



Администрация Кирсановского района  
Тамбовской области

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

21.08.2019

г.Кирсанов

№ 593

О внесении изменений в постановление администрации района от 13.10.2016 № 627а «Об основах формирования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Кирсановского района»

Администрация района постановляет:

1. Внести в постановление администрации района от 13.10.2016 № 627а «Об основах формирования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Кирсановского района (с изменениями от 04.04.2018 №254) следующие изменения:

в пункте 2 слова «и видам экономической деятельности» заменить словами «для работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений всех видов экономической деятельности»;

дополнить постановление пунктом 8 следующего содержания:

«8. Орган местного самоуправления, осуществляющий функции и полномочия учредителя соответствующих муниципальных учреждений, при утверждении примерных положений об оплате труда работников подведомственных муниципальных учреждений по видам экономической деятельности предусматривает условие о непревышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников указанных учреждений над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, органа местного самоуправления в отношении учреждений, осуществляющих исполнение муниципальных функций, наделенных в случаях, предусмотренных федеральными законами, законами области и иными нормативными правовыми актами области, полномочиями по осуществлению муниципальных функций, возложенных на орган местного самоуправления, а также обеспечивающих деятельность указанного органа местного самоуправления (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность).

Положение настоящего пункта распространяется на правоотношения, возникающие при установлении размеров оплаты труда работников учреждений, осуществляющих свою деятельность на территории Кирсановского района Тамбовской области.

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющихся должностями муниципальной службы, органа местного самоуправления определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющихся должностями муниципальной службы, органа местного самоуправления на установленную численность муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, органа местного самоуправления и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится органом местного самоуправления до руководителя подведомственного муниципального учреждения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников подведомственного муниципального учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников подведомственного муниципального учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников подведомственного муниципального учреждения, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников подведомственного муниципального учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников подведомственных муниципальных учреждений, указанных в настоящем пункте, осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, органа местного самоуправления»;

пункты 8-13 постановления считать пунктами 9-14 соответственно.

Приложение №1 «Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и видам экономической деятельности» к постановлению изложить согласно приложению №1;

приложение №2 «Размеры, периоды и условия выплаты повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемой должности, по типу (виду) учреждения и персональных повышающих коэффициентов» к постановлению изложить согласно приложению №2.

3. Руководителям муниципальных бюджетных и казенных учреждений района в месячный срок внести изменения в положения об оплате труда

работников соответствующих учреждений с учетом изменений, внесенных в Положение настоящим постановлением.

2. Опубликовать настоящее постановление на сайте сетевого издания «РИА «ТОП68»» ([www.top68.ru](http://www.top68.ru)) и в газете «Кирсановская газета».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района, начальника финансового управления администрации района Е.Б.Кулагину.

Глава района

А.И.Редин

**Размеры  
минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных  
ставок заработной платы по профессиональным квалификационным  
группам и видам экономической деятельности**

1. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе первого уровня – 5582 рубля.
2. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе второго уровня – 6380 рублей.
3. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе третьего уровня – 8000 рублей.
4. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе четвертого уровня – 9250 рублей.
5. Размеры минимальных окладов по должностям служащих, не включенных в профессиональные квалификационные группы (непосредственно подчиненных руководителю учреждения)
  - главный бухгалтер филиала – 9490 рублей;
  - заместитель руководителя филиала – 9490 рублей;
  - руководитель филиала – 10540 рублей.
6. Размеры минимальных окладов заместителей руководителей структурных подразделений – на 10 процентов ниже минимальных окладов соответствующих руководителей.
7. Размеры минимальных должностных окладов заместителя руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения:
  - главный бухгалтер учреждения – 9920 рублей;
  - заместитель руководителя учреждения – 9920 рублей.
8. Размер минимального должностного оклада руководителя муниципального учреждения – 12400 рублей.

**Размеры, периоды и условия  
выплаты повышающих коэффициентов к окладам (должностным  
окладам), ставкам заработной платы по занимаемой должности, по типу  
(виду) учреждения и персональным повышающих коэффициентов**

**1. Размеры, периоды и условия выплаты повышающих коэффициентов к  
окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по  
занимаемой должности**

1.1. Повышающий коэффициент по занимаемой должности работников основного персонала устанавливается в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы в следующих размерах:

1.1.1. по профессиональной квалификационной группе второго уровня:

2 квалификационный уровень – до 0,10;

3 квалификационный уровень – от 0,10 до 0,15;

4 квалификационный уровень – от 0,15 до 0,25;

5 квалификационный уровень – от 0,25 до 0,40;

1.1.2. по профессиональной квалификационной группе третьего уровня:

1 квалификационный уровень – до 0,20;

2 квалификационный уровень – от 0,20 до 0,30;

3 квалификационный уровень – от 0,30 до 0,40;

4 квалификационный уровень – от 0,40 до 0,50;

5 квалификационный уровень – от 0,50 до 0,60;

1.1.3. по профессиональной квалификационной группе четвертого уровня:

1 квалификационный уровень – до 0,30;

2 квалификационный уровень – от 0,30 до 0,45;

3 квалификационный уровень – от 0,45 до 0,50.

Повышающие коэффициенты по занимаемой должности, определенные в настоящем пункте, применяются и к иным работникам муниципального учреждения, должности и рабочие профессии которых отнесены к профессиональной квалификационной группе второго, третьего и четвертого уровней.

1.2. Повышающий коэффициент по занимаемой должности работников основного персонала за квалификационную категорию устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с целью

стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетенции.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента:

от 0,20 до 0,30 - при наличии высшей квалификационной категории;

от 0,15 до 0,20 - при наличии первой квалификационной категории;

до 0,15 - при наличии второй квалификационной категории.

1.3. Работникам, которым присвоена ученая степень или присвоено почетное звание "заслуженный", "народный", "мастер", "мастер спорта", "отличник", "почетный работник", повышающий коэффициент устанавливается локальным нормативным актом в размере до 0,20.

При наличии у работника двух почетных званий "Народный", "Заслуженный", "Отличник" (по профилю учреждения) повышающий коэффициент за почетное звание применяется по одному из оснований.

Повышающий коэффициент к окладу за ученую степень или почетное звание применяется только по основной работе при условии, что ученая степень или почетное звание присвоены по профилю деятельности работника.

1.4. Повышающий коэффициент по занимаемой должности "старший", "ведущий", "главный" устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника основного персонала с целью повышения его ответственности при исполнении трудовых (должностных) обязанностей, стимулирования работников к качественному результату труда.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента:

до 0,09 - при отнесении должности, профессии к категории "старший";

от 0,09 до 0,13 - при отнесении должности, профессии к категории "ведущий";

от 0,13 до 0,18 - при отнесении должности, профессии к категории "главный".

1.5. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности:

начальник (руководитель) бригады (группы) - до 0,14;

заведующий (начальник) отдела (сектора, лаборатории), входящего в структурное подразделение, - от 0,14 до 0,16;

заведующий (начальник) структурного подразделения - от 0,16 до 0,20.

1.6. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем муниципального учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Повышающие коэффициенты по занимаемой должности устанавливаются локальным нормативным актом работодателя.

1.7. Выплата повышающего коэффициента осуществляется соответственно с момента установления до даты расторжения трудовых отношений, назначения на иную должность, профессию, изменения (неподтверждения) квалификационной категории, дающих право на установление повышающего коэффициента.

## **2. Размеры, периоды и условия выплаты повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по типу (виду) учреждения**

2.1. Повышающие коэффициенты по типу (виду) учреждения устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы локальным нормативным актом работодателя в зависимости от типа (вида) учреждения (специфика работы, расположенность учреждения в сельской местности и другие). Размер повышающего коэффициента по типу (виду) учреждения не должен превышать 0,8.

2.2. Основанием для установления повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по типу (виду) учреждения является устав муниципального учреждения.

2.3. Выплата повышающего коэффициента осуществляется до даты изменения типа (вида) муниципального учреждения, дающего право на установление повышающего коэффициента.

## **3. Размеры, периоды и условия выплаты персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы**

Персональный повышающий коэффициент может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента, о размерах, периодах и условиях его выплаты принимается работодателем персонально в отношении конкретного высококвалифицированного работника, заместителя руководителя, главного бухгалтера муниципального учреждения, руководителя муниципального учреждения. Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной плате не должен превышать 3,0.

Установление и выплата повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемой должности, по типу (виду) учреждения и персональных повышающих коэффициентов производится в пределах фонда оплаты труда.