



**ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**  
**РАССКАЗОВСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ**  
(седьмой созыв – заседание восемнадцатое)

**Р Е Ш Е Н И Е**

27 декабря 2021 г.

№ 187

г. Рассказово

Об утверждении Положения «О денежном вознаграждении, выходном пособии, ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске лиц, замещающих муниципальные должности в городе Рассказово, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе»

Рассмотрев проект решения «Об утверждении Положения «О денежном вознаграждении, выходном пособии, ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске лиц, замещающих муниципальные должности в городе Рассказово, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе», заключение постоянной комиссии по вопросам местного самоуправления и депутатской этики, соответствии с Законами Тамбовской области от 02.07.2008 № 399-3 «О гарантиях осуществления полномочий депутата, выборного должностного лица местного самоуправления в Тамбовской области», от 25.07.2011 № 41-3 «О Контрольно-счетной палате Тамбовской области», Постановлением администрации Тамбовской области от 29.12.2014 № 1717 «Об утверждении Порядков расчета нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и на содержание органов местного самоуправления муниципальных районов, городских округов, городских и сельских поселений», Уставом города Рассказово Тамбовской области,

Рассказовский городской Совет народных депутатов Р Е Ш И Л:

1. Утвердить Положение «О денежном вознаграждении, выходном пособии, ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске лиц, замещающих муниципальные должности в городе Рассказово, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе» согласно приложению.

2. Признать утратившими силу решения Рассказовского городского Совета народных депутатов:

- от 29.10.2008 № 786 «О реализации Закона Тамбовской области от 02.07.2008 №399-3 «О гарантиях осуществления полномочий депутата, выборного должностного лица местного самоуправления в Тамбовской области»;

- от 30.11.2011 № 332 «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в муниципальном образовании «Городской округ – город Рассказово».

3. Настоящее решение вступает в силу с 1 января 2022 года и подлежит официальному опубликованию на сайте сетевого издания «РИА «ТОП 68» ([www.top68.ru](http://www.top68.ru)) в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по вопросам местного самоуправления и депутатской этики (Дорохина).

Глава города

А.Н. Колмаков

Председатель городского Совета  
народных депутатов

С.А. Свистунов

## Положение

«О денежном вознаграждении, выходном пособии, ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске лиц, замещающих муниципальные должности в городе Рассказово, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе»

Данное Положение устанавливает порядок определения размеров оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в городе Рассказово в соответствии с Законами Тамбовской области от 02.07.2008 № 399-3 «О гарантиях осуществления полномочий депутата, выборного должностного лица местного самоуправления в Тамбовской области», от 25.07.2011 № 41-3 «О Контрольно-счетной палате Тамбовской области», Постановлением администрации Тамбовской области от 29.12.2014 № 1717 «Об утверждении Порядков расчета нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и на содержание органов местного самоуправления муниципальных районов, городских округов, городских и сельских поселений».

1. Лицо, замещающее муниципальную должность, - депутат, член выборного органа местного самоуправления, выборное должностное лицо местного самоуправления, член избирательной комиссии муниципального образования, действующей на постоянной основе и являющейся юридическим лицом, с правом решающего голоса, работающий в комиссии на постоянной (штатной) основе, председатель, заместитель председателя, аудитор контрольно-счетного органа муниципального образования.

2. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности производится в виде денежного вознаграждения, которое состоит из:

ежемесячного должностного оклада;

ежемесячного денежного поощрения;

ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи;

единовременной премии;

Денежное вознаграждение выплачивается за счет средств местного бюджета.

3. Предельные размеры должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности устанавливаются согласно приложению № 1 к Положению.

4. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации.

Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается согласно приложению № 2 к Положению.

5. Лицам, замещающим муниципальные должности, в течение календарного года выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов, по одному окладу в полугодие.

Порядок выплаты материальной помощи устанавливается согласно приложению №3 к Положению.

6. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим муниципальные должности производится единовременная выплата в размере двух должностных окладов.

Порядок единовременной выплаты двух должностных окладов при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается согласно приложению №4 к Положению.

7. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим муниципальные должности производится выплата на оздоровление в размере трехкратной величины ежемесячного денежного вознаграждения. Выплата на оздоровление производится за счет средств местного бюджета.

Порядок предоставления выплаты на оздоровление при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается согласно приложению № 5 к Положению.

8. Депутату, выборному должностному лицу местного самоуправления, осуществлявшему свои полномочия на постоянной основе устанавливается размер единовременного премирования по итогам работы за месяц до 52 должностных окладов в год в пределах установленного фонда оплаты труда.

9. Индексация денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляется в порядке и сроки, установленные законом Тамбовской области.

10. В связи с прекращением полномочий (в том числе досрочно), главе города, председателю городского Совет народных депутатов производится единовременная выплата за счет средств местного бюджета в размере трехмесячного денежного вознаграждения по замещаемой им муниципальной должности при условии, если он в период осуществления им полномочий по муниципальной должности достиг пенсионного возраста или потерял трудоспособность.

11. Лицам, замещающим муниципальные должности, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за особые условия осуществления должностных полномочий продолжительностью 17 календарных дней и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью 5 календарных дней.

Приложение №1  
к Положению «О денежном вознаграждении,  
выходном пособии, ежегодном  
дополнительном оплачиваемом отпуске лиц,  
замещающих муниципальные должности в  
городе Рассказово, осуществляющих свои  
полномочия на постоянной основе»

Предельные размеры  
должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения лиц,  
замещающих муниципальные должности

| Наименование муниципальных должностей             | Должностные оклады (рублей в месяц) | Размер ежемесячного денежного поощрения (должностных окладов в месяц) |
|---|-------------------------------------|---|
| Глава города                                      | 7942                                | 7,3   |
| Председатель городского Совета народных депутатов | 7942                                | 7   |
| Председатель контрольно-счетной палаты            | 6379                                | 6,5   |

## Приложение №2

к Положению «О денежном вознаграждении, выходном пособии, ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске лиц, замещающих муниципальные должности в городе Рассказово, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе»

### Порядок

выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

1. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (далее - процентная надбавка), выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, допущенным к государственной тайне, в размерах, устанавливаемых законодательством Российской Федерации, в пределах средств фонда оплаты труда.

2. Допущенными к государственной тайне на постоянной основе считаются лица, замещающие муниципальные должности, имеющие оформленный в установленном законом порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности.

3. Под постоянной работой со сведениями, составляющими государственную тайну, понимается работа с указанными сведениями независимо от порядка и условий их получения (в виде письменного документа, при использовании технических средств, в процессе обучения, и др.), а также ее продолжительности и периодичности в течение года.

4. Выплата процентной надбавки производится с момента оформления соответствующего нормативного правового акта органа местного самоуправления о работе лица, замещающего муниципальную должность на постоянной основе, со сведениями, составляющими государственную тайну соответствующей степени секретности.

5. Конкретные размеры процентной надбавки устанавливаются нормативным правовым актом органа местного самоуправления в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Нормативный правовой акт органа местного самоуправления об установлении конкретного размера процентной надбавки лицу, замещающему муниципальную должность, издается не реже одного раза в год.

7. Выплата процентной надбавки не приостанавливается в период нахождения лица, замещающего муниципальную должность, в отпуске (кроме отпуска по уходу за ребенком), командировке, на излечении амбулаторно и в лечебном учреждении, при выполнении государственных и общественных обязанностей.

8. Выплата процентной надбавки прекращается со дня, следующего за днем прекращения полномочий, прекращения допуска, освобождения от работы со сведениями, составляющими государственную тайну.

Выплата процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, производится на основании нормативного правового акта органа местного самоуправления с приложением списка лиц, замещающих муниципальную должность по защите государственной тайны.

## Приложение №3

к Положению «О денежном вознаграждении, выходном пособии, ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске лиц, замещающих муниципальные должности в городе Рассказово, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе»

### Порядок выплаты материальной помощи

1. Лицу, замещающему муниципальную должность по его заявлению предоставляется материальная помощь в размере двух должностных окладов в год.

2. Материальная помощь выплачивается на основе нормативного правового акта органа местного самоуправления.

3. Не предоставленная лицу, замещающему муниципальную должность в течение календарного года материальная помощь выплачивается в декабре текущего года без заявления.

4. Выплата материальной помощи вновь принятым лицам, замещающим муниципальные должности производится пропорционально отработанному времени с даты назначения на должность до конца календарного года.

5. При увольнении лица, замещающего муниципальную должность в течение календарного года материальная помощь выплачивается пропорционально времени нахождения на муниципальной должности от начала календарного года до даты увольнения.

В случае, если увольняемому лицу, замещающему муниципальную должность, материальная помощь уже была выплачена в полном объеме, ее перерасчет не производится.

6. Лицу, замещающему муниципальную должность, поступившему на муниципальную службу в текущем календарном году из органов государственной власти или местного самоуправления и получившему материальную помощь за текущий календарный год в полном объеме по прежнему месту работы, выплата материальной помощи не производится.

7. Материальная помощь не выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности:

1) находящимся в отпуске за ребенком до достижения им возраста трех лет, других отпусках без сохранения денежного содержания;

2) уволенным и получившим материальную помощь в текущем календарном году и вновь принятым в этом же году;

3) увольняемым в связи с несоблюдением ограничений, нарушением запретов и невыполнением обязательств, установленных для выборных должностных лиц.

8. В случае смерти лица, замещающего муниципальную должность, материальная помощь (если она не была оказана непосредственно должностному лицу в году его смерти) выплачивается члену его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего, на день его смерти, по их заявлению при предъявлении соответствующих документов.

## Приложение №4

к Положению «О денежном вознаграждении, выходном пособии, ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске лиц, замещающих муниципальные должности в городе Рассказово, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе»

### Порядок

единовременной выплаты двух должностных окладов при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее - единовременная выплата) производится один раз в год по заявлению лица, замещающего муниципальную должность в размере двух должностных окладов.

Размер единовременной выплаты определяется исходя из размера должностного оклада, установленного на день выплаты.

2. При делении отпуска на части единовременная выплата производится при предоставлении одной из частей отпуска.

3. Единовременная выплата производится лицу, замещающему муниципальную должность, только при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, кроме случая, предусмотренного пунктом 4 настоящего Порядка. Перенос единовременной выплаты на следующий календарный год не допускается.

4. Лицу, замещающему муниципальную должность, не использовавшему в течение календарного года отпуск или часть отпуска и не получившему единовременную выплату, единовременная выплата производится без заявления лица, замещающего муниципальную должность, в декабре текущего года в полном объеме.

5. Лицу, замещающему муниципальную должность, избранного в текущем календарном году из органов государственной власти или местного самоуправления и получившему единовременную выплату за текущий год в полном объеме по прежнему месту службы (работы), единовременная выплата не производится.



## Приложение №5

к Положению «О денежном вознаграждении, выходном пособии, ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске лиц, замещающих муниципальные должности в городе Рассказово, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе»

### Порядок

предоставления выплаты на оздоровление  
при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

1. Выплата на оздоровление производится при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска. Выплата на оздоровление производится за счет средств местного бюджета.

2. При разделении ежегодного оплачиваемого отпуска на части выплата на оздоровление выплачивается при предоставлении одной из частей отпуска.

3. Выплата на оздоровление выплачивается исходя из размера денежного вознаграждения, установленного на момент выплаты.

4. Лицу, замещающему муниципальную должность, приступившему к исполнению своих полномочий в текущем календарном году или вышедшему из отпуска по уходу за ребенком либо иного отпуска, предусмотренного действующим законодательством, выплата на оздоровление выплачивается пропорционально отработанному в текущем календарном году времени с даты начала исполнения своих полномочий (или с даты выхода из отпуска) до конца календарного года.

5. Если лицу, замещающему муниципальную должность, ежегодный оплачиваемый отпуск в текущем календарном году не предоставлялся, либо лицо, замещающее муниципальную должность, не получило выплату на оздоровление в текущем календарном году при предоставлении части ежегодного оплачиваемого отпуска, выплата на оздоровление выплачивается в полном объеме при выплате денежного вознаграждения за последний месяц календарного года.

6. В случае прекращения осуществления лицом, замещающим муниципальную должность, своих полномочий, если выплата на оздоровление выплачена в полном объеме, ее перерасчет не производится.

7. Лицу, замещающему муниципальную должность, приступившему к исполнению своих полномочий при поступлении из органов местного самоуправления или органов государственной власти и получившему выплату на оздоровление (аналогичную выплату в соответствии с действующим правовым актом) за текущий календарный год в полном объеме по прежнему месту службы (работы), выплата на оздоровление не производится.