

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МИЧУРИНСКА ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.02.2025

г. Мичуринск

№ 420

О внесении изменений в муниципальную программу города Мичуринска «Привлечение специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для муниципальных и иных учреждений города Мичуринска», утвержденную постановлением администрации города Мичуринска от 13.02.2017 №341 (с изменениями, внесенными постановлениями от 24.01.2018 №121, от 22.03.2018 №559, от 11.02.2019 №208, от 27.02.2019 №313, от 12.02.2020 №196, от 09.12.2020 №1961, от 18.02.2022 №327, от 19.08.2022 №1636, от 02.12.2022 №2457, от 02.02.2023 №195, от 19.02.2024 № 309)

В соответствии с решениями Мичуринского городского Совета депутатов Тамбовской области от 23.12.2024 №613 «О внесении изменений в решение Мичуринского городского Совета депутатов Тамбовской области от 26.12.2023 №469 «О бюджете города Мичуринска на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов», от 23.12.2024 №615 «О бюджете муниципального образования городского округа - города Мичуринска Тамбовской области на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов», в целях совершенствования стратегического планирования в городе Мичуринске Тамбовской области администрация города Мичуринска Тамбовской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в муниципальную программу города Мичуринска «Привлечение специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для муниципальных и иных учреждений города Мичуринска», утвержденную постановлением администрации города Мичуринска от 13.02.2017 №341 (с изменениями, внесенными постановлениями от 24.01.2018 №121, от 22.03.2018 №559, от 11.02.2019 №208, от 27.02.2019 №313, от 12.02.2020 №196, от 09.12.2020 №1961, от 18.02.2022 №327, от 19.08.2022 №1636, от 02.12.2022 №2457, от 02.02.2023 №195, от 19.02.2024 № 309):

1.1. В Паспорте Программы строку «Соисполнители программы» изложить в новой редакции:

Соисполнители программы	Управление городского хозяйства администрации города; управление муниципальными активами и доходами администрации города; управление народного образования администрации города;
-------------------------	--

	<p>управление по развитию культуры и спорта администрации города; отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации города; управление пресс-службой администрации города; юридическое управление администрации города; отдел по физической культуре и спорту администрации города; Тамбовское областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Городская больница им. С.С. Брюхоненко г. Мичуринска» (далее - ТОГБУЗ «ГБ им. С.С. Брюхоненко г. Мичуринска»)</p>
--	---

1.2. В Паспорте Программы строку «Цели программы» изложить в новой редакции:

Цели программы	<p>Обеспечение органов местного самоуправления города Мичуринска Тамбовской области, муниципальных учреждений города Мичуринска Тамбовской области, а также областных государственных учреждений здравоохранения, расположенных на территории города Мичуринска Тамбовской области (далее - учреждения), профессиональными кадрами путем привлечения специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для указанных учреждений (далее - специалисты), и (или) закрепления их в этих учреждениях для достижения уровня укомплектованности, позволяющего обеспечить доступное и качественное предоставление услуг населению.</p> <p>Осуществление надлежащей организации кадровой политики, направленной на принятие мер по снижению уровня кадрового дефицита по должностям (профессиям), предусмотренным Перечнем должностей (профессий), требующих наличия специальностей, являющихся дефицитными для учреждений, утвержденным постановлением администрации города Мичуринска от 04.04.2018 №677 (далее — Перечень)</p>
----------------	---

1.3. В Паспорте Программы строку «Целевые индикаторы и показатели программы, их значения на последний год реализации» изложить в новой редакции.

Целевые индикаторы и показатели программы, их значения на последний год реализации	<p>Количество приглашенных специалистов – 2.</p> <p>Количество предоставленных служебных жилых помещений для специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для муниципальных и иных учреждений города Мичуринска – 1.</p> <p>Количество заключенных договоров о целевом обучении с высшими образовательными организациями высшего профессионального образования – 12.</p>
--	---

1.4. В Паспорте Программы строку «Объемы и источники финансирования Программы» изложить в новой редакции:

Объемы и источники финансирования Программы	Общий объем финансирования, тыс.рублей	в т.ч. по источникам финансирования			
		федеральный бюджет	областной бюджет	местный бюджет	внебюджетные средства
	2017 год – 840,0	0,0	0,0	840,0	0,0
	2018 год – 45,5	0,0	0,0	45,5	0,0
	2019 год – 0,5	0,0	0,0	0,5	0,0
	2020 год – 5,0	0,0	0,0	5,0	0,0
	2021 год – 0,1	0,0	0,0	0,1	0,0
	2022 год – 1200,1	1090,91	107,9	1,3	0,0
	2023 год – 0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	2024 год – 0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	2025 год – 0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	2026 год – 0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	2027 год – 0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	2028 год – 5,0	0,0	0,0	5,0	0,0
	2029 год – 5,0	0,0	0,0	5,0	0,0
	2030 год – 5,0	0,0	0,0	5,0	0,0
	Итого — 2106,2	1090,91	107,9	907,4	0,0

1.5. Раздел 1 Программы изложить в новой редакции:
«1. Общая характеристика сферы реализации Программы.

В течение последних лет на территории города Мичуринска Тамбовской области успешно решается ряд проблем, влияющих на доступность и качество предоставляемых услуг населению органами местного управления, муниципальными и областными государственными учреждениями. Улучшается материально-техническое оснащение этих учреждений, активно внедряются новые технологии, имеется позитивная динамика показателей образования, здоровья, социального обеспечения и обеспечения жилыми помещениями населения, проживающего на данной территории. Несколько по-иному обстоит дело с обеспечением специалистами по отдельным направлениям деятельности учреждений.

На территории города Мичуринска Тамбовской области функционируют учреждения, которые согласно сфере своей деятельности испытывают дефицит специалистов определенного профиля (органы местного самоуправления, учреждения здравоохранения и образования).

С 01.01.2012 муниципальные бюджетные учреждения здравоохранения города Мичуринска Тамбовской области перешли в государственную собственность Тамбовской области, и, соответственно, действие Программы распространяется в отношении специалистов, приглашаемых во все областные государственные учреждения здравоохранения, расположенные на территории города Мичуринска Тамбовской области. Распространение Программы в отношении областных государственных учреждений здравоохранения, расположенных на территории города Мичуринска Тамбовской области, обусловлено полномочием органов местного самоуправления по созданию благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников и фармацевтических работников для работы в медицинских организациях, предусмотренным статьей 17 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

На 05.02.2024 в Перечне в сферах образования и здравоохранения имеется 149 специальностей (учитель физики, математики, информатики, тренер — преподаватель по фехтованию, по фигурному катанию, врачи скорой медицинской помощи, врач-терапевт, врач-педиатр, врачи-акушер-гинекологи, врачи узких специальностей и др.). Перечень, в зависимости от потребности соответствующих сфер, подлежит ежегодной корректировке.

Реализация муниципальной программы осуществляется в рамках полномочий органов местного самоуправления, предусмотренных статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», по:

организации предоставления общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам и общедоступного бесплатного дошкольного образования;

созданию условий для оказания медицинской помощи населению на территории городского округа в соответствии с Территориальной программой го-

сударственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.

Решение кадрового вопроса в органах местного самоуправления осуществляется в соответствии со статьей 32 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

За период с января 2023 по декабрь 2024 года уволились по собственному желанию 75 муниципальных служащих (41,4% от общей штатной численности администрации города Мичуринска Тамбовской области). Эта цифра говорит о проблеме текучести кадров в администрации города.

Анализ ситуации показал, что сдерживающим фактором развития кадрового потенциала в городе Мичуринске являются невысокие заработные платы, которые служат антистимулом для привлечения в администрацию города специалистов с высоким уровнем знаний и потенциалом - последние предпочитают самореализовываться в профессии в других сферах, считая работу в администрации города непривлекательной.

Данная проблема является одной из ключевых, требующих скорого решения. Prestиж муниципальной службы имеет важное функциональное значение, так как именно муниципальные служащие являются реальными проводниками идей государства на практике. От престижа муниципальной службы во многом зависит доверие населения органам власти, а также развитие государства в целом.

В целях обеспечения кадрами органы местного самоуправления в число участников Программы включаются муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Мичуринска Тамбовской области.

Динамика планируемой потребности в специалистах составляет:

Отрасль	Потребность, чел. по годам					
	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	2	3	4	5	6	7
Здравоохранение	19	22	28	35	32	27
Образование	24	25	26	28	30	30
Органы местного самоуправления	14	16	16	16	16	16
Итого	57	63	70	79	78	73

Дефицит специалистов в вышеуказанных сферах, особенно в сфере здравоохранения, на территории города Мичуринска связан, главным образом, со следующими факторами:

выход работников на пенсию по старости (средний возраст врачей – 51 год);

отток в другие регионы на постоянное место жительства квалифицированных специалистов в связи с отсутствием обустроенного жилья;

отсутствие на территории муниципального образования образовательных учреждений по соответствующим профилям обучения, и, соответственно, не все уезжающие на обучение по целевым направлениям возвращаются обратно на территорию города.

Существующий кадровый дефицит определяет необходимость распространения Программы не только на специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для учреждений, и прибывающих из других местностей, но и на молодых специалистов (в возрасте до 30 лет):

зарегистрированных на территории города Мичуринска Тамбовской области и возвращающихся обратно к месту жительства из других местностей Российской Федерации после получения образования по специальности, являющейся дефицитной для учреждений, и стоящих на учете в качестве нуждающихся в улучшении жилищных условий (или в служебном помещении);

зарегистрированных и получивших на территории города Мичуринска Тамбовской области образование по специальности, являющейся дефицитной для учреждений, и стоящих на учете в качестве нуждающихся в улучшении жилищных условий (или в служебном помещении),

а также на специалистов, уже работающих в учреждениях не старше 45 лет и стоящих на учете в качестве нуждающихся в улучшении жилищных условий или в служебном помещении, в целях их закрепления на территории муниципального образования.

Кроме того, в целях обеспечения возможности решения кадрового вопроса в рамках Программы, в число участников Программы включаются специалисты, являющиеся участниками региональной программы Тамбовской области по оказанию содействия добровольному переселению в Тамбовскую область соотечественников, проживающих за рубежом.

Реализация мероприятий муниципальной программы позволит:

улучшить миграционную ситуацию в муниципальном образовании;

привлечь специалистов на территорию города;

увеличить приток семей, приезжающих с детьми;

осуществить замещение имеющихся вакантных должностей (профессий) в учреждениях специалистами;

планировать замещение вакантных должностей по специальностям, являющимся дефицитными и перспективными для учреждений;

увеличить уровень трудоустройства граждан, ищущих работу не только на территории Российской Федерации, но и на территории города Мичуринска;

обеспечить организацию деятельности учреждений в части улучшения качества предоставляемых услуг, что повлечет за собой соответствующее выполнение учреждениями своих функций.»

1.6. В разделе 2 «Приоритеты развития муниципального образования в сфере реализации Программы, цели, задачи, сроки и этапы реализации Программы» Программы абзац 3 изложить в новой редакции:

«обеспечение органов местного самоуправления города Мичуринска Тамбовской области, муниципальных учреждений города Мичуринска Тамбовской области, а также областных государственных учреждений здравоохранения, расположенных на территории города Мичуринска

Тамбовской области, профессиональными кадрами путем привлечения специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для указанных учреждений, и (или) закрепления их в этих учреждениях для достижения уровня укомплектованности, позволяющего обеспечить доступное и качественное предоставление услуг населению;»

1.7. Раздел 4 Программы изложить в новой редакции:

«4. Обобщенная характеристика основных мероприятий Программы.

Для решения задач Программы будут реализованы следующие основные мероприятия:

В рамках решения задачи «Организация процедуры приглашения (трудоустройства) специалистов»:

принятие и обработка пакетов документов, представленных специалистами (управление городского хозяйства администрации города), оформление приглашения специалисту (управление народного образования администрации города, отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации города, управление по развитию культуры и спорта администрации города, отдел по физической культуре и спорту администрации города, ТОГБУЗ «ГБ им. С.С. Брюхоненко г.Мичуринска»;

информационная поддержка мероприятий по приглашению специалистов (размещение информационных материалов на официальном сайте администрации города Мичуринска Тамбовской области, изготовление (размещение) информационных материалов в печатных изданиях (управление народного образования администрации города, управление экономики администрации города, отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации города, управление по развитию культуры и спорта администрации города, управление пресс-службой администрации города, учреждения);

участие в ярмарках вакансий, проводимых высшими образовательными организациями высшего профессионального образования, для привлечения педагогических и медицинских кадров для работы в органах местного самоуправления и учреждениях города (управление народного образования администрации города, отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации города, ТОГБУЗ «ГБ им. С.С. Брюхоненко г.Мичуринска»).

направление на целевое обучение в высшие образовательные организации высшего профессионального образования по специальностям, являющимися дефицитными и перспективными для органов местного самоуправления, муниципальных и иных учреждений города Мичуринска Тамбовской области (управление народного образования администрации города, отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации города, ТОГБУЗ «ГБ им. С.С. Брюхоненко г.Мичуринска»).

В рамках решения задачи «Создание необходимых условий для закрепления специалистов в учреждениях на территории города Мичуринска Тамбовской области, а также обеспечение адаптации на территории муниципального

образования специалистов, приглашенных из других местностей»:

предоставление администрацией города Мичуринска Тамбовской области в лице управления муниципальными активами и доходами администрации города служебного жилого помещения муниципального жилищного фонда города Мичуринска Тамбовской области в порядке и на условиях, предусмотренных правовыми актами органов местного самоуправления города;

проведение ремонтных работ жилых помещений специализированного жилого фонда города (управление городского хозяйства администрации города);

проведение ремонтных работ жилых помещений специализированного жилого фонда города Мичуринска Тамбовской области с целью привлечения специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для органов местного самоуправления, муниципальных и иных учреждений города Мичуринска Тамбовской области (управление городского хозяйства администрации города) по адресам:

- г. Мичуринск, ул. Автозаводская, д. 24А, кв. 116;
- г. Мичуринск, Липецкое шоссе, д. 99А, кв. 37;
- г. Мичуринск, ул. Кирсановская, д. 2, кв. 98.

Прием детей специалистов в муниципальные дошкольные образовательные учреждения и средние общеобразовательные учреждения осуществляется в порядке, предусмотренном правовыми актами органов местного самоуправления города Мичуринска Тамбовской области.

Информация о мероприятиях, реализуемых в рамках Программы, приведена в приложении № 2 к Программе.»

1.8. В разделе 7 «Механизмы реализации Программы» Программы в абзаце 9 слова «ТОГБУЗ «ГБ №2 г. Мичуринска» исключить.

1.9. Приложение №1 «Перечень показателей (индикаторов) муниципальной программы города Мичуринска «Привлечение специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для муниципальных и иных учреждений города Мичуринска» к Программе изложить в новой редакции согласно приложению №1 к настоящему постановлению.

1.10. Приложение №2 «Перечень мероприятий муниципальной программы города Мичуринска «Привлечение специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для муниципальных и иных учреждений города Мичуринска» к Программе изложить в новой редакции согласно приложению №2 к настоящему постановлению.

1.11. Приложение №3 «Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы города Мичуринска «Привлечение специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для муниципальных и иных учреждений города Мичуринска» к Программе изложить в новой редакции согласно приложению №3 к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Мичуринская правда» и разместить на сайте сетевого издания «РИА«ТОП68» (www.top68.ru).

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Антонову Ю.П.

Глава города Мичуринска
Тамбовской области

М.В. Харников

ПРИЛОЖЕНИЕ №1
к постановлению администрации города
от 20.02.2025 № 420
ПРИЛОЖЕНИЕ №1
к муниципальной программе города Мичуринска
«Привлечение специалистов, обладающих
специальностями, являющимися дефицитными для
муниципальных и иных учреждений

Перечень
показателей (индикаторов) муниципальной программы города Мичуринска
«Привлечение специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для муниципальных
и иных учреждений города Мичуринска»

№ п/п	Показатель (индикатор)	Единица измерения	Значения показателей							
			2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Муниципальная программа города Мичуринска «Привлечение специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для муниципальных и иных учреждений города Мичуринска»										
1	Количество приглашенных специалистов	Человек	0	0	2	2	2	2	2	2
2	Количество предоставленных служебных жилых помещений для специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для муниципальных и иных учреждений города	Единиц	0	0	3	0	1	1	0	1
3	Количество заключенных договоров о целевом обучении с высшими образовательными организациями высшего профессионального образования	Штук	6	12	24	23	10	10	10	10

№ п/п	Показатель (индикатор)	Единица измерения	Значения показателей							
			2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
1	2	3	12	13	14	15	16	17	18	19
Муниципальная программа города Мичуринска «Привлечение специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для муниципальных и иных учреждений города Мичуринска»										
1	Количество приглашенных специалистов	Человек	2	2	2	2	2	2	2	2
2	Количество предоставленных служебных жилых помещений для специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для муниципальных и иных учреждений города	Единиц	1	1	1	1	1	1	1	1
3	Количество заключенных договоров о целевом обучении с высшими образовательными организациями высшего профессионального образования	Штук	10	12	12	12	12	12	12	12

ПРИЛОЖЕНИЕ №2
 к постановлению администрации города
 от 20.02.2025 №420
ПРИЛОЖЕНИЕ №2
 к муниципальной программе города Мичуринска
 «Привлечение специалистов, обладающих
 специальностями, являющимися дефицитными для
 муниципальных и иных учреждений
 города Мичуринска

ПЕРЕЧЕНЬ

мероприятий муниципальной программы города Мичуринска «Привлечение специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для муниципальных и иных учреждений города Мичуринска»

Наименование подпрограммы, основного мероприятия, ведомственной целевой программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемые непосредственные результаты				Объемы финансирования, тыс.рублей, в т.ч.				
		наименование	единица измерения	год реализации мероприятия	значение (по годам реализации мероприятия)	по годам, всего	федеральный бюджет	бюджет Тамбовской области	местный бюджет	внебюджетные средства
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Основное мероприятие 1. Организация процедуры приглашения (трудоустройства) специалистов			Выполнено/не выполнено	2017	Выполнено	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2018	Выполнено	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2019	Выполнено	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2020	Выполнено	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2021		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2022		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2023		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2024		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2025		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
				2026		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2027		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2028		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2029		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2030		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1. Принятие и обработка пакетов документов, представленных специалистами; оформление приглашения специалисту	Управление городского хозяйства администрации города, управление народного образования администрации города, отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации города, управление по развитию культуры и спорта администрации города, отдел по физической культуре и спорту администрации города, ТОГБУЗ «ГБ им. С.С. Брюхоненко г.Мичуринска»	Количество специалистов, поставленных на учет в качестве нуждающихся в служебном жилом помещении	Человек	2017	3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2018	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2019	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2020	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2021	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2022	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2023	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2024	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2025	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2026	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2027	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2028	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2029	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2030	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.2. Информационная поддержка мероприятий по приглашению специалистов	Управление народного образования администрации города, управление экономики администрации города,	Размещение информационных материалов на официальном сайте администрации города Мичуринска Тамбовской области	Выполнено/не выполнено	2017	выполнено	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2018	выполнено	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2019	выполнено	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2020	выполнено	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации города, управление по развитию культуры и спорта администрации города, управление прессслужбой администрации города, ТОГБУЗ «ГБ им. С.С. Брюхоненко г.Мичуринска»		Единиц	2021	5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2022	5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2023	5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2024	5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2025	5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2026	5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2027	5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2028	5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2029	5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2030	5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Изготовление (размещение) информационных материалов в печатных изданиях	Выполнено/не выполнено	2017	выполнено	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			2018	выполнено	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			2019	выполнено	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			2020	выполнено	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		Единиц	2021	2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			2022	2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			2023	2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			2024	2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			2025	2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			2026	2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
			Единиц	2027	2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2028	2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2029	2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2030	2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.3. Участие в ярмарках вакансий, проводимых высшими образовательными орга-	Управление народного образования администрации города, отдел	Количество посещений ярмарок вакансий	Единиц	2017	7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2018	4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2019	3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2020	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2021	3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Продолжение приложения №2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
низациями высшего профессионального образования, для привлечения педагогических и медицинских кадров для работы в учреждениях города	муниципальной службы и кадровой работы администрации города ТОГБУЗ «ГБ им. С.С. Брюхоненко г.Мичуринска»			2022	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2023	3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2024	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2025	3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2026	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2027	3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2028	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2029	3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2030	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.4. Направление на целевое обучение в высшие образовательные организации профессионального образования	Управление народного образования администрации города, отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации города, ТОГБУЗ «ГБ им. С.С. Брюхоненко г.Мичуринска»	Количество заключенных договоров о целевом обучении с высшими образовательными организациями профессионального образования	Штук	2017	24	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2018	23	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2019	10	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2020	10	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2021	10	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2022	10	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2023	10	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2024	12	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2025	12	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2026	12	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2027	12	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2028	12	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2029	12	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2030	12	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11			
Основное мероприятие 2. Создание необходимых условий для закрепления специалистов в учреждениях на территории города Мичуринска Тамбовской области, а также обеспечение адаптации на территории муниципального образования специалистов, приглашенных из других местностей			Выполнено/не выполнено	2017	Выполнено	840,0	0,0	0,0	840,0	0,0			
				2018	Выполнено	45,5	0,0	0,0	45,5	0,0			
				2019	Выполнено	0,5	0,0	0,0	0,5	0,0			
				2020	Выполнено	5,0	0,0	0,0	5,0	0,0			
							2021		0,1	0,0	0,0	0,1	0,0
							2022		0,1	0,0	0,0	0,1	0,0
							2023		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
							2024		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
							2025		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
							2026		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
							2027		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
							2028		5,0	0,0	0,0	5,0	0,0
							2029		5,0	0,0	0,0	5,0	0,0
2030		5,0	0,0	0,0	5,0	0,0							
2.1. Предоставление служебного жилого помещения муниципального жилищного фонда города Мичуринска Тамбовской области	Управление муниципальными активами и доходами администрации города, юридическое управление администрации города, управление городского хозяйства администрации города	Количество предоставленных служебных жилых помещений	Единиц	2017	3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
				2018	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
				2019	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
				2020	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
				2021	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
				2022	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
				2023	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
				2024	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
				2025	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
				2026	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
				2027	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
2028	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0							

				2029	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2030	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.2. Проведение ремонтных работ жилых	Управление городского хозяйства	Количество отремонтированных	Единиц	2017	4	840,0	0,0	0,0	840,0	0,0
				2018	-	45,5	0,0	0,0	45,5	0,0
				2019	-	0,5	0,0	0,0	0,5	0,0

6

Продолжение приложения №2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
помещений специализированного жилого фонда города	администрации города	жилых помещений специализированного жилого фонда города		2020	-	5,0	0,0	0,0	5,0	0,0
				2021	-	0,1	0,0	0,0	0,1	0,0
				2022	-	0,1	0,0	0,0	0,1	0,0
				2023	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2024	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2025	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2026	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2027	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2028	-	5,0	0,0	0,0	5,0	0,0
				2029	-	5,0	0,0	0,0	5,0	0,0
2030	-	5,0	0,0	0,0	5,0	0,0				
Основное мероприятие 3.Проведение ремонтных работ жилых помещений специализированного жилого фонда города Мичуринска Тамбовской области с целью привлечения	Управление городского хозяйства администрации города	Количество отремонтированных жилых помещений специализированного жилого фонда города	Единиц	2022	3	1200,0	1090,9	107,9	1,2	0,0
				2023	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2024	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2025	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2026	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2027	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2028	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2029	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0				

специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для органов местного самоуправления, муниципальных и иных учреждений города Мичуринска Тамбовской области				2030	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.1. Осуществление мероприятий по реализации Стратегии социально-экономи-	Управление городского хозяйства администрации города	Количество отремонтированных жилых помещений специализированного	Единиц	2022	3	1200,0	1090,9	107,9	1,2	0,0
				2023	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2024	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2025	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

7

Продолжение приложения №2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
ческого развития наукоградов Российской Федерации, способствующих развитию научно-производственного комплекса наукоградов Российской Федерации, а также сохранению и развитию инфраструктур		жилого фонда города		2026	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2027	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2028	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2029	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2030	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Итого по Программе				2017	-	840,0	0,0	0,0	840,0	0,0
				2018	-	45,5	0,0	0,0	45,5	0,0
				2019	-	0,5	0,0	0,0	0,5	0,0
				2020	-	5,0	0,0	0,0	5,0	0,0
				2021	-	0,1	0,0	0,0	0,1	0,0
				2022	-	1200,1	1090,9	107,9	1,3	0,0
				2023	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2024	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Программа	«Привлечение специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для муниципальных и иных учреждений города Мичуринска»	Всего	2017	840,0	0,0	0,0	840,0	0,0
			2018	45,5	0,0	0,0	45,5	0,0
			2019	0,5	0,0	0,0	0,5	0,0
			2020	5,0	0,0	0,0	5,0	0,0
			2021	0,1	0,0	0,0	0,1	0,0
			2022	1200,1	1090,9	107,9	1,3	0,0
			2023	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2024	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2025	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2026	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2027	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2028	5,0	0,0	0,0	5,0	0,0
			2029	5,0	0,0	0,0	5,0	0,0
			2030	5,0	0,0	0,0	5,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		Ответственный исполнитель-управление экономики администрации города	2017	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2021	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2022	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2023	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2024	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2025	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2026	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2027	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2028	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2029	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2030	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Соисполнитель - управление городского хозяйства администрации города	2017	840,0	0,0	0,0	840,0	0,0
			2018	45,5	0,0	0,0	45,5	0,0
			2019	0,5	0,0	0,0	0,5	0,0
			2020	5,0	0,0	0,0	5,0	0,0
			2021	0,1	0,0	0,0	0,1	0,0
			2022	1200,1	1090,9	107,9	1,3	0,0
			2023	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2024	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2025	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2026	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2027	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2028	5,0	0,0	0,0	5,0	0,0
			2029	5,0	0,0	0,0	5,0	0,0
			2030	5,0	0,0	0,0	5,0	0,0
		Соисполнитель - управление муниципальными активами и доходами администрации города	2017	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2021	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2022	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2023	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2024	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2025	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2026	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2027	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2028	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2029	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2030	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Соисполнитель - управление народного образования администрации города	2017	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2021	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2022	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2023	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2024	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2025	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2026	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2027	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2028	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2029	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		2030	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		Соисполнитель – управление по развитию культуры и спорта администрации города	2017	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2021	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2022	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2023	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2024	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2025	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2026	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2027	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		2028	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2029	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2030	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Соисполнитель – отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации города	2017	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2021	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2022	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2023	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2024	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2025	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2026	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2027	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2028	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2029	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2030	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Соисполнитель - управление пресс-службой администрации города	2017	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2021	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2022	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2023	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2024	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2025	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2026	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2027	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2028	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		2029	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2030	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		Соисполнитель - юридическое управление администрации города	2017	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2021	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2022	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2023	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2024	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2025	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2026	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2027	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2028	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2029	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2030	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Соисполнитель - отдел по физической культуре и спорту администрации города	2017	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2021	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2022	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2023	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2024	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2025	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2026	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2027	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2028	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2029	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		2030	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		Соисполнитель-ТОГБУЗ «ГБ им. С.С. Брюхоненко г.Мичуринска»	2017	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2018	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2019	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2021	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2022	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2023	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2024	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			2025	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2026	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2027	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2028	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2029	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			2030	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0