

АДМИНИСТРАЦИЯ НИКИФОРОВСКОГО РАЙОНА  
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.11.2021

р.п. Дмитриевка

№ 511

О внесении изменений в постановление администрации района от 16.04.2019 № 195 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и искусства Никифоровского района»

В соответствии с постановлением администрации района от 26.10.2016 № 572 «Об основах формирования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казённых учреждений Никифоровского района» (в редакции от 12.07.2021 № 336), в связи с необходимостью актуализации Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций администрация района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и искусства Никифоровского района», утвержденное постановлением администрации района от 16.04.2019 № 195 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и искусства Никифоровского района» (в редакции от 28.01.2021 № 39), следующие изменения:

в преамбуле постановления и в разделе 1 «Общие положения» слова «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год», утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2018 года» заменить словами «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений» утвержденными Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений на соответствующий финансовый год».

пункт 1.4 дополнить абзацами следующего содержания:

«При установлении системы оплаты труда работников учреждения работодатель обеспечивает наличие показателей эффективности деятельности и критериев оценки для стимулирования труда работников в зависимости от

результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг;»

В разделе 3 «Порядок и условия оплаты труда работников учреждений» пункт 3.3 дополнить абзацами следующего содержания:

«Должностные оклады работников индексируются в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Индексации не подлежат доплаты надбавки, премии, другие компенсационные и стимулирующие выплаты, которые установлены в фиксированном размере.

Индексация производится в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Коэффициент индексации равен индексу роста потребительских цен на товары и услуги за предыдущий год. Периодичность проведения индексации зависит от федеральных и региональных нормативов финансового обеспечения в данной сфере деятельности.»

В разделе 8 «Перечень видов выплат стимулирующего характера для работников учреждений, основные условия их установления»:

пункт 8.1.3 дополнить абзацем следующего содержания:

«Период, за который выплачивается премия (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год), конкретизируется локальным нормативным актом работодателя. С целью поощрения работников за своевременное и качественное выполнение (участие в выполнении) в оперативном режиме на высоком профессиональном уровне внеплановых заданий, отличающихся важностью решаемых вопросов, срочностью и большим объемом, единовременно выплачивается премия за выполнение особо важных и срочных работ.»

В разделе 9 «Перечень видов премий для работников учреждений, основные условия их установления и выплаты»

пункт 9.4 дополнить абзацами следующего содержания:

«Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом рекомендаций федеральных и региональных органов исполнительной власти в сфере культуры.

Показатели эффективности деятельности работников должны учитывать необходимость выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

Не допускается использование выплат стимулирующего характера в целях повышения уровня оплаты без увязки с результатами и эффективностью деятельности учреждения и каждого работника. Размер вознаграждения должен определяться на основе объективной оценки результатов труда.»

В разделе 11 «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера»:

В пункте 11.6.4 после слов «Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда учреждения.» дополнить абзацем следующего содержания:

«Премирование руководителя учреждения производится при условии своевременного, качественного и в полном объеме выполнения функций и услуг, связанных с уставной деятельностью учреждения, отсутствия просроченной кредиторской и дебиторской задолженности, задолженности по налогам, сборам и страховым взносам в государственные внебюджетные фонды, нарушений законодательства, выявленных по результатам проверок деятельности учреждения уполномоченными органами, и привлечения к административной ответственности.»

2. Опубликовать настоящее постановление в печатном средстве массовой информации органов местного самоуправления Никифоровского района Тамбовской области – газете «Официальный вестник Никифоровского района», разместить (опубликовать) на сайте сетевого издания «РИА «ТОП 68» ([www.top68.ru](http://www.top68.ru)) и на официальном сайте администрации района информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за реализацией настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района Т.А.Власову.

Глава района

Е.В.Голенков