

АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОГО РАЙОНА
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.05.2019

г. Тамбов

№ 881

О внесении изменений в постановление администрации Тамбовского района Тамбовской области от 29.12.2016 № 1735 «Об основах формирования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Тамбовского района»

В соответствии с постановлением администрации Тамбовской области от 11.02.2019 № 126 «О внесении изменений в постановление администрации области от 03.08.2016 №879 «Об основах формирования системы оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений» администрация Тамбовского района Тамбовской области постановляет:

1. Внести в постановление администрации Тамбовского района Тамбовской области от 29.12.2016 № 1735 «Об основах формирования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Тамбовского района Тамбовской области» следующие изменения:

раздел 1 приложения № 1 «Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и видам экономической деятельности» к постановлению изложить в редакции согласно приложению №1;

приложение № 2 «Размеры, периоды и условия выплаты повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемой должности по типу (виду) учреждения и персональных повышающих коэффициентов» к постановлению изложить в редакции согласно приложению № 2.

2. Начальнику отдела по социальным вопросам и труду (Ивлева М.М.) внести в установленном порядке необходимые изменения в примерные положения об оплате труда работников подведомственных муниципальных учреждений.

3. Финансовое обеспечение расходов по оплате труда работников районных муниципальных учреждений осуществлять в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных решением Тамбовского районного Совета народных депутатов Тамбовской области о бюджете на соответствующий финансовый год.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района И.Н. Борзых.

Глава Тамбовского района
Тамбовской области



А.В. Бородин

постановлением администрации района
от 15.05.2019 № 287



1. Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и видам экономической деятельности

Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе для работников муниципальных образовательных учреждений образования

- 1.1. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе первого уровня – 5582 рубля.
- 1.2. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе второго уровня – 6380 рублей.
- 1.3. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе третьего уровня - 8000 рублей.
- 1.4. Размер минимального оклада, минимальной ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе четвертого уровня – 9250 рублей.
- 1.5. Размеры минимальных окладов по должностям служащих, не включенных в профессиональные квалификационные группы (непосредственно подчиненных руководителю учреждения):
 - главный бухгалтер филиала- 9490 рублей;
 - заместитель руководителя филиала – 9490 рублей;
 - руководитель филиала – 10540 рублей.
- 1.6. Размеры минимальных окладов заместителей руководителей структурных подразделений – на 10 процентов ниже минимальных окладов соответствующих руководителей.
- 1.7. Размеры минимальных должностных окладов заместителя руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения:
 - главный бухгалтер учреждения- 9920 рублей;
 - заместитель руководителя учреждения – 9920 рублей.
- 1.8. Размер минимального должностного оклада руководителя муниципального учреждения – 12400 рублей.

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации района
от 15.05.2018



Размеры, периоды и условия выплаты повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемой должности, по типу (виду) учреждения и персональных повышающих коэффициентов

1. Размеры, периоды и условия выплаты повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемой должности

1.1. Повышающий коэффициент по занимаемой должности работников основного персонала устанавливается в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы в следующих размерах:

1.1.1. по профессиональной квалификационной группе второго уровня:

- 2 квалификационный уровень – до 0,10;
- 3 квалификационный уровень – от 0,10 до 0,15;
- 4 квалификационный уровень – от 0,15 до 0,25;
- 5 квалификационный уровень – от 0,25 до 0,40;

1.1.2. по профессиональной квалификационной группе третьего уровня:

- 1 квалификационный уровень – до 0,20;
- 2 квалификационный уровень – от 0,20 до 0,30;
- 3 квалификационный уровень – от 0,30 до 0,40;
- 4 квалификационный уровень – от 0,40 до 0,50;
- 5 квалификационный уровень – от 0,50 до 0,60;

1.1.3. по профессиональной квалификационной группе четвертого уровня:

- 1 квалификационный уровень – до 0,30;
- 2 квалификационный уровень – от 0,30 до 0,45;
- 3 квалификационный уровень – от 0,45 до 0,50.

Повышающие коэффициенты по занимаемой должности, определенные в настоящем пункте, применяются и к иным работникам муниципального учреждения, должности и рабочие профессии которых отнесены к профессиональной квалификационной группе второго, третьего и четвертого уровней.

1.2. Повышающий коэффициент по занимаемой должности работников основного персонала за квалификационную категорию устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем

повышения профессиональной квалификации и компетенции. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента:

- от 0,20 до 0,30 – при наличии высшей квалификационной категории;
- от 0,15 до 0,20 – при наличии первой квалификационной категории;
- до 0,15 – при наличии второй квалификационной категории.

1.3. Работникам, которым присвоена ученая степень или присвоено почетное звание «заслуженный», «народный», «мастер», «мастер спорта», «отличник», «почетный работник», повышающий коэффициент устанавливается локальным нормативным актом работодателя в размере до 0,20.

При наличии у работника двух почетных званий «Народный», «Заслуженный», «Отличник» (по профилю учреждения) повышающий коэффициент за почетное звание применяется по одному из оснований.

Повышающий коэффициент к окладу за ученую степень или почетное звание применяется только по основной работе при условии, что ученая степень или почетное звание присвоены по профилю деятельности работника.

1.4. Повышающий коэффициент по занимаемой должности «старший», «ведущий», «главный» устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника основного персонала с целью повышения его ответственности при исполнении трудовых (должностных) обязанностей, стимулирования работников к качественному результату труда.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента:

- до 0,09- при отнесении должности, профессии к категории «старший»;
- от 0,09 до 0,13 – при отнесении должности, профессии к категории «ведущий»;
- от 0,13 до 0,18 – при отнесении должности, профессии к категории «главный»;

1.5. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), по занимаемой должности:

- начальник (руководитель) группы – до 0,14;
- заведующий (начальник) отдела (сектора), входящего в структурное подразделение - от 0,14 до 0,16;
- заведующий (начальник) структурного подразделения – от 0,16 до 0,20.

1.6. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем муниципального учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Повышающие коэффициенты по занимаемой должности устанавливаются локальным нормативным актом работодателя.

1.7. Выплата повышающего коэффициента осуществляется соответственно с момента установления до даты расторжения трудовых отношений, назначения на иную должность, профессию, изменения (неподтверждения) квалификационной категории, дающих право на установление повышающего коэффициента.

2. Размеры, периоды и условия выплаты повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по типу (виду) учреждения

2.1. Повышающие коэффициенты по типу (виду) учреждения устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы локальным нормативным актом работодателя в зависимости от типа (вида) учреждения (специфика работы, расположенность учреждения в сельской местности и другие). Размер повышающего коэффициента по типу (виду) учреждения не должен превышать 0,8.

2.2. Основанием для установления повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по типу (виду) учреждения является устав учреждения.

2.3. Выплата повышающего коэффициента осуществляется до даты изменения типа (вида) муниципального учреждения, дающего право на установление повышающего коэффициента.

3. Размеры, периоды и условия выплаты персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы

Персональный повышающий коэффициент может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента, о размерах, периодах и условиях его выплаты принимается работодателем персонально в отношении конкретного высококвалифицированного работника, заместителя руководителя, главного бухгалтера муниципального учреждения, руководителя муниципального учреждения. Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной плате не должен превышать 3,0.

Установление и выплата повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемой должности, по типу (виду) учреждения и персонально повышающих коэффициентов производится в пределах фонда оплаты труда.