

Приложение
к решению Совета депутатов
Мичуринского муниципального округа
Тамбовской области
от 18.03.2026 № 451

**Положение
об оплате труда работников, реализующих полномочия по первичному
воинскому учету**

Статья 1. Общие положения

1. Настоящим Положением об оплате труда работников, реализующих полномочия по первичному воинскому учету (далее - Положение), устанавливается система оплаты труда работников, реализующих полномочия Российской Федерации по первичному воинскому учету, осуществляемые органами местного самоуправления Мичуринского муниципального округа Тамбовской области - работников военно-учетных столов (далее - работники ВУС).

Должности работников ВУС не относятся к должностям муниципальной службы.

Система оплаты труда работников ВУС включает размеры базовых окладов, доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, систему доплат и надбавок стимулирующего характера и систему премирования.

2. Правовую основу настоящего Положения составляют:

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;

Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

Федеральный закон Российской Федерации от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»;

постановление Правительства Российской Федерации от 29.04.2006 № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету органами местного самоуправления поселений, муниципальных и городских округов»;

постановление Правительства Российской Федерации от 27.11.2006 № 719 «Об утверждении Положения о воинском учете»;

постановление Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений».

Статья 2. Система оплаты труда

1. Для работников ВУС устанавливается повременно-премиальная система оплаты труда, состоящая из тарифной системы оплаты труда, доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования.

Размеры оплаты труда устанавливаются работникам ВУС в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников ВУС в лимитах бюджетных обязательств в отношении субвенций федерального бюджета на осуществление полномочий Российской Федерации по первичному воинскому учету органами местного самоуправления Мичуринского муниципального округа Тамбовской области (далее - средства на оплату труда субвенции Федерального бюджета).

2. Оплата труда работников ВУС может устанавливаться с особенностями для укрупненных квалификационных групп, профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней профессиональной квалификационной группы:

1) укрупненные квалификационные группы - группы должностей, сформированные по принципу уровня квалификации (профессионального образования, необходимого для выполнения соответствующей работы). Укрупненные квалификационные группы структурируются по профессиональному признаку в профессиональные квалификационные группы по сферам деятельности;

2) профессиональные квалификационные группы - группы должностей, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований квалификации (уровню профессионального образования, профессиональной подготовки), необходимой для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. Должности внутри профессиональной квалификационной группы подразделяются по квалификационным уровням;

3) квалификационные уровни профессиональной квалификационной группы - должности, сгруппированные по уровню должностной (профессиональной) компетентности (совокупности знаний, умений, профессиональных навыков, ответственности в принятии решений), необходимой для выполнения работы.

3. Тарифная система оплаты труда работников ВУС основывается на тарифной системе дифференциации заработной платы работников различной категории и устанавливается на основе базовых окладов (минимальный оклад работника, осуществляющего деятельность по должности, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат).

4. Тарификация работ и присвоение квалификационных категорий работникам ВУС производится в соответствии с единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

5. За выполнение работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, работникам ВУС устанавливаются доплаты и надбавки компенсационного характера.

6. Работникам ВУС устанавливаются следующие доплаты и надбавки стимулирующего характера:

- надбавка за стаж работы в размере до 30 процентов;
- доплата за сложность и напряженность выполняемой работы в размере до 500 процентов.

Конкретные размеры и порядок осуществления доплат и надбавок стимулирующего характера устанавливаются работникам ВУС локальными нормативными актами работодателя и трудовым договором, в пределах средств на оплату труда субвенции Федерального бюджета, после определения суммы средств, требуемых для выплаты работникам ВУС базовых окладов и компенсационных выплат.

7. Система премирования работников ВУС может включать в себя премии по итогам работы за месяц - до 500 процентов от базового оклада, за квартал - до 500 процентов от базового оклада, и за год. Размер премии по итогам работы за год устанавливается, исходя из объема неиспользованных соответствующих средств субвенции на осуществление первичного воинского учета в Мичуринском муниципальном округе.

Конкретные размеры и порядок премирования работников ВУС устанавливаются локальными нормативными актами работодателя и трудовым договором, в пределах средств на оплату труда субвенции Федерального бюджета, после определения суммы средств, требуемых для выплаты работникам ВУС базовых окладов, компенсационных выплат, а также - доплат и надбавок стимулирующего характера.

Статья 3. Размеры базовых окладов, их индексация

1. Размеры базовых окладов по должностям работников ВУС установлены в приложении к настоящему Положению.

2. Индексация размеров базовых окладов по должностям работников ВУС (индексация заработной платы) производится в размерах и сроки поступления в бюджет Мичуринского муниципального округа Тамбовской области средств на оплату труда субвенции Федерального бюджета в рамках соответствующего увеличения лимитов бюджетных обязательств.

Статья 4. Размеры доплат и надбавок компенсационного характера

1. Оплата труда работников ВУС, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными условиями труда, производится в повышенном размере по сравнению с окладами, установленными работодателем для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров,

установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, трудовым договором.

2. При выполнении работником ВУС работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации.

3. При совмещении должностей, расширении зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику ВУС производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выплата доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника ВУС без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в пределах средств на оплату труда субвенции Федерального бюджета.

4. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

5. Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника ВУС, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

6. Наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения заработной платы работникам ВУС.

При полностью отработанной месячной норме рабочего времени выплачивается месячный оклад в полном размере.

При не полностью отработанной месячной норме рабочего времени оплата труда производится за фактически отработанное время, при этом размер дневной ставки исчисляется исходя из размера месячного оклада и количества рабочих дней по месячной норме рабочего времени.

7. Каждый час работы в ночное время (с 22 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и

иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

За каждый час работы в ночное время работнику ВУС производится доплата в размере 35 процентов часовой тарифной ставки.

Статья 5. Порядок установления размеров оплаты труда

1. Система оплаты труда, в том числе тарифная система оплаты труда работников ВУС, конкретные размеры доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, премий, порядок и условия их выплаты устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, трудовым договором в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Положением и иными нормативными правовыми актами органов местного самоуправления округа в пределах средств на оплату труда лимитов бюджетных обязательств в отношении субвенции Федерального бюджета.

2. Размеры окладов по должностям служащих определяются работодателем на основании базовых окладов, установленных настоящим Положением, с учетом исполнения должностных обязанностей определенной сложности за календарный месяц и выполнения нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени (календарный месяц) соответственно.

3. Размер ежемесячного заработка работника ВУС, определенный исходя из условий оплаты труда, установленных настоящим Положением, не может быть меньше:

размера ежемесячного заработка, начисленного работнику ВУС при полностью отработанной норме рабочего времени и выполнении нормы труда (трудовых обязанностей) до вступления в силу настоящего Положения;

минимального размера оплаты труда, действующего на территории Российской Федерации;

минимальной заработной платы, действующей на территории Тамбовской области.

Приложение
к Положению об оплате труда
работников, реализующих полномочия
по первичному воинскому учету

РАЗМЕРЫ БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ ВУС

Наименование должностей, профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер базового оклада, рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	
эксперт; аналитик	8342
2 квалификационный уровень	
эксперт II категории; аналитик II категории	8644
3 квалификационный уровень	
эксперт I категории; аналитик I категории	9481
4 квалификационный уровень	
ведущий эксперт; ведущий аналитик	10702
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"	
2 квалификационный уровень	
главный эксперт; главный аналитик	13309