

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению « О денежном
вознаграждении, выходном пособии,
ежегодном дополнительном
оплачиваемом отпуске главы города
Рассказово»

**Порядок
выплаты ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу
за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

1. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (далее – процентная надбавка), выплачивается Главе города, допущенному к государственной тайне, в размерах, устанавливаемых законодательством Российской Федерации, в пределах средств фонда оплаты труда.

2. Выплата процентной надбавки производится с момента оформления соответствующего нормативного правового акта органа местного самоуправления о работе Главы города на постоянной основе со сведениями, составляющими государственную тайну соответствующей степени секретности.

3. Конкретные размеры процентной надбавки устанавливаются нормативным правовым актом органа местного самоуправления в соответствии с законодательством Российской Федерации по результатам проводимого подразделением органа местного самоуправления по защите государственной тайны ежегодного анализа:

количества документов, содержащих сведения, составляющие государственную тайну, к которым имел доступ муниципальный служащий;

сроков засекречивания сведений, к которым имел доступ муниципальный служащий.

4. Нормативный правовой акт органа местного самоуправления об установлении конкретного размера процентной надбавки Главе города издается не реже одного раза в год с учетом изменения Перечня сведений, отнесенных к государственной тайне, других факторов.

5. Выплата процентной надбавки не приостанавливается в период нахождения Главы города в отпуске, командировке, на излечении амбулаторно и в лечебном учреждении, при выполнении государственных и общественных обязанностей.

6. Выплата процентной надбавки прекращается со дня, следующего за днем освобождения от должности, прекращения допуска, освобождения от работы со сведениями, составляющими государственную тайну.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению «О денежном
вознаграждении, выходном пособии,
ежегодном дополнительном
оплачиваемом отпуске главы города
Рассказово»

Порядок выплаты материальной помощи

1. Главе города предоставляется материальная помощь, в виде единовременной выплаты, производимой два раза в год по одному должностному окладу в полугодие.

2. Материальная помощь выплачивается на основе нормативного правового акта органа местного самоуправления.

3. Выплата материальной помощи вновь вступившему в должность Главы города производится пропорционально отработанному времени с даты назначения на должность до конца календарного года.

4. В связи с прекращением полномочий (в том числе досрочно) в течение календарного года материальная помощь выплачивается пропорционально времени нахождения на должности от начала календарного года до даты увольнения.

В случае, если увольняемому Главе города материальная помощь уже была выплачена в полном объеме, ее перерасчет не производится.

5. Главе города, вступившему в должность в текущем календарном году из органов государственной власти или местного самоуправления и получившему материальную помощь за текущий календарный год в полном объеме по прежнему месту работы, выплата материальной помощи не производится.

6. В случае смерти материальная помощь (если она не была оказана непосредственно Главе города в году его смерти) выплачивается члену его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти, по их заявлению при предъявлении соответствующих документов.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Положению «О денежном
вознаграждении, выходном пособии,
ежегодном дополнительном
оплачиваемом отпуске главы города
Рассказово»

**Порядок единовременной выплаты при предоставлении ежегодного
оплачиваемого отпуска**

1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее - единовременная выплата) производится один раз в год по заявлению Главы города в размере двух должностных окладов.

Размер единовременной выплаты определяется исходя из размера должностного оклада, установленного на день выплаты, без учета времени замещения должности.

2. При делении отпуска на части единовременная выплата производится при предоставлении одной из частей отпуска.

3. Единовременная выплата производится Главе города только при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, кроме случая, предусмотренного пунктом 5 настоящего Порядка. Перенос единовременной выплаты на следующий календарный год не допускается.

4. Главе города, не использовавшему в течение календарного года отпуск или часть отпуска и не получившему единовременную выплату, единовременная выплата производится без заявления в декабре текущего года в полном объеме.

5. Главе города, вступившему в должность в текущем календарном году из органов государственной власти или местного самоуправления и получившему единовременную выплату за текущий календарный год в полном объеме по прежнему месту службы (работы), единовременная выплата не производится.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к Положению «О денежном
вознаграждении, выходном пособии,
ежегодном дополнительном
оплачиваемом отпуске главы города
Рассказово»

**Порядок предоставления выплаты на оздоровление при предоставлении
ежегодного оплачиваемого отпуска**

1. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска Главе города один раз в год производится выплата на оздоровление за счёт средств городского бюджета в размере трехкратной величины ежемесячного денежного содержания.

2. При разделении ежегодного оплачиваемого отпуска на части, выплата на оздоровление выплачивается по заявлению Главы города при предоставлении одной из частей отпуска.

3. Выплата на оздоровление выплачивается Главе города исходя из размера денежного вознаграждения, установленного на момент выплаты.

4. Главе города, вступившему в должность в текущем календарном году, или вышедшим на работу после отпуска по уходу за ребёнком либо иного отпуска, предусмотренного действующим законодательством, выплата на оздоровление выплачивается пропорционально отработанному в текущем календарном году с даты вступления в должность до конца календарного года.

5. Главе города, которому ежегодный оплачиваемый отпуск в текущем календарном году не предоставлялся либо не получившим выплату на оздоровление в текущем календарном году при предоставлении части ежегодного оплачиваемого отпуска, выплата на оздоровление выплачивается в полном объёме без заявления при выплате денежного вознаграждения за последний месяц календарного года.

В случае с прекращением полномочий (в том числе досрочно) Главе города выплата на оздоровление была выплачена в полном объёме, её перерасчёт не производится.

6. Глава города вступивший в должность в текущем календарном году из органов местного самоуправления или органов государственной власти и получившим выплаты на оздоровление (аналогичную выплату в соответствии с действующим правовым актом) за текущий календарный год в полном объёме по прежнему месту службы, выплата на оздоровление не производится.