

ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ ПИЧАЕВСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.08.2017

с.Пичаево

№649

Об утверждении Положения о порядке установления и выплаты разового пособия молодым специалистам – работникам образовательных учреждений Пичаевского района

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 года №1076 "О порядке заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о целевом обучении", в связи с необходимостью укомплектования кадрами муниципальных учреждений образования Пичаевского района, в целях закрепления молодых специалистов, окончивших учебные заведения высшего и среднего педагогического образования и поступивших на работу в муниципальные учреждения образования, администрация района постановляет:

1. Утвердить Положение о порядке установления и выплаты разового пособия молодым специалистам - работникам образовательных учреждений Пичаевского района согласно приложению.

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию на официальном сайте «Тамбовского областного портала» в информационно - телекоммуникационной сети Интернет (www.top68.ru) и вступает в силу после официального опубликования.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации района О.В.Горбачеву.

Глава Пичаевского района А.А.Перов

Положение

о порядке установления и выплаты разового пособия молодым специалистам-работникам образовательных учреждений Пичаевского района

1. Настоящее Положение определяет порядок назначения и размер единовременной выплаты молодым специалистам - выпускникам учреждений среднего и высшего профессионального образования, принятым в течение года со дня окончания обучения на работу в муниципальные учреждения образования Пичаевского района (далее - молодым специалистам).

2. Право на получение разового пособия имеет молодой специалист, приступивший к педагогической деятельности в образовательном учреждении Пичаевского района в течение одного года после окончания учебного заведения и внесенного в реестр молодых специалистов управления образования и науки Тамбовской области.

3. Основанием назначения единовременной выплаты молодым специалистам является одновременное наличие следующих условий:

- окончание образовательного учреждения высшего профессионального или среднего профессионального образования;
- поступление в течение одного года после окончания учебного заведения на работу впервые по полученной специальности по трудовому договору (контракту), заключенному на срок не менее трех лет, в муниципальное учреждение образования района.

4. Для назначения единовременной выплаты молодые специалисты представляют следующий перечень документов:

- заявление (приложение №1 к настоящему Положению);
- копию документа, удостоверяющего личность;
- копию документа о среднем профессиональном или высшем профессиональном образовании;
- трудовую книжку.
- обязательство о возврате денежных средств, полученных в качестве единовременного денежного пособия (приложение № 2 к настоящему Положению)

5. Решение о назначении единовременной выплаты принимается главой района и оформляется распоряжением.

6. Решение о назначении единовременной выплаты принимается в течение 15 календарных дней со дня поступления документов, указанных в пункте 3 настоящего Положения.

7.Размер единовременной выплаты составляет 15 (пятнадцать) тысяч рублей молодому специалисту, закончившему высшее профессиональное учреждение или закончившему среднее профессиональное учреждение, и выплачивается один раз в течение первого учебного года. Источником единовременной выплаты является муниципальный бюджет.

8.Выплата единовременной выплаты производится в порядке перечисления денежных средств на лицевой счет молодого специалиста, открытый им в кредитной организации.

9. Администрация Пичаевского района вправе затребовать у молодого специалиста денежные средства, полученные в качестве единовременной выплаты, в случае прекращения трудового договора до истечения трех лет с даты заключения трудового договора (контракта):

- по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5, 6 и 8 статьи 77, пунктами 1, 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации;

- по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации (за исключением случаев прекращения трудового договора по причине установленного нарушения работодателем законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора);

- по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным абзацем 1 статьи 71, пунктом 3, пунктами 5 - 8, 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

9.В случае прекращения трудового договора (контракта) в течение трех лет с даты заключения трудового договора (контракта) работник, получивший единовременную выплату, обязан в течение месяца с даты прекращения трудового договора возвратить денежные средства, полученные им в качестве единовременной выплаты.

10.При наличии одного из предусмотренных пунктом 8 настоящего Положения оснований для возмещения затрат местного бюджета Администрация Пичаевского района направляет молодому специалисту уведомление о необходимости возмещения затрат местного бюджета.

11.Молодой специалист в тридцатидневный срок после получения уведомления о необходимости возмещения затрат местного бюджета возвращает денежные средства в размере полученного пособия в местный бюджет.

12.В случае невозвращения молодым специалистом денежных средств в размере полученного пособия в тридцатидневный срок после получения уведомления о необходимости возмещения затрат местного бюджета администрация Пичаевского района вправе обращаться в суд с иском о взыскании указанных денежных средств с молодого специалиста.

Приложение №1
к Положению о порядке установления и выплаты
разового пособия молодым специалистам -
работникам образовательных учреждений
Пичаевского района

_____ (Главе Пичаевского района)

преподавателя _____,

(Ф.И.О.)

проживающего(ей) по адресу: _____

_____ (почтовый адрес)

ЗАЯВЛЕНИЕ

В соответствии с Положением о порядке установления и выплаты разового пособия молодым специалистам - работникам образовательных учреждений Пичаевского района, утвержденным постановлением администрации района от _____ № _____, являюсь молодым специалистом из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе по специальности в муниципальные образовательные учреждения Пичаевского района и имею право на получение единовременного денежного пособия.

Прошу выплатить мне

_____,

(Ф.И.О.)

паспорт _____, выданный _____

(номер, серия)

"__" _____ г., единовременное денежное пособие в размере _____ рублей путем перечисления денежных средств на лицевой счет № _____ в кредитном учреждении

_____,

(реквизиты учреждения)

расположенном по адресу:

_____ (Ф.И.О. заявителя)

_____ (подпись заявителя)

_____ (дата)

Приложение №2
к Положению о порядке установления и выплаты
разового пособия молодым специалистам -
работникам образовательных учреждений
Пичаевского района

Обязательство
о возврате денежных средств, полученных в качестве
единовременного денежного пособия

Я, нижеподписавший(ая)ся,

_____ ,
(Ф.И.О.)

паспорт _____, выданный _____
" ____ " _____ г. (далее - молодой специалист) обязуюсь совершить
следующие действия.

Молодой специалист обязуется в случае прекращения трудового договора до истечения трех лет со дня его заключения в 30-дневный срок со дня прекращения трудового договора вернуть единовременное денежное пособие, полученное в соответствии с Положением о порядке установления и выплаты разового пособия молодым специалистам - работникам образовательных учреждений Пичаевского района, утвержденным постановлением администрации Пичаевского района от _____ № _____, в размере _____ рублей путем перечисления денежных средств в бюджет Пичаевского района.

Настоящее обязательство составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Молодой специалист

_____ ,
(Ф.И.О., подпись)