

АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОГО РАЙОНА
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.12.2021

г. Тамбов

№ 1857

О внесении изменений в постановление администрации Тамбовского района Тамбовской области от 05.05.2014 № 1711 (в редакции от 24.12.2020) «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации Тамбовского района Тамбовской области (2015-2024 годы)»

В связи с изменениями бюджетных ассигнований на финансирование муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации Тамбовского района Тамбовской области (2015-2024 годы)», администрация района постановляет:

1. Внести в постановление администрации Тамбовского района Тамбовской области от 05.05.2014 № 1711 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации Тамбовского района Тамбовской области (2015-2024 годы)» следующие изменения:

1.1. В приложении «Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в администрации Тамбовского района Тамбовской области на 2015-2020 годы» пункты «Целевые индикаторы и показатели программы, их значение на последний год реализации», «Объемы и источники финансирования программы» Паспорта муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации Тамбовского района Тамбовской области на 2015-2024 годы», изложить согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

1.2. В приложении «Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в администрации Тамбовского района Тамбовской области на 2015-2024 годы» раздел 3 «Показатели (индикаторы) достижения цели и решения задач, основные ожидаемые конечные результаты программы», изложить согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

1.3. В приложении «Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в администрации Тамбовского района Тамбовской области на 2015-2024 годы» раздел 6 «Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации программы», изложить согласно приложению 3 к настоящему постановлению.

1.4. Приложение 1 «Перечень показателей (индикаторов) муниципальной программы «Развитие муниципальной службы Тамбовского района Тамбовской области на 2015-2024 годы» к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в администрации Тамбовского района Тамбовской области на 2015-2024 годы» изложить согласно приложению 4 к

настоящему постановлению.

1.5. Приложение 2 «Перечень мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы Тамбовского района Тамбовской области на 2015-2024 годы» к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в администрации Тамбовского района Тамбовской области на 2015-2024 годы» изложить согласно приложению 5 к настоящему постановлению.

1.6. Приложение 3 «Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы Тамбовского района Тамбовской области на 2015-2024 годы» к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в администрации Тамбовского района Тамбовской области на 2015-2024 годы» изложить согласно приложению 6 к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление на сайте Регионального информационного агентства «РИА ТОП 68» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» www.top68.ru, на официальном сайте администрации Тамбовского района Тамбовской области и в газете «Притамбовье».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации района В.А.Скрипка.

Глава района



А.В.Бородин

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации района
№ 1857



Паспорт

муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации Тамбовского района Тамбовской области на 2015-2024 годы»

<p>Целевые индикаторы и показатели программы, их значения на последний год реализации</p>	<ol style="list-style-type: none">1. Количество разработанных и внедренных методик проведения аттестаций, квалификационных экзаменов, конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, иных методических и информационных материалов, обеспечивающих организацию прохождения муниципальной службы, эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности, мотивации муниципальных служащих (к 2024 году — 15 единиц).2. Доля муниципальных служащих администрации района, принявших участие в программах профессиональной подготовки и переподготовки муниципальных служащих администрации района (к 2024 году — 15%).3. Доля муниципальных служащих администрации района, прошедших курсы повышения квалификации, а также иных форм обучения муниципальных служащих (к 2024 году — 150%).4. Количество лиц, ежегодно
---	---

	<p>назначаемых на должности из резерва управленческих кадров района (к 2024 году — 12 человек).</p> <p>5. Доля ежегодно поощренных муниципальных служащих, за эффективное и результативное исполнение своих должностных обязанностей (к 2024 году — 100%).</p>
<p>Объемы и источники финансирования программы</p>	<p>Программа финансируется за счет средств районного бюджета. Общий объем финансирования 476 тыс. 300 рублей</p> <p>в том числе:</p> <p>2015 год — 0,00 рублей 2016 год — 16 тыс. 200 рублей 2017 год — 54 тыс. 300 рублей 2018 год — 101 тыс. 800 рублей 2019 год — 50 тыс. рублей 2020 год — 24 тыс. рублей 2021 год — 50 тыс. рублей 2022 год — 80 тыс. рублей 2023 год — 50 тыс. рублей 2024 год — 50 тыс. рублей</p>



Раздел 3. Показатели (индикаторы) достижения цели и решения задач, основные ожидаемые конечные результаты программы

Для оценки реализации мероприятий Программы и степени решения поставленных задач используются следующие показатели (индикаторы) (приложение №1 Программы):

- количество разработанных и внедренных методик проведения аттестаций, квалификационных экзаменов, конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, иных методических и информационных материалов, обеспечивающих организацию прохождения муниципальной службы, эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности, мотивации муниципальных служащих;

- число муниципальных служащих администрации района, принявших участие в программах профессиональной подготовки и переподготовки муниципальных служащих администрации района;

- число муниципальных служащих администрации района, прошедших курсы повышения квалификации, а также иных форм обучения муниципальных служащих;

- количество лиц, ежегодно назначаемых на должности из резерва управленческих кадров района;

- количество ежегодно поощренных муниципальных служащих, за эффективное и результативное исполнение своих должностных обязанностей.

По итогам реализации Программы ожидается достижение следующих показателей:

- количество разработанных и внедренных методик проведения аттестаций, квалификационных экзаменов, конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, иных методических и информационных материалов, обеспечивающих организацию прохождения муниципальной службы, эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности, мотивации муниципальных служащих к 2024 году - 15 единиц;

- доля муниципальных служащих администрации района, принявших участие в программах профессиональной подготовки и переподготовки муниципальных служащих администрации района к 2024 году — 15% от

общего количества муниципальных служащих;

– доля муниципальных служащих администрации района, прошедших курсы повышения квалификации, а также иных форм обучения муниципальных служащих к 2024 году - 150%;

– количество лиц, ежегодно назначаемых на должности из резерва управленческих кадров района к 2024 году - 12 человек.

– доля ежегодно поощренных муниципальных служащих, за эффективное и результативное исполнение своих должностных обязанностей к 2024 году — 100%.

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации района

22.02.2022 № 1857

Раздел 6. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации программы

Раздел 6. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации программы

Программа реализуется за счет средств районного бюджета.

Предполагаемый объем средств на реализацию программных мероприятий составляет 476 тыс. 300 рублей, в том числе:

- 2015 год — 0,00 рублей
- 2016 год — 16 тыс. 200 рублей
- 2017 год — 54 тыс. 300 рублей
- 2018 год — 101 тыс. 800 рублей
- 2019 год — 50 тыс. рублей
- 2020 год — 24 тыс. рублей
- 2021 год — 50 тыс. рублей
- 2022 год — 80 тыс. рублей
- 2023 год — 50 тыс. рублей
- 2024 год — 50 тыс. рублей

Объемы ресурсного обеспечения, необходимого для одноэтапной реализации Программы в 2015 - 2024 годах, основываются на данных организационного отдела администрации района, отдела бухгалтерского учета администрации района.

Невозможность привлечения в соответствии с действующим законодательством средств из иных источников, помимо районного бюджета, объясняется приоритетом принципа внедрения механизмов противодействия коррупции муниципальной службе. В силу специфичности проблематики Программы она подлежит финансированию исключительно за счет средств районного бюджета.

При формировании проектов районных бюджетов на 2015 - 2024 годы объемы средств, выделяемых на реализацию мероприятий Программы, уточняются с учетом возможностей районного бюджета.

Ресурсное обеспечение реализации Программы за счет средств районного бюджета приведено в приложение № 3 к Программе.

Приложение № 4

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации района

22.02.2021 № 1857

**Перечень
показателей (индикаторов) муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в администрации Тамбовского района
Тамбовской области на 2015-2024 годы»**

№ п/п	Показатель (индикатор) наименование	Ед. из м.	Значение показателей									
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1.	Количество разработанных и внедренных методик проведения аттестаций, квалификационных экзаменов, конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, иных методических и информационных материалов, обеспечивающих организацию прохождения муниципальной службы эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности, мотивации муниципальных служащих	Ед.	2	1	1	2	1	1	1	2	2	2
2.	Доля муниципальных служащих администрации района, принявших участие в программах профессиональной подготовки и переподготовки муниципальных служащих администрации района	%	0	0	0	0	0	0	0,7	5	10	15
3.	Доля муниципальных служащих администрации района от общего	%	0	4	4,6	6	11	4,9	4,0	90	120	150

<p>количества муниципальных служащих администрации района, прошедших курсы повышения квалификации, а также иных форм обучения муниципальных служащих</p>												
<p>4. Количество лиц, ежегодно назначаемых на должности из резерва управленческих кадров района</p>	чел.	0	1	1	2	0	0	0	2	3	3	
<p>5. Доля поощренных муниципальных служащих за эффективное и результативное исполнение своих должностных обязанностей</p>	ежегодно %	30	50	75	90	Не менее 100	Не менее 100	Не менее 100	Не менее 100	Не менее 100	Не менее 100	Не менее 100

эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности, мотивации муниципальных служащих администрации района и обеспечение условий для увеличения результативности их профессиональной деятельности (разработка и проведение различных тематических деловых игр (тренингов), антикоррупционное просвещение, формирование служебной этики)	управление администрации Тамбовского района, управление образования Тамбовского района, контрольно-счетная палата Тамбовского района	вакантных должностей муниципальной службы, иных методических и информационных материалов, обеспечивающих организацию прохождения муниципальной службы эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности, мотивации муниципальных служащих										
2. Совершенствование системы профессиональной	Тамбовский районный Совет	Доля муниципальных служащих	%	2015 2016 2017	0 4 4,6	2015 2016 2017	- - -	- - -	- - -	0,0 16,2 54,3	- - -	

подготовки, переподготовки, повышения квалификации, также иных форм обучения муниципальных служащих, в том числе состоящих в кадровом резерве	народных депутатов, администрация Тамбовского района, финансовое управление администрации Тамбовского района, управление образования Тамбовского района, контрольно-счетная палата Тамбовского района	администрации района, прошедших курсы повышения квалификации, а также иных форм обучения муниципальных служащих	2018	6	2018	-	-	-	101,8	-
			2019	11	2019	-	-	-	50,0	-
			2020	4,9	2020	-	-	-	24,0	-
			2021	4,0	2021	-	-	-	50,0	-
			2022	90	2022	-	-	-	80,0	-
			2023	120	2023	-	-	-	50,0	-
			2024	150	2024	-	-	-	50,0	-
2.1. Выявление потребности профессиональной переподготовке повышения квалификации муниципальных служащих и утверждение плана обучения муниципальных	Организационный отдел администрации района		2015	не менее 1/3 в год от общего количества служащих	2015	-	-	-	-	-
2016			2016		-	-	-	-	-	
2017			2017		-	-	-	-	-	
2018			2018		-	-	-	-	-	
2019			2019		-	-	-	-	-	
2020			2020		-	-	-	-	-	
2021			2021		-	-	-	-	-	
2022			2022		-	-	-	-	-	
2023	2023	-	-	-	-	-				
2024	2024	-	-	-	-	-				

ии района



Приложение № 6

УТВЕРЖДЕНО

Администрацией администрации района
№ 1857

**Ресурсное обеспечение реализации
муниципальной программы «Развитие муниципальной службы
в администрации Тамбовского района Тамбовской области на 2015-2024 годы»
за счет всех источников финансирования**

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Объемы финансирования, тыс. руб., в т.ч.					
			по годам, всего	федеральный бюджет	областной бюджет	местный бюджет	внебюджетные средства	
1	2	3	4	5	6	7	8	
Муниципальная программа Тамбовского района	«Развитие муниципальной службы администрации Тамбовского района Тамбовской области на 2015-2020 годы»	Организационный отдел администрации района, финансовое управление администрации района, отдел бухгалтерского учета администрации района	2015	0,0	-	-	0,0	-
			2016	16,2	-	-	16,2	-
			2017	54,3	-	-	54,3	-
			2018	101,8	-	-	101,8	-
			2019	50,0	-	-	50,0	-
			2020	24,0	-	-	24,0	-
			2021	50,0	-	-	50,0	-
2022	80,0	-	-	80,0	-			

			2023	50,0			50,0
			2024	50,0			50,0
		Bcero:		476,3			476,3