

АДМИНИСТРАЦИЯ РАССКАЗОВСКОГО РАЙОНА
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.09.2016

г. Рассказово

№ 600

Об основах формирования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств районного бюджета

На основании статей 6 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановления администрации Тамбовской области от 03.08.2016 № 879 «Об основах формирования системы оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений», Положения «Об основных принципах и условиях установления оплаты труда работников муниципальных учреждений Рассказовского района», утвержденного решением Рассказовского районного Совета народных депутатов от 31.03.2009 № 175 и с целью совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, ориентированной на достижение конкретных показателей количества и качества выполняемой работы, администрация района постановляет:

1. Установить, что месячная заработная плата (с учетом выплат, предусмотренных положением об оплате труда работников муниципального учреждения) работника районного муниципального учреждения, финансируемого за счет средств районного бюджета, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением, в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Утвердить размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и видам экономической деятельности согласно приложению № 1.

3. Утвердить размеры, периоды и условия выплаты повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемой должности, по типу (виду) учреждения и персональных повышающих коэффициентов согласно приложению № 2.

4. Утвердить Перечень видов выплат компенсационного характера для работников муниципальных учреждений, основы их установления и выплаты согласно приложению № 3.

5. Утвердить Перечень видов выплат стимулирующего характера для работников муниципальных учреждений, основы их установления согласно приложению № 4.

6. Выплаты социального характера, осуществляемые при наличии средств фонда оплаты труда (материальная помощь, выплаты, связанные с выходом на пенсию и юбилейными датами и др.), направлены на социальную поддержку работников, не являются вознаграждением за труд и не включаются в систему оплаты труда.

Конкретные виды выплат социального характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя.

7. Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников муниципальных учреждений, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Условия оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются в трудовом договоре.

8. Руководителям структурных подразделений администрации района, в ведении которых находятся районные муниципальные учреждения, финансируемые за счет средств районного бюджета, обеспечить в установленном порядке:

установление в положениях об оплате труда работников и штатных расписаниях подведомственных районных муниципальных учреждений размеров минимальных окладов (должностных окладов), минимальных ставок заработной платы, утвержденных настоящим постановлением, а также с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих;

включение в оклады (должностные оклады), ставки заработной платы педагогических работников ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31.12.2012;

создание условий для оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений (отделов, отделений и другое) и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг;

выплату заработной платы работникам подведомственных районных муниципальных учреждений в пределах бюджетных ассигнований на формирование фонда оплаты труда работников.

9. Отделу экономического развития, труда и муниципального заказа администрации района (Краснояржская) подготовить проекты постановлений администрации района о внесении необходимых изменений в примерные положения об оплате труда работников муниципальных учреждений.

10. Признать утратившими силу постановления администрации района:

10.1. от 22.04.2009 № 337 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетной сферы, и работников муниципальных образовательных учреждений» (в редакции постановления от 22.12.2011 № 1569);

10.2. от 28.10.2014 № 1127 «Об утверждении размеров базовых (минимальных) окладов (базовых (минимальных) должностных окладов), базовых (минимальных) ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам для работников муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств районного бюджета».

11. Настоящее постановление вступает в силу с 01 сентября 2016 года.

12. Разместить настоящее постановление на сайте «ТОП 68 Тамбовский областной портал» (www.top68.ru) и на официальном сайте администрации Рассказовского района Тамбовской области в информационно телекоммуникационной сети «Интернет».

13. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Исполняющий полномочия
главы Рассказовского района

А.А. Поздняков

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации района
от 01.09.2016 № 600

Размеры

минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам

1. Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе для работников районных муниципальных образовательных учреждений и учреждений образования

1.1. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе первого уровня – 3000 рублей.

1.2. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе второго уровня – 3426 рубля.

1.3. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе третьего уровня – 4940 рубля.

1.4. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе четвертого уровня – 5710 рублей.

1.5. Размеры минимальных окладов по должностям работников, не включенных в профессиональные квалификационные группы (непосредственно подчиненных руководителю учреждения):

главный бухгалтер филиала – 5461 рубль;

заместитель руководителя филиала – 5841 рубля;

руководитель филиала – 6424 рублей.

1.6. Размеры минимальных окладов заместителей руководителей структурных подразделений – на 10 процентов ниже минимальных окладов соответствующих руководителей.

1.7. Размеры минимальных должностных окладов заместителя руководителя и главного бухгалтера районного муниципального учреждения:

главный бухгалтер учреждения – 7007 рублей;

заместитель руководителя учреждения – 7007 рублей.

1.8. Размер минимального должностного оклада руководителя районного муниципального учреждения – 7787 рублей.

2. Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе для работников районных муниципальных учреждений культуры

2.1. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе первого уровня – 3000 рублей.

2.2. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе второго уровня – 3426 рубля.

2.3. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе третьего уровня – 4796 рублей.

2.4. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе четвертого уровня – 5424 рублей.

2.5. Размеры минимальных окладов по должностям работников, не включенных в профессиональные квалификационные группы (непосредственно подчиненных руководителю учреждения):

главный бухгалтер филиала - 4633 рублей;

заместитель руководителя филиала - 5061 рублей;

руководитель филиала – 5451 рубль.

2.6. Размеры минимальных окладов заместителей руководителей структурных подразделений – на 10 процентов ниже минимальных окладов соответствующих руководителей.

2.7. Размеры минимальных должностных окладов заместителя руководителя и главного бухгалтера районного муниципального учреждения:

главный бухгалтер учреждения – 5840 рублей;

заместитель руководителя учреждения – 5840 рублей.

2.8. Размер минимального должностного оклада руководителя районного муниципального учреждения – 6490 рублей.

3. Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе для работников других районных муниципальных учреждений

3.1. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе первого уровня – 2725 рублей.

3.2. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе второго уровня – 3115 рублей.

3.3. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе третьего уровня – 4361 рубля.

3.4. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе четвертого уровня – 4932 рублей.

3.5. Размеры минимальных окладов по должностям работников, не включенных в профессиональные квалификационные группы (непосредственно подчиненных руководителю учреждения):

главный бухгалтер филиала - 4633 рублей;

заместитель руководителя филиала - 5053 рублей;

руководитель филиала – 5451 рубль.

3.6. Размеры минимальных окладов заместителей руководителей структурных подразделений – на 10 процентов ниже минимальных окладов соответствующих руководителей.

3.7. Размеры минимальных должностных окладов заместителя руководителя и главного бухгалтера районного муниципального учреждения:

главный бухгалтер учреждения – 5840 рублей;

заместитель руководителя учреждения – 5840 рублей.

3.8. Размер минимального должностного оклада руководителя районного муниципального учреждения – 6489 рублей.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации района
от 01.09.2016 № 600

Размеры, периоды и условия выплаты повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемой должности, по типу (виду) учреждения и персональных повышающих коэффициентов

1. Размеры, периоды и условия выплаты повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемой должности

1.1. Повышающий коэффициент по занимаемой должности работников основного персонала устанавливается в следующих размерах:

1.1.1. по профессиональной квалификационной группе второго уровня:

2 квалификационный уровень – до 0,10;

3 квалификационный уровень – до 0,15;

4 квалификационный уровень – до 0,25;

5 квалификационный уровень – до 0,40;

1.1.2. по профессиональной квалификационной группе третьего уровня:

1 квалификационный уровень – до 0,20;

2 квалификационный уровень – до 0,30;

3 квалификационный уровень – до 0,40;

4 квалификационный уровень – до 0,50;

5 квалификационный уровень – до 0,60;

1.1.3. по профессиональной квалификационной группе четвертого уровня:

1 квалификационный уровень – до 0,30;

2 квалификационный уровень – до 0,45;

3 квалификационный уровень – до 0,50.

Повышающие коэффициенты по занимаемой должности, определенные в настоящем пункте, применяются и к иным работникам учреждения, должности и рабочие профессии которых отнесены к профессиональной квалификационной группе второго, третьего и четвертого уровней.

1.2. Повышающий коэффициент по занимаемой должности работников основного персонала за квалификационную категорию устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетенции.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента:

до 0,30 – при наличии высшей квалификационной категории;

до 0,20 – при наличии первой квалификационной категории;

до 0,15 – при наличии второй квалификационной категории.

1.3. Работникам, которым присвоена ученая степень или присвоено почетное звание «заслуженный», «народный», «мастер», «мастер спорта», «отличник», «почетный работник», устанавливается локальным нормативным актом работодателя повышающий коэффициент по занимаемой должности в размере до 0,20.

1.4. Работникам, не имеющим квалификационную категорию, но которым присвоена ученая степень или присвоено почетное звание «заслуженный», «народный», «мастер», «мастер спорта», «отличник», «почетный работник», устанавливается локальным нормативным актом работодателя повышающий коэффициент по занимаемой должности в размере до 0,20.

1.5. Повышающий коэффициент по занимаемой должности «старший», «ведущий», «главный» устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника основного персонала с целью повышения его ответственности при выполнении трудовых (должностных) обязанностей, стимулирования работников к качественному результату труда.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента:

до 0,09 – при отнесении должности, профессии к категории «старший»;

до 0,13 – при отнесении должности, профессии к категории «ведущий»;

до 0,18 – при отнесении должности, профессии к категории «главный».

1.6. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности:

начальник (руководитель) бригады (группы) – до 0,14;

заведующий (начальник) отдела (сектора лаборатории), входящего в структурное подразделение - до 0,16;

заведующий (начальник) структурного подразделения – до 0,20.

1.7. Повышающие коэффициенты по занимаемой должности устанавливаются локальным нормативным актом работодателя.

1.8. Конкретные размеры повышающих коэффициентов устанавливаются в положениях об оплате труда работников муниципальных учреждений и в трудовых договорах работников. Выплата повышающего коэффициента осуществляется соответственно с момента установления до даты расторжения трудовых отношений, назначения на иную должность, профессию, изменения (не подтверждения) квалификационной категории, дающих право на установление повышающего коэффициента.

2. Размеры, периоды и условия выплаты повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по типу (виду) учреждения

2.1. Повышающие коэффициенты по типу (виду) учреждения устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы постановлением администрации района в зависимости от типа (вида) учреждения (условия труда в которых отличаются от нормальных,

расположенность в сельской местности и другие). Размер повышающего коэффициента не должен превышать 0,8.

2.2. Выплата повышающего коэффициента осуществляется до даты изменения типа (вида) муниципального учреждения, дающего право на установление повышающего коэффициента.

3. Размеры, периоды и условия выплаты персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы

Повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) по соответствующим профессиональным квалификационным группам может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента, о размерах, периодах и условиях его выплаты принимается работодателем персонально в отношении конкретного высококвалифицированного работника, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения, руководителя учреждения. Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной плате не должен превышать 3,0.

Установление и выплата повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемой должности, по типу (виду) учреждения и персональных повышающих коэффициентов производится в пределах фонда оплаты труда.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации района
от 01.09.2016 № 600

Перечень

видов выплат компенсационного характера для работников
муниципальных учреждений, основы их установления и выплаты

1. В муниципальных учреждениях устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1.1. выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

1.2. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

1.3. надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом работодателя в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Перечнем видов выплат компенсационного характера для работников муниципальных учреждений, основными условиями их установления и выплаты. Работодатель при принятии локального нормативного акта учитывает мнение представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентном отношении или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условия труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются:

4.1. работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации;

4.2. за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) – в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации;

4.3. за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами - в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами.

5. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах.

6. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера для руководителей учреждений определяются в соответствии с настоящим Перечнем.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации района
от 01.09.2016 № 600

Перечень
видов выплат стимулирующего характера для работников
муниципальных учреждений, основы их установления

1. В муниципальных учреждениях может быть установлена одна или несколько выплат стимулирующего характера:

- 1.1. выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 1.2. выплаты за качество выполняемых работ;
- 1.3. выплаты за стаж непрерывной работы или за выслугу лет;
- 1.4. премиальные выплаты по итогам работы.

2. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом работодателя в соответствии с настоящим Перечнем видов выплат, основными условиями их установления, в пределах фонда оплаты труда. Работодатель при принятии локального нормативного акта учитывает мнение представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются с учетом разрабатываемых в муниципальном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этого учреждения.

Конкретные размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в трудовых договорах.

4. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления для руководителей муниципальных учреждений определяются в соответствии с настоящим Перечнем.