

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

к постановлению администрации района
от 07.12.2018 № 1179

ПРИЛОЖЕНИЕ

к муниципальной программе Первомайского
района Тамбовской области «Экономическое
развитие и инновационная экономика»

Паспорт

Ответственный исполнитель муниципальной программы	Отдел экономики, труда, сферы услуг и защиты прав потребителей администрации района
Соисполнители муниципальной программы	Отдел организационной работы, взаимодействия с органами местного самоуправления и общественностью администрации района; отдел правовой и кадровой работы администрации района; муниципальное казенное учреждение "Многофункциональный Центр предоставления государственных и муниципальных услуг населению Первомайского района".
Подпрограммы муниципальной программы	"Развитие малого и среднего предпринимательства" (приложение N 5); "Совершенствование государственного и муниципального управления" (приложение N 6).
Программно-целевые инструменты (ведомственные целевые программы)	Отсутствуют
Цели муниципальной программы	Цель 1. Создание благоприятного инвестиционного климата и условий для ведения бизнеса. Цель 2. Повышение эффективности муниципального управления.
Задачи муниципальной программы	1. Обеспечение сбалансированного экономического развития и конкурентоспособности экономики района. 2. Увеличение доли субъектов малого и среднего предпринимательства в экономике

	<p>района.</p> <p>3.Повышение доступности и качества государственных и муниципальных услуг.</p> <p>4. Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы района, обеспечивающего эффективность муниципального управления.</p> <p>5. Совершенствование механизма чествования граждан, внесших значительный вклад в развитие страны, области, района, популяризация государственных наград Российской Федерации, региональных, районных наград.</p>
<p>Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы, их значения на последний год реализации</p>	<p>Доля среднесписочной численности работников (без внешних совместителей), занятых на микропредприятиях, малых и средних предприятиях и у индивидуальных предпринимателей, в общей численности занятого населения района - 23,5 %;</p> <p>уровень удовлетворенности населения Первомайского района Тамбовской области качеством предоставления государственных и муниципальных услуг - 95%;</p> <p>Подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих - 100%</p> <p>Количество человек и коллективов, ежегодно награждаемых государственными наградами Российской Федерации, наградами Тамбовской области, района -200.</p>
<p>Сроки и этапы реализации муниципальной программы</p>	<p>2014 - 2024 годы, муниципальная программа реализуется в один этап</p>
<p>Объемы и источники финансирования муниципальной программы</p>	<p>Общие затраты на реализацию программы – 47323,0тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2014 год - 3045,8 тыс. рублей;</p> <p>2015 год - 4187,7 тыс. рублей;</p> <p>2016 год - 4149,4 тыс. рублей;</p> <p>2017 год - 4881,0 тыс. рублей;</p> <p>2018 год – 5603,2 тыс. рублей;</p> <p>2019 год – 4265,0 тыс. рублей;</p> <p>2020 год – 4265,0 тыс. рублей;</p> <p>2021 год -4265,0 тыс. рублей;</p> <p>2022 год – 4220,3 тыс. рублей;</p> <p>2023 год – 4220,3 тыс .рублей;</p>

	<p>2024 год – 4220,3 тыс. рублей Из общего объема финансирования: бюджет области - 3757,4 тыс. рублей, в том числе по годам: 2014 год - 559,1 тыс. рублей; 2015 год - 511,1 тыс. рублей; 2016 год - 553,4 тыс. рублей; 2017 год - 904,9 тыс. рублей; 2018 год - 1228,9 тыс. рублей; 2019 год - 0,0 тыс. рублей; 2020 год - 0,0 тыс. рублей; 2021 год - 0,0 тыс. рублей; 2022 год – 0,0 тыс. рублей; 2023 год – 0,0 тыс. рублей; 2024 год – 0,0 тыс. рублей бюджет района – 43565,6 тыс. рублей, в том числе по годам: 2014 год - 2486,7 тыс. рублей; 2015 год - 3676,6 тыс. рублей; 2016 год - 3596,0 тыс. рублей; 2017 год - 3976,1 тыс. рублей; 2018 год –4374,3 тыс. рублей; 2019 год –4265,0 тыс. рублей; 2020 год - 4265,0 тыс. рублей; 2021 год -4265,0 тыс. рублей; 2022 год – 4220,3 тыс. рублей; 2023 год – 4220,3тыс. рублей; 2024 год – 4220,3 тыс. рублей</p>
--	---

	муниципальных служащих														
1. Подпрограмма муниципальной программы "Развитие малого и среднего предпринимательства"															
1.1.	Среднесписочная численность работников предприятий малого и среднего бизнеса работников предприятий малого и среднего бизнеса	единиц	1099	779	780	659	686	597	560	565	570	580	585	590	600
1.2.	Количество конференций, встреч, конкурсов по вопросам развития малого и среднего предпринимательства	единиц	7	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
1.3.	Количество субъектов малого и среднего предпринимательства, осуществляющих деятельность	единиц	593	542	545	555	522	530	540	545	545	547	550	560	563
1.4.	Количество субъектов малого и среднего предпринимательства (включая	единиц	21,60	19,15	19,18	19,20	19,2	19,7	20,4	20,8	20,9	21,2	21,4	22,1	22,3

ПРИЛОЖЕНИЕ №3
к постановлению администрации района

от 07.12.2018 № 1179

ПРИЛОЖЕНИЕ №2
к муниципальной программе Первомайского района
Тамбовской области «Экономическое развитие и
инновационная экономика»

**Перечень
мероприятий муниципальной программы Первомайского района Тамбовской области**

N п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, ведомственной целевой программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемые непосредственные результаты			Объемы финансирования, тыс. рублей, в т.ч.					
			наименование	единица изме рени я	значение (по годам реализации мероприят ия)	по годам, всего	федераль ный бюджет	бюджет области	бюджет района	внебюд жетные средства	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
Подпрограмма 1 "Развитие малого и среднего предпринимательства"											
Основное мероприятие 1. Пропаганда и популяризация предпринимательской деятельности											
1	1.1.1. Проведение разъяснительной работы о возможности предоставление поручительств по обязательствам субъектов малого и среднего	Отдел экономики, труда, сферы услуг и защиты прав потребителей администрации района	Количество субъектов малого и среднего предпринимател ьства, которым оказана	ед.	2014	3	-	-	-	-	-
					2015	4	-	-	-	-	-
					2016	4	-	-	-	-	-
					2017	5	-	-	-	-	-
					2018	5	-	-	-	-	-
					2019	5	-	-	-	-	-

<p>предпринимательства и организаций инфраструктуры поддержки малого и среднего предпринимательства перед кредитными организациями и лизинговыми компаниями за счет средств Фонда содействия кредитования малого и среднего предпринимательства Тамбовской области</p>		поддержка		2020	6	-	-	-	-	-	-
				2021	6	-	-	-	-	-	-
				2022	6	-	-	-	-	-	-
				2023	6	-	-	-	-	-	-
				2024	6	-	-	-	-	-	-
<p>1.1.2. Проведение разъяснительной работы о предоставлении микрозаймов субъектам малого и среднего предпринимательства и организаций инфраструктуры поддержки малого и среднего предпринимательства за счет фонда содействия кредитованию малого и среднего предпринимательства Тамбовской области</p>	<p>Отдел экономики, труда, сферы услуг и защиты прав потребителей</p>		ед.	2014	-	-	-	-	-	-	-
				2015	-	-	-	-	-	-	-
				2016	-	-	-	-	-	-	-
				2017	4	-	-	-	-	-	-
				2018	5	-	-	-	-	-	-
				2019	6	-	-	-	-	-	-
				2020	6	-	-	-	-	-	-
				2021	6	-	-	-	-	-	-
				2022	6	-	-	-	-	-	-
				2023	6	-	-	-	-	-	-
				2024	6	-	-	-	-	-	-

1.1.3. Проведение разъяснительной работы о субсидировании и предоставлении грантов субъектам малого и среднего предпринимательства	Отдел экономики, труда, сферы услуг и защиты прав потребителей администрации района	Количество субъектов малого и среднего предпринимательства, которым оказана поддержка	ед.	2014	3	-	-	-	-	-
				2015	4	-	-	-	-	-
				2016	4	-	-	-	-	-
				2017	4	-	-	-	-	-
				2018	5	-	-	-	-	-
				2019	5	-	-	-	-	-
				2020	6	-	-	-	-	-
				2021	6	-	-	-	-	-
				2022	6	-	-	-	-	-
				2023	6	-	-	-	-	-
				2024	6	-	-	-	-	-
1.1.4. Пропаганда и популяризация предпринимательской деятельности посредством проведения ежегодных районных конкурсов "Лучший предприниматель года", "Лучшее предприятие розничной торговли", на лучшее новогоднее	Отдел экономики, труда, сферы услуг и защиты прав потребителей администрации района	Количество конференций, встреч, конкурсов по вопросам развития малого и среднего предпринимательства	ед.	2014	4	25	-	-	25	-
				2015	5	20	-	-	20	-
				2016	5	20	-	-	20	-
				2017	5	20	-	-	20	-
				2018	5	20	-	-	20	-
				2019	5	20	-	-	20	-
				2020	5	20	-	-	20	-
				2021	5	20			20	
				2022	5	20			20	
2023	5	20			20					

оформление витрин и торговых залов, конференций представителей малого и среднего предпринимательства, встреч, "круглых столов" по вопросам развития малого и среднего предпринимательства, информационной поддержки через средства массовой информации				2024	5	20			20	
1.1.5. Имущественная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства	Комитет по управлению имуществом администрации района, Отдел экономики, труда, сферы услуг и защиты прав потребителей администрации района	Площадь недвижимого имущества, включенного в перечень недвижимого имущества, находящегося в муниципальной собственности района, предназначенного для передачи в аренду субъектам малого и среднего предпринимательства	кв м	2014	161	-	-	-	-	-
				2015	161	-	-	-	-	-
				2016	828,3	-	-	-	-	-
				2017	828,3	-	-	-	-	-
				2018	3899,9	-	-	-	-	-
				2019	3899,9	-	-	-	-	-
				2020	3899,9	-	-	-	-	-
				2021	3899,9	-	-	-	-	-
				2022	3899,9	-	-	-	-	-
				2023	3899,9	-	-	-	-	-
				2024	3899,9	-	-	-	-	-

1.1.6.Проведение мониторинга эффективности применения специальных налоговых режимов	Отдел экономики, труда, сферы услуг и защиты прав потребителей администрации района, Финансовый отдел администрации района	Выполнение бюджетных назначений по специальным налоговым режимам в консолидированный бюджет района	%	2014	100	-	-	-	-	-
				2015	100	-	-	-	-	-
				2016	100	-	-	-	-	-
				2017	100	-	-	-	-	-
				2018	100	-	-	-	-	-
				2020	100	-	-	-	-	-
				2021	100	-	-	-	-	-
				2022	100	-	-	-	-	-
				2023	100	-	-	-	-	-
				2024	100	-	-	-	-	-
1.1.7. Создание общедоступных информационных систем в целях обеспечения субъектов малого и среднего предпринимательства информацией, предусмотренной частью 2 статьи 19 Федерального закона "О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации", с размещением ее на официальном сайте администрации района	Отдел экономики, труда, сферы услуг и защиты прав потребителей администрации района	Количество обновлений информации	ед.	2014	4	-	-	-	-	-
				2015	4	-	-	-	-	-
				2016	4	-	-	-	-	-
				2017	4	-	-	-	-	-
				2018	4	-	-	-	-	-
				2019	4	-	-	-	-	-
				2020	4	-	-	-	-	-
				2021	4	-	-	-	-	-
				2022	4	-	-	-	-	-
				2023	4	-	-	-	-	-
2024	4	-	-	-	-	-				
1.1.8. Предоставление безработным гражданам и незанятому населению	ТОГКУ "Центр занятости населения N 2"	Количество субъектов малого и	ед.	2014	5	-	-	-	-	-
				2015	6	-	-	-	-	-
				2016	6	-	-	-	-	-

<p>организационно-консультационных услуг по вопросам организации предпринимательской деятельности и самозанятости, содействие в разработке бизнес-планов, содействие организации сельской самозанятости</p>	<p>Отдел экономики, труда, сферы услуг и защиты прав потребителей администрации района</p>	<p>среднего предпринимательства, которым оказана поддержка</p>		2017	7	-	-	-	-	-
				2018	8	-	-	-	-	-
				2019	9	-	-	-	-	-
				2020	10	-	-	-	-	-
				2021	10	-	-	-	-	-
				2022	10	-	-	-	-	-
				2023	10	-	-	-	-	-
				2024	10	-	-	-	-	-
<p>1.1.9. Организация консультаций для субъектов малого и среднего предпринимательства, в том числе, осуществляющих социально ориентированную деятельность, через АНО "Региональный центр управления и культуры"</p>	<p>Отдел экономики, труда, сферы услуг и защиты прав потребителей администрации района АНО "Региональный центр управления и культуры"</p>	<p>Количество субъектов малого и среднего предпринимательства</p>	Ед.	2014	-	-	-	-	-	-
				2015	-	-	-	-	-	-
				2016	-	-	-	-	-	-
				2017	31	-	-	-	-	-
				2018	31	-	-	-	-	-
				2019	31	-	-	-	-	-
				2020	31	-	-	-	-	-
				2021	31	-	-	-	-	-
				2022	31	-	-	-	-	-
				2023	31	-	-	-	-	-
2024	31	-	-	-	-	-				
<p>1.1.10. Создать раздел на официальном сайте администрации района для размещения информации для субъектов малого и среднего предпринимательства, осуществляющих</p>	<p>Отдел экономики, труда, сферы услуг и защиты прав потребителей администрации района</p>	<p>Количество обновлений информации</p>		2014	-	-	-	-	-	-
				2015	-	-	-	-	-	-
				2016	-	-	-	-	-	-
				2017	2	-	-	-	-	-
				2018	2	-	-	-	-	-
				2019	2	-	-	-	-	-
				2020	2	-	-	-	-	-
				2021	2	-	-	-	-	-
2022	2	-	-	-	-	-				

	социально ориентированную деятельность				2023	2	-	-	-	-	-
					2024	2	-	-	-	-	-
-	ИТОГО по подпрограмме				2014		25	-	-	25	-
					2015		20	-	-	20	-
					2016		20	-	-	20	-
					2017		20	-	-	20	-
					2018		20	-	-	20	-
					2019		20	-	-	20	-
					2020		20	-	-	20	-
					2021		20	-	-	20	-
					2022		20	-	-	20	-
					2023		20	-	-	20	-
					2024		20	-	-	20	-
Подпрограмма 2 "Совершенствование государственного и муниципального управления"											
Основное мероприятие 1 Совершенствование предоставления муниципальных услуг											
2.	2.1.1.Организация предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" на базе многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг (далее - МФЦ)	Отдел организационной работы, взаимодействия с органами местного самоуправления и общественностью администрации района, МКУ "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу"	Доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по	процент	2014	91	2461,9	-	559,1	1902,8	-
					2015	93	3593,4	-	511,1	3082,3	-
					2016	96	3640,3	-	553,4	3086,9	-
					2017	98	4283,0	-	904,9	3378,1	-
					2018	99	5005,2	-	1228,9	3776,3	-
					2019	99	3699,0	-	-	3699,0	-
					2020	99	3699,0	-	-	3699,0	-
					2021	99	3699,0	-	-	3699,0	-

	(далее - МФЦ)	"Многофункциональный Центр предоставления государственных и муниципальных услуг населению Первомайского района".	принципу "одного окна" по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг		2022	99	3622,3	-	-	3622,3	
					2023	99	3622,3	-	-	3622,3	
					2024	99	3622,3	-	-	3622,3	
	2.1. 2.Проведение мониторинга качества предоставления государственных и муниципальных услуг на территории района	Отдел организационной работы, взаимодействия с органами местного самоуправления и общественностью администрации района	Уровень удовлетворенности населения Первомайского района Тамбовской области качеством предоставления государственных и муниципальных услуг	процент	2014	83	-	-	-	-	-
					2015	85	-	-	-	-	-
					2016	87	-	-	-	-	-
					2017	89	-	-	-	-	-
					2018	91	-	-	-	-	-
					2019	93	-	-	-	-	-
					2020	95	-	-	-	-	-
					2021	95	-	-	-	-	-
					2022	95	-	-	-	-	-
					2023	95	-	-	-	-	-
					2024	95	-	-	-	-	-

2.1.3.Создание удаленных рабочих мест МФЦ на базе сельсоветов	МКУ "Многофункциональный Центр предоставления государственных и муниципальных услуг населению Первомайского района"		ед.	2014	4	-	-	-	-	-
				2015	6	-	-	-	-	-
				2016	8	-	-	-	-	-
				2017	8	-	-	-	-	-
				2018	8	-	-	-	-	-
				2019	8	-	-	-	-	-
				2020	8	-	-	-	-	-
				2021	8	-	-	-	-	-
				2022	8	-	-	-	-	-
				2023	8	-	-	-	-	-
				2024	8	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 2 "Повышение эффективности муниципального управления"										
2.2.1. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих	отдел правовой и кадровой работы администрации района		процент	2014	100	120,9	-	-	120,9	-
				2015	100	18	-	-	18	-
				2016	100	98,7	-	-	98,71	-
				2017	100	110	-	-	110	-
				2018	100	110	-	-	110	-
				2019	100	110	-	-	110	-
				2020	100	110	-	-	110	-
				2021	100	110	-	-	110	-
				2022	100	110	-	-	110	-
				2023	100	110	-	-	110	-
2024	100	110	-	-	110	-				
2.2.2.Оказание финансовой поддержки студентов по направлениям	Отдел организационной работы, взаимодействия с органами местного самоуправления и общественностью администрации		процент	2014	100	144	-	-	144	-
				2015	100	224,5	-	-	224,5	-
				2016	100	138,0	-	-	138,0	-
				2017	100	168,0	-	-	168,0	-
				2018	100	168,0	-	-	168,0	-
				2019	100	136,0	-	-	136,0	-
				2020	100	136,0	-	-	136,0	-
2021	100	136,0	-	-	136,0	-				

		района			2022	100	168,0	-	-	168,0	-
					2023	100	168,0			168,0	-
					2024	100	168,0	-	-	168,0	-
	2.2.3.Награждение государственными наградами Российской Федерации, наградами Тамбовской области, района, проведение торжественных мероприятий, собраний, приобретение и изготовление бланков, рамок, поздравительной корреспонденции, ценных подарков, цветов для поощрения	Отдел организационной работы, взаимодействия с органами местного самоуправления и общественностью администрации района; отдел правовой и кадровой работы администрации района;		ед.	2014	200	294	-	-	294	-
					2015	200	331,8	-	-	331,8	-
					2016	200	252,4	-	-	252,4	-
					2017	200	300	-	-	300	-
					2018	200	300	-	-	300	-
					2019	200	300	-	-	300	-
					2020	200	300	-	-	300	-
					2021	200	300	-	-	300	-
					2022	200	300	-	-	300	-
					2023	200	300	-	-	300	-
					2024	200	300	-	-	300	-
	ИТОГО по подпрограмме				2014		3020,8	-	559,1	2461,7	-
					2015		4167,7	-	511,1	3656,6	-
					2016		4129,4	-	553,4	3576,0	-
					2017		4861,0	-	904,9	3956,1	-
					2018		5583,2	-	1228,9	4354,3	-
					2019		4245,0	-	-	4245,0	-
					2020		4245,0	-	-	4245,0	-
					2021		4245,0	-	-	4245,0	-
					2022		4200,3	-	-	4200,3	-
					2023		4200,3	-	-	4200,3	-
					2024		4200,3	-	-	4200,3	-
	ВСЕГО по программе				2014		3045,8	-	559,1	2486,7	-
					2015		4187,7	-	511,1	3676,6	-
					2016		4149,4	-	553,4	3596,0	-

				2017		4881,0	-	904,9	3976,1	-
				2018		5603,2	-	1228,9	4374,3	-
				2019		4265,0	-	-	4265,0	-
				2020		4265,0	-	-	4265,0	-
				2021		4265,0	-	-	4265,0	-
				2022		4220,3	-	-	4220,3	-
				2023		4220,3	-	-	4220,3	-
				2024		4220,3	-	-	4220,3	-

ПРИЛОЖЕНИЕ №4
к постановлению администрации района
от 07.12.2018 № 1179

ПРИЛОЖЕНИЕ №3
к муниципальной программе Первомайского района
Тамбовской области «Экономическое развитие и
инновационная экономика»

**Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы Первомайского района Тамбовской области за
счет всех источников финансирования**

Статус	Наименование муниципальной программы Первомайского района Тамбовской области, подпрограммы муниципальной программы, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Объемы финансирования, тыс. рублей, в т.ч.					
			по годам, всего	федеральный бюджет	бюджет области	бюджет района	внебюджетные средства	
1	2	3	4		5	6	7	8
Муниципальная программа Первомайского района Тамбовской области	"Экономическое развитие и инновационная экономика"	всего	2014	3045,8	-	559,1	2486,7	-
			2015	4187,7	-	511,1	3676,6	-
			2016	4149,4	-	553,4	3596,0	-
			2017	4881,0	-	904,9	3976,1	-
			2018	5603,2	-	1228,9	4374,3	-
			2019	4265,0	-	-	4265,0	-
			2020	4265,0	-	-	4265,0	-
			2021	4265,0	-	-	4265,0	-
			2022	4220,3	-	-	4220,3	-
			2023	4220,3	-	-	4220,3	-

			2024	4220,3	-	-	4220,3	-
		ответственный исполнитель	2014	25	-	-	25	-
			2015	20	-	-	20	-
		отдел экономики,	2016	20	-	-	20	-
		труда, сферы	2017	20	-	-	20	-
		услуг и защиты	2018	20	-	-	20	-
		прав	2019	20	-	-	20	-
			2020	20	-	-	20	-
			2021	20	-	-	20	-
			2023	20	-	-	20	-
			2024	20	-	-	20	-
		соисполнитель	2014	3020,8	-	559,1	2461,7	-
		отдел	2015	4167,7	-	511,1	3656,6	-
		организационной	2016	4129,4	-	553,4	3576,0	-
		работы,	2017	4861,0	-	904,9	3956,1	-
		взаимодействия с	2018	5583,2	-	1228,9	4354,3	-
		органами	2019	4245,0	-	-	4245,0	-
		местного	2020	4245,0	-	-	4245,0	-
		самоуправления и	2021	4245,0	-	-	4245,0	-
		общественностью	2022	4200,3	-	-	4200,3	-
		администрации	2023	4200,3	-	-	4200,3	-
		района, отдел	2024	4200,3	-	-	4200,3	-
		правовой и						
		кадровой работы						
		администрации						
		района						
Подпрограмма 1	"Развитие малого и среднего предпринимательства"	ответственный исполнитель	2014	25	-	-	25	-
			2015	20	-	-	20	-
			2016	20	-	-	20	-
		отдел экономики,	2017	20	-	-	20	-
		труда, сферы	2018	20	-	-	20	-
		услуг и защиты	2019	20	-	-	20	-
		прав	2020	20	-	-	20	-
		потребителей	2021	20	-	-	20	-

		администрации района	2022	20	-	-	20	-
			2023	20	-	-	20	-
			2024	20	-	-	20	-
Подпрограмма 2	"Совершенствование государственного и муниципального управления"	ответственный исполнитель подпрограммы Отдел организационной работы, взаимодействия с органами местного самоуправления и общественностью администрации района	2014	3020,8	-	559,1	2461,7	-
			2015	4167,7	-	511,1	3656,6	-
			2016	4129,4	-	553,4	3576,0	-
			2017	4861,0	-	904,9	3956,1	-
			2018	5583,2	-	1228,9	4354,3	-
			2019	4245,0	-	-	4245,0	-
			2020	4245,0	-	-	4245,0	-
			2021	4245,0	-	-	4245,0	-
			2022	4200,3	-	-	4200,3	-
			2023	4200,3	-	-	4200,3	-
			2024	4200,3	-	-	4200,3	-

ПРИЛОЖЕНИЕ №5
к постановлению администрации района
от 07.12. 2018 №1179

ПРИЛОЖЕНИЕ №4
к муниципальной программе Первомайского
района Тамбовской области «Экономическое
развитие и инновационная экономика»

Подпрограмма
"Развитие малого и среднего предпринимательства"

Паспорт

Ответственный исполнитель подпрограммы	Отдел экономики, труда, сферы услуг и защиты прав потребителей
Цели подпрограммы	Обеспечение благоприятных условий для развития субъектов малого и среднего предпринимательства в целях формирования конкурентной среды в экономике района
Задачи подпрограммы	Совершенствование систем налогообложения малого и среднего предпринимательства; пропаганда и популяризация предпринимательской деятельности, развитие системы консультационной, учебно-методологической поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, их значения на последний год реализации	Количество субъектов малого и среднего предпринимательства осуществляющих деятельность -563ед; Количество конференций, встреч, конкурсов по вопросам развития малого и среднего предпринимательства -5 ед.; Оборот продукции (услуг), производимой малыми и средними предприятиями, в том числе микропредприятиями) -625,0 млн. руб.; Среднесписочная численность работников предприятий малого и среднего бизнеса 600 ед., Оборот в расчете на одного работника субъекта малого и среднего предпринимательства -1,12 млн. руб.; Оборот субъектов малого и среднего предпринимательства в постоянных ценах по

	отношению к показателю 2014 года -105,2 процента; Годовой объем закупок, товаров, работ, услуг, осуществляемых отдельными видами юридических лиц у субъектов малого и среднего предпринимательства, в совокупном стоимостном объеме договоров, заключенных по результатам закупок - не менее 20 процентов.
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2014 - 2024 годы, реализуется в один этап
Объемы и источники финансирования подпрограммы	Предполагаемые объемы финансирования подпрограммы за счет всех источников финансирования за весь период реализации подпрограммы - 225,0 тыс. рублей; в том числе средств бюджета района 225,0 тыс. рублей 2014 год - 25,0 тыс. рублей; 2015 год - 20,0 тыс. рублей; 2016 год - 20,0 тыс. рублей; 2017 год - 20,0 тыс. рублей; 2018 год - 20,0 тыс. рублей; 2019 год - 20,0 тыс. рублей; 2020 год - 20,0 тыс. рублей; 2021 год - 20,0 тыс. рублей; 2022 год - 20,0 тыс. рублей; 2023 год - 20,0 тыс. рублей; 2024 год - 20,0 тыс. рублей

1. Общая характеристика сферы реализации Подпрограммы

Развитие малого и среднего предпринимательства является одним из главных приоритетов государственной политики, направленной на создание эффективной конкурентной экономики.

По состоянию на 1 января 2013 г. в Первомайском районе зарегистрировано 115 (функционировало 88) малых и средних предприятий, что на 1% больше, чем в 2011 году. При этом количество малых предприятий возросло на 1% и составило 86 ед., количество средних предприятий осталось на уровне прошлого года и составило 2 ед.

Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей) малых и средних предприятиях в 2012 году составила 1099 человек, что на 4%

меньше чем в 2011 году. При этом среднесписочная численность работников малых предприятий уменьшилась на 1,4% и составила 799 человек, а среднесписочная численность работников средних предприятий уменьшилась на 8,2% и составила 300 человек.

Таким образом, прослеживается тенденция увеличения количества малых предприятий, сохранение средних предприятий на прежнем уровне. Наблюдается снижение среднесписочной численности работников малых и средних предприятий.

Оборот малых и средних предприятий в 2012 году увеличился по сравнению с 2011 годом на 28,7% и составил 738,1 млн. рублей.

Доля оборота малых и средних предприятий в обороте предприятий и организаций района составила 22%.

Оборот розничной торговли на 62% формировался субъектами малого предпринимательства.

Общая сумма поступлений в 2012 году от субъектов малого и среднего бизнеса в местный бюджет 8,4 млн. руб., что выше уровня прошлого года на 7,8%

Вместе с тем, в 2012 году произошло снижение количества зарегистрированных индивидуальных предпринимателей. По состоянию на 01.01.2013 г. количество индивидуальных предпринимателей составило 504 человека, что на 18,7% меньше чем в 2011 году.

Данная негативная тенденция сохранилась и в январе-июне 2013 года, в течение которых произошло снижение количества зарегистрированных индивидуальных предпринимателей на 9,7% к уровню 2012 года или в абсолютных цифрах на 49 человек.

Основными причинами снижения количества индивидуальных предпринимателей является:

увеличение фиксированных обязательных страховых взносов, уплачиваемых плательщиками, не производящими выплат и иных вознаграждений физическим лицам;

уменьшение объёмов финансирования в 2012 году на поддержку безработных граждан и большим количеством индивидуальных предпринимателей, прекратившим в дальнейшем свою деятельность;

введение запрета на реализацию пива и пивных напитков индивидуальными предпринимателями, торгующими в нестационарных торговых объектах.

По-прежнему большинство субъектов малого и среднего предпринимательства не располагают достаточными средствами для обеспечения выполнения обязательств перед кредитными организациями.

Специальные налоговые режимы, предназначенные в основном для субъектов малого предпринимательства, требуют дальнейшего упрощения и оптимизации.

2. Приоритеты региональной государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы

Приоритетами в сфере реализации подпрограммы являются:

- развитие субъектов малого и среднего предпринимательства в целях формирования конкурентной среды в экономике района;
- обеспечение благоприятных условий для развития субъектов малого и среднего предпринимательства;
- обеспечение конкурентоспособности субъектов малого и среднего предпринимательства;
- увеличение количества субъектов малого и среднего предпринимательства;
- обеспечение занятости населения и развитие самозанятости;
- увеличение доли производимых субъектами малого и среднего предпринимательства товаров (работ, услуг) в объёме валового внутреннего продукта;
- увеличение доли уплаченных субъектами малого и среднего предпринимательства налогов в местный бюджет.

Приоритетными видами экономической деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства являются:

- обрабатывающие производства;
- производство и распределение электроэнергии, газа и воды;
- добыча полезных ископаемых;
- строительство;
- удаление сточных вод, отходов и аналогичная деятельность;
- управление недвижимым имуществом;
- сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях;
- научные исследования и разработки;
- деятельность, связанная с использованием вычислительной техники и информационных технологий;
- здравоохранение и предоставление социальных услуг;
- деятельность в области права, бухгалтерского учёта, консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления в интересах субъектов малого и среднего предпринимательства;
- туристская индустрия;
- оказание бытовых услуг населению.

Целью программы является:

- обеспечение благоприятных условий для развития субъектов малого и среднего предпринимательства;
- увеличение количества субъектов малого и среднего предпринимательства;
- обеспечение занятости населения и развитие самозанятости;

увеличение доли производимых субъектами малого и среднего предпринимательства товаров (работ, услуг) в объёме валового муниципального продукта;

увеличение уплаченных субъектами малого и среднего предпринимательства налогов в консолидированный бюджет района.

Для достижения поставленных целей должны быть решены следующие задачи:

финансовая поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства;

совершенствование систем налогообложения малого и среднего предпринимательства;

имущественная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства;

развитие системы информационной, консультационной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, пропаганда и популяризация предпринимательской деятельности.

В целях увеличения налоговых поступлений от субъектов малого и среднего предпринимательства в консолидированный бюджет района будет продолжено проведение мониторинга эффективности применения специальных налоговых режимов. По результатам и в случае изменения налогового законодательства при необходимости будет производиться разработка районных нормативно правовых актов, регулирующих применение специальных налоговых режимов.

В целях формирования положительного образа малого и среднего предпринимательства предусмотрены мероприятия по пропаганде и популяризации предпринимательской деятельности посредством проведения ежегодных районных конкурсов "Лучший предприниматель года", конференций малого и среднего предпринимательства, встреч, "круглых столов" по вопросам развития малого и среднего предпринимательства, информационной поддержки через средства массовой информации.

Будет продолжено оказание консультационных услуг субъектам малого и среднего предпринимательства по вопросам налогообложения, кредитования, правовой защиты и развития предприятия, бизнес-планирования.

Сроки реализации подпрограммы - 2014 - 2024 годы. Подпрограмма реализуется в один этап.

3. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, основные ожидаемые результаты подпрограммы

Показателями (индикаторами) реализации подпрограммы являются:

Количество субъектов малого и среднего предпринимательства осуществляющих деятельность;

количество конференций, встреч, конкурсов по вопросам развития малого и среднего предпринимательства;

оборот продукции (услуг), производимой малыми предприятиями, в том числе микропредприятиями;

среднесписочная численность работников субъектов малого и среднего предпринимательства.

За весь период реализации подпрограммы предполагается достичь следующих результатов:

оборот продукции (услуг), производимой малыми и средними предприятиями, в том числе микропредприятиями, в 2024 году составит 625 млн. руб.;

в 2024 году количество субъектов малого и среднего предпринимательства, осуществляющих деятельность должно составить 563 ед., что на 5% ниже уровня 2012 года;

среднесписочная численность работников предприятий малого и среднего бизнеса - 600 единиц;

ежегодно будет проведено 5 конференций, встреч, конкурсов по вопросам развития малого и среднего предпринимательства;

Перечень показателей (индикаторов) реализации подпрограммы приведён в приложении N 1 к Муниципальной программе.

4. Обобщённая характеристика мероприятий подпрограммы

Для обеспечения финансовой поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства предусматривается реализация нескольких мероприятий.

В целях решения проблемы недостаточности собственных средств субъектов малого и среднего предпринимательства для обеспечения выполнения обязательств перед кредитными организациями и лизинговыми компаниями предусматривается предоставление поручительств по обязательствам субъектов малого и среднего предпринимательства и организаций инфраструктуры поддержки малого и среднего предпринимательства перед кредитными организациями и лизинговыми компаниями за счёт средств Фонда содействия кредитованию малого и среднего предпринимательства Тамбовской области (далее - Фонд). Для этого предусматривается ежегодное увеличение уставного фонда Фонда.

Одной из задач подпрограммы является совершенствование систем налогообложения малого и среднего предпринимательства.

В целях увеличения налоговых поступлений от субъектов малого и среднего предпринимательства в консолидированный бюджет района будет продолжено проведение мониторинга эффективности применения специальных налоговых режимов. По его результатам и в случае изменения налогового законодательства при необходимости будет производиться разработка районных нормативных правовых актов, регулирующих применение специальных налоговых режимов.

Пропаганда и популяризация предпринимательской деятельности, развитие системы консультационной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства предусматривает реализацию нескольких мероприятий.

В целях формирования положительного образа малого и среднего предпринимательства предусмотрены мероприятия по пропаганде и популяризации предпринимательской деятельности посредством проведения ежегодных районных конкурсов "Лучший предприниматель года", конференций представителей малого и среднего предпринимательства, встреч, "круглых столов" по вопросам развития малого и среднего предпринимательства, информационной поддержки через средства массовой информации.

Предусматривается сохранение за субъектами малого и среднего предпринимательства права аренды недвижимого имущества, включенного в перечень недвижимого имущества, находящегося в муниципальной собственности, предназначенного для передачи в аренду субъектам малого и среднего предпринимательства.

Предоставление безработным гражданам и незанятому населению организационно-консультационных услуг по вопросам организации предпринимательской деятельности и самозанятости, содействие в разработке и экспертизе бизнес-планов, содействие организации сельской самозанятости.

Создание общедоступных информационных систем в целях обеспечения субъектов малого и среднего предпринимательства информацией, предусмотренной частью 2 статьи 19 Федерального закона "О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации", с размещением ее на официальном сайте администрации района.

Перечень мероприятий подпрограммы приведен в приложении N 2 к муниципальной программе

5. Обоснование объёма финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Источником финансирования подпрограммы являются средства районного бюджета.

Предполагаемые объемы финансирования подпрограммы за счет всех источников финансирования за весь период реализации подпрограммы - 225,0 тыс. рублей.

2014 год - 25 тыс. рублей;
2015 год - 20 тыс. рублей;
2016 год - 20 тыс. рублей;
2017 год - 20 тыс. рублей;
2018 год - 20 тыс. рублей;
2019 год - 20 тыс. рублей;
2020 год - 20 тыс. рублей;
2021 год - 20 тыс. рублей;

2022 год - 20 тыс. рублей;
2023 год - 20 тыс. рублей;
2024 год - 20 тыс. рублей;

Объёмы бюджетных ассигнований уточняются ежегодно при формировании бюджета района на очередной финансовый год и на плановый период.

Более подробная информация по ресурсному обеспечению реализации мероприятий подпрограммы за счет средств районного бюджета с указанием главных распорядителей средств, представлена соответственно в приложениях N 2 и 3 к Муниципальной программе.

6. Механизм реализации подпрограммы

Основными принципами реализации мероприятий подпрограммы являются:

заявительный порядок обращения субъектов малого и среднего предпринимательства;

доступность инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства для всех субъектов малого и среднего предпринимательства;

равный доступ субъектов малого и среднего предпринимательства, соответствующих предусмотренным подпрограммой критериям, к участию в ней;

открытость процедур оказания поддержки.

Реализация подпрограммы осуществляется во взаимодействии ответственного исполнителя подпрограммы с представителями малого и среднего бизнеса.

Ответственным исполнителем подпрограммы является отдел экономики, труда, сферы услуг и защиты прав потребителей администрации района.

Ответственный исполнитель подпрограммы с учётом выделяемых на реализацию финансовых средств ежегодно уточняют показатели (индикаторы) реализации подпрограммы, затраты по мероприятиям подпрограммы, механизм их реализации.

В ходе реализации подпрограммы ответственный исполнитель и подпрограммы:

разрабатывают в пределах своей компетенции нормативные правовые акты, необходимые для реализации подпрограммы;

проводят анализ и формируют предложения по рациональному использованию финансовых ресурсов подпрограммы;

готовят ежегодно в установленном порядке предложения по уточнению перечня мероприятий подпрограммы на очередной финансовый год;

Ответственный исполнитель подпрограммы осуществляет:

внесение ответственному исполнителю муниципальной программы предложений и проектов нормативных правовых актов о внесении изменений в подпрограмму;

подготовку и представление в установленном порядке справочно-аналитической и отчетной информации о реализации подпрограммы.

Реализация подпрограммы осуществляется во взаимодействии ответственного исполнителя Муниципальной программы с соисполнителем Муниципальной программы (ответственным исполнителем подпрограммы), в порядке, установленном постановлением администрации района от 19.08.2013 N 1104.

ПРИЛОЖЕНИЕ №6
к постановлению администрации района
от 07.12.2018 №1179

ПРИЛОЖЕНИЕ №5
к муниципальной программе Первомайского
района Тамбовской области «Экономическое
развитие и инновационная экономика»

Подпрограмма
"Совершенствование государственного и муниципального управления"

<p>Ответственный исполнитель подпрограммы</p>	<p>отдел организационной работы, взаимодействия с органами местного самоуправления и общественностью администрации района</p>
<p>Соисполнители подпрограммы</p>	<p>Муниципальное казенное учреждение "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг населению Первомайского района" (далее МФЦ), отдел правовой и кадровой работы администрации района, отдел экономики, труда, сферы услуг и защиты прав потребителей администрации района.</p>
<p>Цели подпрограммы</p>	<p>1. Создание удаленных рабочих мест МФЦ предоставления государственных и муниципальных услуг на территории района. 2. Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы района (далее - муниципальная служба), обеспечивающего эффективность государственного управления, развитие гражданского общества и инновационной экономики. 3. Чествование граждан, внесших значительный вклад в развитие страны, области и района,</p>

	<p>популяризация государственных наград Российской Федерации, региональных и районных наград.</p>
<p>Задачи подпрограммы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Организация предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" на базе МФЦ предоставления государственных и муниципальных услуг, удаленных рабочих мест МФЦ. 2. Проведение мониторинга качества предоставления государственных и муниципальных услуг на территории района. 3. Развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих района. 4. Совершенствование правовых основ и организационной работы по формированию, ведению и использованию резерва управленческих кадров, мониторинга эффективности реализуемых мероприятий с участием представителей резерва управленческих кадров. 5. Разработка и реализация комплекса мероприятий, направленных на развитие управленческого потенциала лиц, включенных в резерв управленческих кадров. 6. Обеспечение открытости и доступности информации о работе с резервами управленческих кадров различных уровней; 7. Обеспечение исполнения и повышение эффективности реализации на территории Тамбовской области по подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации. 8. Совершенствование механизма чествования граждан, внесших значительный вклад в развитие страны, области, района,

	<p>популяризация государственных наград Российской Федерации, региональных, районных наград.</p>
<p>Целевые индикаторы и показатели подпрограммы, их значения на последний год реализации</p>	<p>Доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг -96%;</p> <p>Количество удаленных рабочих мест МФЦ, созданных на базе сельсоветов - 8.</p> <p>Среднее время ожидания в очереди при обращении заявителя в государственный (муниципальный) орган Российской Федерации -15 минут.</p> <p>Доля получателей государственных и муниципальных услуг, удовлетворенных качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в МКУ "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг населению Первомайского района" - 95%.</p> <p>Число муниципальных служащих района, принявших участие в освоении инновационных программ повышения квалификации и переподготовки -.</p> <p>Число муниципальных служащих района, получивших дополнительное профессиональное образование -.</p> <p>Количество лиц, ежегодно назначаемых на должности из резерва управленческих кадров -1.</p> <p>Количество специалистов, ежегодно направляемых на подготовку в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации -1.</p>

	<p>Доля обучающихся по проектно-ориентированным программам от общего количества специалистов, прошедших подготовку в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации -100%.</p> <p>Количество человек и коллективов, ежегодно награждаемых государственными наградами Российской Федерации, наградами Тамбовской области, района -200.</p>
Сроки и этапы реализации подпрограммы	<p>2014 - 2024 годы.</p> <p>Мероприятия реализуются одним этапом.</p>
Объемы и источники финансирования подпрограммы	<p>Объем финансирования мероприятий подпрограммы –47098,0 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2014 год - 3020,8 тыс. рублей; 2015 год - 4167,7 тыс. рублей; 2016 год - 4129,4 тыс. рублей; 2017 год - 4861,0 тыс. рублей; 2018 год –5583,2 тыс. рублей; 2019 год –4245,0 тыс. рублей; 2020 год - 4245,0 тыс. рублей. 2021 год - 4245,0 тыс. рублей. 2022 год -4200,3 тыс. рублей. 2023 год -4200,3 тыс. рублей. 2024 год -4200,3 тыс. рублей.</p> <p>Из общего объема финансирования: бюджет области - 3757,4 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2014 год - 559,1 тыс. рублей; 2015 год - 511,1 тыс. рублей; 2016 год - 553,4 тыс. рублей; 2017 год - 904,9 тыс. рублей; 2018 год - 1228,9 тыс. рублей; 2019 год - 0,0 тыс. рублей; 2020 год - 0,0 тыс. рублей; 2021 год –0,0 тыс. рублей; 2022 год -0,0 тыс. рублей; 2023 год -0,0 тыс. рублей; 2024 год -0,0 тыс. рублей;</p>

	<p>бюджет района –43340,6 тыс. рублей, в том числе по годам: 2014 год - 2461,7 тыс. рублей; 2015 год - 3656,6 тыс. рублей; 2016 год - 3576,0 тыс. рублей; 2017 год - 3956,1 тыс. рублей; 2018 год –4354,3 тыс. рублей; 2019 год –4245,0 тыс. рублей; 2020 год - 4245,0 тыс. рублей. 2021 год - 4245,0 тыс. рублей. 2022 год -4200,3 тыс. рублей. 2023 год -4200,3 тыс. рублей. 2024 год -4200,3 тыс. рублей. Объемы финансирования ежегодно уточняются при формировании бюджета на очередной финансовый год.</p>
--	--

1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы

Настоящая Подпрограмма охватывает существенную часть муниципального управления, что позволяет подойти комплексно к оптимизации отдельных отраслей. При этом неизбежно затрагиваются иные существенные реформы государственного сектора, успешность мероприятий которых важна для достижения целей Подпрограммы.

Одним из основных направлений в области социальной поддержки населения, определённых в стратегии социально-экономического развития Тамбовской области до 2035 года, является обеспечение равной доступности граждан независимо от места их проживания к основным государственным социальным услугам, в том числе на основе создания и функционирования МФЦ.

Процесс оказания и качество услуг, предоставляемых органами местного самоуправления на территории района, не должны зависеть от уровня и условий финансирования органа, предоставляющего данную услугу. В этой связи задача по повышению качества предоставления государственных и муниципальных услуг диктует необходимость обеспечения единых стандартов предоставления услуг на территории всего района.

Единство стандартов предоставления услуг может быть обеспечено за счет МФЦ.

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления" в части организации предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна", для развития и совершенствования системы предоставления услуг, организации эффективно действующей МФЦ на территории Первомайского района

необходимо решить проблемы:

отсутствия эффективного межведомственного взаимодействия государственных органов власти федерального и регионального уровней, а также органов местного самоуправления при оказании государственных и муниципальных услуг;

связанные с интеграцией ведомственных баз данных, влекущие за собой неэффективную систему документооборота, увеличение нагрузки на заявителя по сбору документов, необходимых для получения услуг;

отсутствия единой системы информационно-справочной поддержки населения и организаций по вопросам получения государственных и муниципальных услуг, низкого уровня информированности граждан и юридических лиц о порядке, способах и условиях получения государственных и муниципальных услуг;

неэффективности существующей системы обратной связи с пользователями государственных и муниципальных услуг, отсутствия системы мониторинга качества и доступности государственных и муниципальных услуг;

внедрения в деятельность органов местного самоуправления в процессе предоставления государственных и муниципальных услуг информационно-коммуникационных технологий.

Реализация мероприятий долгосрочной Целевой программы "Снижение административных барьеров, оптимизация и повышение качества предоставляемых услуг, в том числе на базе многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг Первомайского района, на 2011 - 2013 годы" и проводимый мониторинг деятельности муниципального казенного учреждения "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг населению Первомайского района" показал, что достигнут положительный эффект. По состоянию на 31 декабря 2012 г.:

доля получателей государственных и муниципальных услуг, удовлетворенных качеством их предоставления в сети МФЦ составила 80,4%;

доля регламентированных государственных и муниципальных услуг составила 100%;

среднее время ожидания в очереди при обращении граждан Российской Федерации в муниципальный орган Российской Федерации составила 20 минут;

доля населения района, имеющего доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна", в том числе на базе МФЦ, от всего населения района составила 99%;

доля заявителей, столкнувшихся с проявлением коррупции при получении государственных или муниципальных услуг составила 0%.

Повышение качества государственных услуг, основанное на создании в МФЦ, направлено на увеличение пропускной способности, количества "окон" приема и выдачи документов, количества услуг, внедрение межведомственных регламентов "сложных" услуг и информационно-коммуникационных технологий (типовых автоматизированных решений поддержки деятельности

МФЦ, включая подсистемы электронного документооборота, информационно-справочного сопровождения, электронных платежей, интеграции баз данных служб и ведомств, создание телефонного центра), позволит существенно упростить процесс получения услуг и снизить нагрузку заявителя по сбору, согласованию, заполнению и предоставлению документов, необходимых для их получения.

Комплексный характер поставленной задачи, требующей решения, обуславливает необходимость применения программно-целевого метода.

Применение программно-целевого метода позволит:

определить приоритетность мероприятий, очередность и сроки их реализации, исходя из их социальной и экономической целесообразности, а также с учетом возможности финансирования из бюджетов различного уровня;

увязать имеющиеся и планируемые финансовые ресурсы с разрабатываемыми комплексами мероприятий по направлениям Подпрограммы;

обеспечить интеграцию мероприятий, носящих различный характер (научно-исследовательский, организационно-хозяйственный), в общий процесс достижения конечных целей, предусмотренных Подпрограммой;

создать условия для оперативного и результативного управления рисками.

В Тамбовской области в соответствии с федеральным законодательством созданы основы системы государственной гражданской службы, заложены правовые, организационные и экономические принципы ее функционирования, в процессе реформирования гражданской службы закреплены основные положения взаимосвязи государственной гражданской службы и муниципальной службы.

Важным этапом реформирования гражданской службы стало принятие в 2005 году Закона области "Об организации государственной гражданской службы Тамбовской области" (действует в редакции от 06.12.2012), в 2007 году принят Закон области "О муниципальной службе в Тамбовской области".

В целях реализации федерального законодательства о муниципальной службе был издан ряд постановлений администрации района.

Определены новые подходы к формированию кадрового состава муниципальной службы, введен конкурсный отбор на вакантные должности муниципальной службы и конкретизированы квалификационные требования к муниципальным служащим района, обеспечивается участие независимых экспертов и представителей общественных советов в аттестационных и конкурсных комиссиях.

Гражданским обществом к муниципальной службе предъявляются значительно возросшие требования. Однако оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих района еще слабо увязана с тем, насколько качественно оказываются в муниципальном органе государственные и муниципальные услуги гражданам и организациям.

Современные методы планирования и регламентации труда

муниципальных служащих не получили широкого распространения, а предусмотренные законодательством механизмы стимулирования муниципальных служащих к исполнению должностных обязанностей на высоком профессиональном уровне не реализуются в полной мере, что снижает мотивацию муниципальных служащих района.

Качество профессионального обучения муниципальных служащих района в недостаточной степени отвечает потребностям развития муниципальной службы.

Формирование системы резерва управленческих кадров определено в качестве одной из приоритетных задач кадровой политики государства: "сегодняшней России и ее будущей инновационной экономике, государственной службе, системе управления и социальных услуг нужна новая система формирования кадрового резерва, которая позволит привлечь в органы государственного, муниципального управления, в бизнес наиболее талантливых, творчески мыслящих и профессиональных людей".

В целях реализации президентской инициативы в Российской Федерации сформирована система резервов управленческих кадров, включающая в себя несколько уровней: федеральный резерв управленческих кадров, региональные резервы управленческих кадров, муниципальные резервы управленческих кадров. Кроме того, в аппаратах полномочных представителей Президента Российской Федерации в федеральных округах образованы "окружные резервы".

В соответствии с Перечнем поручений Президента Российской Федерации 01.08.2008 N Пр-1573 и с учетом рекомендаций Администрации Президента Российской Федерации от 21.08.2008 N А50-5427 в Первомайском районе в рамках работы по формированию резерва управленческих кадров подготовлена и принята соответствующая нормативная правовая база.

В ноябре 2017 года был сформирован обновленный резерв управленческих кадров района.

В тоже время, сложившаяся система работы с резервом управленческих кадров на территории Первомайского района, несмотря на имеющиеся положительные результаты, не является целостной, отсутствует системная, целенаправленная деятельность по подготовке, стажировке и ротации лиц, включенных в резерв управленческих кадров района.

Многие из указанных проблем в значительной степени связаны с отсутствием научно обоснованной и апробированной методики применения норм законодательства о муниципальной службе. Проведение экспериментов и применение новых кадровых технологий на муниципальной службе не имеют системного характера.

Недостаточная открытость муниципальной службы способствует проявлениям бюрократизма и коррупции.

Опыт реализации федерального и областного законодательства выявил сложность и комплексный характер проблем реформирования муниципальной службы, необходимость постановки целей и задач следующего этапа

реформирования и развития муниципальной службы.

Ряд направлений реформирования муниципальной службы остался нереализованным.

Реализация настоящей Подпрограммы позволит завершить качественное преобразование системы муниципальной службы, оптимизировать ее организацию и функционирование на основе установленных законодательством принципов, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

Важной составляющей в повышении эффективности государственного и муниципального управления во всех отраслях экономики является осуществление комплекса мер по реализации в Тамбовской области Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации (далее - Государственный план).

Государственным планом, в том числе, предусматривается:

1. Формирование управленческих компетенций у работников различных отраслей экономики с использованием современных образовательных технологий.

2. Приобретение современных управленческих (менеджерских) компетенций в условиях модернизации здравоохранения и образования, необходимых для участия в конкуренции на рынке медицинских и образовательных услуг с целью обеспечения оптимального использования ресурсов и высокого качества услуг, предоставляемых населению в сфере здравоохранения и образования.

3. Формирование контактов российских специалистов с иностранными предпринимателями для трансфера передовых технологий, привлечения иностранных инвестиций, создания совместных предприятий.

4. Повышение компетенции российского предпринимательства.

5. Обучение управленческих кадров в сфере здравоохранения и образования современным технологиям управления.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы

Приоритеты совершенствования системы государственного и муниципального управления определены положениями Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 N 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года" (с изменениями от 19.07.2018)

Цели Подпрограммы:

Создание удаленных рабочих мест МФЦ предоставления государственных и муниципальных услуг на территории района;

формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность государственного управления, развитие гражданского общества и инновационной экономики;

чествование граждан, внесших значительный вклад в развитие страны, области и района, популяризация государственных наград Российской Федерации, региональных и районных наград.

Задачи Подпрограммы:

организация предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" на базе МФЦ предоставления государственных и муниципальных услуг, удаленных рабочих мест МФЦ;

проведение мониторинга качества предоставления государственных и муниципальных услуг на территории района;

развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих района;

совершенствование правовых основ и организационной работы по формированию, ведению и использованию резерва управленческих кадров, мониторинга эффективности реализуемых мероприятий с участием представителей резерва управленческих кадров;

разработка и реализация комплекса мероприятий, направленных на развитие управленческого потенциала лиц, включенных в резерв управленческих кадров.

обеспечение открытости и доступности информации о работе с резервами управленческих кадров различных уровней;

обеспечение исполнения и повышение эффективности реализации на территории Тамбовской области Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации;

совершенствование механизма чествования граждан, внесших значительный вклад в развитие страны, области, района, популяризация государственных наград Российской Федерации, региональных, районных наград.

Подпрограмма реализуется одним этапом.

3. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, основные ожидаемые результаты подпрограммы

В результате реализации подпрограммы планируется достичь следующих результатов:

Доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг -96%;

Количество удаленных рабочих мест МФЦ, созданных на базе сельсоветов -8.

Среднее время ожидания в очереди при обращении заявителя в государственный (муниципальный) орган Российской Федерации -15 минут. Доля получателей государственных и муниципальных услуг, удовлетворенных

качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в МКУ "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг населению Первомайского района" - 95%.

Число муниципальных служащих района, принявших участие в освоении инновационных программ повышения квалификации и переподготовки -.

Число муниципальных служащих района, получивших дополнительное профессиональное образование -.

Количество лиц, ежегодно назначаемых на должности из резерва управленческих кадров -1.

Количество специалистов, ежегодно направляемых на подготовку в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации -1.

Доля обучающихся по проектно-ориентированным программам от общего количества специалистов, прошедших подготовку в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации -100%.

Количество человек и коллективов, ежегодно награждаемых государственными наградами Российской Федерации, наградами Тамбовской области, района -200.

4. Обобщенная характеристика мероприятий подпрограммы

Комплекс мероприятий Подпрограммы формируется и финансируется по статьям расходов местного бюджета.

Подпрограмма предусматривает мероприятия по следующим направлениям.

1) Оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе МФЦ предоставления государственных и муниципальных услуг.

Деятельность в указанном направлении предусматривает:

организация предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" на базе МФЦ предоставления государственных и муниципальных услуг, удаленных рабочих мест МФЦ;

приобретение оборудования, мебели для организации работы удаленных рабочих мест МФЦ на базе сельсоветов в соответствии с базовыми параметрами схемы размещения МФЦ на территории Первомайского района;

проведение мониторинга качества предоставления государственных и муниципальных услуг на территории района.

2) Развитие системы кадрового резерва района, подготовки управленческих кадров.

Деятельность в указанном направлении предусматривает:

разработку и внедрение в практику деятельности исполнительного органа власти района инновационных информационно-аналитических, правовых и справочных материалов по вопросам формирования, ведения и подготовки

резерва управленческих кадров;

организацию и проведение мероприятий, направленных на развитие управленческого потенциала, профессиональных компетенций лиц, включенных в резерв управленческих кадров;

реализацию в Первомайском районе мероприятий в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации.

3) Совершенствование наградной работы.

Деятельность в указанном направлении предусматривает:

совершенствование механизма представления к награждению государственными наградами Российской Федерации, региональными и районными наградами;

активизацию работы по популяризации государственных наград Российской Федерации, региональных и районных наград.

5. Прогноз сводных показателей государственных заданий в рамках реализации подпрограммы

В рамках подпрограммы предусматривается оказание государственных и муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальным казенным учреждением "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг населению Первомайского района" по организации и обеспечению деятельности единого места приема, регистрации и выдачи необходимых документов гражданам и юридическим лицам при предоставлении государственных и муниципальных услуг

6. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Подпрограмма реализуется за счет средств бюджета области и бюджета района. Предполагаемый объем средств на реализацию мероприятий составляет –47098,0 тыс. рублей.

При формировании проектов местных бюджетов на 2014 - 2024 годы объемы средств, выделяемых на реализацию мероприятий Подпрограммы, уточняются с учетом возможностей местного бюджета.

7. Механизмы реализации подпрограммы

Реализация мероприятий Подпрограммы осуществляется на основе постановления администрации Тамбовской области от 21.09.2006 N1061 (в ред. от 22.06.2017 N590) "Об учреждении поощрений администрации Тамбовской области" и других нормативных правовых актов.

Общий контроль за выполнением Подпрограммы осуществляет администрация района, которая уточняет показатели (индикаторы) по мероприятиям, механизм реализации Подпрограммы и состав исполнителей.

При отсутствии финансирования мероприятий ответственный исполнитель и соисполнители подпрограммы вносят предложения об изменении сроков их реализации либо снятии их с контроля.

По результатам выполнения мероприятий Подпрограммы ответственный исполнитель Подпрограммы представляет обобщенный доклад с оценкой эффективности ее реализации в отдел экономики, труда, сферы услуг и защиты прав потребителей.

Ход и результаты выполнения мероприятий Подпрограммы могут быть освещены в средствах массовой информации, рассмотрены на заседании коллегиального органа.