

## **ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**между органами местного самоуправления, работодателями и профсоюзами  
города Мичуринска Тамбовской области на 2021-2023 годы.**

Действуя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и законодательством Тамбовской области, полномочные представители органов местного самоуправления города Мичуринска Тамбовской области (далее-органы местного самоуправления), работодателей и профсоюзов, именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили настоящее трехстороннее соглашение на 2021-2023 годы (далее - Соглашение).

Основными целями Соглашения стороны считают проведение социально-экономической политики, направленной на повышение уровня и качества жизни населения на основе устойчивого развития и укрепления конкурентоспособности экономики города Мичуринска Тамбовской области (далее-город Мичуринск), улучшение демографической ситуации, совершенствование профессиональной подготовки молодежи, условий труда, обеспечение эффективной занятости, роста производительности труда, повышение заработной платы работающих, доходов населения и сокращение доли малоимущих, совершенствование социальной сферы.

Стороны рассматривают обязательства данного Соглашения как минимальные, которые должны быть обеспечены, дополнены и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения стороны на основе взаимных консультаций вырабатывают документы, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

Соглашение является обязательным для исполнения Сторонами и присоединившихся к нему других организаций в установленном порядке.

### **1. В области социально-экономического развития**

#### **Стороны совместно:**

1.1. Проводят согласованную политику, направленную на:  
реализацию мер, обеспечивающих динамическое развитие и повышение конкурентоспособности экономики города Мичуринска;  
реализацию Стратегии социально-экономического развития;  
модернизацию производств, внедрение инновационных технологий, позволяющих увеличивать рост и выпуск конкурентоспособной продукции;  
повышение эффективности управления;  
укрепление финансового и экономического положения организаций;  
повышение качества и уровня жизни населения, контроля за достижением целевых показателей, характеризующих качество жизни населения города, определенных Указами Президента РФ, и «дорожными картами» по их реализации.

1.2. Обеспечивают долгосрочную стабильность за счет улучшения инвестиционного и предпринимательского климата. Создают условия для повышения в экономике и социальной сфере роли малого и среднего предпринимательства.

1.3. В целях обеспечения устойчивого развития города Мичуринска, соблюдения трудового законодательства и защиты экономических интересов работающего населения, в случае предстоящих массовых увольнений в организациях, обеспечивают своевременное взаимное информирование о наличии признаков финансовой неустойчивости, банкротства.

**Органы местного самоуправления:**

1.4. Обеспечивают разработку и реализацию стратегии и программ социально-экономического развития города.

1.5. Содействуют привлечению в экономику города инвестиций и реализации инвестиционных проектов на территории города Мичуринска.

1.6. Реализуют мероприятия, направленные на повышение уровня собственных доходов бюджета города Мичуринска.

1.7. Содействуют развитию города как наукограда Российской Федерации.

1.8. Содействуют развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики города Мичуринска и созданию благоприятных условий для его хозяйственной деятельности.

1.9. Обеспечивают функционирование городской инфраструктуры систем тепло-, газо-, электро-, водоснабжения, транспорта.

**Работодатели:**

1.10. Обеспечивают устойчивую работу организаций, принимают необходимые меры по обновлению основных фондов, повышению производительности труда, внедрению новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции.

1.11. Осуществляют дополнительные мероприятия по эффективному оздоровлению экологической обстановки в городе Мичуринске, не допускают бесконтрольных выбросов вредных веществ в окружающую среду.

1.12. Предусматривают при формировании бюджетов (планов финансово-хозяйственной деятельности, бизнес-планов) организаций средства, необходимые для выполнения обязательств настоящего Соглашения.

1.13. Своевременно уплачивают налоги и другие обязательные платежи, в целях пополнения доходной части бюджета города Мичуринска и для обеспечения своевременного финансирования всех социальных программ.

1.14. Участвуют в разработке прогноза социально-экономического развития города Мичуринска.

1.15. При введении внешнего управления обеспечивают сохранение действия коллективного и трудовых договоров до наступления стадии конкурсного производства.

1.16. Предусматривают в коллективных договорах при наличии финансово-экономической возможности дополнительные гарантии работникам при высвобождении; финансирование мероприятий, направленных на переподготовку работников, предупрежденных об увольнении, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

1.17. Информировывают работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства.

**Профсоюзы:**

1.18. Способствуют устойчивой финансово-экономической работе организаций города Мичуринска. Соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников.

1.19. Отстаивают и защищают социально-трудовые интересы работников, права и льготы трудовых коллективов при проведении социально-экономических реформ. При введении внешнего управления добиваются сохранения действия коллективного и трудовых договоров.

1.20. Содействуют развитию трудового соревнования среди работников организаций, участвуют в проведении конкурсов профессионального мастерства.

1.21. Выступают инициаторами и участвуют в подготовке коллективных договоров в организациях различных форм собственности. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров и контролируют их выполнение.

**2. Оплата труда, социальная защищенность****Стороны совместно:**

2.1. Осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды в организациях всех форм собственности. Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов.

2.2. Принимают меры по легализации заработной платы в организациях.

2.3. Стремятся к достижению тарифной части заработной платы на уровне не ниже 60% от общего ее размера.

2.4. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов.

2.5. Не допускают снижения установленных показателей оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом.

2.6. Содействуют организации и проведению медицинских осмотров граждан, в том числе в рамках государственных программ, направленных на совершенствование оказания медицинской помощи населению.

2.7. Проводят спортивные мероприятия, включая спартакиады, спортивные фестивали и праздники, соревнования по отдельным видам спорта с участием работников предприятий и организаций. Проводят работу по популяризации всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" и его внедрению в организациях.

**Органы местного самоуправления:**

2.8. Проводят мониторинг показателей социально-экономического развития города и уровня жизни населения.

2.9. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам муниципальных бюджетных учреждений и целевое использование бюджетных средств, направляемых на эти цели.

2.10. Принимают меры по увеличению фонда оплаты труда работников бюджетной сферы, обеспечивая рост заработной платы не ниже уровня инфляции и поэтапное доведение заработной платы работников бюджетной сферы до уровня средней заработной платы в целом по региону.

2.11. Принимают меры в пределах своей компетенции по недопущению задолженности по заработной плате работникам предприятий, организаций и учреждений, расположенных на территории города.

2.12. Принимают меры по недопущению случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста, предотвращению необоснованных увольнений и иных случаев нарушения трудовых прав граждан.

### **Работодатели:**

2.13. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, выходных пособий и других выплат, причитающихся работнику в соответствии с действующим трудовым законодательством, соглашениями, коллективными и трудовыми договорами, погашение сложившихся долгов по заработной плате, не допускают образования долгов по заработной плате и уплате социальных страховых взносов.

2.14. Обеспечивают размер минимальной заработной платы во внебюджетном секторе в соответствии со ст. 133.1 ТК РФ и Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тамбовской области.

2.15. Стремятся к сохранению детских оздоровительных учреждений, находящихся на балансе организаций.

2.16. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях при наличии финансово-экономической возможности:

финансирование мероприятий по созданию условий для отдыха и лечения работников, членов их семей, оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление, на приобретение жилой площади для работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий;

выделение средства на социальную поддержку работников и членов их семей, в том числе на проезд, жилищно-коммунальные услуги, питание;

выплаты при рождении первого ребенка, при рождении второго и каждого последующего ребенка и при поступлении ребенка в первый класс в порядке и размерах, определяемых в коллективных договорах;

ежегодную индексацию заработной платы на уровне не ниже индекса потребительских цен, сложившихся на территории области, определяемого органом статистики;

размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;

при повышении производительности труда – повышение заработной платы.

### **Профсоюзы:**

2.17. Осуществляют контроль за выполнением условий коллективных договоров, соглашений организаций, в частности положений по оплате труда и материальному стимулированию работников организаций; обязательств по росту

заработной платы, ответственности работодателей за нарушение сроков выплаты заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.18. Осуществляют контроль по погашению задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды.

2.19. Проводят контроль и принимают меры по выявлению и предотвращению случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста, предотвращению увольнений, сокращений и иных случаев нарушения трудовых прав граждан.

2.20. Содействуют соблюдению трудовой дисциплины, требований по охране труда, безопасности труда, сохранению благоприятного психологического климата, предупреждению социальной напряженности в трудовых коллективах.

2.21. Участвуют в подготовке и проведении мероприятий по оздоровлению детей и подростков.

2.22. Предоставляют бесплатные консультации работникам по вопросам оплаты труда.

### **3. Содействие занятости и кадровому обеспечению организаций**

#### **Стороны совместно:**

3.1. Содействуют повышению престижа рабочих профессий, повышению квалификации персонала организаций, привлечению молодежи на производство.

3.2. Участвуют в организации временных рабочих мест для учащихся в период летних каникул и в свободное от учебы время.

3.3. Содействуют предотвращению массовых увольнений работников из организаций всех организационно - правовых форм собственности.

3.4. Организуют профориентационную работу, в том числе по формированию у подрастающего поколения мотивации к труду, осознанному планированию и выбору будущей профессиональной деятельности и формы занятости с учетом личных интересов, состояния здоровья, индивидуальных особенностей и склонностей каждого, а также требований профессий и рынка труда.

#### **Органы местного самоуправления:**

3.5. Реализуют муниципальную программу «Привлечение специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для муниципальных и иных учреждений города Мичуринска».

3.7. Принимают участие в ярмарках вакансий, проводимых высшими образовательными организациями высшего профессионального образования, для привлечения педагогических и медицинских кадров для работы в учреждениях города.

3.8. Направляют на целевое обучение в высшие образовательные организации профессионального образования.

3.9. Предоставляют специалистам служебное жилое помещение муниципального жилищного фонда города Мичуринска.

3.10. Принимают меры для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

3.11. В пределах полномочий принимают меры социальной поддержки работников бюджетной сферы, в том числе по их оздоровлению и санаторно-курортному лечению, в соответствии с федеральным и региональным законодательством.

3.12. Проводят работу по легализации трудовых отношений.

**Работодатели:**

3.13. Создают рабочие места для организации оплачиваемых общественных работ при производственной необходимости и при возможности создания таких мест в силу специфики производства.

3.14. Обеспечивают выполнение установленной квоты для приема на работу лиц, особо нуждающихся в социальной поддержке и испытывающих трудности в поиске работы.

3.15. Предусматривают в коллективных договорах или локальных нормативных актах организации с учетом производственной необходимости и при наличии финансово-экономической возможности:

гибкие формы занятости для инвалидов, одиноких родителей, усыновителей, опекунов (попечителей), воспитывающих несовершеннолетних детей, в том числе с особым режимом работы (неполный рабочий день, неполная рабочая неделя, гибкий график работы, надомная, дистанционная работа), с согласия работников;

меры социальной поддержки, дополнительные гарантии и льготы молодым семьям, многодетным семьям, неполных семей, семьям, воспитывающим детей-инвалидов;

обеспечение гарантий прав женщин, совмещающих трудовую занятость с обязанностями по воспитанию детей, организацию гибких форм занятости (гибких графиков работы), для женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет (неполный рабочий день, неделя);

мероприятия по сохранению объемов услуг, оказываемых культурно-просветительскими учреждениями и спортивными сооружениями, столовыми, другими оздоровительными и социально-бытовыми объектами организаций, находящимися на их балансе, с учетом действующих норм и фактической численности работающих, а также по поддержанию на должном уровне их материально-технической базы.

3.16. В целях повышения престижа рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников различных отраслей участвуют в конкурсах профессионального мастерства.

3.17. Привлекают высококвалифицированных рабочих и специалистов в качестве наставников при трудоустройстве молодых работников.

3.18. Предпринимают меры, направленные на недопущение массового сокращения работников. В случае угрозы массового сокращения численности или штата работников и возможного расторжения трудовых договоров с работниками Работодатели информируют об этом Профсоюзы, органы службы занятости не менее чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий и разрабатывают меры по уменьшению численности работников, подлежащих увольнению (приостановка найма, перевод на режим неполного рабочего времени и т.д.).

3.19. Предоставляют высвобождаемым работникам возможность переобучения новым профессиям, а также время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора в порядке, определенном коллективным договором.

#### **Профсоюзы:**

3.20. Предоставляют бесплатную юридическую помощь по вопросам занятости, приема на работу и прекращения трудовых договоров.

3.21. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде при заключении трудовых договоров, изменении их существенных условий, увольнении, в том числе по сокращению численности или штата работников, предоставлении льгот и гарантий в процессе работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций.

3.22. Добиваются включения в коллективные договоры мероприятий, направленных на сохранение, увеличение числа рабочих мест, объемов работ, создание необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставление высвобождаемым работникам льгот и компенсаций.

3.23. Выступают в поддержку требований трудовых коллективов о приостановке выполнения решения по массовому высвобождению работающих или поэтапному проведению данной работы.

3.24. Информировать работников организаций города Мичуринска об изменениях законодательства Российской Федерации и законодательства Тамбовской области в социально-трудовой сфере.

### **4. В области охраны труда и экологической безопасности**

#### **Стороны совместно:**

4.1. Обеспечивают реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности.

4.2. Организовывают проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда.

4.3. Содействуют проведению в организациях города Мичуринска специальной оценки рабочих мест по условиям труда.

4.4. Организуют подготовку и проведение совместных семинаров, совещаний по вопросам охраны и условий труда.

4.5. Осуществляют контроль за соблюдением требований природоохранного законодательства в организациях на территории города.

4.6. Осуществляют контроль за обеспечением безопасного пребывания детей в детских загородных оздоровительных учреждениях, участвуют в приемке готовности их к детской оздоровительной кампании.

#### **Органы местного самоуправления:**

4.7. Предусматривают ежегодное финансирование мероприятий по охране труда учреждений бюджетной сферы в соответствии с планами, разрабатываемыми по результатам специальной оценки условий труда.

4.8. Обеспечивают участие специалистов органов местного самоуправления в расследовании несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями.

4.9. Обеспечивают проведение:  
обучения, проверки знаний требований охраны труда руководителей, специалистов муниципальных учреждений;  
специальной оценки условий труда условиям;  
обязательных предварительных и периодических медосмотров.

**Работодатели:**

4.10. Обеспечивают условия труда в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда и результатами специальной оценки условий труда. Принимают меры по сокращению численности работников, занятых на работах, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам, а также по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) тяжелыми условиями труда.

4.11. Создают в организациях, численность работников в которых превышает 50 человек, службы охраны труда, обеспечивают профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников службы охраны труда.

4.12. Обеспечивают работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными законодательством типовыми отраслевыми нормами.

4.13. Организуют проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников в соответствии с перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования).

4.14. Создают в организациях за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей в данной организации, и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду.

4.15. Обеспечивают выполнение требований об устранении выявленных нарушений прав и законных интересов работников в области охраны труда, содержащихся в представлениях соответствующего органа профессионального союза.

4.16. Сообщают в установленном ТК РФ порядке обо всех происшедших на производстве смертельных, групповых и тяжелых несчастных случаях.

4.17. Принимают меры по выводу из эксплуатации морально и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников, загрязнению окружающей среды.

**Профсоюзы:**

4.18. Анализируют состояние и причины производственного травматизма и разрабатывают предложения по его профилактике.

4.19. Проводят разъяснительную работу среди работников организаций по вопросам охраны труда и предоставления компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.



4.20. Иницируют в соответствии с законодательством создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях на территории города Мичуринска.

4.21. Участвуют в работе комиссий по специальной оценке условий труда.

4.22. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

4.23. Осуществляют контроль за включением в коллективные договоры обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению специальной оценки рабочих мест по условиям труда.

4.24. Осуществляют контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда и за обучением по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

## **5. В области молодежной политики**

### **Стороны совместно:**

5.1. Рассматривают на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, касающиеся работы с молодежью, мер правовой и социальной защиты молодежи.

5.2. Предоставляют по взаимному согласованию и при производственной необходимости временные и сезонные рабочие места для молодежи.

5.3. Обеспечивают меры по проведению мероприятий в области охраны труда и здоровья молодежи, по пропаганде здорового образа жизни.

5.4. Оказывают организационную поддержку, создают условия для развития творчества детей и молодежи, спорта, туризма. Содействуют с этой целью привлечению молодежи к участию культурно-спортивных мероприятиях, а также проводят соревнования, фестивали, смотры-конкурсы, конференции, форумы и др.

5.5. Взаимодействуют с общественными молодежными, организациями и объединениями.

5.6. Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей при наличии социально-экономической возможности.

5.7. Содействуют созданию и деятельности общественных молодежных организаций (комитетов, советов).

### **Органы местного самоуправления:**

5.8. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, молодежной сферы, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных и социально-культурных объектов города.

5.9. Создают условия для занятости молодежи, совершенствует и развивает систему профессиональной ориентации среди обучающихся в общеобразовательных организациях.

5.10. Способствуют поддержке молодежи в области охраны труда и здоровья, профилактики опасных заболеваний и пропаганде здорового образа жизни.

5.11. Реализуют меры социальной поддержки молодой семьи и детей.

5.12. Взаимодействуют с общественными молодежными организациями, обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью на территории города Мичуринска.

5.13. Проводят мониторинг проблем молодежи.

#### **Работодатели:**

5.14. Разрабатывают в организациях целевые комплексные программы по работе с молодежью, обеспечивают их финансирование и реализацию.

5.15. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы молодежных трудовых отрядов при производственной необходимости и при возможности создания таких рабочих мест в силу специфики производства.

5.16. Предусматривают в коллективных договорах с учетом финансово – экономической возможности организации:

предоставление рабочих мест, адаптации в организации, возможности повышения квалификации и дальнейшего обучения;

гарантии при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения для выпускников профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования;

финансирование проведения в организациях массовых, культурных, спортивных мероприятий для молодёжи, организации досуга, отдыха и оздоровления молодёжи;

выплату единовременных пособий молодым работникам из категории детей-сирот, впервые принятым на работу, а также работникам, вернувшимся на предприятие после прохождения срочной военной службы;

материальную помощь молодым семьям, работающим в организации, при рождении ребенка и вступлении впервые в брак;

установление стимулирующих выплат молодым рабочим в повышенном размере на срок не менее одного года со дня приема на работу;

поощряют молодежь за высокие показатели в труде и учебе.

5.17. Проводят дни открытых дверей, профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.18. Заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями на подготовку молодых рабочих и специалистов, проведения производственной практики обучающихся и стажировок.

#### **Профсоюзы:**

5.19. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, создают в профсоюзных организациях советы (комиссии) по работе с молодежью.

5.20. Проводят обучение профсоюзного актива молодежи по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и другим социально-экономическим вопросам.

5.21. Содействуют через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи.

5.22. Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи, организации конкурсов профессионального мастерства.

5.23. Оказывают помощь в организации спортивных мероприятий для молодежи.

5.24. Вовлекают молодежь в ряды членов Профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

5.25. Содействуют возрождению шефства организаций над учебными заведениями.

## **6. В области развития социального партнерства**

### **Стороны совместно:**

6.1. Обеспечивают укрепление профсоюзов, соблюдение их прав и гарантий в организациях независимо от их формы собственности.

6.2. Проводят совместные консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики.

6.3. Обеспечивают деятельность территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, дальнейшее развитие социального партнерства, содействуют заключению и выполнению соглашений и коллективных договоров, увеличению и уровню устанавливаемых ими гарантий

6.4. Принимают решения по обязательствам, включенным в Соглашение, после взаимных консультаций.

6.5. Информировывают представителей сторон о принимаемых решениях и нормативных правовых актах в области социально-трудовых отношений.

6.6. Взаимно обеспечивают представителям сторон возможность участия в рассмотрении проблем, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

6.7. Проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению соглашений и коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях, независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

6.8. Иницируют заключение коллективных договоров, отраслевых, межотраслевых и территориальных соглашений. осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений.

6.9. Обеспечивают информационное сопровождение мероприятий, проводимых в рамках выполнения настоящего Соглашения в СМИ.

## **7. Заключительные положения**

7.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и действует в течение трех лет.

7.2. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся Сторонами в установленном законодательством порядке.

7.3. Обязательства, взятые на себя сторонами социального партнерства в соглашении, являются обязательными для исполнения.

7.4. Действие Соглашения распространяется на работников и работодателей, которые уполномочили своих представителей на ведение переговоров и заключение данного Соглашения от их имени в пределах взятых ими на себя обязательств, а также работников и работодателей, присоединившихся к Соглашению после его заключения.

7.5. Присоединившимися к Соглашению, являются все организации города, не подавшие в администрацию города в течение 30 календарных дней после официального опубликования текста настоящего Соглашения мотивированное заявление о своем несогласии с Соглашением в целом или его конкретными обязательствами.

7.6. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями и управлением труда и занятости населения Тамбовской области.

7.7. Текст Соглашения в десятидневный срок после его подписания размещается на официальном сайте администрации города Мичуринска и на сайте сетевого издания «РИА «ТОП68» ([www.top68.ru](http://www.top68.ru)).

Координатор стороны органов местного самоуправления города Мичуринска Тамбовской области, заместитель главы администрации города — начальник финансового управления администрации города

Макаров М.А.

Координатор стороны работодателей, главный врач ТОГБУЗ "ГБ им. С.С.Брюхоненко г.Мичуринска"

Кулешов В.А.

Координатор стороны организаций профсоюзов, председатель ППО АО Мичуринский завод "ПРОГРЕСС"

Лунев В.Н.