



ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕРВОМАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.01.2024

р.п.Первомайский

№173

Об основах формирования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений

В соответствии с постановлением администрации области от 03.08.2016 №879 «Об основах формирования системы оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений» (с изменениями и дополнениями от 04.09.2023), с целью совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, ориентированной на достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых муниципальных услуг (выполнения работ), руководствуясь статьями 32, 38, 41 Устава Первомайского муниципального округа Тамбовской области, администрация Первомайского муниципального округа ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить, что месячная заработная плата (с учетом выплат, предусмотренных положением об оплате труда работников муниципального учреждения) работника муниципального учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением, в соответствии со статьями 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Утвердить размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам для работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений всех видов экономической деятельности согласно приложению № 1.

С учетом отраслевых особенностей условий труда работников и источников формирования фондов оплаты труда примерными положениями об оплате труда работников муниципальных учреждений устанавливаются минимальные оклады (минимальные должностные оклады), минимальные ставки заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, которые носят рекомендательный характер, и не

могут быть ниже размеров, установленных для соответствующих квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп настоящим постановлением.

3. Утвердить размеры, периоды и условия выплаты повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемой должности, по типу (виду) учреждения и персональных повышающих коэффициентов согласно приложению № 2.

В пределах средств, предусмотренных на оплату труда, примерными положениями об оплате труда работников муниципальных учреждений устанавливается порядок образования окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиям (должностям) внутри соответствующих профессиональных квалификационных групп, с учетом (без учета) применения повышающих коэффициентов. При этом для образования оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по профессиям (должностям) не могут быть применены повышающие коэффициенты, установленные пунктами 1.3 - 1.4 приложения №2.

Повышающие коэффициенты, которые не были применены для образования оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливаются в виде доплат, размер которых определяется путем умножения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на величину повышающего коэффициента.

4. Утвердить Перечень видов выплат компенсационного характера для работников районных учреждений, основы их установления и выплаты согласно приложению № 3.

5. Утвердить Перечень видов выплат стимулирующего характера для работников муниципальных учреждений, основы их установления согласно приложению № 4.

6. Выплаты социального характера, осуществляемые при наличии средств фонда оплаты труда (материальная помощь, выплаты, связанные с выходом на пенсию и юбилейными датами и др.), направлены на социальную поддержку работников, не являются вознаграждением за труд и не включаются в систему оплаты труда.

Конкретные виды выплат социального характера утверждаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя.

7. Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников муниципальных учреждений, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год.

Условия оплаты труда работников муниципальных учреждений утверждаются в трудовом договоре.

8. Администрация округа, осуществляющая функции и полномочия учредителя муниципальных учреждений, при утверждении примерных положений об оплате труда работников подведомственных муниципальных учреждений по видам экономической деятельности

предусматривает условие о непревышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников указанных учреждений над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы.

Положение настоящего пункта распространяется на правоотношения, возникающие при установлении размеров оплаты труда работников учреждений, осуществляющих свою деятельность на территории Первомайского округа.

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, администрации округа определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной службы, администрации округа и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится администрацией Первомайского муниципального округа до руководителя муниципального учреждения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников муниципального учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципального учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников муниципального учреждения, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников муниципального учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников муниципальных учреждений, указанных в настоящем пункте, осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, администрации округа.

9. В случае, если иное не установлено федеральными законами, штатное расписание муниципального учреждения утверждается руководителем этого учреждения с учетом мнения исполнительного органа Первомайского округа, осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующего муниципального учреждения, и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) учреждения.

10. Руководителям структурных подразделений администрации округа, обеспечить:

установление в подведомственных муниципальных учреждениях размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не ниже

размеров минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы, утвержденных настоящим постановлением;

установление оплаты труда в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг;

включение в оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по должностям научно-педагогических работников образовательных организаций высшего образования размеров надбавок за должность, ученые степени; в оклады (должностные оклады) педагогических работников - размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31.12.2012;

выплату заработной платы работникам муниципальных учреждений в пределах бюджетных ассигнований на формирование фонда оплаты труда работников;

совершенствование структуры заработной платы, в том числе порядка установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (в части повышения доли выплат по окладам в структуре заработной платы), для ее оптимизации с учетом задач кадрового обеспечения учреждений и стимулирования работников к повышению результатов труда, рекомендаций федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в соответствующих сферах деятельности.

11.Отделу экономики и инвестиционной политики администрации округа (Борисова) давать разъяснения по вопросам, связанным с применением настоящего постановления.

12.Признать утратившими силу постановления администрации района:

-от 19.08.2016 №621 «Об основах формирования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений»;

-от 27.10.2017 №985 «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации района от 19.08.2016 №621 «Об основах формирования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений»;

-от 11.12.2017 №1129 «О внесении изменений в Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и видам экономической деятельности (Приложение №1), утвержденных постановлением администрации района от 19.08.2016 №621 (с изменениями и дополнениями от 27.10.2017 №985)»;

-от 14.06.2019 №515 «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации района от 19.08.2016 №621 «Об основах формирования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных

и казенных учреждений (с изменениями и дополнениями от 27.10.2017 №985, от 11.12.2017 №1129)»;

-от 28.12.2021 №1125 «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации района от 19.08.2016 №621 «Об основах формирования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений (с изменениями и дополнениями от 27.10.2017 №985, от 11.12.2017 №1129, от 14.06.2019 №515)»;

-от 24.06.2022 №502 «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации района от 19.08.2016 №621 «Об основах формирования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений (в редакции от 28.12.2021 №1125)»;

-от 01.03.2023 №198 «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации района от 19.08.2016 №621 «Об основах формирования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений (с изменениями от 24.06.2022 №502)»;

-от 03.10.2023 №870 «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации района от 19.08.2016 №621 «Об основах формирования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений (с изменениями от 01.03.2023 №198)».

13. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации округа И.В.Махину.

14. Опубликовать настоящее постановление в общественно-политической газете Первомайского района Тамбовской области «Вестник» и обнародовать на сайте сетевого издания «РИА «ТОП68» (www.top68.ru).).

15. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2024года.

Глава округа

Р.В.Рыжков