

АДМИНИСТРАЦИЯ ЖЕРДЕВСКОГО РАЙОНА
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.11.2013

г.Жердевка

№837

Об утверждении муниципальной программы «Экономическое развитие Жердевского района» на 2014–2020 годы

В соответствии с постановлением администрации района от 07.10.2013 №699 «Об утверждении Порядка разработки, утверждения и реализации муниципальных программ Жердевского района Тамбовской области», распоряжения администрации района от 10.10.2013 № 44-р О мерах по реализации постановления администрации района от 07.10.2013 № 699 «Об утверждении Порядка разработки, утверждения и реализации муниципальных программ Жердевского района Тамбовской области» администрация Жердевского района постановляет:

1. Утвердить муниципальную программу «Экономическое развитие Жердевского района» на 2014–2020 годы согласно приложению.

2. Признать утратившие силу с 01.01.2014г. постановления администрации района:
от 20.12.2011 № 1035 «Об утверждении районной целевой программы «Развитие малого и среднего предпринимательства в Жердевском районе на 2012-2014 гг.»;
от 14.09.2012 № 597 « О внесении изменений в районную целевую программу «Развитие малого и среднего предпринимательства в Жердевском районе на 2012-2014 гг.»;
от 08.12.2011 № 992 « Об утверждении районной целевой программы « Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Жердевский район» на 2012-2014 годы»;
от 09.07.2013 № 490 « О внесении изменений в приложение к постановлению от 08.12.2011 № 992 « Об утверждении районной целевой программы « Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Жердевский район» на 2012-2014 годы»;
от 26.01.2012 № 44 « Об утверждении районной целевой программы « Снижение административных барьеров, оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункционального центра предоставления услуг населению на 2012-2014 годы»;
от 28.05.2013 № 390 «О внесении изменений в районную целевую программу «Снижение административных барьеров, оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункционального центра предоставления услуг населению на 2012-2014 годы»

3. Разместить (опубликовать) настоящее постановление на сайте администрации Жердевского района (zherdevka.ru).

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района О.Г.Бабаеву.

Глава администрации
района

В.Быков

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации
района от 18.11.2013г. 2013г № 837

Муниципальная программа
"Экономическое развитие Жердевского района" на 2014 - 2020 годы
(далее - муниципальная программа)

Паспорт муниципальной программы

Ответственный исполнитель муниципальной программы	Отдел экономики администрации района
Соисполнители муниципальной программы	финансовое отдел администрации района; организационный отдел администрации района; отдел торговли, бытовых услуг и защиты прав потребителей администрации района;
Подпрограммы муниципальной программы	"Развитие малого и среднего предпринимательства" (приложение N 4); "Совершенствование муниципального управления" (приложение N 5)
Цели муниципальной программы	Цель 1: Создание благоприятного инвестиционного климата и условий для ведения бизнеса Цель 2: Повышение эффективности муниципального управления
Задачи муниципальной программы	повышение инвестиционной привлекательности Жердевского района и создание условий для привлечения инвестиций в экономику района; обеспечение сбалансированного экономического развития и конкурентоспособности экономики района; совершенствование системы муниципального стратегического и программно-целевого управления; создание благоприятных условий для развития субъектов малого и среднего предпринимательства; повышение доступности и качества муниципальных услуг;

	формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы района, обеспечивающего эффективность муниципального управления.
Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы, их значения на последний год реализации	рост инвестиций в основной капитал в среднем в год - 5,0%; доля среднесписочной численности работников (без внешних совместителей) малых и средних предприятий в среднесписочной численности работников (без внешних совместителей) всех предприятий и организаций района – 38,0%; уровень удовлетворенности населения Жердевского района качеством предоставления государственных и муниципальных услуг - 90%; доля расходов консолидированного бюджета района, формируемых в рамках программ, в общем объеме расходов консолидированного бюджета района - 95%
Сроки и этапы реализации муниципальной программы	2014 - 2020 годы, муниципальная программа реализуется в один этап
Объёмы и источники финансирования муниципальной программы	Общий объем финансирования на реализацию муниципальной программы в 2014 - 2020 гг. за счет районного бюджета- 14789 тыс. рублей 2014 год – 1808 тыс. рублей 2015 год - 1899 тыс. рублей 2016 год - 1996 тыс. рублей 2017 год - 2097 тыс. рублей; 2018 год - 2212 рублей; 2019 год - 2324 тыс. рублей; 2020 год - 2453 тыс. рублей;

1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы

Экономическая ситуация в районе

Устойчивая динамика социально-экономического развития района последних лет позволила сохранить высокие результаты в реальном секторе экономики и социальной сфере.

Жердевский район входит в пятерку районов Тамбовской области – лидеров по производству продукции сельского хозяйства. Удельный вес сельского хозяйства

района в общем объеме валовой продукции сельского хозяйства области- 6,4%.

По производству отдельных показателей Жердевский район занимает лидирующие позиции в экономике Тамбовской области.

Место Жердевского района в 2011 -2012г. по отдельным показателям среди других районов Тамбовской области

Наименование показателей	Место
Численность постоянного населения, чел.	5
Среднемесячная заработная плата, руб.	6
Инвестиции в основной капитал, млн.руб.	3
Производство сельскохозяйственной продукции	4
Объем отгруженных товаров обрабатывающих производств	5
Оборот розничной торговли через все каналы реализации	2
Ввод в действие общей площади жилых домов	5

Сильные позиции района в производстве отдельных видов продукции позволяют сделать вывод о конкурентоспособности промышленного и аграрного сектора района и наличии перспектив их развития.

Основными отраслями экономического развития района является промышленное производство и сельское хозяйство.

За 2012 год индекс промышленного производства по полному кругу производителей составил 125,8%. Основная доля промышленного производства района приходится на обрабатывающие производства, которые определяют динамику развития промышленности района в целом.

В структуре обрабатывающих производств района наиболее существенную долю занимает производство пищевых продуктов (83,9 процентов), производство машин и оборудования (0,5 процентов), производство газа и воды (4,5 процентов) и прочие услуги (11,1 процент).

В агропромышленном комплексе - отрасль сельского хозяйства является важным фактором стабилизации социально-экономического положения района и внутренним потенциалом его качественного роста.

В 2012 году индекс физического объема продукции сельского хозяйства составил 108,6%.

Стратегией социально-экономического развития Жердевского района до 2020 года (далее- Стратегия) ,утвержденной решением районного Совета народных депутатов от 29.12.2012г № 79, одним из основных направлений развития района определено- развитие конкурентоспособного сельскохозяйственного сектора.

В растениеводстве основные направления - увеличение производства продукции, повышение ее качества за счет внедрения высокопродуктивных сортов и более широкого применения современных ресурсосберегающих технологий.

В 2012 году от отрасли растениеводства в целом по району получено валовой продукции на сумму 2012,7 млн. руб., что выше уровня 2011 года на 24 %. Прибыль от реализации составила 104,4 млн. руб., рентабельность - 29 %.

В целом по району в 2012 году получен валовой сбор зерна (в весе после доработки) 94.8 тыс. тонн, урожайность - 20,9 ц/га.

По производству подсолнечника в 2012 году район в области занял третье место. Валовой сбор составил 27,6 тыс. тонн. Урожайность 12,9 ц/га, что на 21,6% выше уровня 2011 года (10,6 ц/га).

Сахарной свеклы произведено 409 тыс. тонн., это четвертое место в области. Урожайность составила 408,7 центнеров с одного гектара.

Наращивание объемов производства продукции в растениеводстве достигнуто за счет внедрения современных технологий и приобретения новой сельскохозяйственной техники. По интенсивным технологиям выращивалось 53% от посевной площади зерновых, 100% посевной площади сахарной свеклы, 39% посевных площадей подсолнечника.

Одно из приоритетных направлений развития животноводства района - производство мяса свиней и молочного животноводства.

От отрасли животноводства в 2012 году получено валовой продукции в сумме 572.2 млн. руб., что на 20 % выше уровня 2011года. поголовье свиней увеличилось в 10 раз и составило 118,3 тыс. голов. Производство мяса увеличилось до 7 тыс. тонн. Увеличение объёмов производства в животноводстве связано с введением в эксплуатацию с октября 2012 года производственных площадок свиноводческого комплекса ООО «Тамбовский бекон».

В молочном скотоводстве положение остается напряженным. поголовье КРС ежегодно сокращается и на 1 января 2013 составило 7508 голов или 98,2 % к уровню 2011 года, в том числе 1856 коров. Произведено 9296 тонн молока, что ниже уровня 2011 года на 16,5%. Надой на фуражную корову составил 4173 кг. Тенденция к сокращению поголовья коров обусловлено в первую очередь отсутствием сбыта готовой продукции и низкой ценой реализации.

Малые формы хозяйствования производят около половины сельскохозяйственной продукции района, ввиду чего, они пользуются значительной государственной поддержкой.

В районе насчитывается более 6500 тыс. личных подсобных хозяйств граждан, 92 крестьянских (фермерских) хозяйств.

Экономическому росту и повышению потенциала производства района способствует систематическое привлечение инвестиций.

Основной целью районной инвестиционной политики является создание условий для привлечения инвестиций в эффективные и конкурентоспособные производства и виды деятельности, на основе которых возможен рост собственного инвестиционного потенциала района.

В 2012 году объем инвестиций в основной капитал составил 2415,2 млн.руб., удельный вес Жердевского района в общем итоге по области – 2,9%. Инвестиции в основной капитал на душу населения в 2012 году составила 81320 руб.

В последние годы строительство в районе имело тенденцию к увеличению объектов животноводства, инженерной инфраструктуры, а также жилья.

Суммарный объем инвестиций в основной капитал за период 2009-2012 год составил порядка 10 млрд. рублей.

Рост инвестиций в основном произошел за счет реализации на территории района инвестиционного проекта «Строительства свиного комплекса в Жердевском районе по производству мяса свинины мощностью 90 тыс. тонн мяса в год с комбикормовым заводом мощностью 290 тыс. тонн комбикорма в год ООО «Тамбовский БЕКОН».

На сегодняшний день сделаны существенные шаги по повышению инвестиционной привлекательности Жердевского района, которые позволят достичь в текущем году объем инвестиций в основной капитал - 2,5 млрд. рублей.

Выполняя задачу по наращиванию темпов строительства жилья ежегодно в Жердевском районе вводится в эксплуатацию 9,5 тыс. кв. жилья. Обеспеченность населения жильем составила по расчетам 25,7 кв метров на человека.

В 2013 году подготовлен проект комплексной застройки микрорайона «Бурнацкий» с объёмом строительства 291 жилого дома и объектов социальной сферы. На первом этапе планируется строительство сетей инженерной инфраструктуры (водоснабжение, энергоснабжение, газоснабжение, дороги). Объём финансирования составит порядка 500 млн. рублей.

Увеличение бюджетной обеспеченности района, а следовательно, повышение качества жизни населения района зависит от состояния экономики района, доходной базы консолидированного бюджета района.

В районе особое внимание уделяется повышению эффективности предоставления муниципальных услуг за счет осуществления реструктуризации бюджетного сектора; снижению неэффективных расходов в отраслях социальной сферы путем внедрения новых форм оказания и финансового обеспечения муниципальных услуг.

В бюджет зачислено доходов, с учетом поступлений из бюджетов других уровней - 459,7 млн. рублей.

Собственные доходы бюджета муниципального образования составили 143,0 млн. рублей, или 108,5 процента к уровня 2011 года, прирост -11,3 млн. рублей в абсолютной величине.

В структуре собственных доходов наибольший удельный вес составили:

- налог на доходы физических лиц 56,9 %
- земельный налог 15,1 %
- единый налог на вменённый налог 8,9 %.

Расходы бюджета района исполнены в сумме 470,6 млн. рублей.

В течение 2012 года в Жердевском районе несколько раз повышалась заработная плата работникам бюджетной сферы:

с 01 января на 30% увеличен средний размер заработной платы воспитателей (старших воспитателей) дошкольных учреждений;

с 01 февраля на 20% - педагогических работников детских музыкальной школы;

с 01 сентября - о достижении заработной платы педагогических работников к концу года до уровня 16 700 руб.;

с 01 октября на 10% - работников муниципальных учреждений (кроме педагогических работников).

Бюджет района формируется и исполняется в рамках разработанных и

утвержденных постановлениями администрации района районных целевых и ведомственных программ.

В 2012 году на территории района действовало 28 долгосрочных и ведомственных целевых программ. Объем финансирования составил 315,1 млн. рублей, это около 67% от объема расходов консолидированного бюджета района. Основная часть средств из них – 46,1% (173,5 млн. рублей) были направлены на развитие в области образования, культуры, физкультуры и спорта.

Район участвует в реализации федеральных и областных программ и проектах. Всего на реализацию программных мероприятий в 2012 году привлечено около 190 млн. рублей из федерального и областного бюджетов или в 1,5 раза больше чем в 2011 году, в частности это на совершенствование и развитие автомобильных дорог (строительство подъездных дорог к производственным площадкам ООО «Тамбовский БЕКОН») — 152,3 млн. руб., на развитие коммунальной инфраструктуры района — 20,7 млн. руб., на совершенствование сферы образования - 11,8 млн. руб., а также в рамках реализации программных мероприятий направленные на улучшение жилищных условий, повышение дорожного движения, на оказание содействия добровольным переселенцам соотечественникам, проживающим за рубежом — 2,4 млн.руб.

Потребительский рынок является одной из основных сфер занятости населения района и продолжает оказывать определяющее влияние на поддержание общеэкономической ситуации в районе.

Объем розничного товарооборота в 2012 году составил 2640,2 млн. рублей - 108,3% уровня 2011 года. В расчете на одного жителя приобретено товаров на 88,9тыс. рублей, что на 16,7 тыс. рублей больше, чем в 2011 году.

Всего в 2012 году торговую деятельность в Жердевском районе осуществляли 189 объектов торговли, 36 предприятий общественного питания, 65 объектов бытового обслуживания, 1 ярмарка выходного дня.

В районе имеется устойчивая позитивная тенденция развития стационарной торговли за счет укрепления инфраструктуры предприятий потребительского рынка, открытия крупных торговых объектов, формирования сетевой торговли, внедрения прогрессивных методов и форм торгового обслуживания населения.

Доля торгующих организаций в общем объеме товарооборота составляет 93,9% и продолжает расти. На территории района ежегодно увеличиваются площади торговых помещений. За 2012 год после реконструкции ряда и строительства новых помещений введены в эксплуатацию 9 объектов потребительского рынка.

Организованная торговля остаётся приоритетным направлением развития инфраструктуры потребительского рынка. В 2012 году объем реализации товаров на ярмарке выходного дня составил 192,5 млн. руб., что соответствует уровню 2011 года.

Эффективному функционированию потребительского рынка способствует динамичное развитие оптовой торговли и общественного питания. Всего на

территории района деятельностью оптовой торговли занимается 7 предприятий, объем оборота за 2012 год составил 169,6 млн. руб., что в 2,3 раза к уровню 2011 года.

Положительная динамика сохраняется и в сфере общественного питания. В 2012 году оборот общественного питания составил 7,6 млн. рублей или 105,6% к уровню 2011 года.

На территории района на 1 января 2013 года функционируют 65 предприятий бытового обслуживания, в 2013 году открыто еще четыре новых объекта бытового обслуживания: по ремонту бытовых изделий, техническому обслуживанию автотранспорта, парикмахерская и производство электромонтажных работ. Всего населению оказывается 15 видов бытовых услуг.

Объем платных услуг оказанных населению в 2012 году составил 30,6 млн.рублей. Видовая структура объема платных услуг носит устойчивый характер, и на 80% сформирована за счет услуг "обязательного" характера (жилищно-коммунальные, транспортные, бытовые услуги и услуги связи, в т.ч. связь интерактивная, сотовая и системы «Интернет»). Направленность развития сферы бытовых услуг: это совершенствование инфраструктуры бытового обслуживания населения, реформирования и повышения уровня конкуренции.

В 2012 году сводный индекс потребительских цен по области составил 107,0%, что соответствует 10 месту в Центральном федеральном округе (по Российской Федерации - 106,6%).

Ценовая ситуация на продовольственном рынке Жердевского района находится под постоянным контролем администрации района.

Во исполнение Федерального закона от 28.12.2009 г. N 381-ФЗ, в рамках реализации государственной политики в области торговой деятельности проводится работа по проведению информационно-аналитического наблюдения за состоянием продовольственного рынка товаров района, в том числе за розничными ценами на социально значимые продукты питания.

Малый и средний бизнес Жердевского района на сегодняшний день – это 139 предприятий и 528 индивидуальных предпринимателей. Он охватил практически все отрасли экономики, но наибольшее их количество действуют в оптовой и розничной торговле - 35%; в оказании бытовых услуг населению - 30%; транспорт и связь -10%; в строительстве -8,3 %.

Малый бизнес в отличие от крупного обладает рядом преимуществ, среди них — доступность организационной формы для любых граждан из-за небольшого объема первоначального вложения, отсутствие необходимости в больших оборотных средствах, гибкость и быстрое реагирование на изменение рыночной ситуации, эффективность в управлении. Но, несмотря на это, в 2012 году по сравнению с 2011 годом в районе произошло уменьшение субъектов малого и среднего предпринимательства. Причиной того, остается пока еще: достаточно высокая налоговая нагрузка на субъекты малого и среднего предпринимательства и отсутствие у значительной части общества средств (первоначального капитала) для развития предпринимательской деятельности.

В результате замедления темпов инфляции и роста реального размера заработной платы возросла покупательная способность населения, о чем

свидетельствует превышение средней заработной платы в 2012 году над величиной прожиточного минимума в 2,9 раза, против 2,6 раза в 2011 году.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников по полному кругу отчитывающихся предприятий и организаций в 2012 году сложилась на уровне 15,8 тыс. рублей, с темпом роста 121,5% к предыдущему году.

За 2009 - 2012 гг. среднемесячная заработная плата выросла в 1,6 раза.

В 2012 году в полном объеме выполнены мероприятия, направленные на выполнение указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 по обеспечению стабильного роста реальной заработной платы в районе. Был реализован комплекс мер по обеспечению роста заработной платы в реальном секторе экономики, включая постоянный мониторинг размера и своевременной выплаты заработной платы работникам, проведению мероприятий по легализации заработной платы.

Ситуация на рынке труда в Жердевском районе остается стабильная. Уровень зарегистрированной безработицы в 2012 году составил 0,8% от экономически активного населения (Тамбовская область -0,9%, РФ - 1,3%);

коэффициент напряженности - 0,97% незанятого населения на одну заявленную вакансию (Тамбовская область -0,7%, РФ - 0,9%);

Основным вектором происходящих перемен на рынке труда становится переориентация государственной политики занятости с количественных характеристик трудового потенциала на качество трудовых ресурсов, соответствующее растущим запросам и требованиям современных производств.

При реализации на территории района инвестиционных проектов важное место отводится информированию граждан и работодателей о ситуации на рынке труда и о кадровых потребностях открывающихся новых производств.

При этом постоянно обращается внимание работодателей, что при организации современного производства, наряду с высокими требованиями работодателя к работнику - наличие опыта работы, высокого профессионализма и работоспособности, на первый план выходят требования самого работника к организации его труда - безопасные условия труда, достойная заработная плата, социальный пакет и т.д.

Разрабатываемая настоящая программа, программные мероприятия нацелены на позитивные изменения в экономике Жердевского района меры, направленные на стимулирование экономической активности и экономического роста, на улучшение предпринимательского климата, повышение качества муниципального управления.

Качество муниципального управления

Важнейшим фактором успешного социально-экономического развития Жердевского района, повышения конкурентоспособности районной экономики

является наличие эффективно функционирующей системы муниципального управления.

В рамках реализации стратегического подхода к управлению социально-экономическим развитием района решением Жердевского районного Совета народных депутатов от 27.12.2012 № 79 утверждена **Стратегия** социально-экономического развития Жердевского района на период до 2020 года. Система долгосрочных приоритетов, целей, задач и индикаторов социально-экономического развития, представленная в этом документе, обеспечила возможность принятия скоординированных долгосрочных целевых программ развития района, участия в областных программах и проектах. Кроме того, заданные **Стратегией** целевые ориентиры обеспечили возможность увязки среднесрочных и краткосрочных прогнозов, среднесрочных планов и прогнозных показателей деятельности органов местного самоуправления района с долгосрочными целями и приоритетными направлениями развития области. Этапом в развитии системы муниципального стратегического планирования стала **Программа** социально-экономического развития Жердевского района на 2007 - 2012 годы.

В период 2007 - 2012 годов в Жердевском районе формировались базовые нормативные правовые документы и внедрялись программно-целевые методы планирования бюджетных расходов и бюджетирования, ориентированного на результат.

С момента передачи в 2007 году администрации района в полном объеме полномочий по формированию и реализации районных целевых программ выстроена система как самих программ, так и нормативных документов, регулирующих правоотношения по данному направлению.

Приняты Порядки по разработке и реализации районных долгосрочных и ведомственных целевых программ района, утвержден Перечень целевых программ района. Внедрена оценка эффективности долгосрочных целевых программ района на основе анализа их реализации по таким критериям как уровень финансирования, качество управления, полнота выполнения мероприятий, а также достижение целевых параметров. Предусмотрен механизм, обеспечивающий взаимосвязь эффективности реализации программ и объемов их финансирования.

С 2013 года началось поэтапное внедрение механизма муниципальных программ Жердевского района. Утвержден «Порядок разработки, утверждения и реализации муниципальных программ Жердевского района» (постановление администрации района от 07.10.2013г № 699), определен Перечень и График разработки муниципальных программ (распоряжение администрации района от 10.10.2013 № 44-р). Всего в районе определено разработать и утвердить 14 муниципальных программ, отвечающих целям соответствующих целям государственных программ области.

Совершенствование муниципального управления по сложившейся практике и особенностям правового регулирования разбивалось на несколько базовых блоков: административная реформа, совершенствование муниципальной службы, электронное правительство, бюджетная реформа. Как

показал опыт реализации данных реформ, их содержательное пересечение по составу мероприятий, подходам, идеологии больше не позволяет разделять их на отдельные частные реформы. Объектом реформирования должен стать муниципальный сектор со всеми его компонентами - муниципальной службой, финансами, системой управления, информационными ресурсами.

В Жердевском районе Тамбовской области в соответствии с федеральным и областным законодательством созданы основы системы муниципальной службы, заложены правовые, организационные и экономические принципы ее функционирования.

Важным этапом совершенствования муниципальной службы стало принятие в 2007 году Закона области "О муниципальной службе в Тамбовской области" (в редакции от 29.01.2013).

В целях реализации федерального и областного законодательства о муниципальной службе были приняты ряд решений Жердевского районного Совета народных депутатов, постановлений администрации района.

Определены новые подходы к формированию кадрового состава муниципальной службы и конкретизированы квалификационные требования к муниципальным служащим района, предусмотрено участие независимых экспертов и представителей общественных советов в аттестационной комиссии.

Одним из основных направлений в области социальной поддержки населения является обеспечение равной доступности граждан, независимо от места их проживания, к основным государственным социальным услугам, в том числе на основе создания и функционирования МФЦ.

В рамках реализации мероприятий районной целевой программы «Снижение административных барьеров, оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункционального центра предоставления услуг населению на 2012-2014 годы» в районе создано муниципальное казенное учреждение "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг", работающий в режиме «одного окна». В рамках реализации этой Программы планируется достичь к 2020 году следующих показателей эффективности:

доля получателей государственных и муниципальных услуг, удовлетворенных качеством их предоставления в сети МФЦ, составила 95%;

доля регламентированных государственных и муниципальных услуг составила 90%;

среднее время ожидания в очереди при обращении граждан Российской Федерации в государственный (муниципальный) орган Российской Федерации составило 15 минут;

доля населения района, имеющего доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна", в том числе на базе МФЦ, от всего населения района составила 90%.

Основные проблемы в сфере реализации муниципальной программы:

недостаточная конкурентоспособность продукции, товаров и услуг, выражающаяся в устаревших технологиях на большинстве производств, значительной степени износа основных фондов;

нерешенные социальные и демографические проблемы, проявляющиеся в процессе старения населения (ухудшение соотношения возрастных групп моложе и старше трудоспособного возраста);

сокращение доли инвестиций, направленных на развитие обрабатывающих производств от общего объема инвестиций по крупным и средним организациям;

большинство субъектов малого и среднего предпринимательства района не располагают достаточными средствами для обеспечения выполнения обязательств перед кредитными организациями. Не получили достаточного развития лизинговые отношения;

специальные налоговые режимы, предназначенные в основном для субъектов малого предпринимательства, требуют дальнейшей оптимизации.

Проблемой остается вопрос совершенствования применения программно-целевого принципа в муниципальных образованиях района.

В части организации предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" для развития и совершенствования системы предоставления услуг, организации эффективно действующей сети МФЦ на территории Жердевского района необходимо решить проблемы:

отсутствия эффективного межведомственного взаимодействия государственных органов власти федерального и регионального уровней и органов местного самоуправления при оказании государственных и муниципальных услуг;

неэффективности существующей системы обратной связи с пользователями государственных и муниципальных услуг, отсутствия системы мониторинга качества и доступности государственных и муниципальных услуг;

внедрения информационно-коммуникационных технологий в деятельность органов местного самоуправления в процессе предоставления государственных и муниципальных услуг.

Недостаточно развита система дополнительного профессионального образования муниципальных служащих района.

Сложившаяся система работы с резервом управленческих кадров на территории Жердевского района, несмотря на имеющиеся положительные результаты, не является целостной, отсутствует системная, целенаправленная деятельность по подготовке, стажировке и ротации лиц, включенных в резерв управленческих кадров района.

2. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации программы, цели, задачи, сроки и этапы реализации муниципальной программы

Приоритеты муниципальной государственной политики в сфере

реализации муниципальной программы сформированы на основе положений:

Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации;

Основных направлений деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2018 года;

Государственной программы Российской Федерации "Экономическое развитие и инновационная экономика";

Стратегии социально-экономического развития Центрального федерального округа на период до 2020 года;

Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 596 "О долгосрочной экономической политике";

Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления";

Бюджетного послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации о бюджетной политике в 2013 - 2015 годах;

Стратегии социально-экономического развития Тамбовской области на период до 2020 года;

Стратегии социально-экономического развития Жердевского района Тамбовской области на период до 2020 года.

Исходя из обозначенных выше основных проблем и приоритетов муниципальной государственной политики, целями настоящей муниципальной программы являются:

цель 1: Создание благоприятного инвестиционного климата и условий для ведения бизнеса;

цель 2: Повышение эффективности муниципального управления.

Достижение заявленных целей потребует решения следующих задач:

повышение инвестиционной привлекательности Жердевского района и создание условий для привлечения инвестиций в экономику района;

обеспечение сбалансированного экономического развития и конкурентоспособности экономики района;

совершенствование системы муниципального стратегического и программно-целевого управления;

создание благоприятных условий для развития субъектов малого и среднего предпринимательства;

повышение доступности и качества муниципальных услуг;

формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы района, обеспечивающего эффективность муниципального управления.

Сроки реализации государственной программы - 2014 - 2020 годы. Выделение этапов не предусматривается.

3. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, основные

ожидаемые результаты муниципальной программы

Показателями достижения целей и решения задач муниципальной программы являются:

цель 1: создание благоприятного инвестиционного климата и условий для ведения бизнеса;:

рост инвестиций в основной капитал (%);

доля среднесписочной численности работников (без внешних совместителей) малых и средних предприятий в среднесписочной численности работников (без внешних совместителей) всех предприятий и организаций района;

цель 2: повышение эффективности муниципального управления:

уровень удовлетворенности населения района качеством предоставления государственных и муниципальных услуг (%);

доля расходов консолидированного бюджета района, формируемых в рамках программ, в общем объеме расходов консолидированного бюджета района (%).

Перечень и сведения о плановых значениях показателей (индикаторов) муниципальной программы и подпрограмм, включенных в состав муниципальной программы, (с расшифровкой плановых значений по годам реализации) представлены в **приложении N 1**.

Прогнозы развития сферы реализации муниципальной программы

Ожидаемые конечные результаты и социально-экономические последствия реализации муниципальной программы станут существенным вкладом в достижение важнейших стратегических целей социально-экономического развития Жердевского района и приоритетов муниципальной политики.

Реализация муниципальной программы обеспечит достижение показателей Указов Президента Российской Федерации N 596-606 от 07 мая 2012 г.

Реализация мероприятий муниципальной программы окажет влияние на динамику показателей достижения стратегических целей социально-экономического развития района, заявленных в **Стратегии** социально-экономического развития Жердевского района на период до 2020 года.

Динамика важнейших экономических показателей развития Жердевского района

Целевые значения экономических показателей развития Жердевского района

	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020г.
--	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	--------

Объем продукции промышленного производства и услуг (млн. руб.)	2213	2032,4	2235,6	2438,8	2609,5	2792,2	2987,6	3196,8	3356,6
Объем продукции сельского хозяйства (млн. руб.)	2368	5069	5182	5401	5741	6320	6752	6959	7400
Оборот розничной торговли (млн. руб.)	2640	2842	2728	2864	2884	2971	3060	3152	3246
Объем платных услуг населению (млн. руб.)	29	30	32	33	35	37	39	42	43
Инвестиции в основной капитал за счет всех источников финансирования, всего (млн. руб.)	2415	2567	2695	2830	2972	2972	3120	3276	3300
Среднедушевые доходы населения в год (руб.)	13131	15102	16160	17851	18149	19695	21189	22795	23478
Среднемесячная ЗП (руб.)	15845,5	16780	17955	19390	21166	22772	23433	25106	25859

4. Обобщённая характеристика подпрограмм муниципальной программы

Мероприятия муниципальной программы объединены в две подпрограммы. Каждая из подпрограмм имеет собственную систему целевых ориентиров, согласующихся с целями и задачами муниципальной программы и подкрепленных конкретными комплексами мероприятий.

Подпрограмма "Развитие малого и среднего предпринимательства"

Достижение заявленной цели и решение поставленных задач подпрограммы будет осуществляться в рамках реализации основных мероприятий:

-финансовая поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства;

совершенствование систем налогообложения малого и среднего предпринимательства;

пропаганда и популяризация предпринимательской деятельности, развитие системы консультационной, учебно-методологической поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства.

Перечень мероприятий с результатами их реализации приведен в приложении № 2 к муниципальной программе.

Подпрограмма "Совершенствование муниципального управления"

Достижение заявленных целей и решение поставленных задач подпрограммы будет осуществляться в рамках реализации основных мероприятий, предполагающих:

реализацию системных мер по снижению административных барьеров и повышению доступности и качества государственных и муниципальных услуг;

развитие муниципальной службы района;

развитие системы кадровых резервов района, подготовки управленческих кадров;

совершенствование наградной работы.

Перечень мероприятий с непосредственными результатами их реализации приведён в **приложении N 2** к муниципальной программе.

5. Прогноз сводных показателей муниципальных заданий в рамках реализации муниципальной программы

В рамках реализации муниципальной программы предусматривается оказание государственных и муниципальных услуг (выполнение работ) Жердевским районным муниципальным казенным учреждением "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг" по организации и обеспечению деятельности единого места приема, регистрации и выдачи необходимых документов гражданам и юридическим лицам при предоставлении государственных и муниципальных услуг **приложение N4**(к подпрограмме "Совершенствование муниципального управления").

6. Обоснование объёма финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы

Финансовое обеспечение реализации муниципальной программы осуществляется за счет средств районного бюджета.

Распределение бюджетных ассигнований на реализацию муниципальной программы утверждается решением Жердевского районного Совета народных депутатов об районном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.

Объем финансирования муниципальной программы за счет средств районного бюджета - 14789 тыс. рублей.

Объемы бюджетных ассигнований из районного бюджета уточняются ежегодно при формировании районного бюджета на очередной финансовый год и на плановый период.

Более подробная информация по ресурсному обеспечению реализации мероприятий муниципальной программы и прогнозной оценке на период до 2020 года за счет средств районного бюджета, представлена в **приложение N 3**.

7. Механизмы реализации муниципальной программы

Реализация муниципальной программы осуществляется во взаимодействии ответственного исполнителя с соисполнителями в **порядке**, установленном **постановлением** администрации района от 07.10.2013 N 699 " Об утверждении Порядка разработки, утверждении и реализации муниципальных программ Жердевского района».

Ответственным исполнителем муниципальной программы является отдел экономики администрации района, соисполнителями – отдел торговли, бытовых услуг и защиты прав потребителей администрации района, финансовый отдел администрации района, организационный отдел администрации района.

Муниципальная программа предусматривает персональную ответственность исполнителей за реализацию закрепленных за ними мероприятий.

Для единого подхода к выполнению всего комплекса мероприятий муниципальной программы, целенаправленного и эффективного расходования финансовых средств, выделенных на ее реализацию, обеспечивается четкое взаимодействие между всеми соисполнителями муниципальной программы.

Ответственный исполнитель:

организует реализацию муниципальной программы, вносит предложение о внесении в нее изменений и несет ответственность за достижение показателей (индикаторов) муниципальной программы в целом, а также конечных результатов ее реализации;

запрашивает у соисполнителей сведения, необходимые для проведения мониторинга и подготовки полугодового и годового отчетов о ходе реализации муниципальной программы (далее - отчеты);

готовит отчеты.

Соисполнители:

организуют реализацию соответствующей подпрограммы, осуществляет реализацию основных мероприятий, в отношении которых они являются соисполнителями, вносят ответственному исполнителю предложения о необходимости внесения изменений в муниципальную программу;

несут ответственность за достижение показателей (индикаторов) соответствующей подпрограммы;

представляют ответственному исполнителю сведения, необходимые для проведения мониторинга (за полугодие в срок до 25 июля, за год в срок до 1 марта года, следующего за отчетным) и подготовки отчетов;

представляют ответственному исполнителю оперативную информацию, необходимую для подготовки отчетов и анализа реализации муниципальной программы.

Внесение изменений в муниципальную программу осуществляется по инициативе ответственного исполнителя либо во исполнение поручений администрации района, в том числе с учетом результатов оценки эффективности реализации муниципальной программы.

Ответственный исполнитель размещает на официальном сайте администрации Жердевского района в информационно-коммуникационной сети "Интернет" информацию о ходе реализации муниципальной программы, достижении значений показателей (индикаторов) муниципальной программы, степени выполнения мероприятий муниципальной программы.

Отбор непосредственных исполнителей мероприятий муниципальной программы осуществляется в соответствии с процедурами, установленными **законодательством** в сфере закупок товаров, работ и услуг для государственных и муниципальных нужд. С исполнителями могут заключаться договора в установленном законодательством порядке.

Исполнители мероприятий несут ответственность за некачественное и несвоевременное их выполнение, нецелевое и нерациональное использование финансовых средств в соответствии с действующим законодательством.

**Приложение N 1
к муниципальной программе
"Экономическое развитие
Жердевского района"
на 2014 - 2020 годы**

**Перечень
показателей (индикаторов) муниципальной программы "Экономическое**

**развитие Жердевского района " на 2014 - 2020 годы, подпрограмм
муниципальной программы и их значениях**

N п / п	Показатель (индикатор) (наименование) государствен ной программы, подпрограммы	Ед ини ца изм ере ния	Значения показателей									
			2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Муниципальная программа Тамбовской области "Экономическое развитие и инновационная экономика" на 2014 - 2020 годы												
Цель 1: создание благоприятного инвестиционного климата и условий для ведения бизнеса												
1.	Рост инвестиций в основной капитал крупных и средних предприятий	про цен ты	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
2.	Доля среднесписочной численности работников (без внешних совместителей) малых и средних предприятий в среднесписочной численности работников (без внешних совместителей) всех предприятий и	про цен ты	46,3	37,5	37,5	37,5	37,5	37,5	37,5	38,0	38,0	

3.	Оборот продукции (услуг), производимой малыми предприятиями, в том числе микропредприятиями, и индивидуальным и предпринимателями	млн .рублей	2640,2	2798,6	2882,5	2940,1	2998,9	3058,8	3119,9	3182,2	3245,8
4.	Количество субъектов малого и среднего предпринимательства, осуществляющих деятельность	единиц	763	650	657	661	668	674	682	690	703
5.	Выполнение бюджетных назначений по специальным налоговым режимам в консолидированный бюджет района	проценты	100	100	100	100	100	100	100	100	100
6.	Количество выставочно-ярмарочных мероприятий	единиц	3	4	4	4	4	4	4	4	4
3. Подпрограмма муниципальной программы "Совершенствование муниципального управления"											
1	Доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" по месту пребывания, в том числе в многофункциональном центре	проценты	-	-	65	75	80	85	90	90	90

	предоставления государственных и муниципальных услуг										
2	Количество удаленных рабочих мест МФЦ, созданных на базе сельсоветов	единицы	-	-	6	0	0	0	0	0	0
3	Среднее время ожидания в очереди при обращении заявителя в государственной (муниципальной) орган Российской Федерации	минуты	-	-	20	20	15	15	15	15	15
4	Доля получателей государственных и муниципальных услуг, удовлетворенных качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в ЖРМКУ "МФЦ"	проценты	-	-	90	90	95	95	95	95	95
5	Количество разработанных и внедренных в практику деятельности исполнительных органов района и (или) размещенных в средствах массовой	единицы	-	1	1	1	1	1	1	1	1

	<p>информации методологических и информационных материалов, направленных на методологическое, информационное и научно-методическое обеспечение организации прохождения муниципальной службы, популяризацию института муниципальной службы, внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности, мотивации муниципальных служащих района и обеспечение условий для повышения результативности и их профессиональной служебной деятельности</p>										
6	Число муниципальных служащих	челове	11	11	11	11	11	11	11	11	11

	района, принявших участие в программах повышения квалификации и переподготовки	к									
7	Количество лиц, назначаемых на должности из резерва управленческих кадров на конец действия Программы	человек	0	0	0	0	0	0	0	0	1
8	Количество человек и коллективов, ежегодно награждаемых государственными наградами Российской Федерации, наградами Тамбовской области и поощрениями района - 80	коллективов, человек		80	80	80	80	80	80	80	80

**Приложение N 2
к муниципальной программе
"Экономическое развитие
Жердевского района"
на 2014 - 2020 годы**

**Перечень
мероприятий муниципальной программы "Экономическое развитие
Жердевского района" на 2014 - 2020 годы**

N п/ п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, ведомственной целевой программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемые непосредственные результаты				Объемы финансирования, тыс. рублей, в т.ч.				
			наименование	единица измерения	значение (по годам реализации мероприятия)	по годам, всего	федеральный бюджет	областной бюджет	местный бюджет	внебюджетные средства	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1. Подпрограмма "Развитие малого и среднего предпринимательства"											
1.	Финансовая поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства										
1.1	Проведение разъяснительной работы о возможности предоставления поручительств по обязательствам субъектов малого и среднего предпринимательства перед кредитными организациями и лизинговыми компаниями за счет средств Фонда содействия кредитования малого и среднего предпринимательства Тамбовской области и о конкурсном отборе на субсидирование части затрат, связанных с уплатой	Отдел торговли, бытовых услуг и защиты прав потребителей администрации района	Увеличение инвестиций в основной капитал малых и средних предприятий	проценты							
					2014	5	-	-	-	-	-

	авансовых лизинговых платежей										
					20 15	5	-	-	-	-	-
					20 16	5	-	-	-	-	-
					20 17	5	-	-	-	-	-
					20 18	5	-	-	-	-	-
					20 19	5	-	-	-	-	-
					20 20	5	-	-	-	-	-
2.	Совершенствование систем налогообложения малого и среднего предпринимательства										
2.1	Подготовка нормативных правовых актов по единому налогу на вменённый доход	Отдел торговли, бытовых услуг и защиты прав потребителей администрации района	Сохранение единой районной политики по применению корректирующих коэффициентов К2 в зависимости от места осуществления деятельности		20 14	п о м е р е н е о б х о д и м о с т и	-	-	-	-	-
					20 15		-	-	-	-	-
					20 16		-	-	-	-	-
					20 17		-	-	-	-	-
					20 18		-	-	-	-	-
					20 19		-	-	-	-	-
					20 20		-	-	-	-	-
2.2	Проведение	Отдел	выполнены	пр	20	1	-	-	-	-	-

.	мониторинга эффективности применения специальных налоговых режимов	торговли, бытовых услуг и защиты прав потребителей администрации района	е бюджетных назначений по специальным налоговым режимам в консолидированный бюджет района	оцен ты	14	00					
					2015	100	-	-	-	-	-
					2016	100	-	-	-	-	-
					2017	100	-	-	-	-	-
					2018	100	-	-	-	-	-
					2019	100	-	-	-	-	-
					2020	100	-	-	-	-	-
3.	Пропаганда и популяризация предпринимательской деятельности, развитие системы консультационной, учебно-методологической поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства										
3.1	Пропаганда и популяризация предпринимательской деятельности посредством проведения ежегодных	Отдел торговли, бытовых услуг и защиты прав потребителей	Количество конференций, встреч, конкурсов по вопросам развития малого и	Ед.	2014	4	-	-	-	-	-

	районных конкурсов «Лучший предприниматель года», конференций представителей малого и среднего предпринимательства, встреч, «круглых» столов по вопросам развития малого и среднего предпринимательства, информационной поддержки через средства массовой информации	администрации района	среднего предпринимательства									
					2015	4	-	-	-	-	-	-
					2016	4	-	-	-	-	-	-
					2017	4	-	-	-	-	-	-
					2018	4	-	-	-	-	-	-
					2019	4	-	-	-	-	-	-
					2020	4	-	-	-	-	-	-
3.2	Оказание консультационных услуг субъектам малого и среднего предпринимательства по вопросам налогообложения, бухгалтерского учёта, кредитования, правовой защиты и развития предприятия, бизнес-планирования по	Отдел торговли, бытовых услуг и защиты прав потребителей администрации района	Количество оказанных консультаций	Ед.	2014	80	-	-	-	-	-	-

	средствам проведения совещаний										
					2015	90	-	-	-	-	-
					2016	100	-	-	-	-	-
					2017	110	-	-	-	-	-
					2018	120	-	-	-	-	-
					2019	130	-	-	-	-	-
					2020	140	-	-	-	-	-
3.3	Организация участия субъектов малого и среднего предпринимательства в выставочно-ярмарочных мероприятиях	Отдел торговли, бытовых услуг и защиты прав потребителей администрации района	Количество выставочно-ярмарочных мероприятий	Ед.	2014	4	150	-	-	150	-
					2015	4	150	-	-	150	-
					2016	4	150	-	-	150	-
					2017	4	150	-	-	150	-
					2018	4	150	-	-	150	-
					2019	4	150	-	-	150	-
					2020	4	150	-	-	150	-
	ИТОГО по программе				2014		150	-	-	150	-
					2015		150	-	-	150	-
					2016		150	-	-	150	-
					2017		150	-	-	150	-
					2018		150	-	-	150	-
					2019		150	-	-	150	-

					20 20		150	-	-	15 0	-
2. Подпрограмма "Совершенствование муниципального управления"											
1	Оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг, на 2014 - 2020 годы				20 14		15 88			15 88	
					20 15		16 75			16 75	
					20 16		17 67			17 67	
					20 17		18 63			18 63	
					20 18		19 74			19 74	
					20 19		20 82			20 82	
					20 20		22 06			22 06	
1.1	организация предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" на базе созданного МФЦ		Доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах	про цен ты	20 14	6 5	15 78			15 78	

			предоставле ния государстве нных услуг и муниципаль ных услуг							
					20 15	7 5	16 65			16 65
					20 16	8 0	17 57			17 57
					20 17	8 5	18 53			18 53
					20 18	9 0	19 64			19 64
					20 19	9 0	20 72			20 72
					20 20		21 96			21 96
1.2	проведение мониторинга качества предоставления государственны х и муниципальных услуг на территории района.	Организац ионный отдел администр ации район	Уровень удовлетворе нности населения Тамбовской области качеством предоставле ния государстве нных и муниципаль ных услуг	Пр оц ент ы	20 14	9 0	10			10
					20 15	9 0	10			10
					20 16	9 5	10			10
					20 17	9 5	10			10
					20 18	9 5	10			10
					20 19	9 5	10			10
					20 20	9 5	10			10
		Организац ионный отдел администр ации район	Среднее время ожидания в очереди при обращении заявителей в государстве нный (муниципал ьный) орган	Ми ну т	20 14	2 0				

					20 15	2 0					
					20 16	1 5					
					20 17	1 5					
					20 18	1 5					
					20 19	1 5					
					20 20	1 5					
2.	Развитие муниципальной службы района				20 14		60			60	
					20 15		62			62	
					20 16		65			65	
					20 17		68			68	
					20 18		70			70	
					20 19		72			72	
					20 20		75			75	
2.1	Разработка и внедрение в практику деятельности органов местного самоуправления района и (или) размещенных в средствах массовой информации методологических и информационных материалов, направленных на методологическое, информационное и научно-методическое обеспечение	Организац ионный отдел администрации район	Количество разработанных и внедренных в практику деятельности органов местного самоуправления района и (или) размещенных в средствах массовой информации методологических и информационных	Ед ин иц	20 14	1					

организации
прохождения
муниципальной
службы,
популяризацию
института
муниципальной
службы,
внедрение
эффективных
технологий и
современных
методов
кадровой
работы,
направленных
на повышение
профессиональн
ой
компетентности,
мотивации
муниципальных
служащих
района и
обеспечение
условий для
повышения
результативност
и их
профессиональн
ой служебной
деятельности

материалов
,
направленн
ых на
методологи
ческое,
информаци
онное и
научно-
методическ
ое
обеспечени
е
организаци
и
прохожден
ия
муниципал
ьной
службы,
популяриза
цию
института
муниципал
ьной
службы,
внедрение
эффективн
ых
технологий
и
современн
ых методов
кадровой
работы,
направленн
ых на
повышение
профессио
нальной
компетентн
ости,
мотивации
муниципал
ьных
служащих
района и
обеспечени
е условий
для
повышения
результати

			вности их профессиональной служебной деятельности							
					2015	1				
					2016	1				
					2017	1				
					2018	1				
					2019	1				
					2020	1				0
2.2	Формирование списка на повышение квалификации и профессиональную переподготовку муниципальных служащих района.	Организационный отдел администрации района	Число муниципальных служащих прошедших курсы повышения квалификации и прошедших профессиональную переподготовку	Человек	2014	1	60		60	0
					2015	1	62		62	0
					2016	1	65		65	0
					2017	1	68		68	0
					2018	1	70		70	0
					2019	1	72		72	0
					2020	1	75		75	-
3	Развитие системы кадровых резервов области и района, подготовки				2014					-

	управленческих кадров											
					2015							-
					2016							-
					2017							-
					2018							-
					2019							-
					2020							-
3.1	разработка и внедрение в практику деятельности органов местного самоуправления района инновационных информационно-аналитических, правовых и справочных материалов по вопросам формирования, ведения и подготовки резерва управленческих кадров;	Организационный отдел администрации района	Количество разработанных и внедренных в практику деятельности органов местного самоуправления района инновационных информационно-аналитических, правовых и справочных материалов по вопросам формирования, ведения и подготовки резерва управленческих кадров;	единиц	2014	1						-
					2015	1						-
					2016	1						-

					2017	1					-
					2018	1					-
					2019	1					-
					2020	1					-
3.2	организация и проведение мероприятий, направленных на развитие управленческого потенциала, профессиональных компетенций лиц, включенных в резерв управленческих кадров.	Организационный отдел администрации района	Количество мероприятий, направленных на развитие управленческого потенциала, профессиональных компетенций лиц, включенных в резерв управленческих кадров	Единица	2014	1					-
					2015	1					-
					2016	1					-
					2017	1					-
					2018	1					-
					2019	1					-
					2020	1					-
4	Совершенствование наградной работы				2014		10			10	-
					2015		12			12	-
					2016		14			14	-
					2017		16			16	-
					2018		18			18	-
					2020		20			20	-

					19					
					20		22			22
					20					-
4.1	Награждение жителей района, внесших вклад в развитие района, области, популяризация государственных наград Российской Федерации и региональных наград	Организац ионный отдел администрации район	Количество награжденных жителей района, внесших вклад в развитие района, области	человек	20	8	10			10
					14	0				-
					20	8	12			12
					15	0				-
					20	8	14			14
					16	0				-
					20	8	16			16
					17	0				-
					20	8	18			18
					18	0				-
					20	8	20			20
					19	0				-
					20	8	22			22
					20	8				-
	Итого по подпрограмме				20		165			165
					14		8			8
					20		174			174
					15		9			9
					20		184			184
					16		6			6
					20		194			194
					17		7			7
					20		206			206
					18		2			2
					20		217			217
					19		4			4
					20		230			230
					20		3			3
							137			137
							39			39

Приложение N 3
к муниципальной программе
"Экономическое развитие
Жердевского района"
на 2014 - 2020 годы

Ресурсное обеспечение
реализации муниципальной программы "Экономическое развитие

Жердевского района" на 2014 - 2020 годы

Статус	Наименование государственной программы Тамбовской области, подпрограммы государственной программы, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Объемы финансирования, тыс. рублей, в т.ч.					
			по годам, всего	федеральный бюджет	областной бюджет	местный бюджет	внебюджетные средства	
1	2	3	5		6	7	8	9
Муниципальная программа Жердевского района Тамбовской области	Муниципальная программа Жердевского района Тамбовской области «Экономическое развитие Жердевского района» на 2014-2020 годы	Ответственный исполнитель – отдел экономики и администрации района	2014	2337,2		576,4	1760,8	
			2015	2295			2295	
			2016	2328			2328	
			2017	2485			2485	
			2018	2212			2212	
			2019	2324			2324	
			2020	2453			2453	
Всего по программе				16434,2		576,4	15857,8	
Подпрограмма муниципальной программы	"Развитие малого и среднего предпринимательства"	Ответственный исполнитель – отдел экономики и администрации	2014	265,9	0	0	265,9	0

		района						
			2015	200,0	0	0	200,0	0
			2016	150,0	0	0	150,0	0
			2017	150,0	0	0	150,0	0
			2018	150,0	0	0	150,0	0
			2019	150,0	0	0	150,0	0
			2020	150,0	0	0	150,0	0
Всего по подпрограмме				1215,9			1215,9	
Подпрограмма муниципальной программы	"Совершенствование муниципального управления"	Ответственный исполнитель – отдел экономики и администрации района	2014	2071,3		576,4	1494,9	
			2015	2095			2095	
			2016	2178			2178	
			2017	2335			2335	
			2018	2062			2062	
			2019	2174			2174	
			2020	2303			2303	
Всего по подпрограмме				15218,3		576,4	14641,9	

**Приложение № 4
к муниципальной программе
«Экономическое развитие
Жердевского развития»
на 2014-2020 годы**

**Подпрограмма
«Развитие малого и среднего предпринимательства
Жердевского района» на 2014-2020 годы**

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель программы	Отдел торговли, бытовых услуг и защиты прав потребителей администрации района
Цели программа	Обеспечение благоприятных условий для развития субъектов малого и среднего предпринимательства в целях формирования конкурентной среды в экономике района
Задачи программы	Финансовая поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства; совершенствование систем налогообложения малого и среднего предпринимательства; пропаганда и популяризация предпринимательской деятельности, развитие системы консультационной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства
Целевые индикаторы и показатели программы, их значения на последний год реализации	Увеличение инвестиций в основной капитал малых и средних предприятий – 5%; количество конференций, встреч, конкурсов по вопросам развития малого и среднего предпринимательства – 4; оборот продукции (услуг), производимой малыми предприятиями, в том числе микропредприятиями, и индивидуальными предпринимателями – 3245,8 тыс. руб.; количество субъектов малого и среднего предпринимательства, осуществляющих деятельность — 703; выполнение бюджетных назначений по специальным налоговым режимам в консолидированный бюджет района — 100%; количество выставочно-ярмарочных мероприятий - 4
Сроки и этапы реализации программа	2014 - 2020 годы
Объемы и источники финансирования программа	Общие затраты на реализацию программа в 2014 - 2020 гг. за счет средств районного

	бюджета- 1050 тыс. рублей; в том числе по годам: 2014 год – 150 тыс. рублей; 2015 год – 150 тыс. рублей; 2016 год – 150 тыс. рублей; 2017 год – 150 тыс. рублей; 2018 год – 150 тыс. рублей; 2019 год – 150 тыс. рублей; 2020 год – 150 тыс. рублей.
--	--

1. Общая характеристика сферы реализации программы

Развитие малого и среднего предпринимательства является неотъемлемым элементом рыночной системы хозяйствования, соответствующим цели экономических реформ – созданию эффективной конкурентной экономики, обеспечивающей повышение благосостояния населения и уменьшение бедности на основе динамичного и устойчивого экономического роста.

Факторы, определяющие особую роль малого и среднего предпринимательства в условиях рыночной системы хозяйствования:

- развитие малого и среднего предпринимательства является одним из важнейших факторов в формировании конкурентной среды в экономике района;
- развитие малого и среднего предпринимательства способствует постепенному созданию широкого слоя среднего класса, самостоятельно обеспечивающего собственное благосостояние и достойный уровень жизни и являющегося главной стабилизирующей силой гражданского общества;
- наличие у малого и среднего предпринимательства большого потенциала для создания новых рабочих мест способствует снижению уровня безработицы и социальной напряженности в обществе.

Малый и средний бизнес Жердевского района на сегодняшний день – это 139 предприятий и 528 индивидуальных предпринимателей. По сравнению с 2012 годом произошло уменьшение субъектов малого и среднего предпринимательства. Утверждение новой программы требует решения данной проблемы. Но при этом сохраняется динамика роста розничного товарооборота на 106% уровня 2012 года.

Малый бизнес в отличие от крупного обладает рядом преимуществ, среди них — доступность организационной формы для любых граждан из-за небольшого объема первоначального вложения, отсутствие необходимости в больших оборотных средствах, гибкость и быстрое реагирование на изменение рыночной ситуации, эффективность в управлении. Он охватил практически все отрасли экономики, но наибольшее их количество действуют в оптовой и розничной торговле - 35%; в оказании бытовых услуг населению - 30%; транспорт и связь -10%; в строительстве -8,3 %.

По-прежнему в развитии малого и среднего предпринимательства

сохраняются проблемы:

- остаётся достаточно высокой налоговой нагрузка на субъекты малого и среднего предпринимательства;
- у значительной части общества сохраняется негативное отношение к предпринимательской деятельности;
- информационная, консультационная поддержка малого и среднего предпринимательства также не получила достаточного развития. В районе не существует реально действующей организации представителей малого и среднего предпринимательства.

2. Приоритеты, цель, задачи, сроки и этапы муниципальной подпрограммы

Основными приоритетами является сохранение положительной динамики развития малого и среднего предпринимательства района, внедрение инновационных технологий в становление бизнеса.

В соответствии с приоритетами определены цели программа: обеспечение благоприятных условий для развития субъектов малого и среднего предпринимательства в целях формирования конкурентной среды в экономике области.

Для достижения указанных целей необходимо решение следующих задач:

- финансовая поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства;
- совершенствование систем налогообложения малого и среднего предпринимательства;
- пропаганда и популяризация предпринимательской деятельности, развитие системы консультационной, учебно-методологической поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства

Реализация программа предусматривается в один этап в 2014 - 2020 годах.

3. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, основные ожидаемые конечные результаты подпрограммы

Состав целевых индикаторов и показателей программы сформирован с учетом возможности проверки и подтверждения достижения целей и решения задач программы. При формировании системы целевых индикаторов учтены требования к характеристике каждого показателя (адекватность, точность, объективность, достоверность, однозначность, экономичность, сопоставимость, своевременность и регулярность). Состав целевых индикаторов и показателей программы увязан с их задачами, основными мероприятиями, что позволяет оценить ожидаемые конечные результаты, эффективность программы на весь период ее реализации и структурирован с учетом минимизации количества. Показатели программа характеризуют конечные экономические и общественно значимые результаты развития в области дорожного хозяйства и транспортного комплекса.

Показателями (индикаторами) реализации программы являются:

- увеличение инвестиций в основной капитал малых и средних предприятий – 5%;
- количество конференций, встреч, конкурсов по вопросам развития малого и среднего предпринимательства – 4;
- оборот продукции (услуг), производимой малыми предприятиями, в том числе микропредприятиями, и индивидуальными предпринимателями – 3245,8 тыс. руб.;
- количество субъектов малого и среднего предпринимательства, осуществляющих деятельность — 703;
- выполнение бюджетных назначений по специальным налоговым режимам в консолидированный бюджет района — 100%;
- количество выставочно-ярмарочных мероприятий — 4.

Прогнозные значения показателей (индикаторов) достижения целей и решения задач программа по годам реализации приведены в приложении № 1 к программе.

Реализация программы позволит создать наиболее благоприятные условия для успешного развития субъектов малого и среднего предпринимательства, повышения эффективности их деятельности, внедрить дополнительные инвестиции.

4. Обобщенная характеристика мероприятий подпрограммы

Программные мероприятия включают в себя следующие направления поддержки:

-финансовая поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства;

- совершенствование систем налогообложения малого и среднего предпринимательства;
- пропаганда и популяризация предпринимательской деятельности, развитие системы консультационной субъектов малого и среднего предпринимательства.

В целях решения проблемы недостаточности собственных средств субъектов малого и среднего предпринимательства для обеспечения выполнения обязательств перед кредитными организациями и лизинговыми компаниями предусматривается проведение разъяснительной работы о возможности предоставления поручительств по обязательствам субъектов малого и среднего предпринимательства и организаций инфраструктуры поддержки малого и среднего предпринимательства перед кредитными организациями и лизинговыми компаниями за счёт средств Фонда содействия кредитованию малого и среднего предпринимательства Тамбовской области (далее - Фонд), в порядке, определённом администрацией области.

Кроме того, будет осуществляться доведение информации о конкурсном отборе на субсидирование части затрат субъектов малого и среднего предпринимательства, связанных с уплатой авансовых лизинговых платежей по

договорам лизинга оборудования, устройств, механизмов, автотранспортных средств (за исключением легковых автомобилей) в порядке, определённом администрацией области.

Совершенствованием систем налогообложения малого и среднего предпринимательства должно стать создание условий для обеспечения полноты и своевременности налоговых поступлений от малого и среднего предпринимательства при сохранении максимально возможной простоты и приемлемых ставок налогообложения.

В целях формирования положительного образа малого и среднего предпринимательства в разделе предусмотрены мероприятия по пропаганде и популяризации предпринимательской деятельности посредством проведения ежегодных муниципальных конкурсов «Лучший предприниматель года», конференций представителей малого и среднего предпринимательства, встреч, «круглых» столов по вопросам развития малого и среднего предпринимательства, информационной поддержки через средства массовой информации.

Будет продолжено оказание консультационных услуг субъектам малого и среднего предпринимательства по вопросам налогообложения, бухгалтерского учёта, кредитования, правовой защиты и развития предприятия, бизнес-планирования, повышения квалификации и обучения, организации самозанятости безработными гражданами.

Перечень мероприятий по программы приведен в приложении № 2 к программе.

5. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Финансирование мероприятий программы предусматривается за счет средств районного бюджета. Объем средств на реализацию программы составляет 1050 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год – 150 тыс. рублей;

2015 год – 150 тыс. рублей;

2016 год – 150 тыс. рублей;

2017 год – 150 тыс. рублей;

2018 год – 150 тыс. рублей;

2019 год – 150 тыс. рублей;

2020 год – 150 тыс. рублей.

Объемы финансирования носят прогнозный характер и подлежат уточнению.

6. Механизмы реализации подпрограммы

Механизм выполнения поставленных в программе задач основывается на указанных выше целевых установках и представляет собой реализацию определенного перечня мероприятий.

Ответственным исполнителем программы является отдел торговли,

бытовых услуг и защиты прав потребителей администрации района.

Ответственный исполнитель в процессе реализации программных мероприятий: организует и координирует реализацию программы, обеспечивает целевое и эффективное использование средств, несет ответственность за своевременную и качественную реализацию программных мероприятий, принимает решение о внесении изменений в госпрограмму в соответствии с установленными требованиями и несет ответственность за достижение целевых индикаторов и показателей программа в целом и в части, его касающейся, а также конечных результатов ее реализации; предоставляет по запросам отдела экономики информацию о реализации программа.

Приложение N 5
к муниципальной программе
"Экономическое развитие
Жердевского района"
на 2014 - 2020 годы

Подпрограмма
"Совершенствование муниципального управления" на 2014 - 2020 годы
(далее - подпрограмма)

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	Организационный отдел администрации района
Соисполнители подпрограммы	Жердевское районное муниципальное казенное учреждение «Многофункциональный центр»
Цели подпрограммы	Развитие многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг на территории района; формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы района (далее – муниципальная служба), обеспечивающего эффективность муниципального управления, развитие гражданского общества и инновационной экономики; почтение граждан, внесших значительный вклад в развитие области и района, популяризация государственных наград Российской Федерации, региональных наград и поощрений района
Задачи подпрограммы	Организация предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" на базе созданного многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг, создание удаленных рабочих мест многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг (далее - МФЦ); проведение мониторинга качества предоставления государственных и муниципальных услуг на территории района; методологическое, информационное и научно-методическое обеспечение организации прохождения муниципальной службы, популяризация института муниципальной службы,

	<p>внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности, мотивации муниципальной службы района и обеспечение условий для повышения результативности их профессиональной служебной деятельности;</p> <p>развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих района;</p> <p>совершенствование правовых основ и организационной работы по формированию, ведению и использованию резерва управленческих кадров, мониторинга эффективности реализуемых мероприятий с участием представителей резерва управленческих кадров;</p> <p>разработка и реализация комплекса мероприятий, направленных на развитие управленческого потенциала лиц, включенных в резерв управленческих кадров;</p> <p>обеспечение открытости и доступности информации о работе с резервами управленческих кадров различных уровней;</p> <p>почтение граждан, внесших значительный вклад в развитие области и района, популяризация государственных наград Российской Федерации, региональных наград и поощрений района</p>
<p>Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, их значения на последний год реализации</p>	<p>Доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" по месту пребывания, в том числе в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг - 90%;</p> <p>количество удаленных рабочих мест МФЦ, созданных на базе сельсоветов - 6;</p> <p>среднее время ожидания в очереди при обращении заявителя в государственный (муниципальный) орган Российской Федерации - 15 минут;</p> <p>доля получателей государственных и муниципальных услуг, удовлетворенных качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в ЖРМКУ "МФЦ" - 95%;</p> <p>количество разработанных и внедренных в практику деятельности исполнительных органов района и (или) размещенных в средствах массовой</p>

	<p>информации методологических и информационных материалов, направленных на методологическое, информационное и научно-методическое обеспечение организации прохождения муниципальной службы, популяризацию института муниципальной службы, внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности, мотивации муниципальных служащих района и обеспечение условий для повышения результативности их профессиональной служебной деятельности - 1; число муниципальных служащих района, принявших участие в программах повышения квалификации и переподготовки - 77; число лиц, назначаемых на должности из резерва управленческих кадров на конец действия Программы - 1; число человек и коллективов, ежегодно награждаемых государственными наградами Российской Федерации, наградами Тамбовской области и поощрениями района - 80</p>					
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2014 - 2020 годы. Мероприятия реализуются одним этапом					
Объемы и источники финансирования подпрограммы	Годы	по годам, всего, тыс. рублей	федеральный бюджет	областной бюджет	местный бюджет	внебюджетные средства
	2014	1658			1658	
	2015	1749			1749	
	2016	1846			1846	
	2017	1947			1947	
	2018	2062			2062	
	2019	2174			2174	
	2020	2303			2303	
	Всего:	13739			13739	

1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы

Совершенствование муниципального управления по сложившейся практике и особенностям правового регулирования разбивалось на несколько базовых блоков: административная реформа, совершенствование муниципальной службы, электронное правительство, бюджетная реформа. Как показал опыт реализации данных реформ, их содержательное пересечение по

составу мероприятий, подходам, идеологии больше не позволяет разделять их на отдельные частные реформы. Объектом реформирования должен стать муниципальный сектор со всеми его компонентами - муниципальной службой, финансами, системой управления, информационными ресурсами.

Настоящая подпрограмма охватывает существенную часть муниципального управления, что позволяет подойти комплексно к оптимизации отдельных отраслей. При этом неизбежно затрагиваются иные существенные реформы муниципального сектора, успешность мероприятий которых важна для достижения целей подпрограммы.

Одним из основных направлений в области социальной поддержки населения, определённых в [Стратегии](#) социально-экономического развития Тамбовской области до 2020 года, является обеспечение равной доступности граждан, независимо от места их проживания, к основным государственным социальным услугам, в том числе на основе создания и функционирования МФЦ.

Процесс оказания и качество услуг, предоставляемых органами местного самоуправления на территории района, не должны зависеть от уровня и условий финансирования органа, предоставляющего данную услугу. В этой связи задача по повышению качества предоставления государственных и муниципальных услуг диктует необходимость обеспечения единых стандартов предоставления услуг на территории всей области.

Единство стандартов предоставления услуг может быть обеспечено за счет развития, как МФЦ, так и созданию удаленных рабочих мест многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг.

В целях реализации [Указа](#) Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. N 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления" в части организации предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна", для развития и совершенствования системы предоставления услуг, организации эффективно действующей сети МФЦ на территории Жердевского района Тамбовской области необходимо решить проблемы:

отсутствия эффективного межведомственного взаимодействия государственных органов власти федерального и регионального уровней, а также органов местного самоуправления при оказании государственных и муниципальных услуг;

связанные с интеграцией ведомственных баз данных, влекущие за собой неэффективную систему документооборота, увеличение нагрузки на заявителя по сбору документов, необходимых для получения услуг;

отсутствия единой системы информационно-справочной поддержки населения и организаций по вопросам получения государственных и муниципальных услуг, низкого уровня информированности граждан и юридических лиц о порядке, способах и условиях получения государственных и муниципальных услуг;

неэффективности существующей системы обратной связи с пользователями государственных и муниципальных услуг, отсутствия системы

мониторинга качества и доступности государственных и муниципальных услуг.

Повышение качества государственных и муниципальных услуг, основанное на создании МФЦ и удаленных рабочих мест МФЦ, созданных на базе сельсоветов, увеличении их пропускной способности, количества "окон" приема и выдачи документов, количества услуг, внедрении межведомственных регламентов "сложных" услуг и информационно-коммуникационных технологий (типовых автоматизированных решений поддержки деятельности МФЦ, включая подсистемы электронного документооборота, информационно-справочного сопровождения, электронных платежей, интеграции баз данных служб и ведомств, создание телефонного центра), позволит существенно упростить процесс получения услуг и снизить нагрузку заявителя по сбору, согласованию, заполнению и предоставлению документов, необходимых для их получения.

В этой связи возможность предоставления социально значимых, а также иных публичных услуг в одном месте (МФЦ) позволит объединить усилия всех уровней власти на комплексное решение обозначенных проблем, значительно приблизить услуги к заявителю и, как следствие, повысить степень доверия населения к муниципальной власти.

Комплексный характер поставленной задачи, требующей решения как на региональном так и на районном уровне, обуславливает необходимость применения программно-целевого метода.

Применение программно-целевого метода позволит:

определить приоритетность мероприятий, очередность и сроки их реализации, исходя из их социальной и экономической целесообразности, а также с учетом возможности финансирования из бюджетов различного уровня;

увязать имеющиеся и планируемые финансовые ресурсы с разрабатываемыми комплексами мероприятий по направлениям подпрограммы;

обеспечить интеграцию мероприятий, носящих различный характер (научно-исследовательский, организационно-хозяйственный), в общий процесс достижения конечных целей, предусмотренных подпрограммой;

создать условия для оперативного и результативного управления рисками.

В Жердевском районе Тамбовской области в соответствии с [федеральным и областным законодательством](#) созданы основы системы муниципальной службы, заложены правовые, организационные и экономические принципы ее функционирования.

Важным этапом совершенствования муниципальной службы стало принятие в 2007 году [Закона](#) области "О муниципальной службе в Тамбовской области" (в редакции от 29.01.2013).

В целях реализации [федерального и областного законодательства](#) о муниципальной службе были приняты ряд решений Жердевского районного Совета народных депутатов, постановлений администрации района.

Определены новые подходы к формированию кадрового состава муниципальной службы и конкретизированы квалификационные требования к муниципальным служащим района, предусмотрено участие независимых экспертов и представителей общественных советов в аттестационной комиссии.

Гражданским обществом к муниципальной службе предъявляются

значительно возросшие требования. Однако оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих района еще слабо увязана с тем, насколько качественно оказываются государственные и муниципальные услуги гражданам и организациям.

Современные методы планирования и регламентации труда муниципальных служащих не получили широкого распространения, а предусмотренные законодательством механизмы стимулирования муниципальных служащих к исполнению должностных обязанностей на высоком профессиональном уровне не реализуются в полной мере, что снижает мотивацию муниципальных служащих района.

Качество профессионального обучения муниципальных служащих района в недостаточной степени отвечает потребностям развития муниципальной службы.

Формирование системы резерва управленческих кадров определено в качестве одной из приоритетных задач кадровой политики государства: сегодняшней России и ее будущей инновационной экономике, государственной службе, системе управления и социальных услуг нужна новая система формирования кадрового резерва, которая позволит привлечь в органы государственного, муниципального управления, в бизнес наиболее талантливых, творчески мыслящих и профессиональных людей.

В соответствии с Перечнем поручений Президента Российской Федерации от 01.08.2008 N Пр-1573 и с учетом рекомендаций Администрации Президента Российской Федерации от 21.08.2008 N А50-5427 в Жердевском районе Тамбовской области в рамках работы по формированию резерва управленческих кадров подготовлена и принята соответствующая нормативная правовая база.

Опыт реализации федерального и областного законодательства выявил сложность и комплексный характер проблем совершенствования муниципальной службы, необходимость постановки целей и задач следующего этапа совершенствования и развития муниципальной службы.

Ряд направлений по совершенствованию муниципальной службы остался нереализованным.

Реализация настоящей подпрограммы позволит завершить качественное преобразование системы муниципальной службы, оптимизировать ее организацию и функционирование на основе установленных законодательством принципов, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

2. Приоритеты в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы

Приоритеты совершенствования системы государственного и муниципального управления определены **Стратегией** социально-экономического развития области на период до 2020 года, а также **Указом** Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. N 601 "Об основных направлениях

совершенствования системы государственного управления".

Цели подпрограммы:

Развитие многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг на территории района;

формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы района (далее – муниципальная служба), обеспечивающего эффективность муниципального управления;

участие граждан, внесших значительный вклад в развитие области и района, популяризация государственных наград Российской Федерации, региональных наград и поощрений района

Задачи подпрограммы:

Организация предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" на базе созданного многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг, создание удаленных рабочих мест многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг (далее - МФЦ);

проведение мониторинга качества предоставления государственных и муниципальных услуг на территории района;

развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих района;

совершенствование правовых основ и организационной работы по формированию, ведению и использованию резерва управленческих кадров, мониторинга эффективности реализуемых мероприятий с участием представителей резерва управленческих кадров;

разработка и реализация комплекса мероприятий, направленных на развитие управленческого потенциала лиц, включенных в резерв управленческих кадров;

обеспечение открытости и доступности информации о работе с резервами управленческих кадров различных уровней;

участие граждан, внесших значительный вклад в развитие области и района, популяризация государственных наград Российской Федерации, региональных наград и поощрений района.

Подпрограмма реализуется в 2014 - 2020 годах одним этапом.

3. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, основные ожидаемые результаты подпрограммы

Перечень показателей (индикаторов) реализации подпрограммы приведён в [приложении N 1](#) к муниципальной программе.

В результате реализации подпрограммы планируется достичь следующих результатов к 2020 году:

Доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" по месту пребывания, в том числе в многофункциональном центре предоставления государственных и

муниципальных услуг - 90%;

количество удаленных рабочих мест МФЦ, созданных на базе сельсоветов - 6;

среднее время ожидания в очереди при обращении заявителя в государственный (муниципальный) орган Российской Федерации - 15 минут;

доля получателей государственных и муниципальных услуг, удовлетворенных качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в ЖРМКУ "МФЦ" - 95%;

число муниципальных служащих района, принявших участие в программах повышения квалификации и переподготовки - 77;

количество лиц, назначаемых на должности из резерва управленческих кадров на конец действия Программы - 1;

количество человек и коллективов, ежегодно награждаемых государственными наградами Российской Федерации, наградами Тамбовской области и поощрениями района - 80

4. Обобщенная характеристика мероприятий подпрограммы

Комплекс мероприятий подпрограммы формируется и финансируется по статьям расходов областного и районного бюджетов.

Подпрограмма предусматривает мероприятия по следующим направлениям.

4.1. Оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг, на 2014 - 2020 годы

Деятельность в указанном направлении предусматривает:

организацию предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" на базе созданного МФЦ;

приобретение оборудования, мебели для организации работы удаленных рабочих мест МФЦ на базе сельсоветов в соответствии с базовыми параметрами схемы размещения многофункциональных центров и отделений (офисов) привлекаемых организаций на территории Жердевского района;

проведение мониторинга качества предоставления государственных и муниципальных услуг на территории района.

4.2. Развитие муниципальной службы района

Деятельность в указанном направлении предусматривает:

разработку и внедрение в практику деятельности органов местного самоуправления района и (или) размещенных в средствах массовой информации методологических и информационных материалов, направленных на методологическое, информационное и научно-методическое обеспечение организации прохождения муниципальной службы, популяризацию института муниципальной службы, внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности, мотивации муниципальных служащих района и обеспечение условий для повышения результативности их профессиональной служебной

деятельности

формирование списка на повышение квалификации и профессиональную переподготовку муниципальных служащих района.

4.3. Развитие системы кадровых резервов области и района, подготовки управленческих кадров

Деятельность в указанном направлении предусматривает:

разработку и внедрение в практику деятельности органов местного самоуправления района инновационных информационно-аналитических, правовых и справочных материалов по вопросам формирования, ведения и подготовки резерва управленческих кадров;

организацию и проведение мероприятий, направленных на развитие управленческого потенциала, профессиональных компетенций лиц, включенных в резерв управленческих кадров.

4.4. Совершенствование наградной работы

Деятельность в указанном направлении предусматривает:

совершенствование механизма представления к награждению региональными наградами и поощрениями района;

активизацию работы по популяризации государственных наград Российской Федерации и региональных наград.

Перечень мероприятий подпрограммы приведён в [приложении N 2](#) к муниципальной программе.

5. Прогноз сводных показателей муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг в рамках реализации подпрограммы

В рамках подпрограммы предусматривается оказание государственных и муниципальных услуг (выполнение работ) Жердевским районным муниципальным казенным учреждением "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг" по организации и обеспечению деятельности единого места приема, регистрации и выдачи необходимых документов гражданам и юридическим лицам при предоставлении государственных и муниципальных услуг.

Прогноз показателей муниципального задания по годам реализации с необходимым объемом расходов районного бюджета приведен в [приложении N 1](#) к подпрограмме.

6. Ресурсное обеспечение, необходимых для реализации подпрограммы

Подпрограмма реализуется за счет средств областного и местного бюджетов.

Предполагаемый объем средств на реализацию мероприятий подпрограммы составляет 13739 тыс. рублей, в том числе:

за счет средств районного бюджета 13739 тыс. рублей;

Объёмы бюджетных ассигнований за счет средств областного и районного

бюджетов уточняются ежегодно при формировании областного и районного бюджетов на очередной финансовый год и на плановый период.

Более подробная информация по ресурсному обеспечению реализации мероприятий программы с указанием главных распорядителей средств районного бюджета представлена соответственно в [приложениях N 2 и 3](#) к государственной программе.

7. Механизмы реализации подпрограммы

Реализация мероприятий подпрограммы осуществляется на основе государственных контрактов, заключенных муниципальными заказчиками в соответствии с [федеральным законодательством](#) в сфере закупок товаров, работ и услуг для государственных и муниципальных нужд, [Закона](#) Тамбовской области от 26.02.2003 N 101-З "О наградах Тамбовской области" (в редакции от 29.04.2010 N 651-З), решения Жердевского районного Совета народных депутатов Тамбовской области от 22.05.2008 №40 «Об утверждении Положения о Почетной грамоте Жердевского района» и постановления администрации района от 29.04.2008 №359 «Об учреждении поощрений администрации Жердевского района».

Ответственный исполнитель:

организует реализацию муниципальной программы, вносит предложение о внесении в нее изменений и несет ответственность за достижение показателей (индикаторов) муниципальной программы в целом, а также конечных результатов ее реализации;

запрашивает у соисполнителей сведения, необходимые для проведения мониторинга и подготовки полугодового и годового отчетов о ходе реализации муниципальной программы (далее - отчеты);

готовит отчеты.

Соисполнители:

организуют реализацию соответствующей подпрограммы, осуществляют реализацию основных мероприятий, в отношении которых они являются соисполнителями, вносят ответственному исполнителю предложения о необходимости внесения изменений в муниципальную программу;

несут ответственность за достижение показателей (индикаторов) соответствующей подпрограммы;

представляют ответственному исполнителю сведения, необходимые для проведения мониторинга (за полугодие в срок до 25 июля, за год в срок до 1 марта года, следующего за отчетным) и подготовки отчетов;

представляют ответственному исполнителю оперативную информацию, необходимую для подготовки отчетов и анализа реализации муниципальной программы.

Внесение изменений в муниципальную программу осуществляется по инициативе ответственного исполнителя либо во исполнение поручений администрации района, в том числе с учетом результатов оценки эффективности

реализации муниципальной программы.

Ответственный исполнитель размещает на официальном сайте администрации Жердевского района в информационно-коммуникационной сети "Интернет" информацию о ходе реализации муниципальной программы, достижении значений показателей (индикаторов) муниципальной программы, степени выполнения мероприятий муниципальной программы.

Отбор непосредственных исполнителей мероприятий муниципальной программы осуществляется в соответствии с процедурами, установленными [законодательством](#) в сфере закупок товаров, работ и услуг для государственных и муниципальных нужд. С исполнителями могут заключаться договора в установленном законодательством порядке.

Исполнители мероприятий несут ответственность за некачественное и несвоевременное их выполнение, нецелевое и нерациональное использование финансовых средств в соответствии с действующим законодательством.

**Приложение N 1
к подпрограмме
"Совершенствование
муниципального управления
в Жердевском районе"
на 2014 - 2020 годы**

Прогноз

сводных показателей муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальными бюджетными учреждениями Жердевского района Тамбовской области по подпрограмме

Наименование подпрограммы/ основного мероприятия, услуги (работы)	Значение показателя объема услуги (работы)				Расходы районного бюджета на оказание государственной услуги (выполнение работы), тыс. рублей		
	наименова ние ед. изм	2013 г од	2014 го д	2015 го д	2013 год	2014 год	2015 год
1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма "Совершенствование муниципального управления" на 2014 - 2020 годы							
Основное мероприятие 1. Оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг на территории района							
Организация и обеспечение деятельности единого места приема, регистрации и выдачи необходимых документов гражданам и юридическим лицам при предоставлении государственных и муниципальных услуг на базе Жердевского районного муниципального казенного учреждения	Всего количество оказанных услуг, единиц				973	1578	1665

"Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг"										
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Таблица 2

**Перечень
показателей (индикаторов) подпрограммы "Совершенствование муниципального управления" на
2014 - 2020 годы муниципальной программы Жердевского района «Экономическое развитие и
инновационная экономика» и их значений**

N п/п	Показатель (индикатор) (наименование)	Единица измерения	Значения показателей								
			2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Подпрограмма "Совершенствование муниципального управления" на 2014 - 2020 годы											
	Доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" по месту пребывания, в том числе в многофункциональном центре предоставления	проценты	-	-	65	75	80	85	90	90	90

Приложение N 2
к подпрограмме
"Совершенствование
муниципального управления
в Жердевском районе "
на 2014 - 2020 годы

Перечень
мероприятий подпрограммы "Совершенствование муниципального управления" на 2014 - 2020 годы
муниципальной программы Жердевского района «Экономическое развитие и инновационная экономика»

N п/ п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, ведомственной целевой программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемые непосредственные результаты			Объемы финансирования, тыс. рублей, в т.ч.				
			наименование	единица измерения	значение (по годам реализации мероприятия)	по годам, всего	федеральный бюджет	областной бюджет	местный бюджет	внебюджетные средства
1	Оптимизация и повышение качества предоставления государственных и	Организа ционный отдел админист рации района,			2014	1588			1588	
					2015	1675			1675	
					2016	1767			1767	
					2017	1863			1863	
					2018	1974			1974	
				2019	2082			2082		

	муниципальны х услуг, в том числе на базе многофункцион ального центра предоставления государственны х и муниципальны х услуг, на 2014 - 2020 год ы	ЖРМКУ «Многоф ункциона льный центр»			2020	2206			2206	
1. 1	организация предоставления государственны х и муниципальны х услуг по принципу "одного окна" на базе созданного МФЦ	Организа ционный отдел админист рации района, ЖРМКУ «Многоф ункциона льный центр»	Доля граждан, имеющи х доступ к получен ию государс твенных и муници пальных услуг по принцип	процент ы	2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020	1578 1665 1757 1853 1964 2072 2196			1578 1665 1757 1853 1964 2072 2196	

			у "одного окна" по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных услуг и муниципальных услуг							
1. 2	проведение мониторинга качества предоставления государственных и муниципальных услуг на территории района.	Организационный отдел администрации района, ЖРМКУ «МФЦ»	Уровень удовлетворенности населения Тамбовской области качеством	Проценты	2014	10			10	
					2015	10			10	
					2016	10			10	
					2017	10			10	
					2018	10			10	
					2019	10			10	
					2020	10			10	

			м предост авления государс твенных и муници пальных услуг							
		Организа ционный отдел админист рации района, ЖРМКУ «МФЦ»	Среднее время ожидани я в очереди при обращен ии заявител ей в государс твенный (муници пальный) орган	Минут	2014					
					2015					
					2016					
					2017					
					2018					
					2019					
					2020					
2.	Развитие муниципальной службы района				2014	60			60	
					2015	62			62	
					2016	65			65	
					2017	68			68	
					2018	70			70	

					2019	72			72	
					2020	75			75	
2. 1	Разработка и внедрение в практику деятельности органов местного самоуправления района и (или) размещенных в средствах массовой информации методологических и информационных материалов, направленных на методологическое, информационное и научно-методическое обеспечение организации прохождения муниципальной службы,	Организационный отдел администрации район	Количество разработанных и внедренных в практику деятельности органов местного самоуправления района и (или) размещенных в средствах массовой информации методологических и	Единиц	2014					
					2015					
					2016					
					2017					
					2018					
					2019					
					2020					

<p>популяризацию института муниципальной службы, внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности, мотивации муниципальных служащих района и обеспечение условий для повышения результативности их профессиональной служебной деятельности</p>	<p>информационных материалов, направленных на методологическое, информационное и научно-методическое обеспечение организации прохождения муниципальной службы, популяризацию института муници</p>							
---	---	--	--	--	--	--	--	--

			пальной службы, внедрен ие эффекти вных технолог ий и совреме нных методов кадрово й работы, направл енных на повыше ние професс иональн ой компете нтности, мотивац ии муници пальных служащ их района и							
--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--

			обеспечение условий для повышения результативности и их профессиональной служебной деятельности							
2.2	Формирование списка на повышение квалификации и профессиональную переподготовку муниципальных служащих района.	Организационный отдел администрации район	Число муниципальных служащих их прошедших курсы повышения квалификации и прошедших	Человек	2014	60			60	
					2015	62			62	
					2016	65			65	
					2017	68			68	
					2018	70			70	
					2019	72			72	
					2020	75			75	

			профессиональную переподготовку							
3	Развитие системы кадровых резервов области и района, подготовки управленческих кадров				2014					
					2015					
					2016					
					2017					
					2018					
					2019					
					2020					
3.1	разработка и внедрение в практику деятельности органов местного самоуправления района инновационных информационно-аналитических, правовых и справочных материалов по вопросам	Организационный отдел администрации район	Количество разработанных и внедренных в практику деятельности органов местного самоуправления района	единиц	2014					
					2015					
					2016					
					2017					
					2018					
					2019					
					2020					

	формирования, ведения и подготовки резерва управленческих кадров;		инновационных информационно-аналитических, правовых и справочных материалов по вопросам формирования, ведения и подготовки резерва управленческих кадров;							
3.2	организация и проведение мероприятий, направленных на развитие	Организационный отдел администрации	Количество мероприятий, направл	Единиц	2014					
					2015					
					2016					
					2017					
					2018					

	управленческого потенциала, профессиональных компетенций лиц, включенных в резерв управленческих кадров.	район	енных на развитие управленческого потенциала, профессиональных компетенций лиц, включенных в резерв управленческих кадров		2019					
					2020					
4	Совершенствование наградной работы				2014	10			10	
					2015	12			12	
					2016	14			14	
					2017	16			16	
					2018	18			18	
					2019	20			20	
					2020	22			22	
4.1	Награждение жителей района, внесших вклад	Организационный отдел админист	Количество награжденных	человек	2014	10			10	
					2015	12			12	
					2016	14			14	
					2017	16			16	

в развитие района, области, популяризация государственны х наград Российской Федерации и региональных наград	рации район	жителей района, внесших вклад в развитие района, области		2018	18			18	
				2019	20			20	
				2020	22			22	

**Приложение N 3
к подпрограмме
"Совершенствование
муниципального управления
в Жердевском районе"
на 2014 - 2020 годы**

**Ресурсное обеспечение
реализации подпрограммы "Совершенствование муниципального управления" на 2014 - 2020 годы
муниципальной программы Жердевского района «Экономическое развитие и инновационная экономика»
за счет всех источников финансирования**

Статус	Наименование муниципальной программы Жердевского района, подпрограммы муниципальной программы, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Объемы финансирования, тыс. рублей, в т.ч.				
			по годам, всего	федеральный бюджет	областной бюджет	местный бюджет	внебюджетные средства
1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма муниципальной программы	"Совершенствование муниципального управления"	Организационный отдел администрации района Организационный отдел администрации района, ЖРМКУ «МФЦ»	13739			13739	

