем пункте, применяются и к иным работникам муниципального учреждения, должности и рабочие профессии которых отнесены к профессиональной квалификационной группе второго, третьего и четвертого

уровней.

1.2. Повышающий коэффициент по занимаемой должности работников основного персонала за квалификационную категорию устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетенции.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента:

от 0,20 до 0,30 - при наличии высшей квалификационной категории;

от 0,15 до 0,20 - при наличии первой квалификационной категории;

до 0,15 - при наличии второй квалификационной категории.

1.3. Работникам, которым присвоена ученая степень или присвоено почетное звание "заслуженный", "народный", "мастер", "мастер спорта", "отличник", "почетный работник", устанавливается локальным нормативным актом работодателя повышающий коэффициент по занимаемой должности в размере до 0,20.

При наличии у работника двух почетных званий "Народный", "Заслуженный", "Отличник" (по профилю учреждения) повышающий коэффициент за почетное звание применяется по одному из оснований.

Повышающий коэффициент к окладу за ученую степень или почетное звание применяется только по основной работе при условии, что ученая степень или почетное звание присвоены по профилю деятельности работника.

1.4. Повышающий коэффициент по занимаемой должности "старший", "ведущий", "главный" устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника основного персонала с целью повышения его ответственности при исполнении трудовых (должностных) обязанностей, стимулирования работников к качественному результату труда.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента:

до 0,09 - при отнесении должности, профессии к категории "старший";

от 0,09 до 0,13 - при отнесении должности, профессии к категории "ведущий";

от 0,13 до 0,18 - при отнесении должности, профессии к категории "главный".

1.5. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности:

начальник (руководитель) бригады (группы) - до 0,14;

заведующий (начальник) отдела (сектора, лаборатории), входящего в структурное подразделение, - от 0,14 до 0,16;

заведующий (начальник) структурного подразделения - от 0,16 до 0,20.

1.6. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем муниципального учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Повышающие коэффициенты по занимаемой должности устанавливаются локальным нормативным актом работодателя.

1.7. Выплата повышающего коэффициента осуществляется соответственно с момента установления до даты расторжения трудовых отношений, назначения на иную должность, профессию, изменения (неподтверждения) квалификационной категории, дающих право на установление повышающего коэффициента.

2. Размеры, периоды и условия выплаты повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по типу (виду) учреждения

2.1. Повышающие коэффициенты по типу (виду) учреждения устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы локальным нормативным актом работодателя в зависимости от типа (вида) учреждения (специфика работы, расположенность учреждения в сельской местности и другие). Размер повышающего коэффициента по типу (виду) учреждения не должен превышать 0,8.

2.2. Основанием для установления повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по типу (виду) учреждения является устав муниципального учреждения.

2.3. Выплата повышающего коэффициента осуществляется до даты изменения типа (вида) муниципального учреждения, дающего право на установление повышающего коэффициента.

3. Размеры, периоды и условия выплаты персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы

Персональный повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) по соответствующим профессиональным квалификационным группам может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента,

о размерах, периодах и условиях его выплаты принимается работодателем персонально в отношении конкретного высококвалифицированного работника, заместителя руководителя, главного бухгалтера муниципального учреждения, руководителя муниципального учреждения. Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной плате не должен превышать 3,0.

Установление и выплата повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемой должности, по типу (виду) учреждения и персональных повышающих коэффициентов производится в пределах фонда оплаты труда.

Приложение 3
Утвержден
Утверждены
постановлением администрации Мучкапского
муниципального округа
от 20.06.2024 №573

**Перечень видов выплат компенсационного характера для
работников муниципальных учреждений, основы их установления и
выплаты**

1. В муниципальных учреждениях устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1.1. выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

1.2. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

1.3. надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом работодателя в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Перечнем видов выплат компенсационного характера для работников муниципальных учреждений, основными условиями их установления и выплаты. Работодатель при принятии локального нормативного акта учитывает мнение представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентном отношении или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются:

4.1. работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации;

4.2. за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), - в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации;

4.3. за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами - в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами.

5. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах.

6. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера для руководителей муниципальных учреждений определяются в соответствии с настоящим Перечнем и с учетом особенностей, установленных решением Совета депутатов Мучкапского муниципального округа об оплате труда работников муниципальных учреждений.

Приложение 4
Утвержден
Утверждены
постановлением администрации Мучкапского
муниципального округа
от 20.06.2024 №573

Перечень видов выплат стимулирующего характера для работников муниципальных учреждений, основы их установления

1. В муниципальных учреждениях может быть установлена одна или несколько выплат стимулирующего характера:

1.1. выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

1.2. выплаты за качество выполняемых работ;

1.3. выплаты за стаж непрерывной работы или за выслугу лет;

1.4. премиальные выплаты по итогам работы. Период, за который выплачивается премия (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год), конкретизируется локальным нормативным актом работодателя. С целью поощрения работников за своевременное и качественное выполнение (участие в выполнении) в оперативном режиме на высоком профессиональном уровне внеплановых заданий, отличающихся важностью решаемых вопросов, срочностью и большим объемом, одновременно выплачивается премия за выполнение особо важных и срочных работ.

2. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом работодателя в соответствии с настоящим Перечнем видов выплат, основными условиями их установления, в пределах фонда оплаты труда. Работодатель при принятии локального нормативного акта учитывает мнение представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются с учетом разрабатываемых в муниципальном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этого учреждения.

Конкретные размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в трудовых договорах.

4. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления для руководителей муниципальных учреждений определяются в соответствии с настоящим Перечнем и с учетом особенностей, установленных решением Совета депутатов Мучкапского муниципального округа об оплате труда работников муниципальных учреждений.